



# Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays du Grand Beauvaisis Diagnostic territorial actualisé

*Juin 2026*

**ACTÉHIS**

## 0. Méthodologie

### 1. Données générales sur la population

1. Évolution de la population
2. Catégories socio-professionnelles de la population
3. Pauvreté et revenus
4. Zoom sur les allocataires du RSA

### 2. Dynamiques de l'emploi

1. État des lieux global de l'emploi
2. Les grands employeurs du territoire
3. L'évolution du tissu d'employeurs privés
4. L'évolution sectorielle des emplois salariés privés
5. La création d'emploi
6. Projections d'emploi sur le territoire
7. Les mobilités domicile-travail des 15-64 ans

### 3. Le marché du travail

1. Les offres d'emploi collectées par France Travail
2. Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail par EPCI
3. Analyse des métiers et compétences les plus recherchés par EPCI
4. Analyse des compétences
5. Les projets de recrutement en 2026 par bassin d'emploi

### 4. Les jeunes de 15-29 ans

1. Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans
2. Zoom sur les jeunes de 15-24 ans non insérés (ni en emploi ni en formation)
3. Zoom sur les jeunes de 15-29 ans vivant en Zones de Revitalisation Rurale
4. Zoom sur les jeunes vivant en QPV
5. Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans
6. L'emploi des jeunes selon leur lieu de travail
7. Le niveau de diplôme des jeunes selon leur lieu de travail
8. Le logement des jeunes selon leur lieu de travail

### 5. Parcours de formation

1. Les publics en formation
2. L'offre de formation
3. Les mobilités scolaires
4. La formation des demandeurs d'emploi

### 6. Les publics jeunes suivis par la Mission locale

1. Les jeunes en premier accueil
2. Caractéristiques des jeunes accompagnés
3. Les entrées en formation et l'accès à l'emploi

### 7. Zoom sur les filières de développement prioritaires du Grand Beauvaisis

### Synthèse et enjeux identifiés

The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom left, passing behind the teal band.

# 0. Méthodologie

## Contexte

- Le service Mission locale s'inscrit actuellement dans la démarche de labellisation impulsée au niveau national.
- Dans ce contexte, un diagnostic de territoire a été réalisé en début d'année 2025 par le cabinet Actéhis pour la MEF du Grand Beauvaisis. Son objectif était de constituer une base de connaissance partagée par les administrateurs et l'équipe de la MEF ainsi qu'avec ses partenaires et financeurs, en vue de mieux orienter son action au service des publics et des entreprises.
- Aujourd'hui, la MEF du Grand Beauvaisis souhaite inscrire cette démarche de diagnostic dans la durée. Plus largement, la MEF a besoin d'une analyse objective des réalités économiques et sociales de son territoire afin d'adapter son offre de services et son organisation aux besoins identifiés. Ainsi, elle souhaite disposer d'un diagnostic territorial actualisé et approfondi prenant en compte :
  - Les dynamiques socio-démographiques des publics jeunes
  - L'état du marché du travail et les opportunités d'emplois
  - Les perspectives dessinées par les stratégies de développement économique des collectivités
  - L'attractivité de l'offre de formation du territoire
- Dans cette perspective, l'actualisation du diagnostic devra s'attacher à :
  - Réaliser une mise à jour des indicateurs mobilisés, notamment ceux relatifs au marché du travail
  - Approfondir certaines thématiques, notamment les données sur les BRSA et à l'accès à la formation
  - Apporter une analyse des compétences présentes sur le territoire pour les filières identifiées comme stratégiques sur le territoire

## Sources données mobilisées

- Recensement de la population 2015 - 2021, Insee
- DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2018 - 2021, Insee
- Allocataires du RSA 2022 - 2024, CAF
- Accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA 2025, Portail du réseau pour l'emploi
- Recensement des établissements 2024, SIRENE-Insee
- CCI Hauts-de-France 2018
- Dossiers complets, Insee 2025
- Agglo du Beauvaisis 2024 (données 2021)
- Établissements employeurs et effectifs salariés du secteur privé 2017 - 2024, Acof-Urssaf
- Offres d'emploi T4 2025, Data Emploi - France Travail
- Taux et délai de pourvoi des offres d'emploi 2025, Portail du réseau pour l'emploi
- Demandeurs d'emploi T4 2025, Data Emploi - France Travail
- Les besoins de main d'œuvre 2026, BMO - France Travail
- Données C2RP 2022 - 2023, Carif-Oref
- Formations de l'enseignement supérieur – rentrée 2025, Parcoursup
- Données i-Milo 2015-2025, Mission Locale Beauvais

## Actualisations et ajouts de données dans le cadre du diagnostic 2026

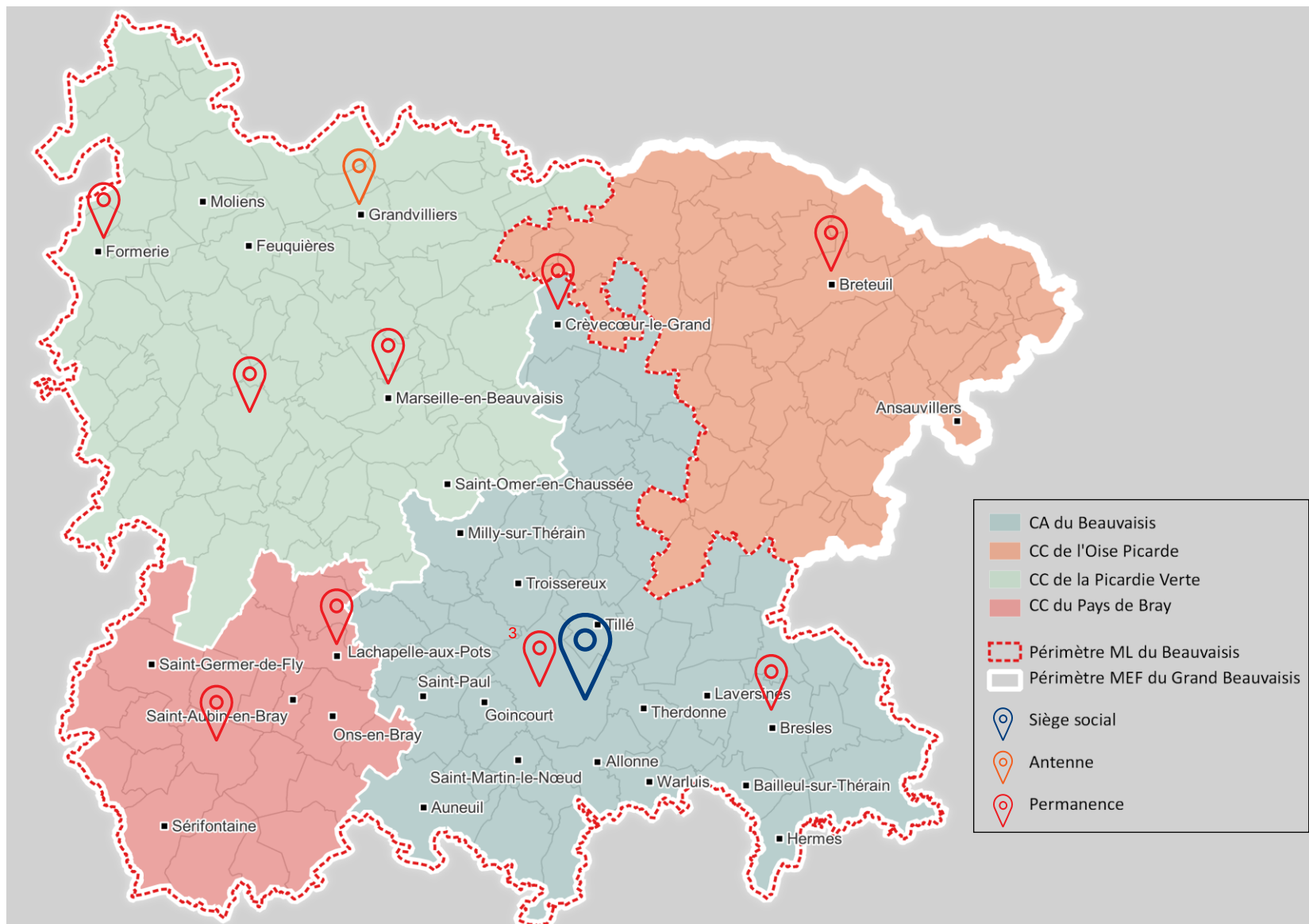
### ACTUALISATION

| Données                                                                           | Sources                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Les établissements employeurs et effectifs salariés du territoire (secteur privé) | Acoss-Urssaf (2024)                    |
| Les offres d'emploi                                                               | Data Emploi – France Travail (T3 2025) |
| Les demandeurs d'emploi                                                           | Data Emploi – France Travail (T3 2025) |
| Métiers recherchés                                                                | Data Emploi – France Travail (T3 2025) |
| La formation des demandeurs d'emploi                                              | C2RP – Carif Oref (2024)               |
| La formation en filière professionnelle                                           | C2RP – Carif Oref (2024)               |
| Les besoins en main d'œuvre                                                       | BMO – France Travail (2025)            |
| Allocataires du RSA                                                               | CAF (2020-2023)                        |
| Les jeunes accompagnés par la mission locale                                      | i-Milo (2023-2025)                     |

### AJOUTS

| Données                                                                                      | Sources                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| L'accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA                                             | RPE (2024)                                |
| Les compétences requises dans les offres d'emploi / dans les profils des demandeurs d'emploi | Data emploi – France Travail (T3 2025)    |
| Les taux et délais de pourvoi                                                                | RPE (2024)                                |
| Effectifs et attractivité de l'offre d'enseignement supérieur                                | Parcoursup (2024)                         |
| Effectifs des élèves en voie professionnelle et technologique                                | Ministère de l'éducation Nationale (2024) |

## Périmètre d'intervention



The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom left, passing behind the teal band.

# 1. Données générales sur la population



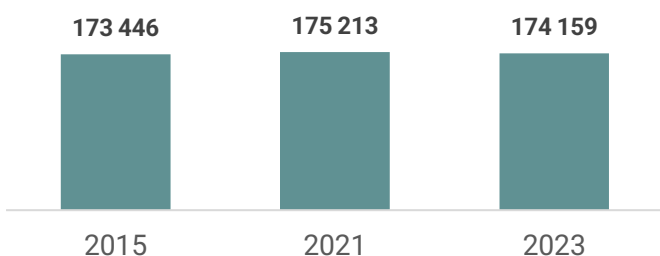
# 1.1 – Évolution de la population

## Une démographie en stagnation, proche des tendances départementale et régionale

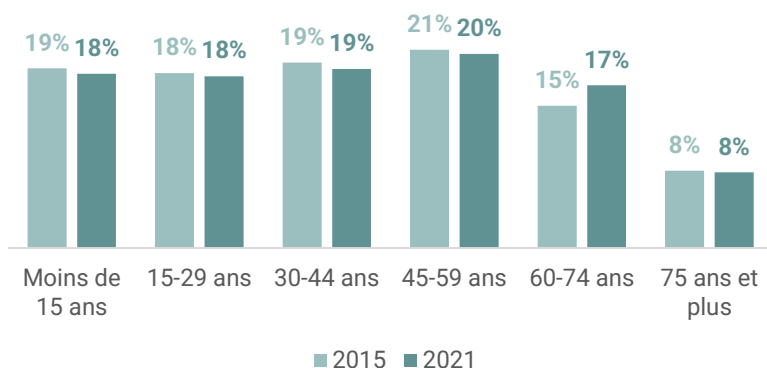
### Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **plus de 174 000 habitants en 2021**, ce qui stagnation (-1% depuis 2021). Cette stagnation démographique se retrouve également à l'échelle départementale et régionale.
- **18% de la population** a entre 15 et 29 ans, soit **1% de moins** qu'à l'échelle des Hauts-de-France.
- La part des 60-74 ans est **en hausse de +2% entre 2015 et 2021** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis. La part de toutes les autres tranches d'âge connaissent **une légère baisse** sur la même période.

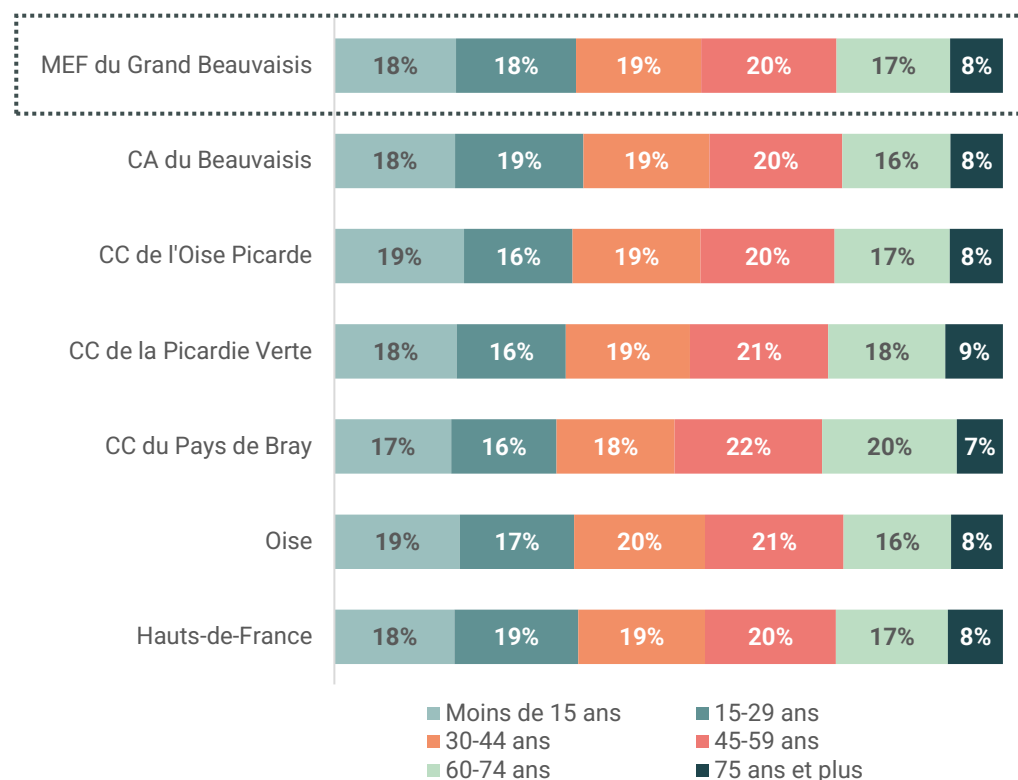
### Évolutions récentes de la population sur le territoire



### Évolution de la classe d'âge sur le territoire



### Population par classe d'âge en 2021



# 1.1 – Évolution de la population

À l'échelle départementale, une jeune population destinée à diminuer horizon 2070

## Points saillants

- La population de Beauvais est **destinée à augmenter de +8% horizon 2050** d'après les prévisions de l'Insee. À l'inverse, à l'échelle régionale est prévue **une baisse de -5%** de la population.
- Toutefois, la population devrait connaître un vieillissement accéléré, avec une diminution de la population jeune (moins de 15 ans et 15-29 ans), et une croissance des tranches d'âges au-delà de 60 ans..

## Évolution de la population des pôles et des couronnes des Hauts-de-France entre 2018 et 2050

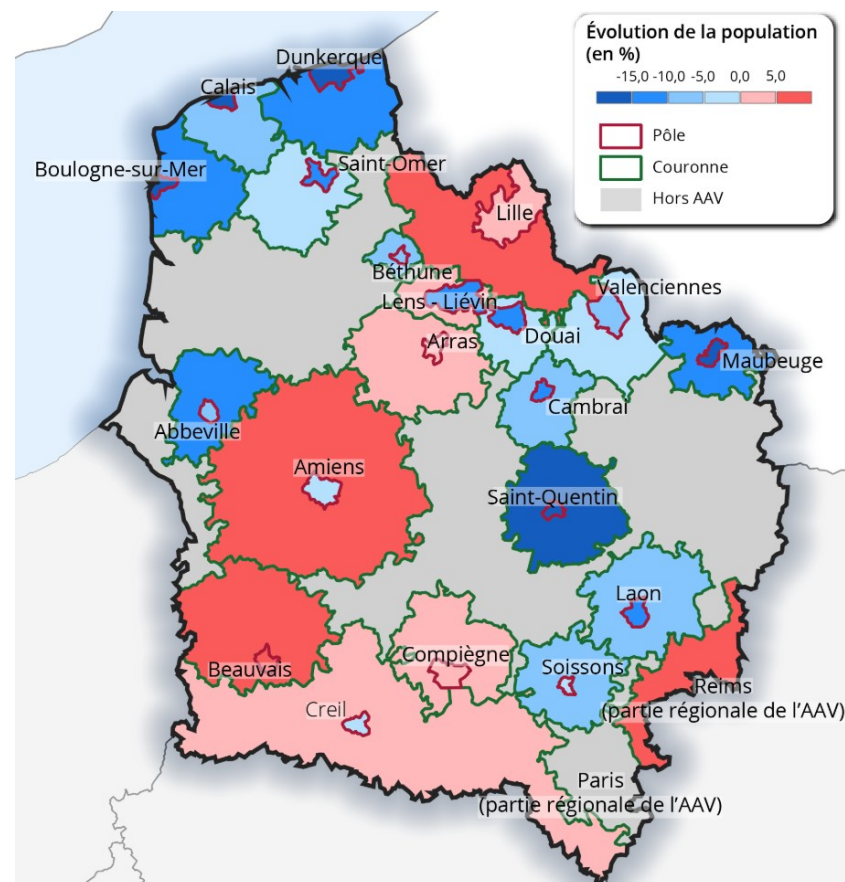
|          |          |        |
|----------|----------|--------|
| Beauvais | Couronne | +10,2% |
|          | Pôle     | +8,3%  |

## Territoires de comparaison

|                 | Évolution 2018-2050 |
|-----------------|---------------------|
| Oise            | -0,8%               |
| Hauts-de-France | -5%                 |

## Évolution de la population par classe d'âge sur le territoire de l'Oise

|                 | 2018  | 2070  | Évolution |
|-----------------|-------|-------|-----------|
| Moins de 15 ans | 20,2% | 16,0% | -4,2%     |
| 15-29 ans       | 17,2% | 15,8% | -1,4%     |
| 30-44 ans       | 19,5% | 17,2% | -2,3%     |
| 45-59 ans       | 20,5% | 18,5% | -2,0%     |
| 60-74 ans       | 15,4% | 16,5% | +1,1%     |
| 75 ans et plus  | 7,2%  | 16,1% | +8,9%     |



## 1.2 – Catégories socio-professionnelles de la population

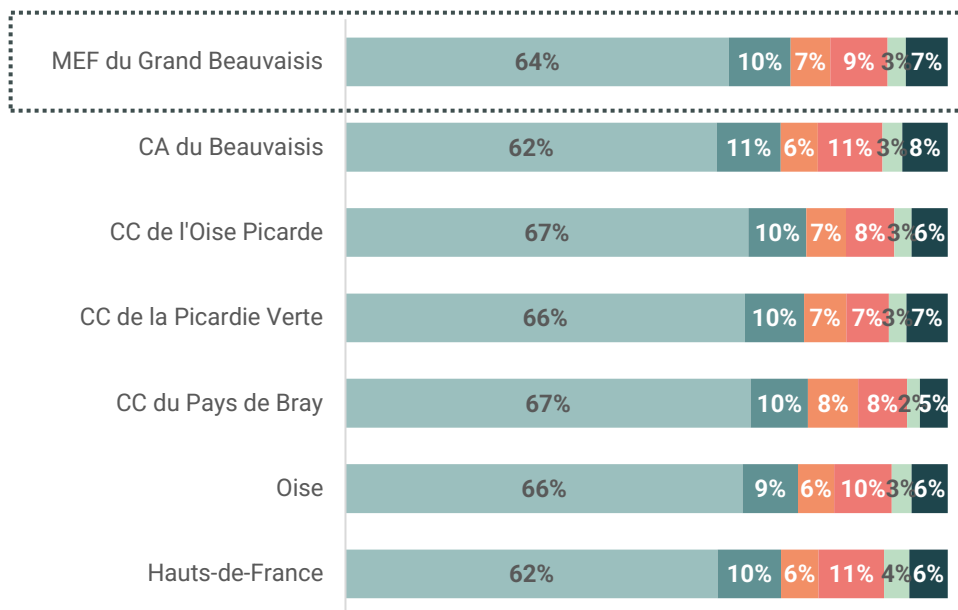
### Une population plus active qu'à l'échelle régionale

#### Points saillants

- En 2021, **64% des 15-64 ans** du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis sont actifs, soit **2% de plus** qu'à l'échelle régionale. À l'inverse, la part des élèves ou étudiants est **plus basse** à l'échelle du territoire comparé aux Hauts-de-France (respectivement **9% et 11%**).
- La part des élèves ou étudiants est **plus élevée** au sein de la CA du Beauvaisis, et leur effectif est **en hausse de +6%** depuis 2015, tandis qu'il est **en baisse** au sein de la CC de l'Oise Picarde et de la CC de la Picardie Verte.

#### Évolution 2015-2021 du nombre de 15-64 ans par type d'activité

##### Type d'activité des 15-64 ans en 2021



| Actif ayant un emploi | Chômeur | Retraité | Elève, étudiant | Femme ou homme au foyer | Autre inactif |
|-----------------------|---------|----------|-----------------|-------------------------|---------------|
| +1%                   | -8%     | -16%     | -1%             | -14%                    | +26%          |
| +3%                   | -10%    | -18%     | +6%             | -5%                     | +35%          |
| +0%                   | -6%     | -15%     | -11%            | -29%                    | -3%           |
| +0%                   | +1%     | -19%     | -22%            | -13%                    | +19%          |
| -6%                   | -7%     | +4%      | +1%             | -45%                    | +17%          |
| +2%                   | -12%    | -21%     | +4%             | -16%                    | +18%          |
| +3%                   | -15%    | -20%     | -1%             | -20%                    | +9%           |

■ Actif ayant un emploi      ■ Chômeur  
 ■ Retraité                      ■ Elève, étudiant  
 ■ Femme ou homme au foyer      ■ Autre inactif

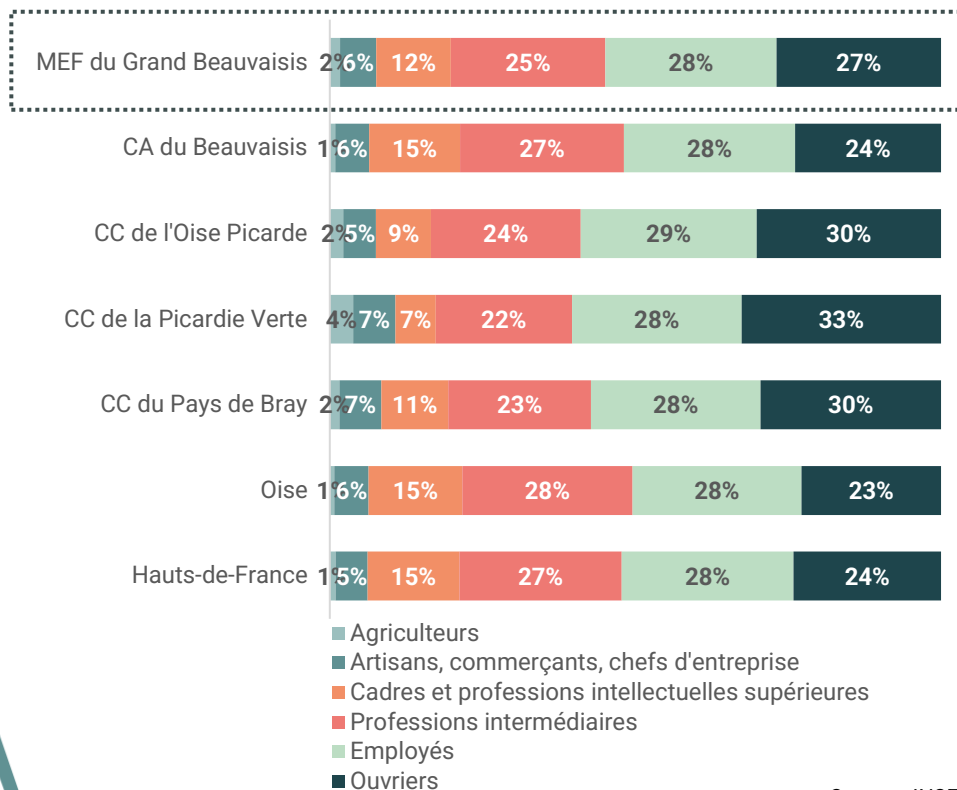
## 1.2 – Catégories socio-professionnelles de la population

### Une part d'ouvriers plus importante qu'à l'échelle régionale

#### Points saillants

- **Plus de la moitié des 15-64 ans actifs** du territoire sont employés ou ouvriers en 2021. La part des cadres est **plus basse** qu'à l'échelle régionale (respectivement **12% et 15%**), sauf dans la CA du Beauvaisis. Les EPCI rurales comptent une part plus élevée d'ouvriers.
- **2% des 15-64 ans actifs** sont agriculteurs sur le territoire, et leur effectif est **en légère hausse de +2% depuis 2015**, tandis qu'il est **en baisse de -9%** à l'échelle régionale.

#### Catégorie socio-professionnelle des 15-64 ans actifs ayant un emploi en 2021



#### Évolution 2015-2021 du nombre d'actifs de 15-64 ans par CSP

| Agriculteurs | Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | Cadres et professions intellectuelles supérieures | Professions intermédiaires | Employés | Ouvriers |
|--------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|----------|----------|
| +2%          | +16%                                      | +6%                                               | +0%                        | +0%      | -1%      |
| +78%         | +21%                                      | +7%                                               | +2%                        | -1%      | +1%      |
| -37%         | +32%                                      | +8%                                               | -9%                        | +3%      | +4%      |
| +3%          | +5%                                       | -13%                                              | +3%                        | +2%      | -3%      |
| -19%         | +6%                                       | +21%                                              | -9%                        | -6%      | -12%     |
| -10%         | +8%                                       | +11%                                              | +5%                        | -1%      | -3%      |
| -9%          | +7%                                       | +13%                                              | +5%                        | +0%      | +0%      |

## 1.3 – Pauvreté et revenus

### Un taux de pauvreté plus important chez les moins de 30 ans

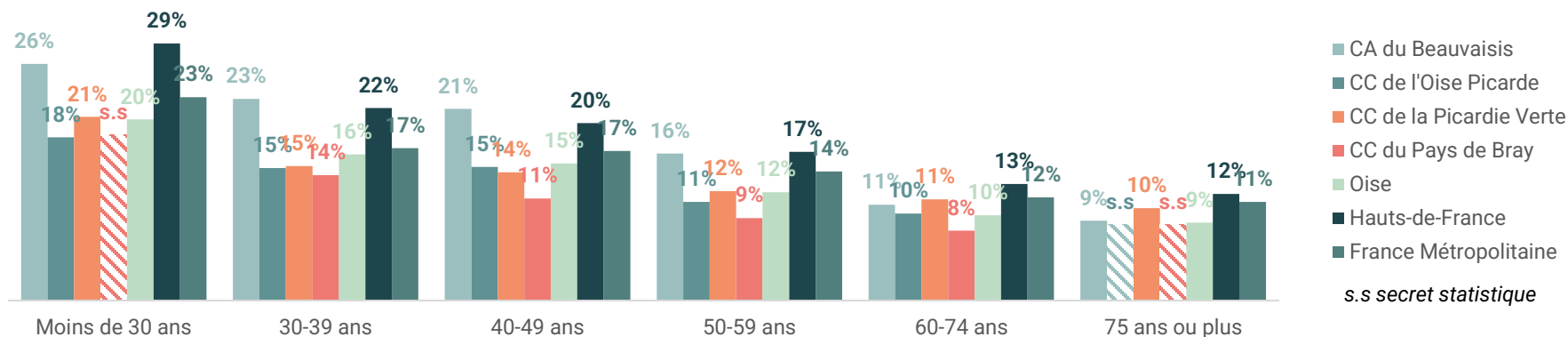
#### Points saillants

- Le taux de pauvreté au sein des EPCI du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis est **plus bas** qu'à l'échelle régionale. La CA du Beauvaisis présente le taux de pauvreté **le plus élevé** du territoire avec **17,6% de sa population** concernée en 2021.
- Le taux de pauvreté est **plus élevé chez les moins de 30 ans** sur tous les territoires observés, et **atteint 26%** au sein de la CA du Beauvaisis.

#### Évolution du taux de pauvreté

|                         | 2018  | 2021  | % d'évolution 2018-2021 |
|-------------------------|-------|-------|-------------------------|
| CA du Beauvaisis        | 17,1% | 17,6% | +0,5%                   |
| CC de l'Oise Picarde    | 13%   | 12,7% | -0,3%                   |
| CC de la Picardie Verte | 13,1% | 13,4% | +0,3%                   |
| CC du Pays de Bray      | 10%   | 10,7% | +0,7%                   |
| Oise                    | 12,9% | 13,4% | +0,5%                   |
| Hauts-de-France         | 18%   | 18%   | +0%                     |
| France Métropolitaine   | 14,6% | 14,9% | +0,3%                   |

#### Taux de pauvreté par tranche d'âge en 2021



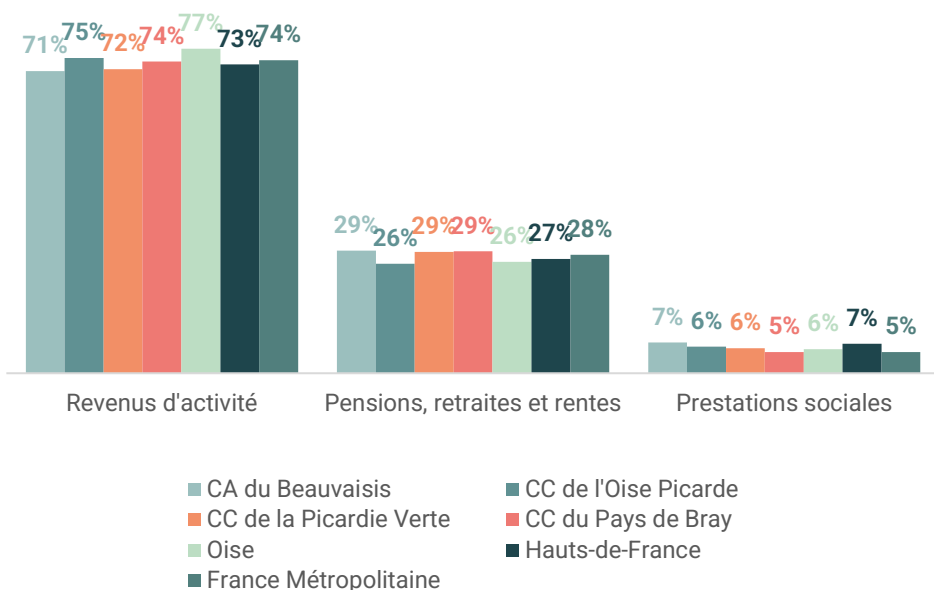
## 1.3 – Pauvreté et revenus

### Une part de ménages imposés plus élevée qu'à l'échelle régionale

#### Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis regroupe **près de 72 000 ménages fiscaux en 2021**, dont **plus de la moitié** se situent au sein de la CA du Beauvaisis. La part des ménages imposés est plus élevée au sein des EPCI du territoire comparé à l'échelle régionale.
- La médiane du revenu par UC est **plus élevée** au sein de la CC du Pays de Bray en 2021, mais elle reste **plus basse qu'à l'échelle départementale** (respectivement **22 920 et 23 330**).
- 29% des revenus** de la population des EPCI du territoire, excepté la CC de l'Oise Picarde, viennent des pensions, retraites et rentes en 2021, soit **2% de plus** qu'à l'échelle régionale. La part des prestations sociales est plus élevée au sein de la CA du Beauvaisis, représentant **7% des revenus** de sa population en 2021, contre **5%** à l'échelle nationale.

#### Décomposition des revenus de la population en 2021



#### Ménages fiscaux du territoire en 2021

|                         | Nombre de ménages fiscaux | Part de ménages imposés |
|-------------------------|---------------------------|-------------------------|
| CA du Beauvaisis        | 43 088                    | 51,8%                   |
| CC de l'Oise Picarde    | 8 409                     | 48,8%                   |
| CC de la Picardie Verte | 13 085                    | 48,3%                   |
| CC du Pays de Bray      | 7 364                     | 54,1%                   |
| Oise                    | 332 584                   | 56%                     |
| Hauts-de-France         | 2 480 731                 | 47,7%                   |
| France Métropolitaine   | 28 280 168                | 53,4%                   |

#### Évolution de la médiane du revenu par UC

|                         | 2018   | 2021   | % d'évolution 2018-2021 |
|-------------------------|--------|--------|-------------------------|
| CA du Beauvaisis        | 20 800 | 22 040 | +6%                     |
| CC de l'Oise Picarde    | 20 740 | 22 070 | +6%                     |
| CC de la Picardie Verte | 20 580 | 21 780 | +6%                     |
| CC du Pays de Bray      | 21 840 | 22 920 | +5%                     |
| Oise                    | 22 150 | 23 330 | +5%                     |
| Hauts-de-France         | 20 110 | 21 420 | +7%                     |
| France Métropolitaine   | 21 730 | 23 080 | +6%                     |

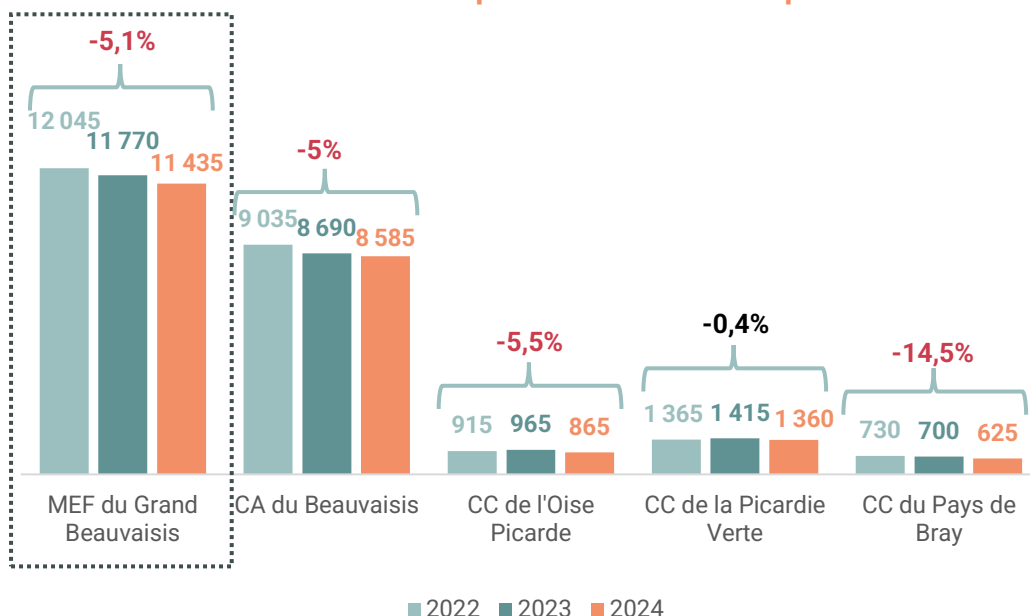
## 1.4 – Zoom sur les allocataires du RSA

### Une baisse du nombre de personnes couvertes par le RSA sur le territoire

#### Points saillants

- Le nombre de personnes couvertes par le RSA est **en baisse sur tous les territoires observés**. Cette baisse est plus élevée sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comparé à l'échelle départementale (-5,1% contre -4,1%). Cette baisse est plus importante **au sein de la CC du Pays de Bray avec -14,5% de personnes couvertes** depuis 2022.
- La part d'allocataires du RSA est nettement **plus élevée** sur la CA du Grand Beauvaisis que dans les EPCI rurales et aux échelles départementale et régionale.

#### Évolution du nombre de personnes couvertes par le RSA



#### Évolution du nombre de personnes couvertes par le RSA

|                 | 2022    | 2023    | 2024    | % d'évolution 2022-2024 |
|-----------------|---------|---------|---------|-------------------------|
| Oise            | 39 795  | 38 770  | 38 150  | -4,1%                   |
| Hauts-de-France | 442 975 | 427 050 | 415 380 | -6,2%                   |

#### Part d'allocataires du RSA (pour 1000 habitants de 15-64 ans)\*

|                         | 2023 |
|-------------------------|------|
| CA du Beauvaisis        | 60,9 |
| CC de l'Oise Picarde    | 32,5 |
| CC de la Picardie Verte | 31,5 |
| CC du Pays de Bray      | 28,8 |
| Oise                    | 38,4 |
| Hauts-de-France         | 51,7 |
| France                  | 43,7 |

\* Le nombre d'allocataires RSA est ici rapporté à la population âgée de 15 à 64 ans, et exprimé pour 1000 habitants. Le nombre d'allocataires du RSA représente le nombre de foyers allocataires ayant un droit versable au RSA au cours du mois de décembre de l'année considérée.

#### Part des allocataires majorés\*\*

|                         | 2022  | 2023  | 2024  | % d'évolution 2022-2024 |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------------------------|
| MEF du Grand Beauvaisis | 18,8% | 19,6% | 18,1% | -0,6%                   |
| CA du Beauvaisis        | 17,7% | 18,1% | 17,5% | -0,2%                   |
| CC de l'Oise Picarde    | 25,1% | 23,8% | 20,8% | -4,3%                   |
| CC de la Picardie Verte | 20,9% | 24,7% | 19,5% | -1,4%                   |
| CC du Pays de Bray      | 19,9% | 22,1% | 20,0% | +0,1%                   |
| Oise                    | 19,3% | 19,8% | 20,4% | +1,1%                   |
| Hauts-de-France         | 18,8% | 19,5% | 19,5% | +0,7%                   |

\*\* Le RSA est majoré lorsque l'adulte est isolé (personnes seules veuves ou séparées) avec un ou plusieurs enfants à charge.

## 1.4 – Zoom sur les allocataires du RSA

### L'accompagnement renouvelé des bénéficiaires du RSA : le profil des bénéficiaires

#### Points saillants

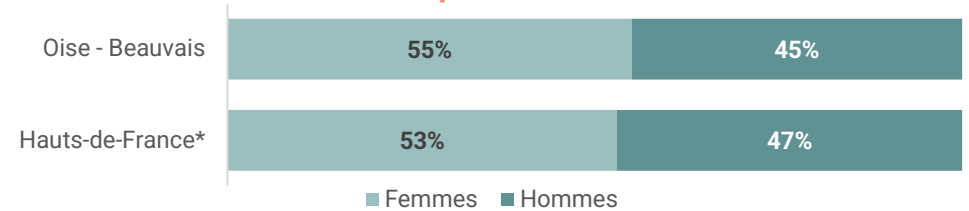
- L'accompagnement renouvelé des bénéficiaires du RSA mis en place de manière expérimentale sur le territoire Oise – Beauvais a permis d'accompagner **1 267 bénéficiaires** entre août 2024 et décembre 2025. Ce chiffre représente **un taux d'atteinte de 17,7% de la cible** du dispositif.
- **55% des bénéficiaires sont des femmes**, et ¼ d'entre eux ont **moins de 30 ans**. **26% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau de diplôme de niveau bac ou supérieur**.

**1 267**  
entrants en parcours  
d'accompagnement renforcé entre  
août 2024 et décembre 2025

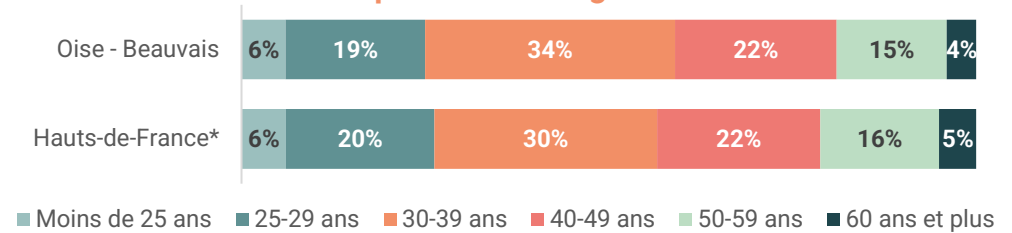
Dont **20,4%** habitent en ZRR  
(19% à l'échelle régionale\*)

#### Répartition des entrants ...

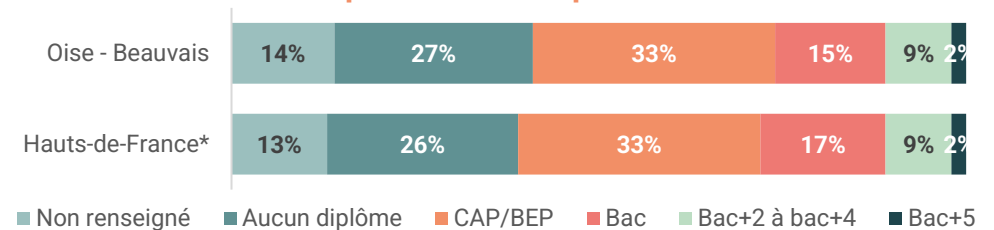
##### ...par sexe



##### ...par tranche d'âge



##### ...par niveau de diplôme



\* Ensemble des territoires observés dans les Hauts-de-France : Aisne – Laon, Aisne – Thiérache, Nord – Denain, Nord – Dunkerque, Nord – Maubeuge, Nord – Roubaix, Nord – Tourcoing, Pas-de-Calais – Montreuil – St Omer – Lens, Somme – Amiens Nord, Somme – Pays du Coquelicot et de la Haute Somme, Oise - Beauvais



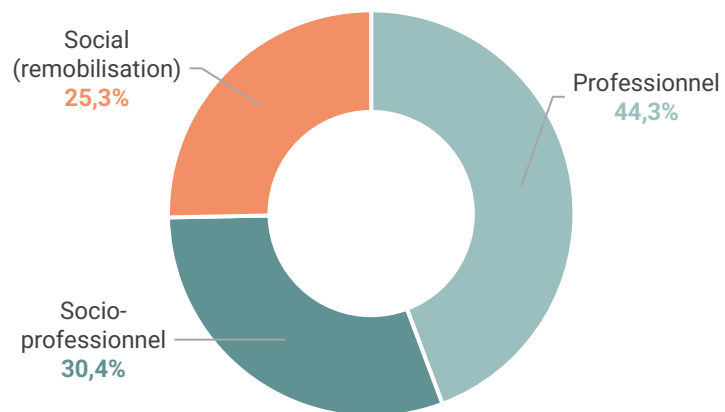
## 1.4 – Zoom sur les allocataires du RSA

### L'accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA : les parcours d'accompagnement

#### Points saillants

- **44% des bénéficiaires** entrent dans l'accompagnement rénové avec comme objectif principal de se réinsérer dans le monde professionnel.
- **Le taux d'accès à la formation à 6 mois s'élève à 6,7% des bénéficiaires** sur le territoire Oise – Beauvais, un taux plus bas qu'à l'échelle régionale (7,5%).
- **Le taux d'accès à l'emploi 6 mois après l'entrée du bénéficiaire en parcours s'élève à 34,5%** sur le territoire Oise – Beauvais, et le taux de non-versement total du RSA à 6 mois concerne **24,4% des bénéficiaires**.

#### Orientation des bénéficiaires



#### Parcours d'accompagnement

|                                      | Oise - Beauvais | Hauts-de-France* |
|--------------------------------------|-----------------|------------------|
| Taux d'accès à l'immersion à 6 mois  | 2,8%            | 2,8%             |
| Taux d'accès à la formation à 6 mois | 6,7%            | 7,5%             |

#### Indicateurs de résultats

|                                                           | Oise - Beauvais | Hauts-de-France* |
|-----------------------------------------------------------|-----------------|------------------|
| Taux d'accès à l'emploi 6 mois après l'entrée en parcours | 34,5%           | 35,4%            |
| Taux de non-versement total du RSA à 6 mois               | 24,4%           | 27,5%            |

\* Ensemble des territoires observés dans les Hauts-de-France : Aisne – Laon, Aisne – Thiérache, Nord – Denain, Nord – Dunkerque, Nord – Maubeuge, Nord – Roubaix, Nord – Tourcoing, Pas-de-Calais – Montreuil – St Omer – Lens, Somme – Amiens Nord, Somme – Pays du Coquelicot et de la Haute Somme, Oise - Beauvais

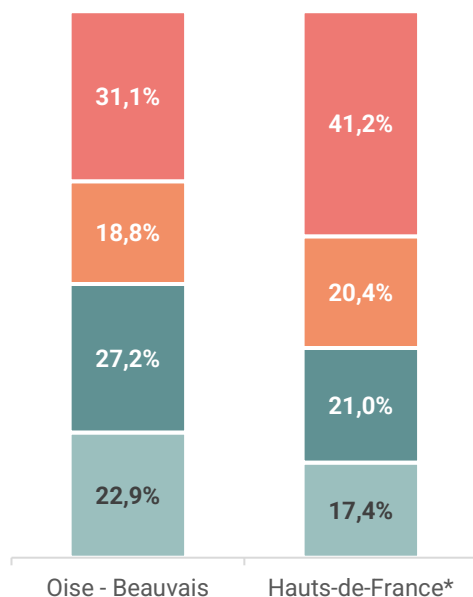
## 1.4 – Zoom sur les allocataires du RSA

### L'accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA : une majorité de bénéficiaires rencontrent des freins périphériques

#### Points saillants

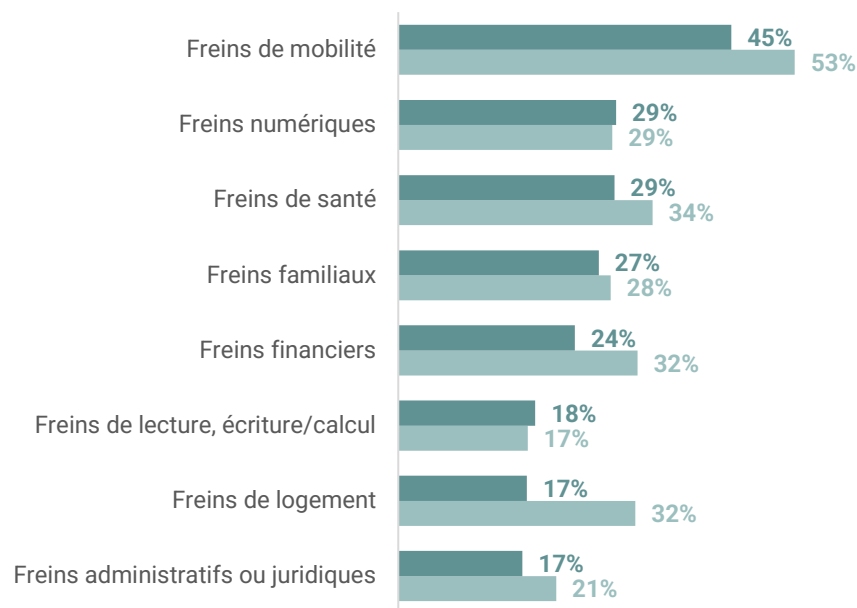
- **56,6% des bénéficiaires** sont entrés dans le parcours d'accompagnement **avec un diagnostic de France Travail nous renseignant sur les freins périphériques** auxquels sont confrontés les publics. **77% d'entre eux rencontrent au moins un frein périphérique** rendant plus difficile leur insertion dans le monde du travail, et **près d'un tiers en cumule 3 ou plus**. Si ces taux sont importants, ils sont plus bas qu'à l'échelle régionale, où **83% des entrants** ayant un diagnostic par France Travail rencontrent au moins un frein périphérique, et **41% en cumulent 3 ou plus**.
- Le frein périphérique le plus présent chez les bénéficiaires est **le frein de mobilité pour 45% d'entre eux**, suivi **des freins numériques et de santé pour 29% d'entre eux**.

Répartition des bénéficiaires par nombre de freins périphériques rencontrés



■ 0 frein ■ 1 frein ■ 2 freins ■ 3 freins ou plus

Répartition des bénéficiaires par frein périphérique rencontré



■ Oise - Beauvais ■ Hauts-de-France\*

\* Ensemble des territoires observés dans les Hauts-de-France : Aisne – Laon, Aisne – Thiérache, Nord – Denain, Nord – Dunkerque, Nord – Maubeuge, Nord – Roubaix, Nord – Tourcoing, Pas-de-Calais – Montreuil – St Omer – Lens, Somme – Amiens Nord, Somme – Pays du Coquelicot et de la Haute Somme, Oise – Beauvais

The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom left, passing behind the teal band.

## 2. Dynamiques de l'emploi

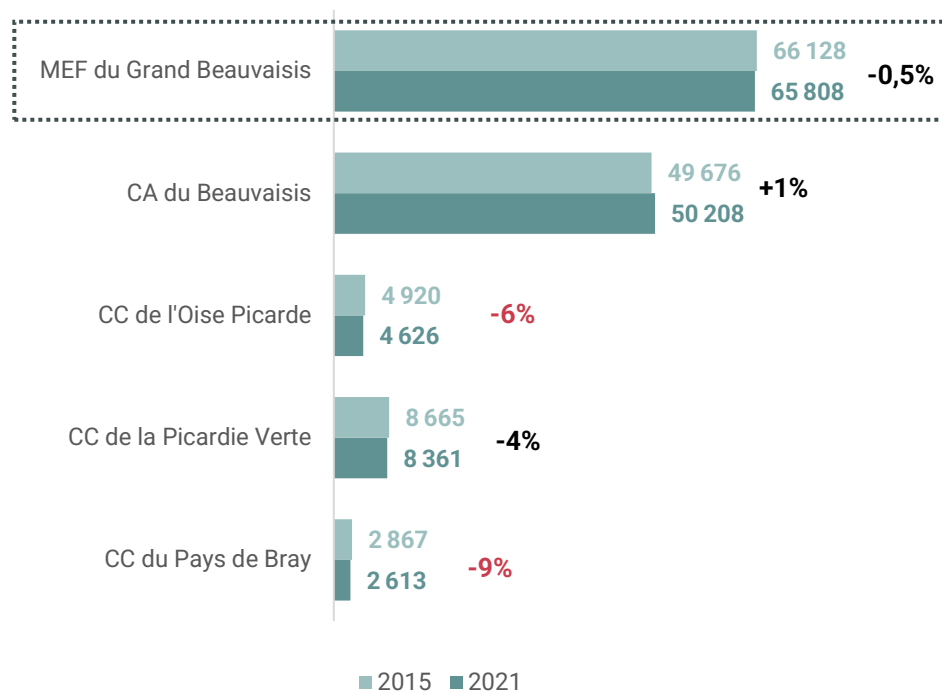
## 2.1 – État des lieux global de l'emploi

### Une baisse du nombre d'emplois sur le territoire excepté au sein de la CA du Beauvaisis

#### Points saillants

- En 2021, le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **près de 66 000 emplois**. Le territoire connaît **une très légère baisse de -0,5% du nombre d'emploi** entre 2015 et 2021, tandis que ce chiffre **augmente sur cette même période de +2%** à l'échelle régionale.

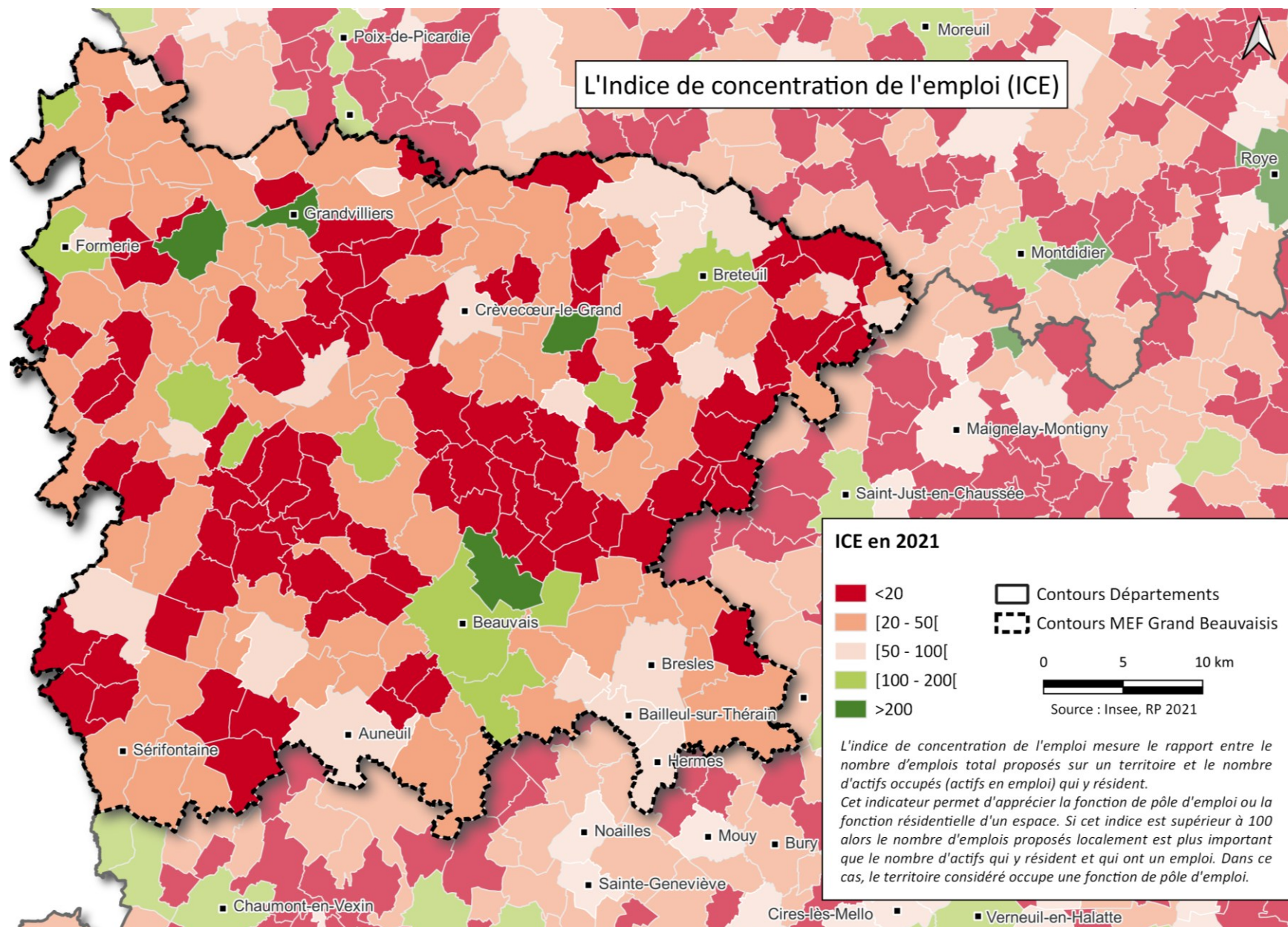
#### Évolution du nombre d'emplois



#### Territoires de comparaison

|                 | 2015      | 2021      | % d'évolution |
|-----------------|-----------|-----------|---------------|
| Oise            | 272 024   | 271 725   | -0,1%         |
| Hauts-de-France | 2 118 547 | 2 170 100 | +2%           |

## 2.1 – État des lieux global de l'emploi



## 2.2 – Les grands employeurs du territoire

La CA du Beauvaisis comprend les plus grandes structures employeuses du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

### Points saillants

- Le Département de l'Oise et le Centre Hospitalier général sont **les deux plus grands employeurs du territoire** de la MEF du Grand Beauvaisis. La majorité des plus grandes structures employeuses du territoire se trouvent sur le territoire de la CA du Beauvaisis.

*Remarque : certains emplois publics localisés administrativement à Beauvais ne sont pas nécessairement implantés sur le territoire*

| Nom de la structure                                                                 | Effectifs (tranche)    | Commune            | Activité principale                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Département de L'Oise                                                               | 2 000 à 4 999 salariés | Beauvais           | Administration publique générale                                                                      |
| Centre Hospitalier Général                                                          | 2 000 à 4 999 salariés | Beauvais           | Activités hospitalières                                                                               |
| AGCO SAS                                                                            | 1 000 à 1 999 salariés | Beauvais           | Fabrication de machines agricoles et forestières                                                      |
| Commune de Beauvais                                                                 | 1 000 à 1 999 salariés | Beauvais           | Administration publique générale                                                                      |
| Saverglass                                                                          | 1 000 à 1 999 salariés | Feuquières         | Fabrication de verre creux                                                                            |
| GIMA                                                                                | 500 à 999 salariés     | Beauvais           | Fabrication d'autres équipements automobiles                                                          |
| Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale de l'Oise            | 500 à 999 salariés     | Beauvais           | Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux |
| Lycée Polyvalent Paul Langevin - Lycée des Métiers de l'Industrie et du Génie Civil | 500 à 999 salariés     | Beauvais           | Enseignement secondaire général                                                                       |
| SCE Départemental Incendie et Secours                                               | 500 à 999 salariés     | Beauvais           | Services du feu et de secours                                                                         |
| Isagri                                                                              | 500 à 999 salariés     | Tillé              | Edition de logiciels applicatifs                                                                      |
| Caisse Primaire d'Assurance Maladie                                                 | 500 à 999 salariés     | Beauvais           | Activités générales de sécurité sociale                                                               |
| Office Public de L'Habitat - Opac de l'Oise                                         | 500 à 999 salariés     | Beauvais           | Location de logements                                                                                 |
| Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires Lille - Grand-Nord             | 250 à 499 salariés     | Beauvais           | Justice                                                                                               |
| CA du Beauvaisis                                                                    | 250 à 499 salariés     | Beauvais           | Administration publique générale                                                                      |
| Centre Hospitalier Jean-Baptiste Caron de Crèvecœur-Le-Grand                        | 250 à 499 salariés     | Crèvecœur-le-Grand | Activités hospitalières                                                                               |
| Spontex                                                                             | 250 à 499 salariés     | Beauvais           | Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques                            |
| Rs Components SAS                                                                   | 250 à 499 salariés     | Beauvais           | Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers         |
| Biocodex                                                                            | 250 à 499 salariés     | Beauvais           | Fabrication de préparations pharmaceutiques                                                           |
| LVMH Fragrance Brands                                                               | 250 à 499 salariés     | Beauvais           | Fabrication de parfums et de produits pour la toilette                                                |
| Institut Polytechnique Unilasalle                                                   | 250 à 499 salariés     | Beauvais           | Enseignement supérieur                                                                                |
| Auchan Hypermarché                                                                  | 250 à 499 salariés     | Beauvais           | Hypermarchés                                                                                          |

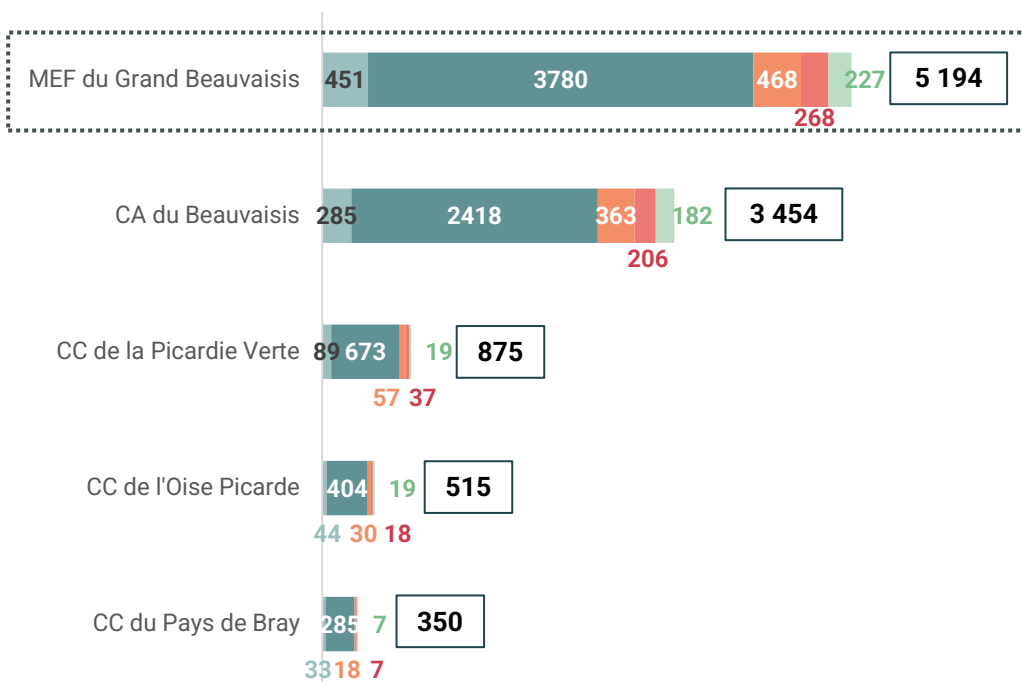
## 2.2 – Les grands employeurs du territoire

### 5 194 entreprises sur le territoire

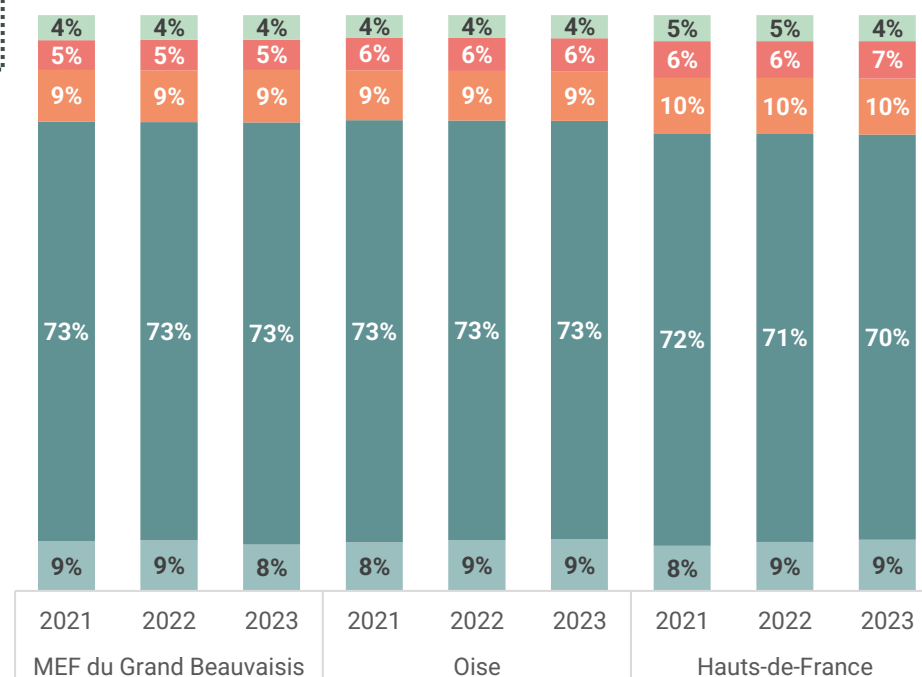
#### Points saillants

- **Près de 5 200 entreprises** sont comptabilisées sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis en 2023. La majorité sont des entreprises **de 1 à 9 salariés** (entre 70% et 81% selon le territoire observé), et **les 2/3 se trouvent sur le territoire de la CA du Beauvaisis**. Les grandes entreprises de 50 salariés ou plus **représentent 5% des entreprises** sur le territoire de la CA du Beauvaisis, contre **4%** aux échelles départementale et régionale.

#### Taille des entreprises du territoire en 2023



#### Évolution de la répartition des entreprises du territoire par taille d'entreprise



■ Etablissement sans salarié ■ 1 à 9 salariés ■ 10 à 19 salariés ■ 20 à 49 salariés ■ 50 salariés ou plus



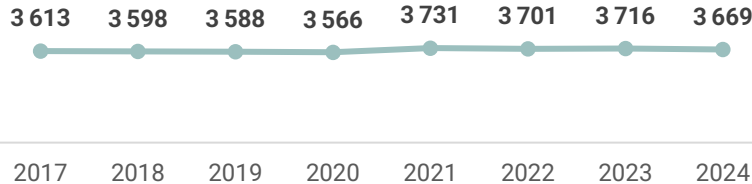
## 2.3 – L'évolution du tissu d'employeurs privés

### Une légère diminution du nombre d'établissements employeurs privés

#### Points saillants

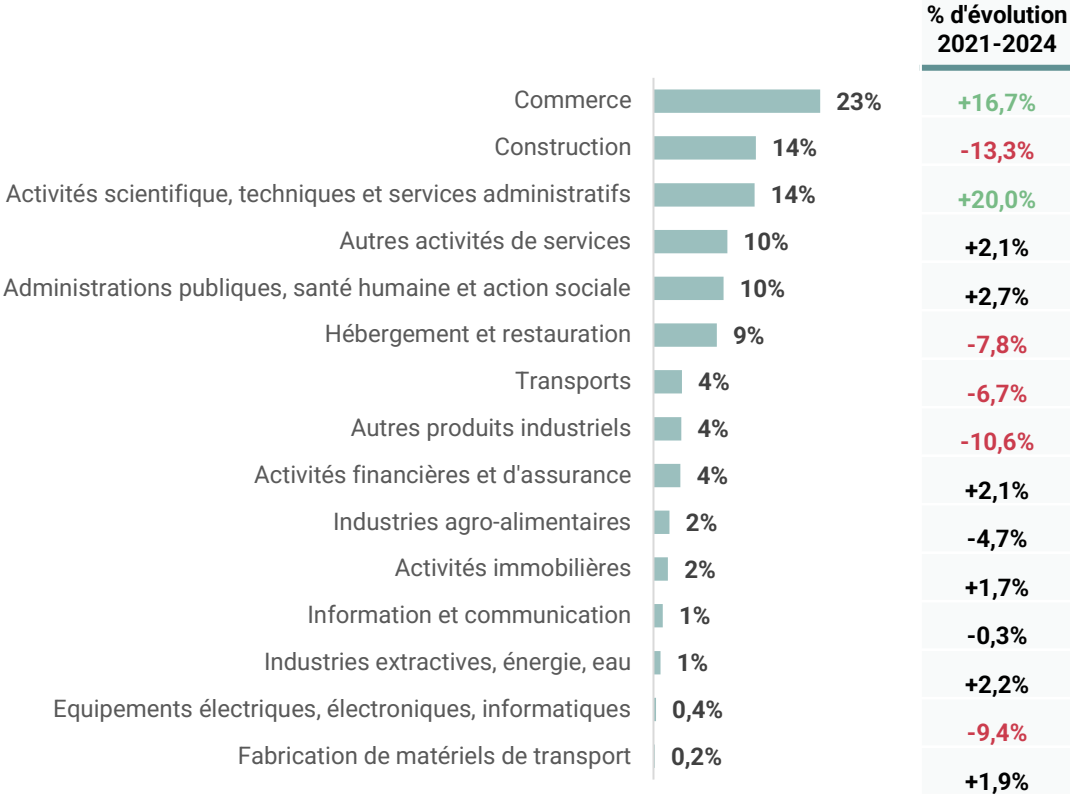
- Le territoire regroupe **près de 3 700 établissements employeurs privés** au 31/12/2024, dont la majorité se trouve au sein de la CA du Beauvaisis. Leur nombre est **en baisse de -1,7% depuis 2021**, contre **+0,2%** à l'échelle départementale sur la même période.
- Près d'1/4 des établissements privés** sont dans le secteur du commerce, avec **une hausse de leur nombre de +16%** depuis 2021.

#### Évolution du nombre d'établissements privés employeurs sur le territoire au 31/12



|                         | Nombre d'établissements au 31/12/2024 | % d'évolution 2021 - 2024 |
|-------------------------|---------------------------------------|---------------------------|
| MEF du Grand Beauvaisis | 3 669                                 | -1,7%                     |
| CA du Beauvaisis        | 2 757                                 | -1,0%                     |
| CC de l'Oise Picarde    | 271                                   | -4,9%                     |
| CC de la Picardie Verte | 440                                   | -3,9%                     |
| CC du Pays de Bray      | 201                                   | -1,5%                     |
| Oise                    | 17 148                                | +0,2%                     |
| Hauts-de-France         | 125 293                               | -0,1%                     |

#### Établissements privés employeurs par type d'activité au 31/12/2024 sur le territoire



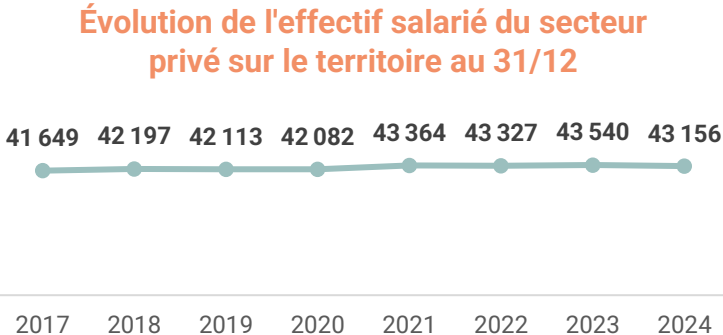


## 2.4 – L'évolution sectorielle des emplois salariés privés

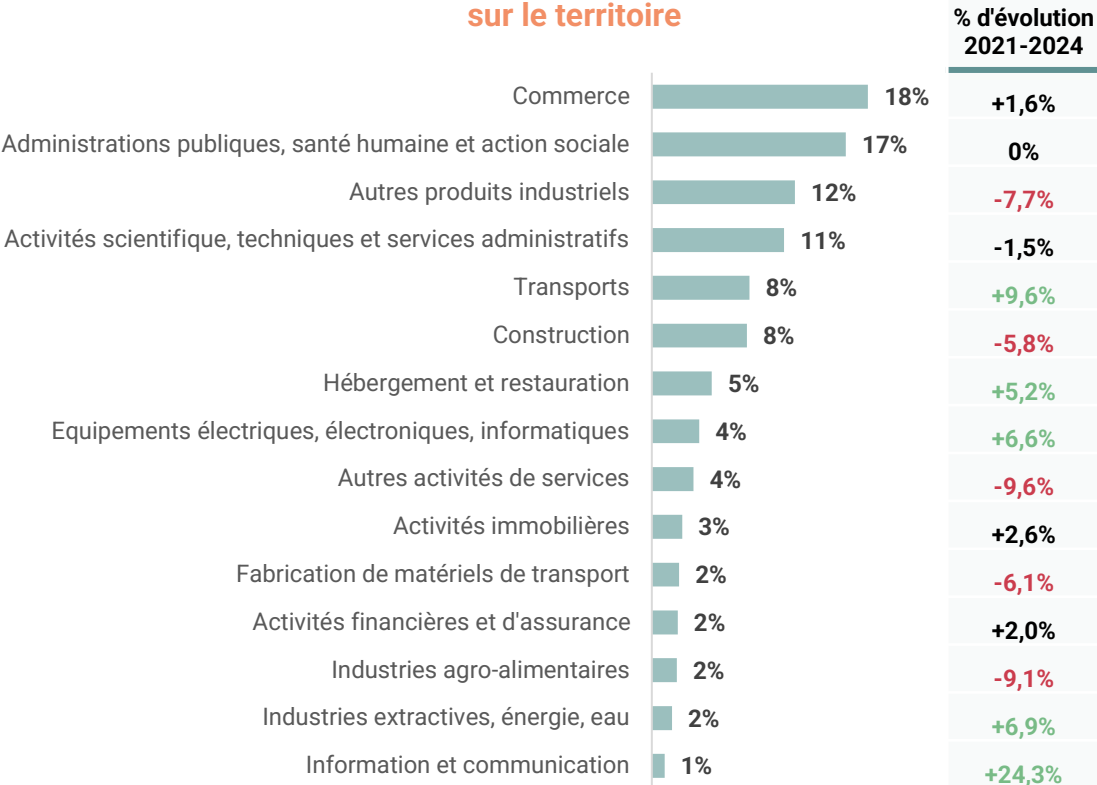
### 18% des salariés privés du territoire dans le secteur du commerce

#### Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **plus de 43 000 salariés du secteur privé** sur son territoire au 31/12/2024, soit **une baisse de -0,5%** depuis 2021. À l'échelle régionale, les effectifs sont en hausse de **+1,2%** pour la même période.
- Les salariés privés du territoire travaillent principalement dans les secteurs du **commerce (18%)**, des **administrations publiques, santé humaine et action sociale (17%)** ou encore des **autres produits industriels (12%)**.



### Salariés du secteur privé par activité au 31/12/2024 sur le territoire



|                         | Nombre de salariés au 31/12/2024 | % d'évolution 2021-2024 |
|-------------------------|----------------------------------|-------------------------|
| MEF du Grand Beauvaisis | 43 156                           | -0,5%                   |
| CA du Beauvaisis        | 34 745                           | +0,9%                   |
| CC de l'Oise Picarde    | 2 640                            | -0,5%                   |
| CC de la Picardie Verte | 4 584                            | -8,6%                   |
| CC du Pays de Bray      | 1 187                            | -5,9%                   |
| Oise                    | 190 497                          | 0%                      |
| Hauts-de-France         | 1 544 294                        | +1,2%                   |

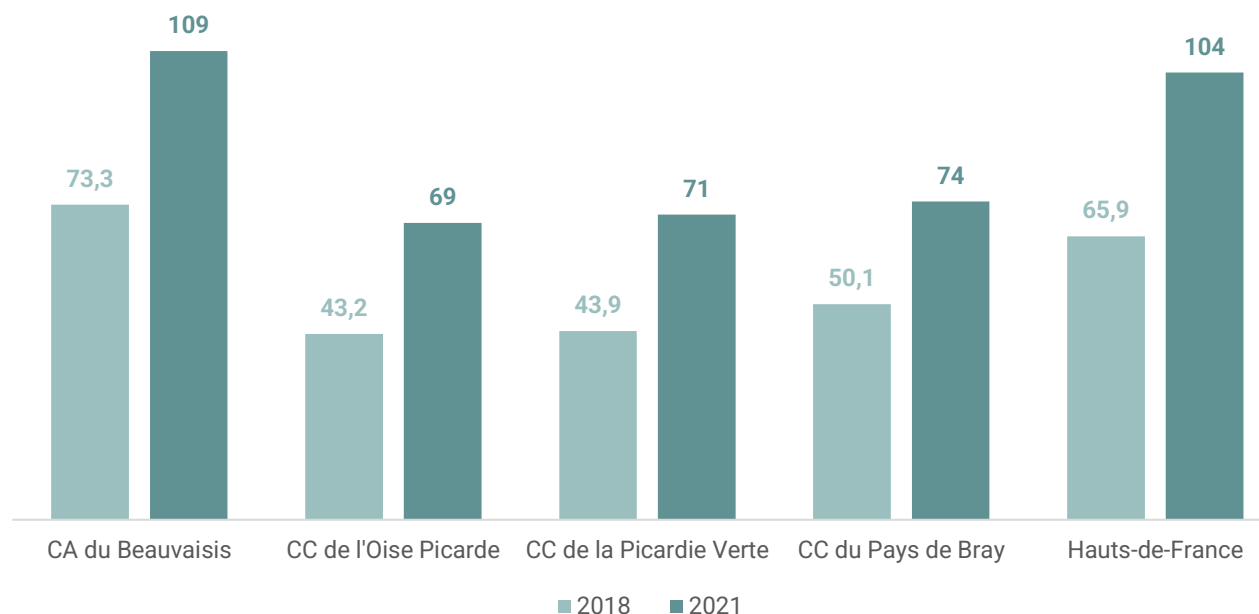
## 2.5 – La création d'emploi

### Un nombre important de créations d'entreprises sur le territoire

#### Points saillants

- Le territoire de la CA du Beauvaisis comptabilise **un plus grand nombre de création d'entreprises** pour 10 000 habitants que l'échelle régionale en 2021 (**109** contre **104**). Sur tous les territoires observés, le nombre de création d'entreprises pour 10 000 habitants est **en forte hausse** depuis 2018.

#### Créations d'entreprises pour 10 000 habitants



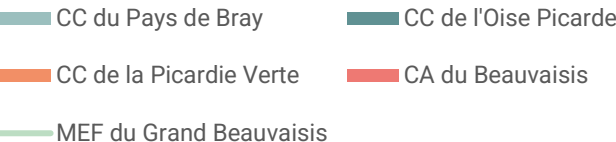
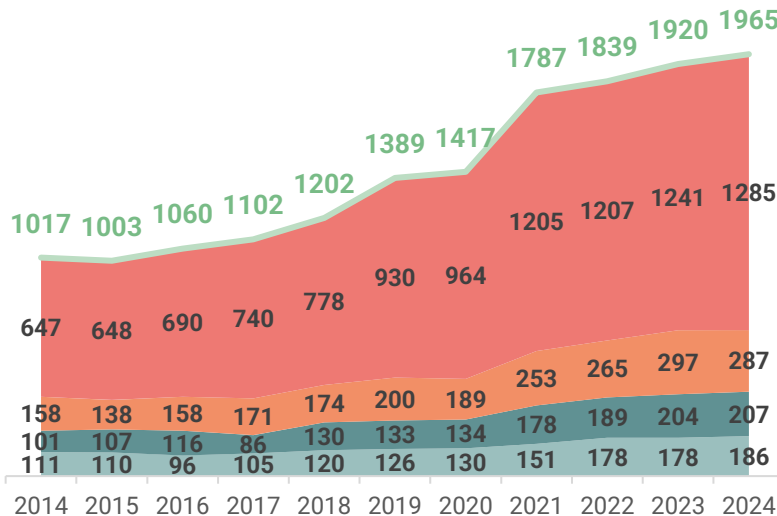
## 2.5 – La création d’emploi

### 1 965 entreprises créées sur le territoire en 2024

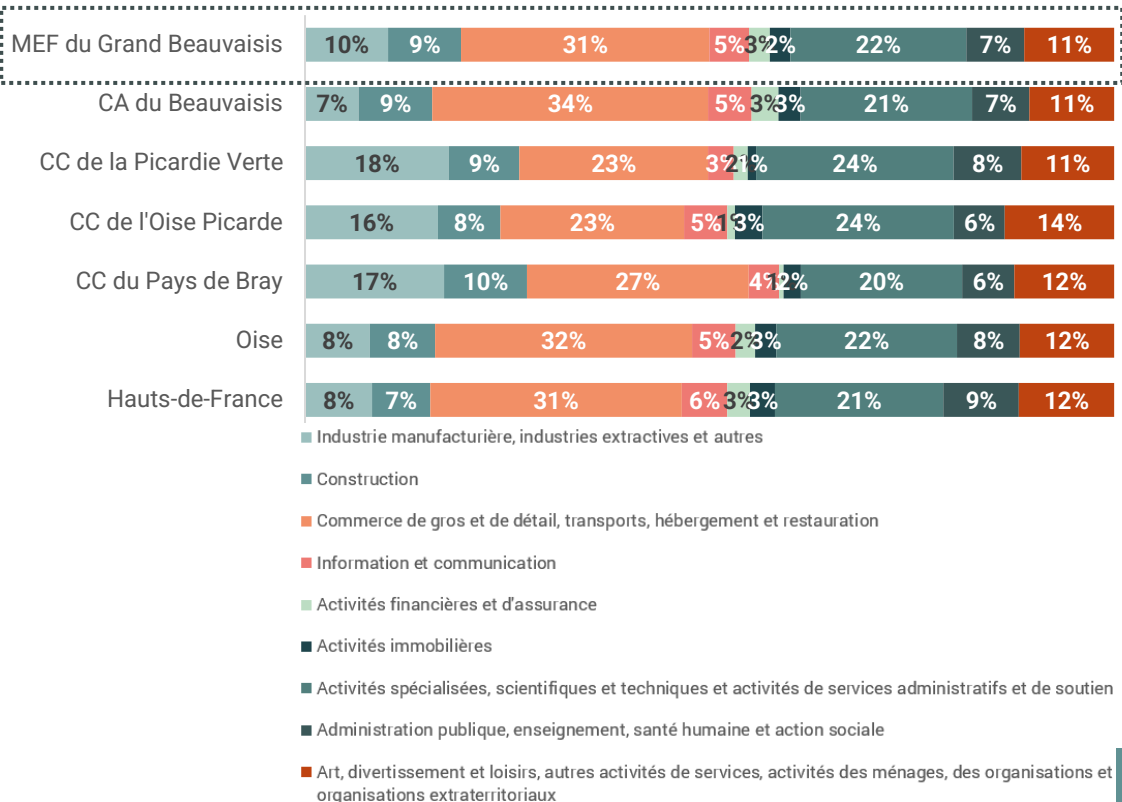
#### Points saillants

- Le nombre de création d’entreprises **a augmenté de 93% entre 2014 et 2024** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis.
- Les secteurs d’activités les plus dynamiques en termes de création d’entreprise sur le territoire sont **le commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration** (34% des entreprises créées au sein de la CA du Beauvaisis), et **les activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien** (21%).
- **Le secteur de l’industrie manufacturière, industries extractives et autres est davantage présent** en termes de création d’entreprise dans les EPCI du territoire hors CA du Beauvaisis par rapport aux échelles régionale et départementale (**entre 16% et 18% en fonction de l’EPCI** contre **8%** en Hauts-de-France et dans l’Oise).

#### Évolution du nombre de création d’entreprises sur le territoire au 31/12



#### Secteur d’activité des entreprises créées fin 2023



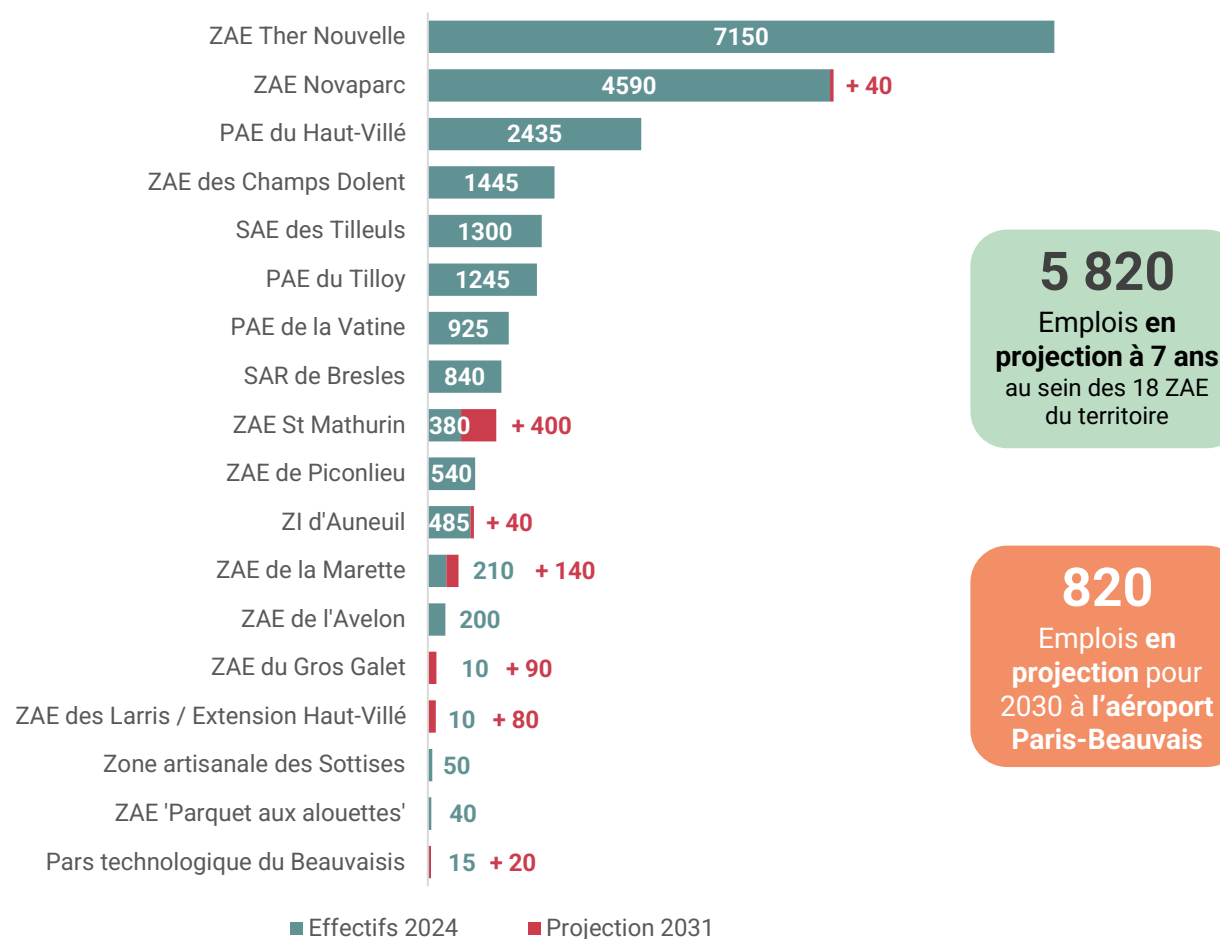
## 2.6 – Projections d'emploi sur le territoire

Près de 6 000 emplois en projection dans les zones d'activités du territoire à horizon 2031

### Points saillants

- **18 zones d'activités** sont présentes sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis, participant à la création de nombreux emplois.

### Effectif salarié et projection 2031 en zones d'activités sur le territoire



Source : CCI Hauts-de-France 2018 – 2021; Agglo du Beauvaisis 2024

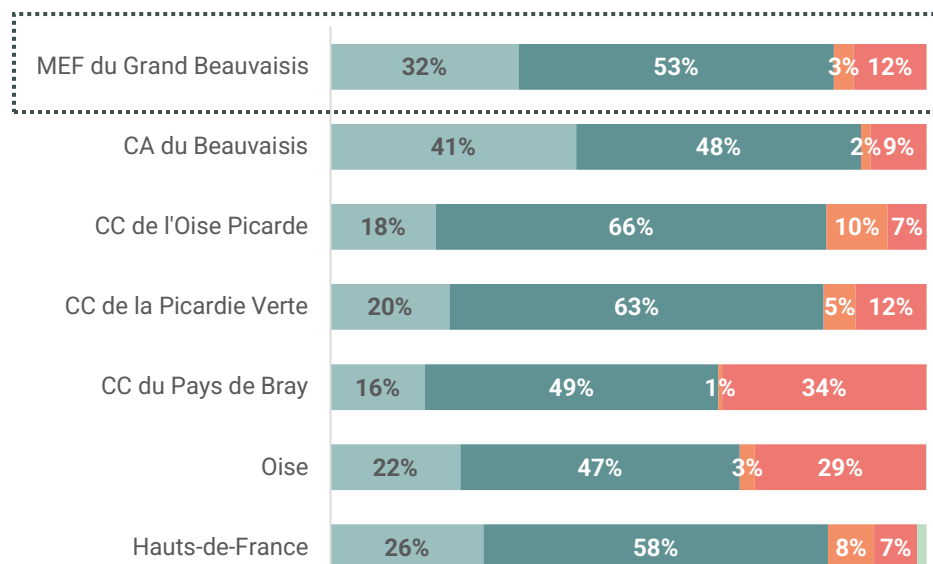
## 2.7 – Les mobilités domicile-travail des 15-64 ans

### Une forte mobilité professionnelle pour les travailleurs de la CC du Pays de Bray

#### Points saillants

- **1/3 des travailleurs de 15-64 ans** du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis travaillent **dans leur commune de résidence** en 2021, contre **¼ des travailleurs** à l'échelle régionale. **12% d'entre eux** sortent de leur région pour travailler, contre **29%** à l'échelle départementale.
- Le nombre de 15-64 ans travaillant dans leur commune de résidence est **en baisse sur tous les territoires observés** entre 2015 et 2021.

#### Indicateur du lieu de travail des 15-64 ans en 2021



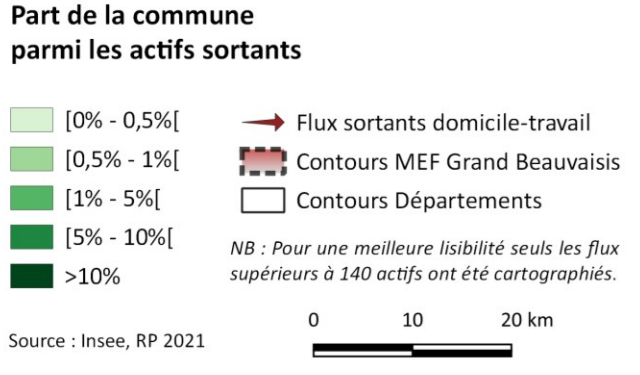
■ Commune de résidence  
 ■ Autre commune du département  
 ■ Autre département de la région  
 ■ Hors de la région  
 ■ À l'étranger

#### Évolution 2015-2021 du nombre de 15-64 ans par lieu de travail

| Commune de résidence | Autre commune du département | Autre département de la région | Hors de la région | À l'étranger |
|----------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------|--------------|
| -2%                  | +2%                          | +20%                           | +2%               | -21%         |
| -1%                  | +6%                          | +21%                           | +6%               | -            |
| -10%                 | +2%                          | +11%                           | -6%               | -            |
| -4%                  | -4%                          | +31%                           | +15%              | -            |
| -6%                  | -5%                          | +10%                           | -7%               | -            |
| -6%                  | +2%                          | +15%                           | +8%               | +3%          |
| -5%                  | +6%                          | +12%                           | +8%               | +16%         |



### Principaux flux domicile-travail des 15-64 ans sortants du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis



## 2.7 – Les mobilités domicile-travail des 15-64 ans

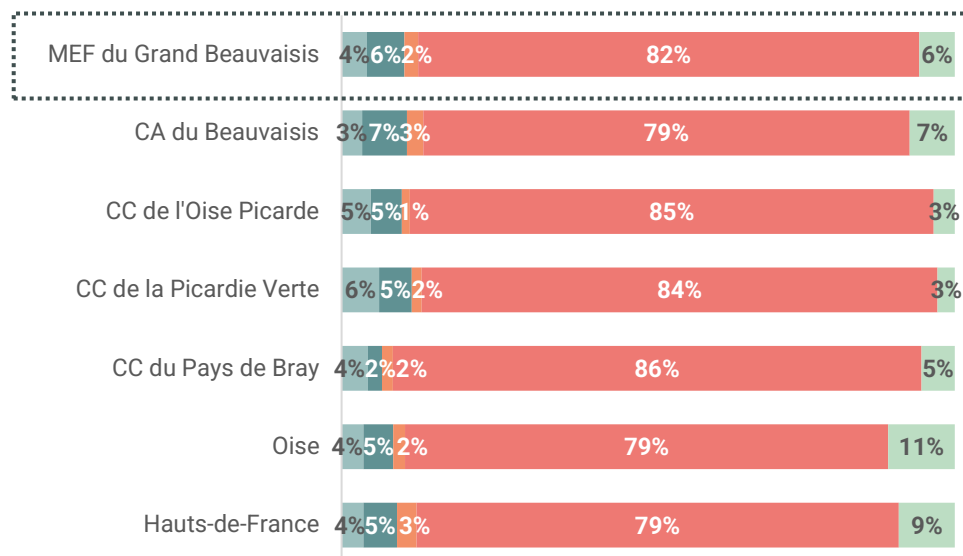
Une augmentation du nombre de travailleurs utilisant les transports en commun sur le territoire

### Points saillants

- **Plus de 8 travailleurs de 15-64 ans sur 10** se déplacent en voiture sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis en 2021. Ce taux est plus élevé qu'à l'échelle régionale (**79%**).
- Si la part des travailleurs utilisant les transports en commun est plus basse qu'à l'échelle régionale (**6% contre 9%**), leur effectif connaît **une hausse plus importante** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**+17%**) que dans les Hauts-de-France (**+8%**) entre 2015 et 2021.

### Évolution 2015-2021 du nombre de travailleurs de 15-64 ans par mode de transport principal

#### Mode de transport des travailleurs de 15-64 ans en 2021



■ Pas de transport  
 ■ Marche à pied  
 ■ Deux-roues  
 ■ Voiture, camion, fourgonnette  
 ■ Transports en commun

| Pas de transport | Marche à pied | Deux roues | Voiture, camion, fourgonnette | Transports en commun |
|------------------|---------------|------------|-------------------------------|----------------------|
| -3%              | -12%          | -4%        | +1%                           | +17%                 |
| +4%              | -13%          | +7%        | +3%                           | +23%                 |
| -21%             | -7%           | -18%       | +2%                           | +12%                 |
| +1%              | -3%           | -33%       | +0%                           | +7%                  |
| -11%             | -33%          | -2%        | -4%                           | -10%                 |
| -9%              | -9%           | -3%        | +3%                           | +4%                  |
| -8%              | -9%           | +14%       | +4%                           | +8%                  |

The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom right, passing behind the teal band.

### 3. Le marché du travail



## 3.1 – Les offres d'emploi collectées par France Travail

Plus de 19 000 offres d'emploi comptabilisées au 4<sup>e</sup> trimestre 2025 sur le territoire

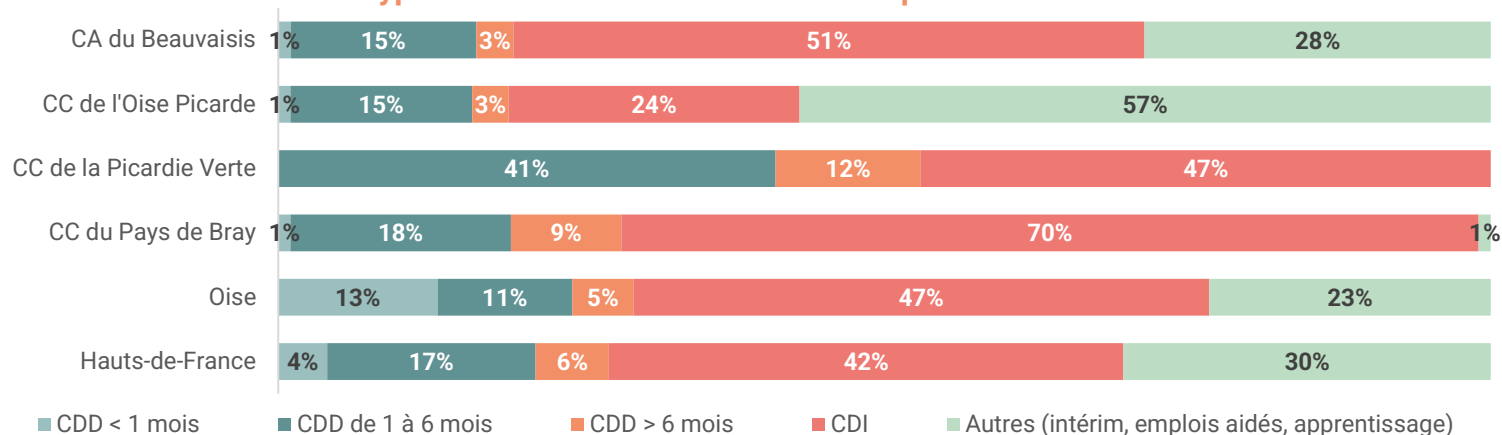
### Points saillants

- **19 100 offres d'emploi** ont été dénombrées sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis au quatrième trimestre 2025, dont **près de 16 000** se situaient au sein de la CA du Beauvaisis. Le nombre d'offres d'emploi est **en baisse de -12%** au sein de la CA du Beauvaisis par rapport au quatrième trimestre 2024, **une baisse plus importante qu'à l'échelle départementale (-11%)**.
- **Plus de la moitié des offres** sont pour des contrats en **CDI** au sein de la CA du Beauvaisis et de la CC du Pays de Bray, contre **42 % des offres** à l'échelle régionale. Plus de la moitié des offres d'emploi au sein de la CC de l'Oise Picarde proposent des contrats en intérim ou emplois aidés.

### Évolution du nombre d'offres d'emploi

|                         | T4 2025 | % d'évolution T4 2024 |
|-------------------------|---------|-----------------------|
| CA du Beauvaisis        | 15 840  | -12%                  |
| CC de l'Oise Picarde    | 1 330   | -17,9%                |
| CC de la Picardie Verte | 1 350   | -12,9%                |
| CC du Pays de Bray      | 580     | +20,8%                |
| Oise                    | 84 540  | -11,1%                |
| Hauts-de-France         | 610 580 | -13,4%                |

### Type de contrats dans les offres d'emploi au T4 2025



Source : France Travail T4 2025

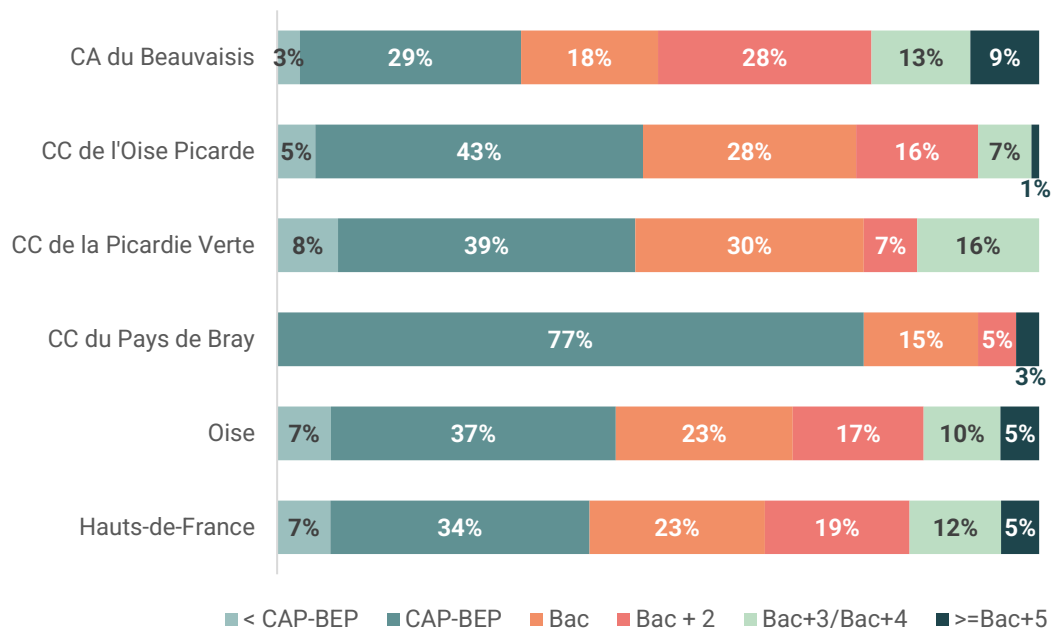
## 3.1 – Les offres d'emploi collectées par France Travail

### Un niveau de diplôme requis dans les offres d'emploi plus élevé au sein de la CA du Beauvaisis

#### Points saillants

- La CA du Beauvaisis présente davantage d'offres d'emploi **nécessitant un diplôme égal ou supérieur à un bac+3** au T4 2025 (22%), comparé aux échelles régionale (17%) et départementale (15%).
- Si **78% des offres d'emploi nécessitent moins d'un an d'expérience** aux échelles régionale et départementale, ce taux est plus élevé au sein de la CC de l'Oise Picarde (83%) Picardie Verte (89%) et Pays de Bray (92%).
- **35% des offres du territoire** de la CA du Beauvaisis demandent **un niveau de qualification d'ouvrier et employé non qualifié**, un taux plus bas qu'aux échelles régionale et départementale (40%).

#### Niveau de diplôme requis dans les offres d'emploi au T4 2025



#### Niveau d'expérience requis dans les offres d'emploi au T4 2025

|                         | Moins d'un an | 4 ans et + |
|-------------------------|---------------|------------|
| CA du Beauvaisis        | 70%           | 3%         |
| CC de l'Oise Picarde    | 83%           | 1%         |
| CC de la Picardie Verte | 89%           | 2%         |
| CC du Pays de Bray      | 92%           | 0%         |
| Oise                    | 78%           | 3%         |
| Hauts-de-France         | 78%           | 4%         |

#### Niveau de qualification requis dans les offres d'emploi au T4 2025

|                         | Ouvriers et Employés non qualifiés | Cadre |
|-------------------------|------------------------------------|-------|
| CA du Beauvaisis        | 35%                                | 3%    |
| CC de l'Oise Picarde    | 37%                                | 1%    |
| CC de la Picardie Verte | 19%                                | 2%    |
| CC du Pays de Bray      | 42%                                | 0%    |
| Oise                    | 40%                                | 3%    |
| Hauts-de-France         | 40%                                | 3%    |

### 3.1 – Les offres d’emploi collectées par France Travail

Un taux de pourvoi des offres d’emploi de 92,7% sur le territoire Oise - Beauvais

Points saillants

- Entre novembre 2024 et novembre 2025, **5 660 offres d’emploi ont été clôturées** sur le territoire pilote de l’expérimentation Beauvais – Oise.
- **92,7% des offres d’emploi ont été pourvues** sur cette même période. Ce taux de pourvoi est plus élevé pour les offres d’intérim (**98%**) et plus bas pour les offres durables (**90%**).
- Le délai moyen de pourvoi des offres d’emploi sur le territoire est de **18 jours**, contre 21 jours à l’échelle régionale. Ce délai moyen de pourvoi augmente pour les offres d’emploi **dans les secteurs en tension** (22 jours) et **pour les offres déposées sur internet** (21 jours).

5 660  
offres d’emploi  
clôturées  
entre novembre 2024 et 2025

Taux de pourvoi des offres d’emploi ...

|                              | Oise - Beauvais | Hauts-de-France |
|------------------------------|-----------------|-----------------|
| Au global                    | 92,7%           | 93,3%           |
| Durables                     | 90,3%           | 91,8%           |
| D’intérim                    | 98,3%           | 97,3%           |
| Multi-postes                 | 94,4%           | 95,4%           |
| Déposées par internet        | 92,2%           | 93,7%           |
| Dans des secteurs en tension | 84,2%           | 93,7%           |
| Dans les 15 jours            | 22%             | 21,4%           |

Délai de pourvoi des offres d’emploi \*...

|                              | Oise - Beauvais | Hauts-de-France |
|------------------------------|-----------------|-----------------|
| Au global                    | 18,7            | 21,5            |
| Durables                     | 19,5            | 22,5            |
| D’intérim                    | 18,6            | 19,5            |
| Multi-postes                 | 14,4            | 18,2            |
| Déposées par internet        | 20,9            | 22,8            |
| Dans des secteurs en tension | 22,3            | 21,7            |

\*en nombre de jours



## 3.2 – Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail par EPCI

Un nombre de demandeurs d'emploi en hausse sur la fin d'année 2025

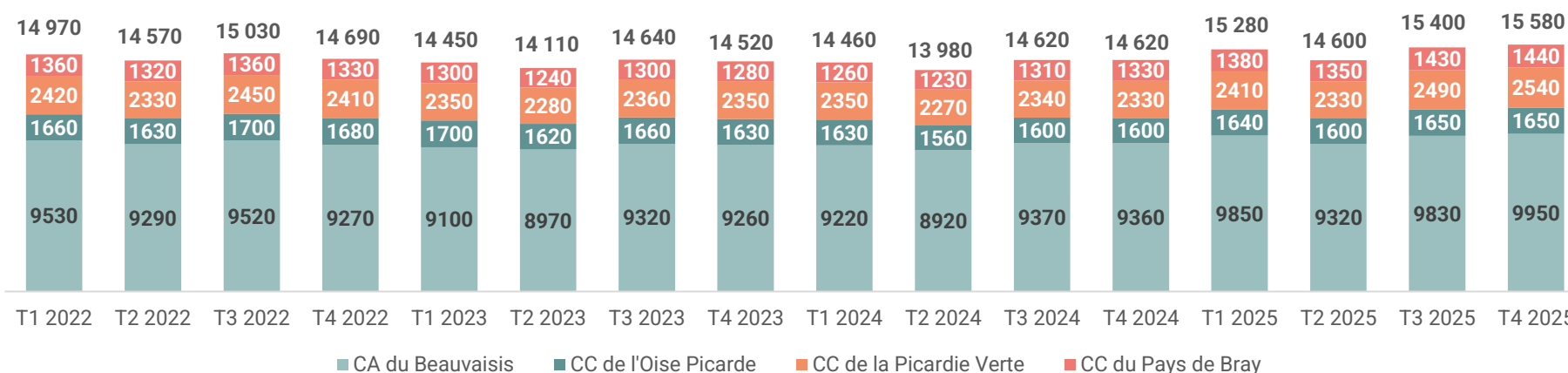
### Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **plus de 15 500 demandeurs d'emploi au 4<sup>e</sup> trimestre 2025**, dont plus de 60% se trouvent au sein de la CA du Beauvaisis. Ce chiffre est le plus haut observé sur la période 2022 – 2025.
- Au sein de la CA du Beauvaisis, **le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté de +6%** entre le T4 2024 et le T4 2025, un taux similaire au département mais plus élevé qu'à l'échelle régionale (+5%).

### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi

|                         | T4 2025 | % d'évolution T4 2024 |
|-------------------------|---------|-----------------------|
| CA du Beauvaisis        | 9 950   | +6,3%                 |
| CC de l'Oise Picarde    | 1 650   | +3,1%                 |
| CC de la Picardie Verte | 2 540   | +9%                   |
| CC du Pays de Bray      | 1 440   | +8,3%                 |
| Oise                    | 68 300  | +6,3%                 |
| Hauts-de-France         | 543 370 | +5%                   |

### Évolution du nombre de demandeurs d'emploi par trimestre sur le territoire



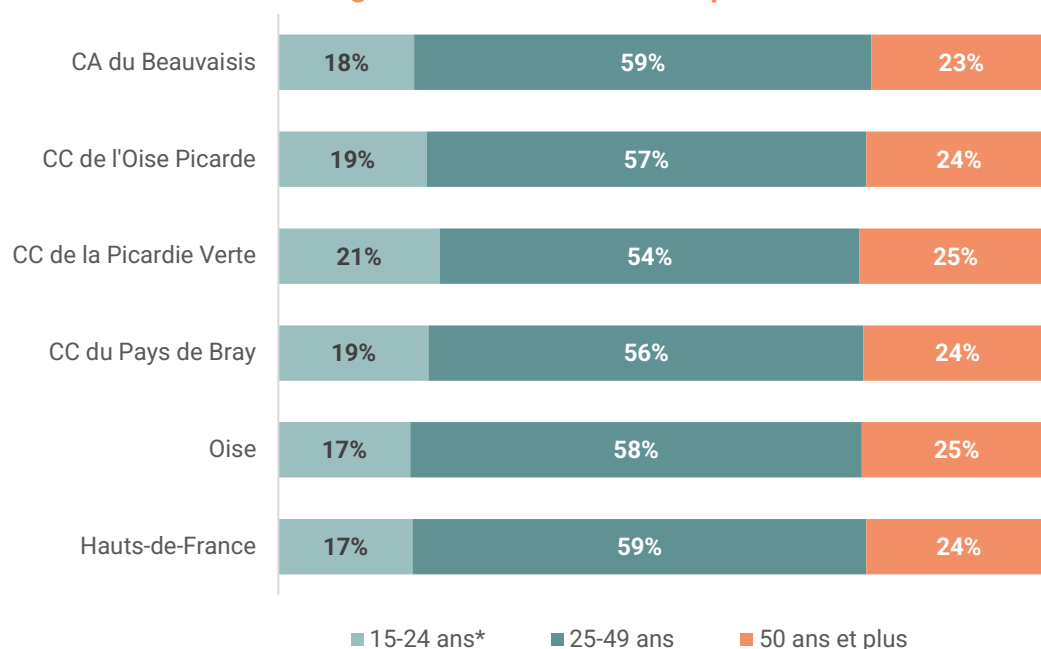
## 3.2 – Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail par EPCI

1/3 de demandeurs d'emploi inscrits depuis moins de 6 mois au sein de la CA du Beauvaisis

### Points saillants

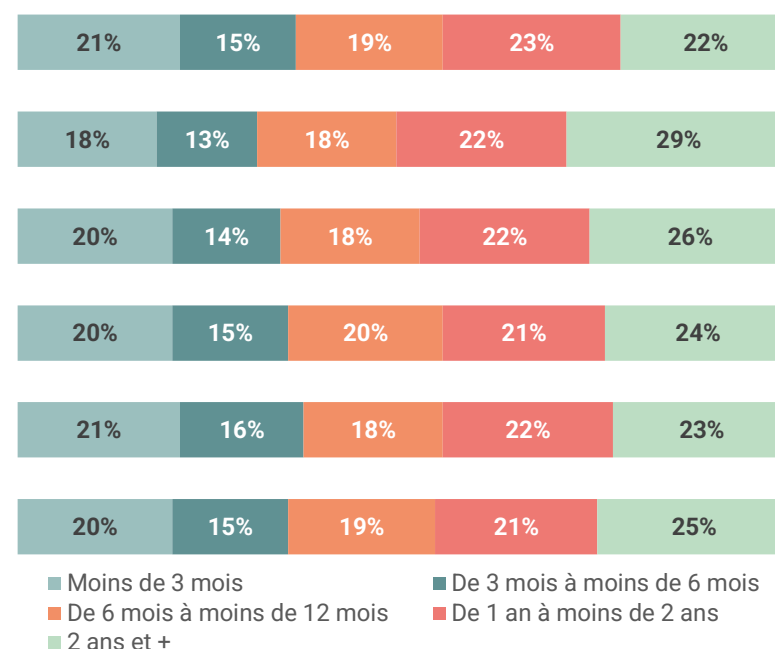
- La répartition des demandeurs d'emploi par classes d'âge est similaire sur le territoire de la CA du Beauvaisis et aux échelles régionale et départementale, avec **une majorité de demandeurs d'emploi dans la tranche d'âge de 25-49 ans (59%)**.
- **36% des demandeurs d'emploi** sont inscrits depuis **moins de 6 mois** au sein de la CA du Beauvaisis, et **22%** le sont depuis **2 ans ou plus**.

Classe d'âge des demandeurs d'emploi au T4 2025



\* La classe d'âge des 15-24 ans en recherche d'emploi ne comprend en réalité pas de personnes de 15 ans, l'âge légal pour travailler étant 16 ans.

Ancienneté d'inscription des demandeurs d'emploi au T4 2025



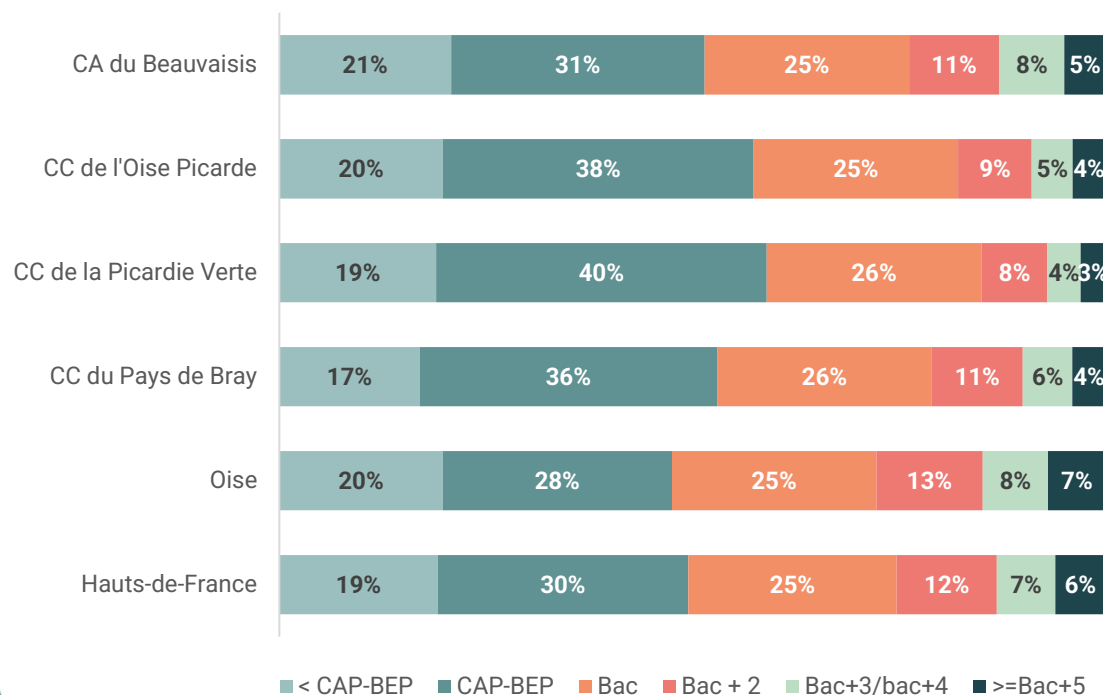
## 3.2 – Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail par EPCI

Un niveau de diplôme des demandeurs d'emploi moins élevé qu'à l'échelle départementale

### Points saillants

- **52% des demandeurs d'emploi ont un niveau de diplôme inférieur au bac** au sein de la CA du Beauvaisis, un taux qui est plus élevé au sein des CC de l'Oise Picarde (**58%**) et de la CC de la Picardie Verte (**59%**). À l'échelle régionale ce taux s'élève à 49%.
- **Entre 4% et 7% des demandeurs d'emploi ont un niveau de qualification de niveau cadre** sur territoire en fonction de l'EPCI, contre **9%** à l'échelle du département de l'Oise.

### Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi au T4 2025



### Niveau de qualification des demandeurs d'emploi au T4 2025

| Ouvriers et Employés non qualifiés | Cadre |
|------------------------------------|-------|
| 33%                                | 7%    |
| 35%                                | 6%    |
| 32%                                | 4%    |
| 29%                                | 7%    |
| 28%                                | 9%    |
| 34%                                | 7%    |

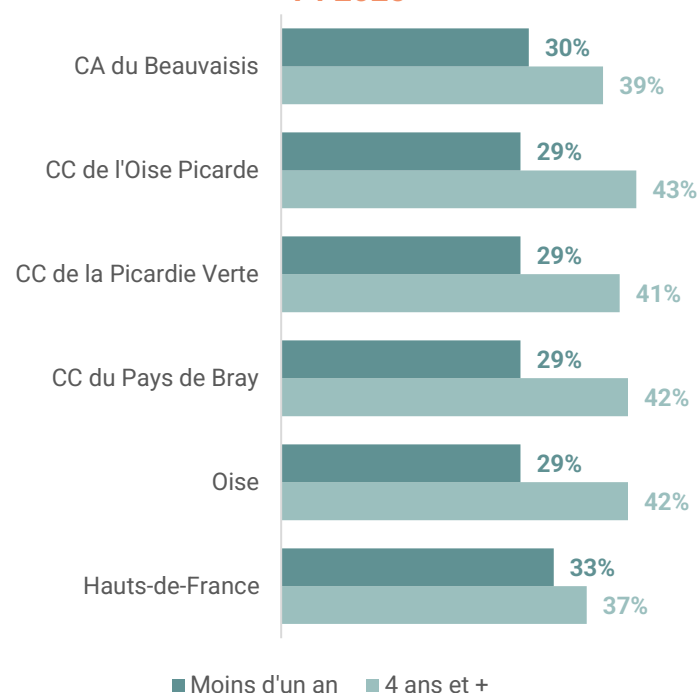
## 3.2 – Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail par EPCI

21% des demandeurs d'emploi ont moins de 26 ans au sein de la CA du Beauvaisis

### Points saillants

- **Entre 39% et 43% des demandeurs d'emploi présentent 4 ans d'expérience ou plus** dans le métier recherché sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis, un taux plus élevé qu'à l'échelle régionale, où seuls 37% des demandeurs d'emploi ont ce même niveau d'expérience.
- **Entre 59% et 65% des demandeurs d'emploi sont dans un plan d'investissement compétences** sur le territoire, un taux plus élevé qu'à l'échelle régionale (57%). **Les jeunes représentent 21% des demandeurs d'emploi de la CA du Beauvaisis**, et 25% des demandeurs de la CC de la Picardie Verte.

### Niveau d'expérience des demandeurs d'emploi au T4 2025



### Profils spécifiques des demandeurs d'emploi au T4 2025

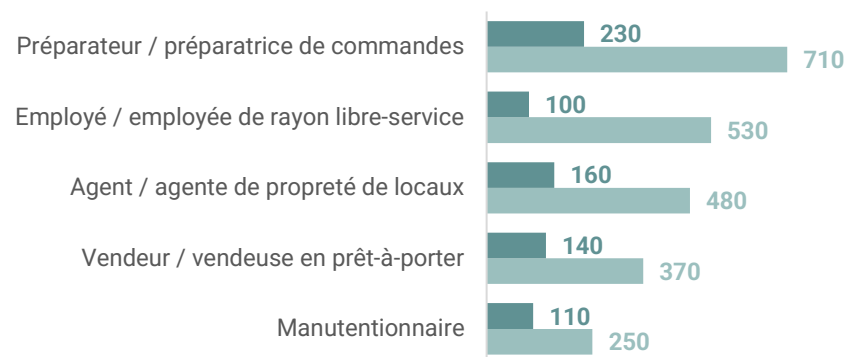
|                                             | CA du Beauvaisis | CC de l'Oise Picarde | CC de la Picardie Verte | CC du Pays de Bray | Oise | Hauts-de-France |
|---------------------------------------------|------------------|----------------------|-------------------------|--------------------|------|-----------------|
| <b>Jeune (-26 ans)</b>                      | 21%              | 22%                  | 25%                     | 22%                | 20%  | 21%             |
| <b>Senior (+45 ans)</b>                     | 14%              | 15%                  | 15%                     | 14%                | 15%  | 15%             |
| <b>Bénéficiaire du RSA</b>                  | 18%              | 12%                  | 14%                     | 11%                | 13%  | 18%             |
| <b>Travailleurs en situation d'handicap</b> | 11%              | 11%                  | 11%                     | 10%                | 10%  | 10%             |
| <b>Quartiers Prioritaires de la Ville</b>   | 22%              | 0%                   | 0%                      | 0%                 | 14%  | 19%             |
| <b>Plan d'Investissement Compétences</b>    | 59%              | 64%                  | 65%                     | 60%                | 55%  | 57%             |

### 3.3 – Analyse des métiers et compétences les plus recherchés par EPCI

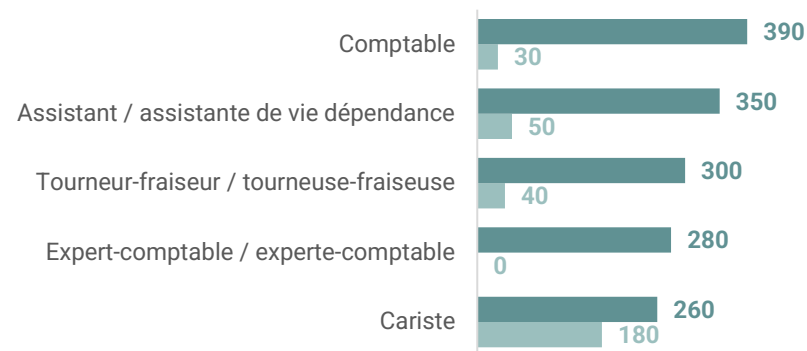
Les métiers et compétences dans les offres d'emploi et profils des demandeurs d'emploi : CA du Beauvaisis

#### Top 5 des métiers les plus recherchés au T4 2025\*

##### ... par les demandeurs d'emploi

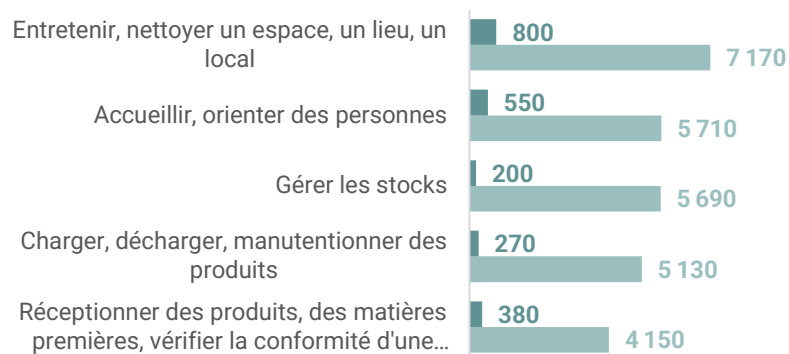


##### ... par les recruteurs

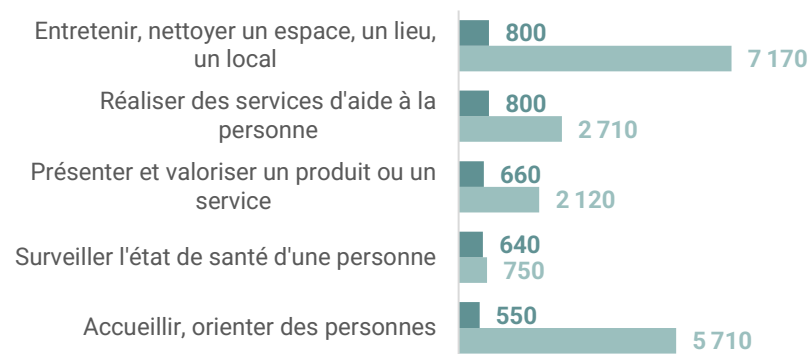


#### Top 5 des compétences les plus présentes au T4 2025\*

##### ... dans les profils des demandeurs d'emploi



##### ... dans les offres d'emploi



■ Effectif Offres

■ Effectif Demandeurs

\* Demandeurs d'emploi inscrits au cours des 12 derniers mois (Catégories A, B, C). Ensemble des offres d'emploi diffusées au cours des 12 derniers mois sur le site France Travail

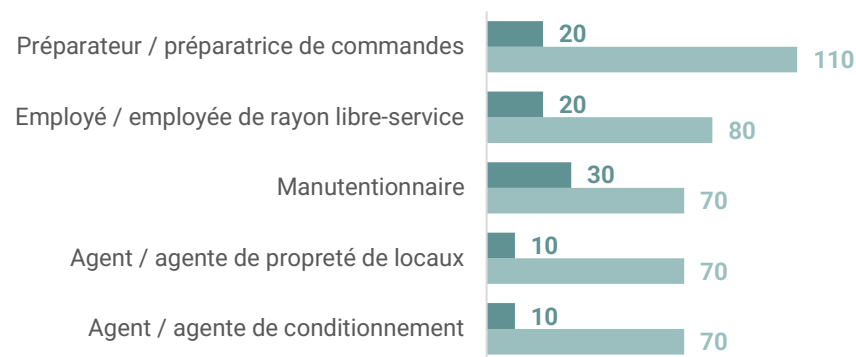


### 3.3 – Analyse des métiers et compétences les plus recherchés par EPCI

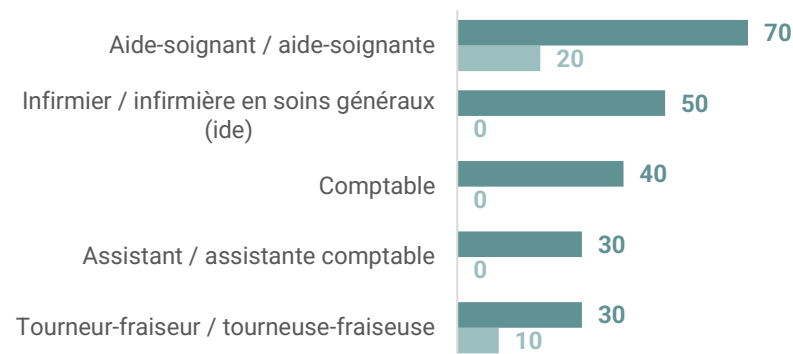
Les métiers et compétences dans les offres d'emploi et profils des demandeurs d'emploi : CC de la Picardie Verte

#### Top 5 des métiers les plus recherchés au T4 2025\*

##### ... par les demandeurs d'emploi

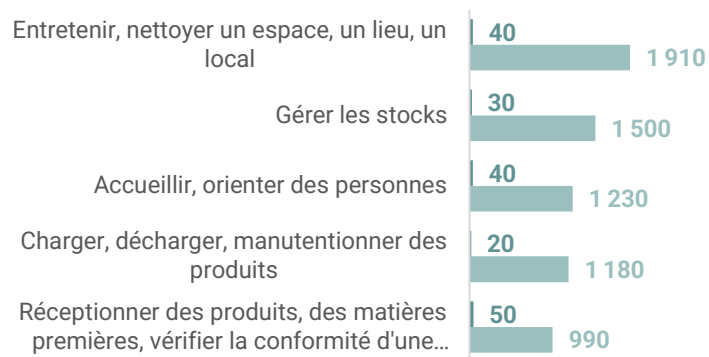


##### ... par les recruteurs

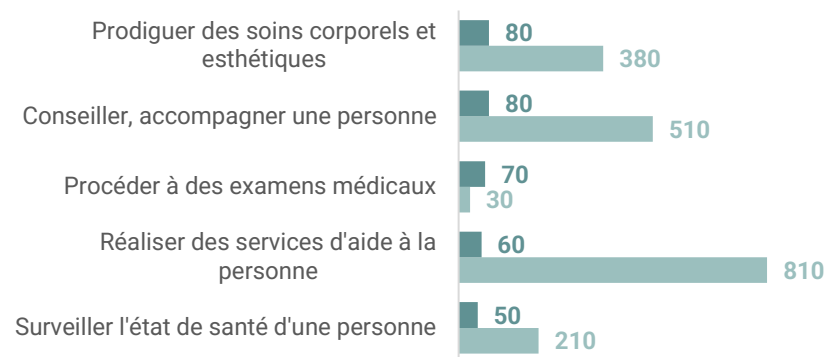


#### Top 5 des compétences les plus présentes au T4 2025\*

##### ... dans les profils des demandeurs d'emploi



##### ... dans les offres d'emploi



■ Effectif Offres

■ Effectif Demandeurs

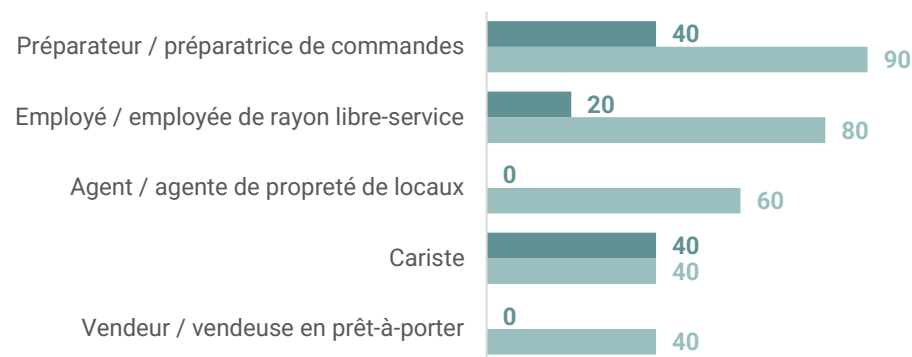
\* Demandeurs d'emploi inscrits au cours des 12 derniers mois (Catégories A, B, C). Ensemble des offres d'emploi diffusées au cours des 12 derniers mois sur le site France Travail

### 3.3 – Analyse des métiers et compétences les plus recherchés par EPCI

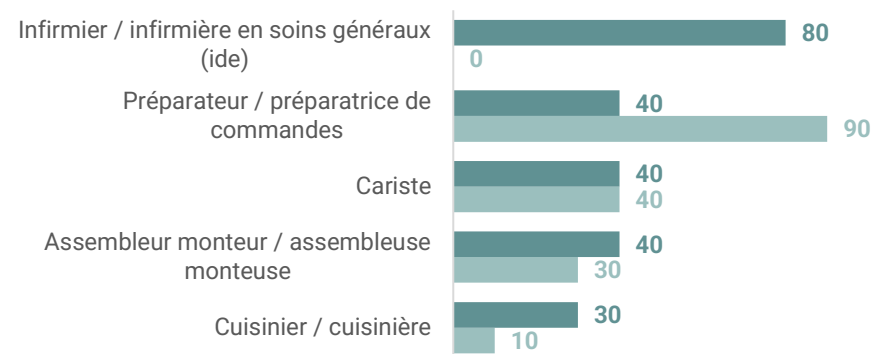
Les métiers et compétences dans les offres d'emploi et profils des demandeurs d'emploi : CC de l'Oise Picarde

#### Top 5 des métiers les plus recherchés au T4 2025\*

##### ... par les demandeurs d'emploi

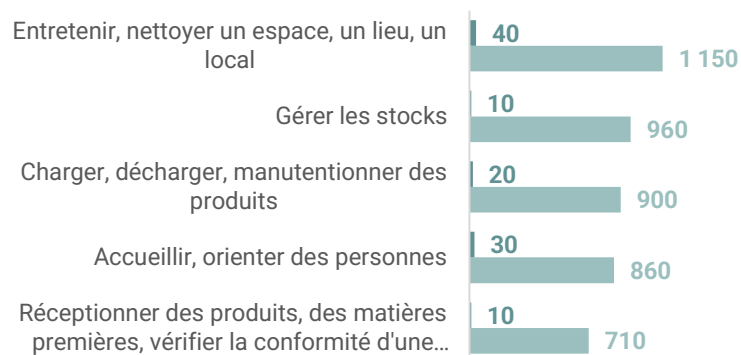


##### ... par les recruteurs

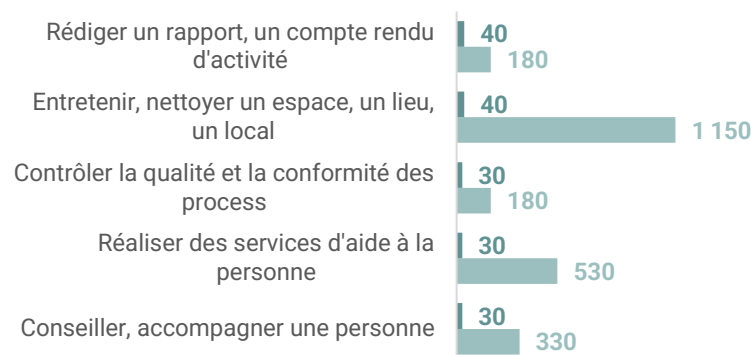


#### Top 5 des compétences les plus présentes au T4 2025\*

##### ... dans les profils des demandeurs d'emploi



##### ... dans les offres d'emploi



■ Effectif Offres

■ Effectif Demandeurs

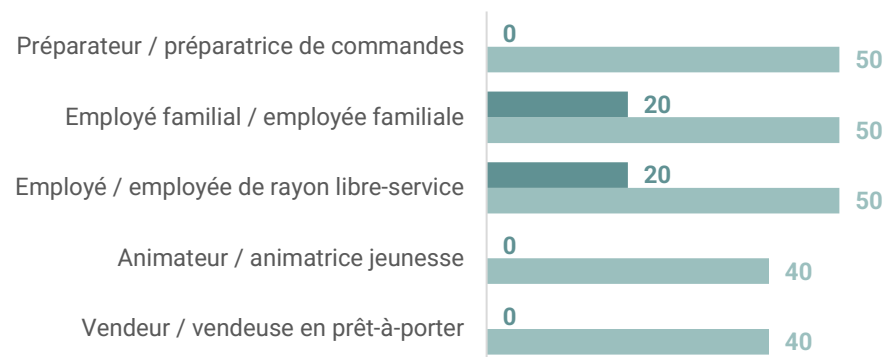
\* Demandeurs d'emploi inscrits au cours des 12 derniers mois (Catégories A, B, C). Ensemble des offres d'emploi diffusées au cours des 12 derniers mois sur le site France Travail

## 3.3 – Analyse des métiers et compétences les plus recherchés par EPCI

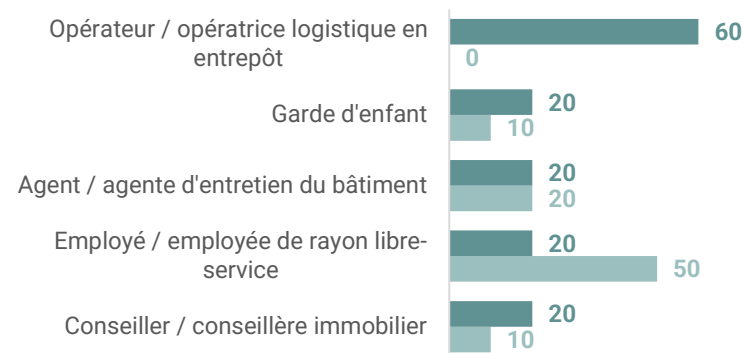
Les métiers et compétences dans les offres d'emploi et profils des demandeurs d'emploi : CC du Pays de Bray

### Top 5 des métiers les plus recherchés au T4 2025\*

#### ... par les demandeurs d'emploi

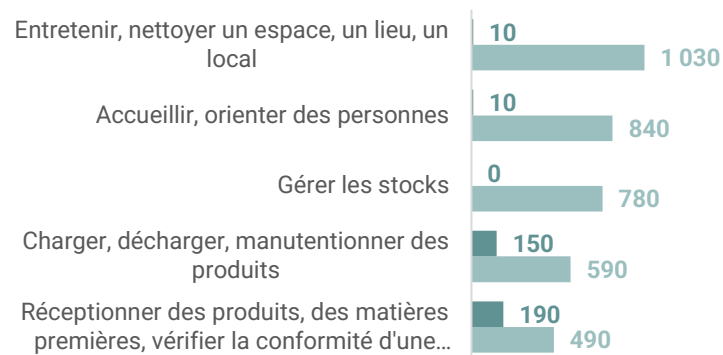


#### ... par les recruteurs

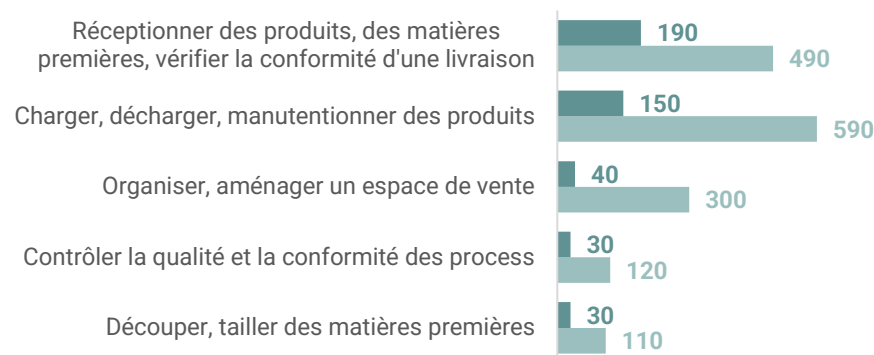


### Top 5 des compétences les plus présentes au T4 2025\*

#### ... dans les profils des demandeurs d'emploi



#### ... dans les offres d'emploi



■ Effectif Offres

■ Effectif Demandeurs

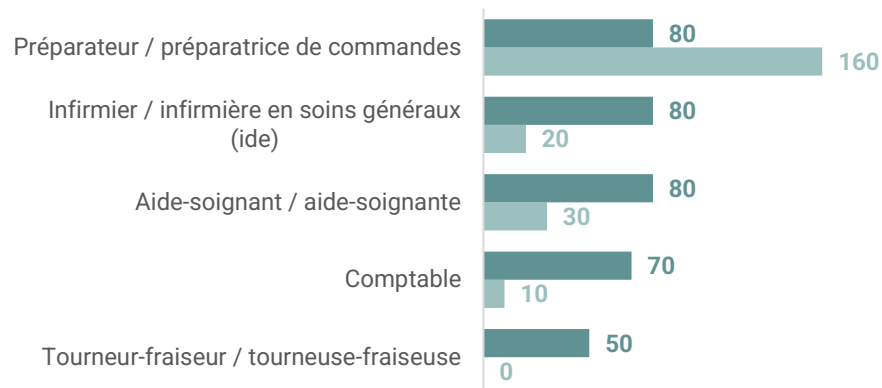
\* Demandeurs d'emploi inscrits au cours des 12 derniers mois (Catégories A, B, C). Ensemble des offres d'emploi diffusées au cours des 12 derniers mois sur le site France Travail

### 3.3 – Analyse des métiers et compétences les plus recherchés par EPCI

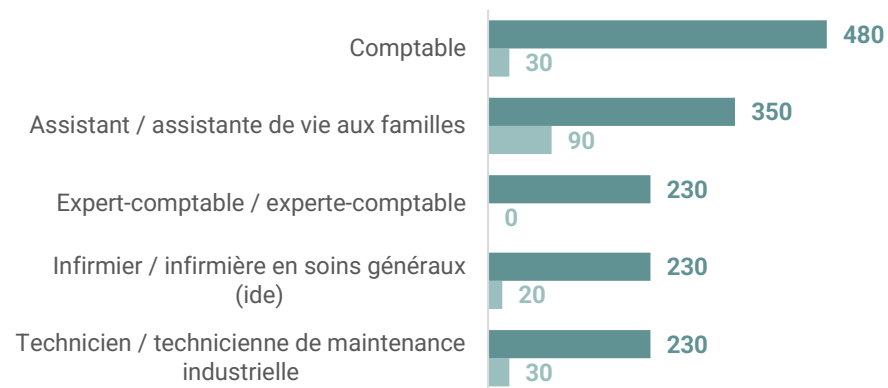
Les métiers les plus recherchés dans les offres d'emploi des EPCI à proximité du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

#### Top 5 des métiers les plus recherchés par les recruteurs au T4 2025\*...

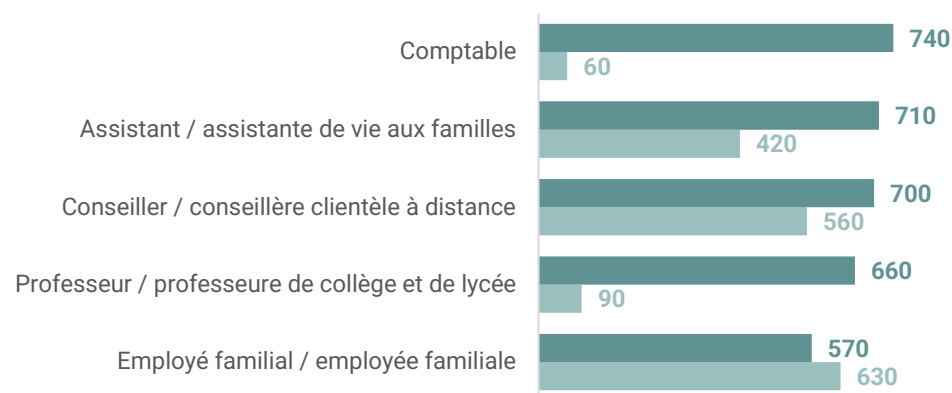
##### ... au sein de la CC du Clermontois



##### ... au sein de la CA de la région de Compiègne et de la Basse Automne



##### ... au sein de la CA Amiens Métropole



■ Effectif Offres ■ Effectif Demandeurs

\* Demandeurs d'emploi inscrits au cours des 12 derniers mois (Catégories A, B, C). Ensemble des offres d'emploi diffusées au cours des 12 derniers mois sur le site France Travail

Source : France Travail T4 2025

## 3.4 – Analyse des compétences

### Les principaux métiers rattachés aux compétences clés du territoire

#### Points saillants

- **3 des 5 compétences les plus présentes** dans les profils des demandeurs d'emploi ainsi que dans les offres d'emploi du territoire **sont des compétences liées à de la manutention** : réception de produits, manutentionner les produits, gérer les stocks.

|                                                                                           | Top 3 des métiers principaux rattachés à la compétence ...                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Compétences clés sur le territoire                                                        | ... Dans les offres d'emploi                                                                                                                                                                                                  | ... Dans les profils des demandeurs d'emploi                                                                                                                                                                   |
| Réceptionner des produits, des matières premières, vérifier la conformité d'une livraison | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparateur / préparatrice de commandes (290)</li> <li>- Magasinier / magasinière (190)</li> <li>- Manœuvre bâtiment (180)</li> </ul>                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparateur / préparatrice de commandes (960)</li> <li>- Manutentionnaires (370)</li> <li>- Agent / agente de conditionnement (330)</li> </ul>                        |
| Charger, décharger, manutentionner des produits                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparateur / préparatrice de commandes (290)</li> <li>- Magasinier / magasinière (190)</li> <li>- Manœuvre bâtiment (180)</li> </ul>                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparateur / préparatrice de commandes (960)</li> <li>- Manutentionnaire (370)</li> <li>- Agent / agente de conditionnement (330)</li> </ul>                         |
| Gérer les stocks                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Magasinier / magasinière (190)</li> <li>- Ingénieur / ingénieure de maintenance industrielle (90)</li> <li>- Conducteur / conductrice de machines de conditionnement (70)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Magasinier / magasinière (200)</li> <li>- Electricien / électricienne de maintenance (40)</li> <li>- Maître / maîtresse d'hôtel (10)</li> </ul>                       |
| Accueillir, orienter des personnes                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter (140)</li> <li>- Secrétaire (100)</li> <li>- Agent administratif / agente administrative (90)</li> </ul>                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter (490)</li> <li>- Secrétaire (290)</li> <li>- Employé/ employée de restauration collective (170)</li> </ul>                        |
| Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipier polyvalent / équipière polyvalente de restauration rapide (260)</li> <li>- Manœuvre bâtiment (180)</li> <li>- Agent / agente de propreté de locaux (160)</li> </ul>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Employé / employée de rayon libre-service (740)</li> <li>- Agent / agente de propreté de locaux (640)</li> <li>- Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter (490)</li> </ul> |

## 3.5 – Les projets de recrutement en 2026 par bassin d'emploi

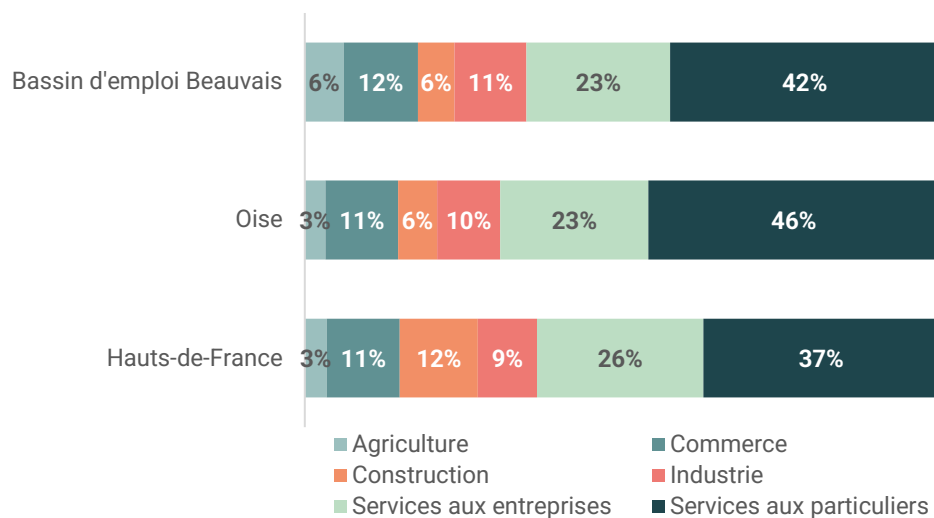
Plus de la moitié des projets de recrutements jugés difficiles sur le bassin d'emploi de Beauvais

### Points saillants

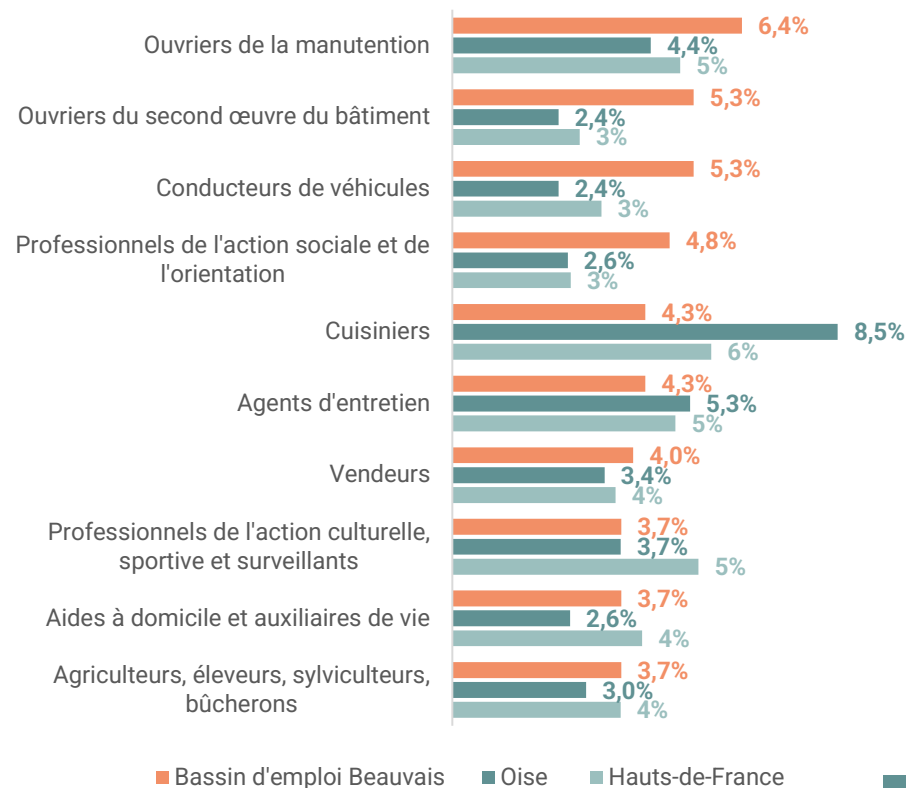
- **Plus de 3 700 projets de recrutements** sont prévus au sein du bassin d'emploi de Beauvais en 2026, dont **20,9%** sont des projets saisonniers. **La part de projets difficiles atteint 51,3% sur le bassin d'emploi de Beauvais**, un taux plus important qu'aux échelles régionale et départementale (respectivement 43,2% et 44,6%).
- **42% de ces projets de recrutement** sont dans le secteur des services aux particuliers et **6,4%** pour le poste d'ouvrier de la manutention.

|                          | Nombre de projets en 2026 | Part de projets saisonniers | Part de projets difficiles |
|--------------------------|---------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Bassin d'emploi Beauvais | 3 740                     | 20,9%                       | 51,3%                      |
| Oise                     | 19 550                    | 28,0%                       | 44,6%                      |
| Hauts-de-France          | 151 280                   | 29,3%                       | 43,2%                      |

### ... Par secteurs d'activité



### Les projets de recrutement (Top 10) en 2026





## 4. Les jeunes de 15-29 ans

## 4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

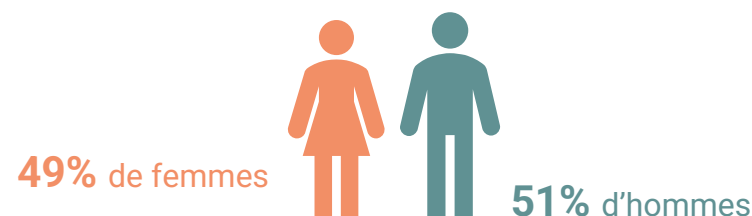
Une légère baisse de -1% du nombre de jeunes sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

### Points saillants

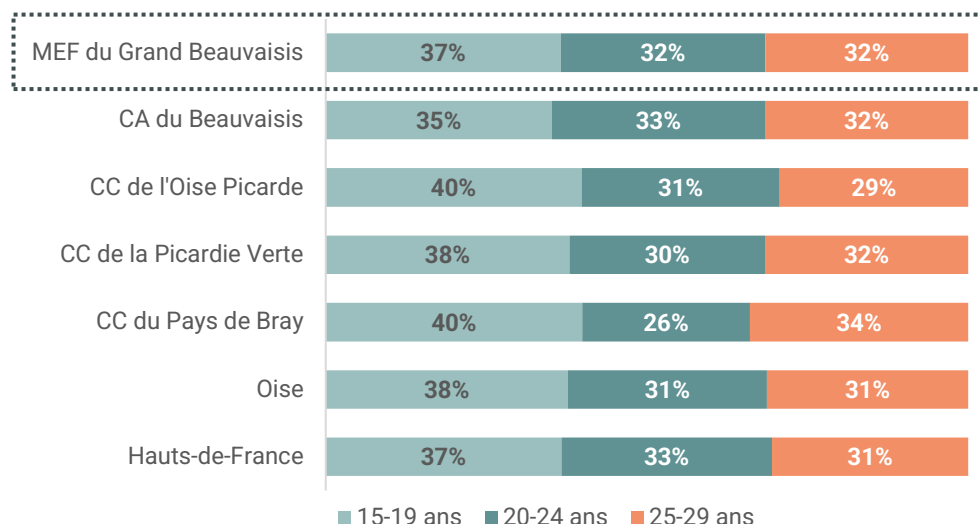
- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **plus de 31 000 jeunes de 15-29 ans en 2021**, soit une **légère baisse de -1%** depuis 2015. Ce chiffre correspond à **18%** de la population totale du territoire.
- Le nombre de 20-24 ans **augmente de +5% sur le territoire** entre 2015 et 2021, tandis que ce taux est **en baisse de -2%** à l'échelle régionale. À l'inverse, le nombre de 25-29 ans **baisse de -6%** sur la même période sur le territoire.



Jeunes de 15-29 ans  
en 2021  
(-1% en 6 ans)



### Classe d'âge des jeunes de 15-29 ans en 2021

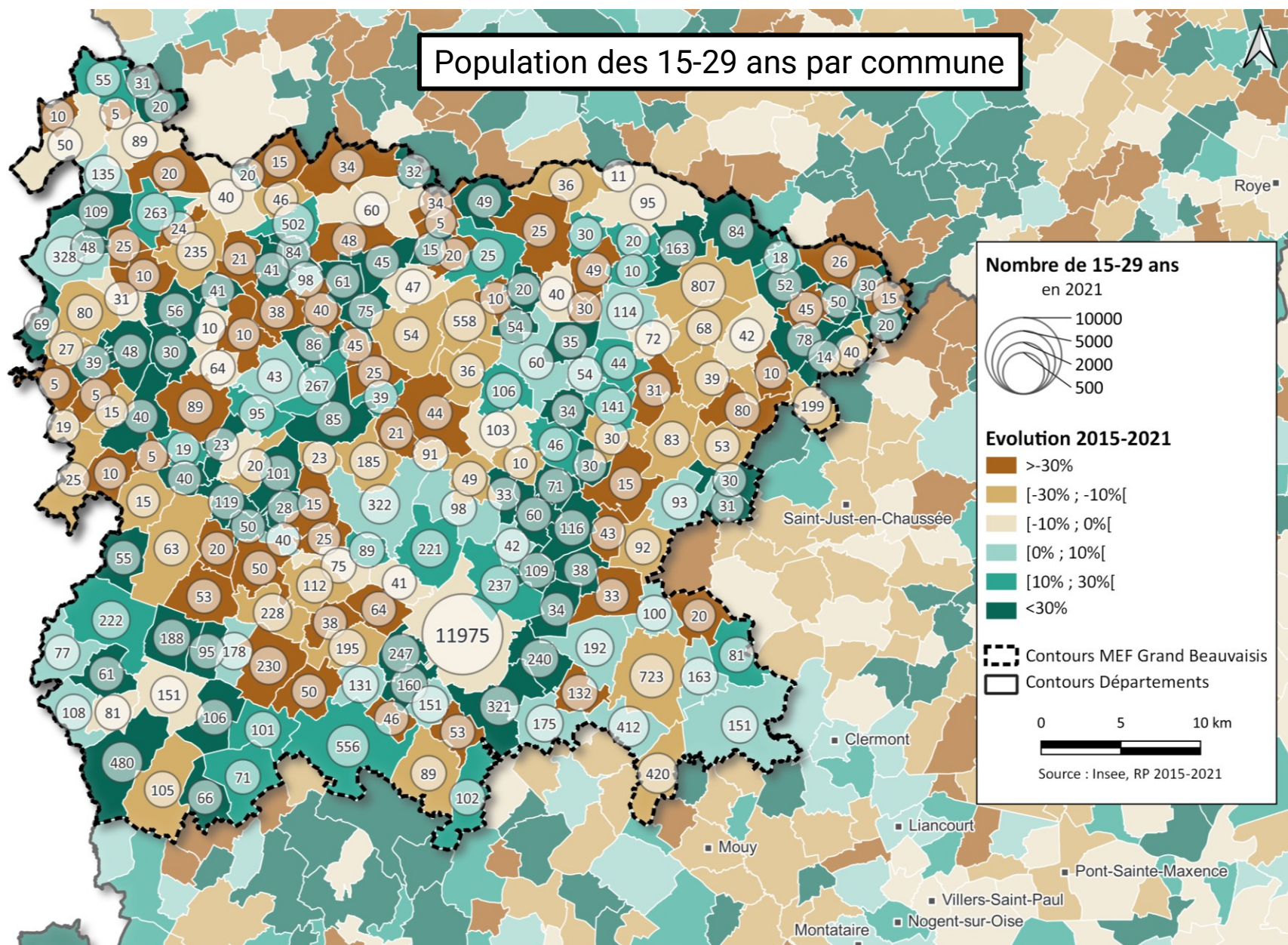


### Évolution 2015-2021 du nombre de jeunes par classes d'âge

| 15-19 ans | 20-24 ans | 25-29 ans |
|-----------|-----------|-----------|
| +0%       | +5%       | -6%       |
| +2%       | +5%       | -6%       |
| -4%       | +14%      | -21%      |
| -5%       | +1%       | +0%       |
| -4%       | +6%       | +4%       |
| +4%       | +0%       | -10%      |
| +2%       | -2%       | -9%       |



## 4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans



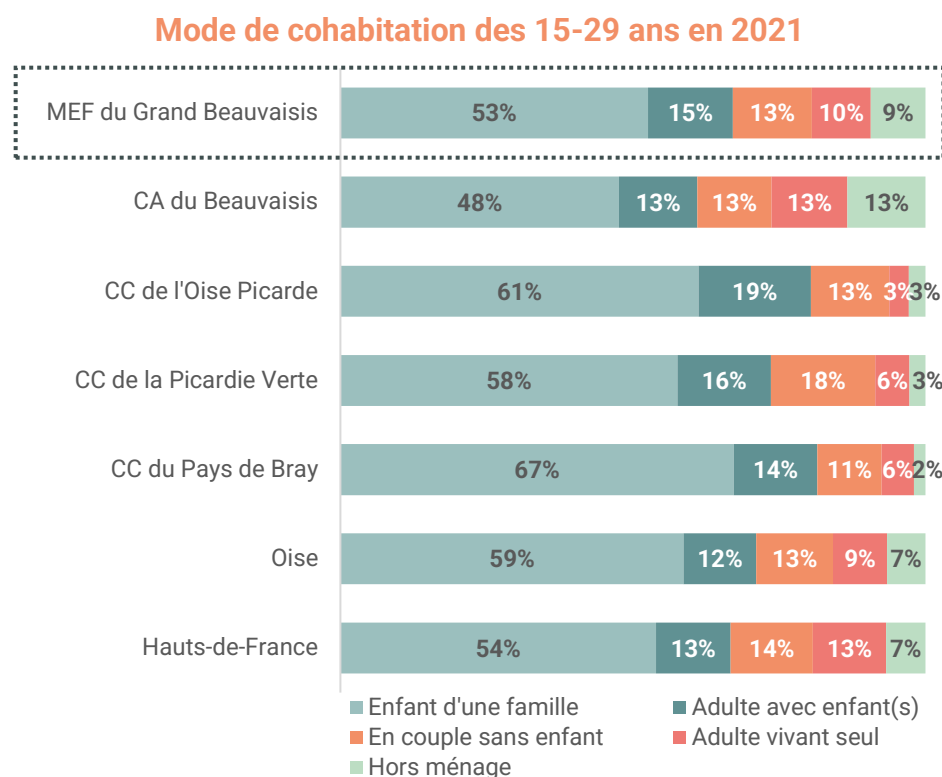
## 4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

### Une décohabitation plus importante des jeunes au sein de la CA du Beauvaisis

#### Points saillants

- **Plus de la moitié des jeunes de 15-29 ans** du territoire vivent chez leurs parents en 2021, et ce taux monte à **2/3 des jeunes** au sein de la CC du Pays de Bray.
- La part de jeunes vivant seuls est **plus basse** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**10%**) comparé à l'échelle régionale (**13%**), mais leur effectif connaît une hausse plus importante sur le territoire entre 2015 et 2021 (**+24%** contre **+19%** dans les Hauts-de-France).

### Évolution 2015-2021 du nombre de 15-29 ans par mode de cohabitation



| Enfant d'une famille | Adulte avec enfant(s) | En couple sans enfant | Adulte vivant seul | Hors ménage |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------|-------------|
| +3%                  | -12%                  | -9%                   | +24%               | -6%         |
| +4%                  | -11%                  | -16%                  | +23%               | +2%         |
| +3%                  | -19%                  | -5%                   | -12%               | -39%        |
| -3%                  | -10%                  | +21%                  | +26%               | -45%        |
| +8%                  | -14%                  | -15%                  | +112%              | -57%        |
| +6%                  | -24%                  | -4%                   | +8%                | -19%        |
| +1%                  | -21%                  | -1%                   | +19%               | -23%        |

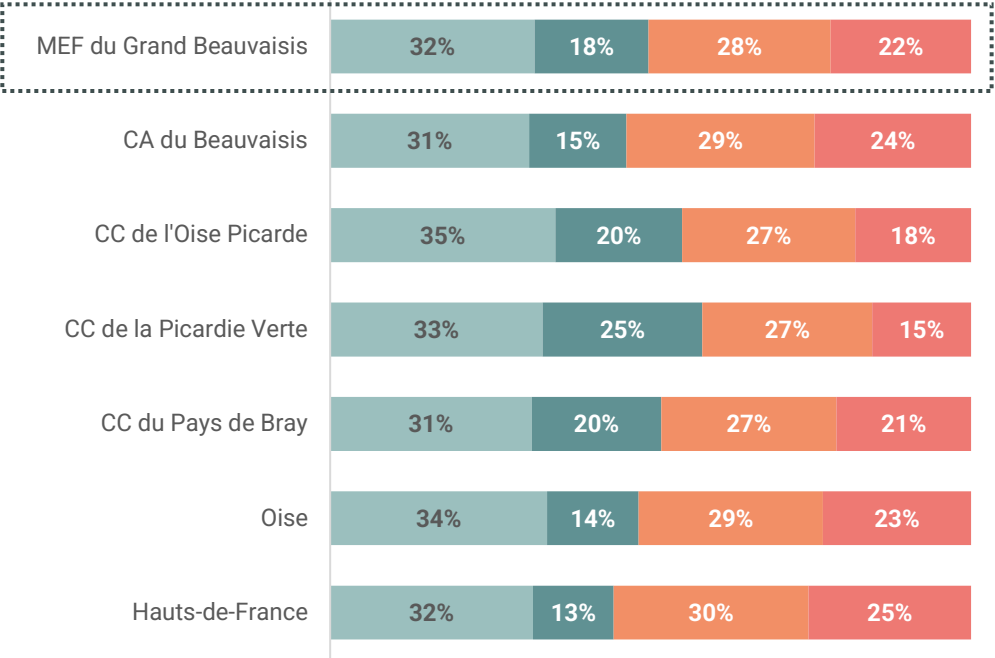
# 4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

## Une jeune population de plus en plus diplômée sur le territoire

### Points saillants

- La moitié des jeunes de 15-29 ans du territoire ont un diplôme égal ou supérieur au bac en 2021, un taux **plus bas** qu'à l'échelle régionale (55%).
- Le nombre de jeunes diplômés du bac **augmente de +14%** sur le territoire entre 2015 et 2021, et celui des diplômés d'études supérieures de **+11%** sur la même période. Ces pourcentages d'évolution sont **plus importants** qu'aux échelles départementale et régionale.

Niveau de diplôme des 15-29 ans en 2021



■ Aucun diplôme ■ CAP/BEP ■ Bac ■ Diplôme d'étude sup.

Évolution 2015-2021 du nombre de 15-29 ans par niveau de diplôme

| Aucun diplôme | CAP/BEP | Bac  | Diplôme d'étude sup. |
|---------------|---------|------|----------------------|
| -10%          | -14%    | +14% | +11%                 |
| -8%           | -16%    | +12% | +12%                 |
| -18%          | -20%    | +24% | +9%                  |
| -8%           | -5%     | +14% | -5%                  |
| -15%          | -14%    | +24% | +31%                 |
| -7%           | -22%    | +12% | +8%                  |
| -9%           | -25%    | +8%  | +9%                  |

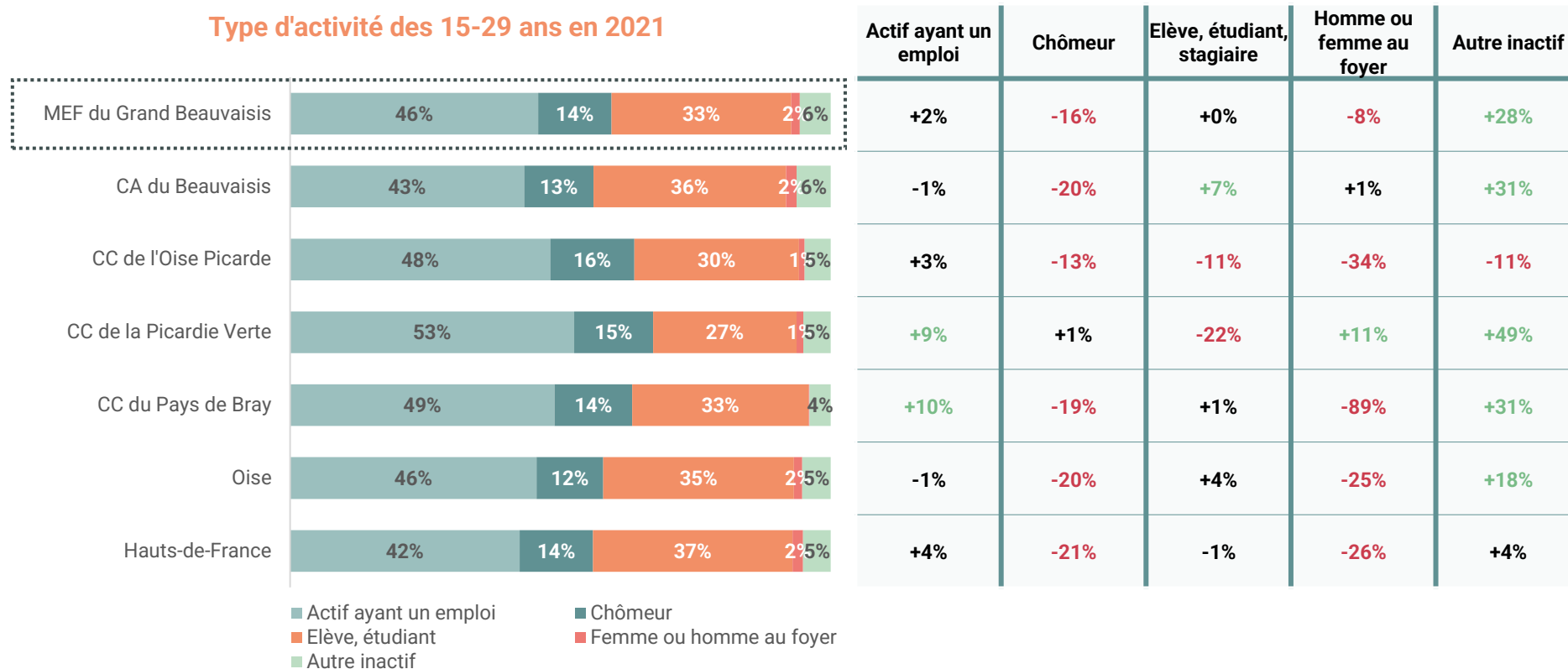
## 4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

### Des jeunes de 15-29 ans plus actifs qu'à l'échelle régionale

#### Points saillants

- **46% des jeunes de 15-29 ans** du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis sont actifs en 2021, un taux **plus important** qu'à l'échelle régionale (**42%**). La part des jeunes chômeurs (au sens du recensement) est la même que dans les Hauts-de-France, et s'élève à **14%**.
- **1/3 des jeunes** sont élèves ou étudiants sur le territoire, un taux plus bas qu'à l'échelle régionale (**37%**).

### Évolution 2015-2021 du nombre de 15-29 ans par type d'activité



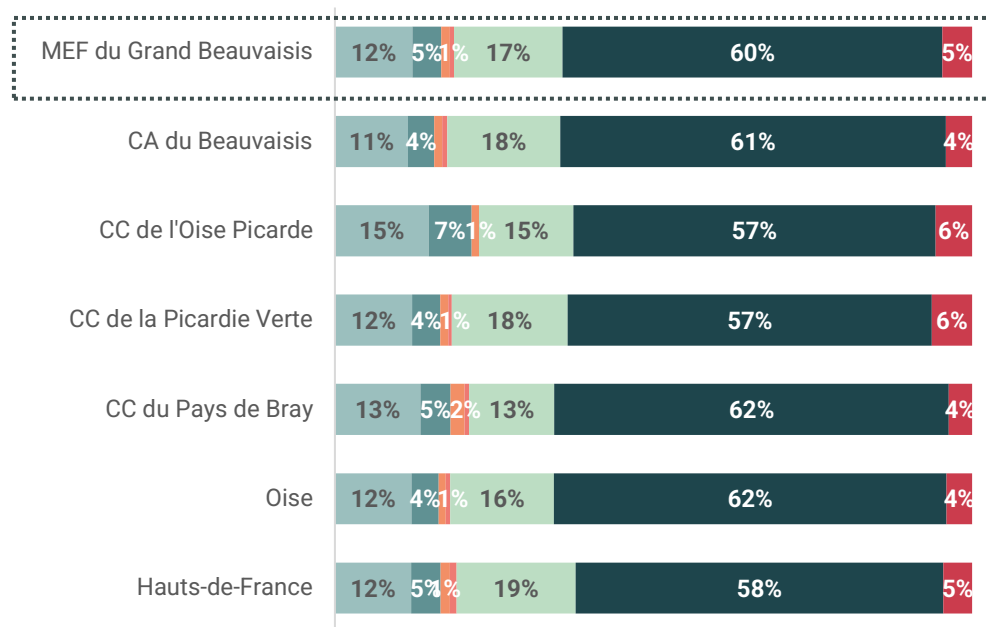
## 4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

### Une part de CDI plus importante chez les jeunes actifs du territoire

#### Points saillants

- En 2021, **60% des jeunes actifs** du territoire sont en CDI, soit **2% de plus** qu'à l'échelle régionale.
- La part de jeunes actifs en alternance est plus élevée sur le territoire de la CC de l'Oise Picarde (**15%**), et leur effectif est **en hausse de +34%** depuis 2015, contre **+8%** sur l'ensemble du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis.
- Si le nombre de jeunes actifs en CDI est stable entre 2015 et 2021, le nombre de jeunes du territoire en CDD et en intérim connaît une hausse plus importante qu'à l'échelle régionale

#### Condition d'emploi des jeunes de 15-29 ans en emploi en 2021



■ Alternance ■ Intérim ■ Emploi aidé ■ Stage ■ CDD ■ CDI ■ Non-salarié

#### Évolution 2015-2021 du nombre de 15-29 ans en emploi par condition d'emploi

| Alternance | Intérim | Emploi aidé | Stage | CDD  | CDI  | Non-salarié |
|------------|---------|-------------|-------|------|------|-------------|
| +8%        | +5%     | -56%        | -11%  | +9%  | +0%  | +34%        |
| +8%        | -8%     | -64%        | -16%  | +14% | -3%  | +33%        |
| +34%       | +74%    | -65%        | -     | +5%  | -6%  | +44%        |
| -8%        | +26%    | -19%        | +4%   | -2%  | +15% | +30%        |
| +13%       | -12%    | -14%        | +86%  | +8%  | +11% | +45%        |
| +15%       | -5%     | -58%        | +6%   | +1%  | -2%  | +3%         |
| +36%       | +3%     | -51%        | -7%   | +3%  | +2%  | +10%        |



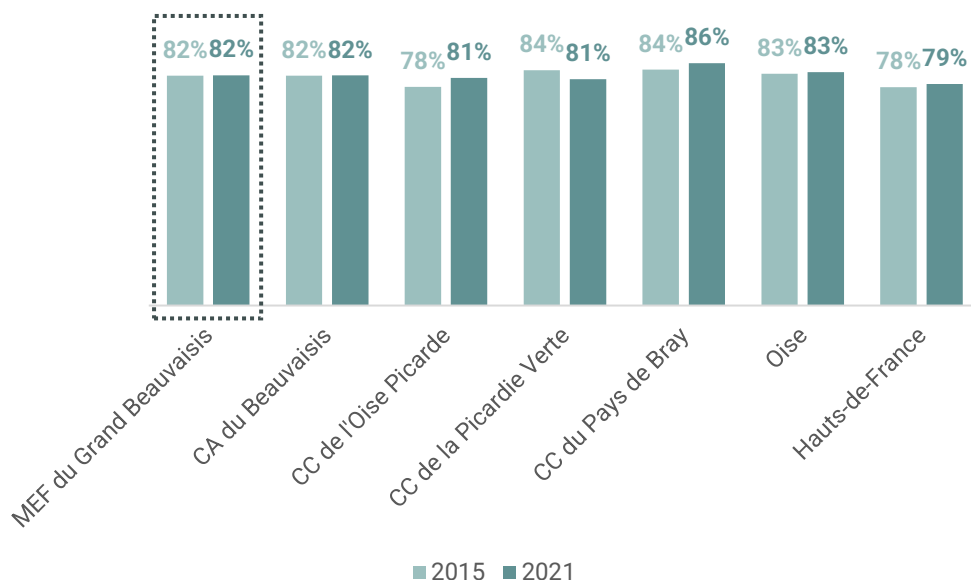
## 4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

### Une part de jeunes à temps plein plus importante qu'à l'échelle régionale

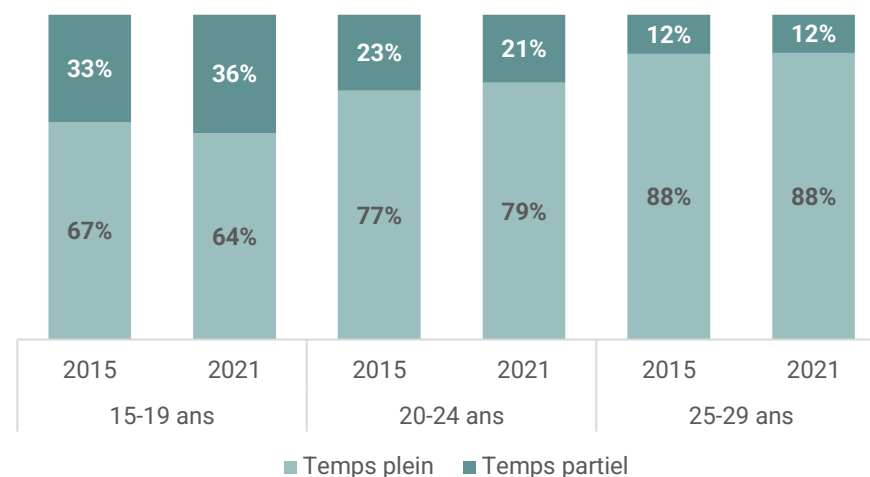
#### Points saillants

- La part des jeunes actifs du territoire à temps plein est **plus élevée** qu'à l'échelle régionale en 2021 (respectivement **82% contre 79%**). Ce taux **monte à 86%** sur le territoire de la CC du Pays de Bray.
- La part de jeunes à temps plein augmente avec l'âge sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis : si **64% des 15-19 ans** sont à temps plein, ce taux monte à **79% chez les 20-24 ans** et **88% chez les 25-29 ans**.

Part des 15-29 ans à temps plein



Évolution du temps de travail des jeunes par classe d'âge sur le territoire



■ Temps plein ■ Temps partiel

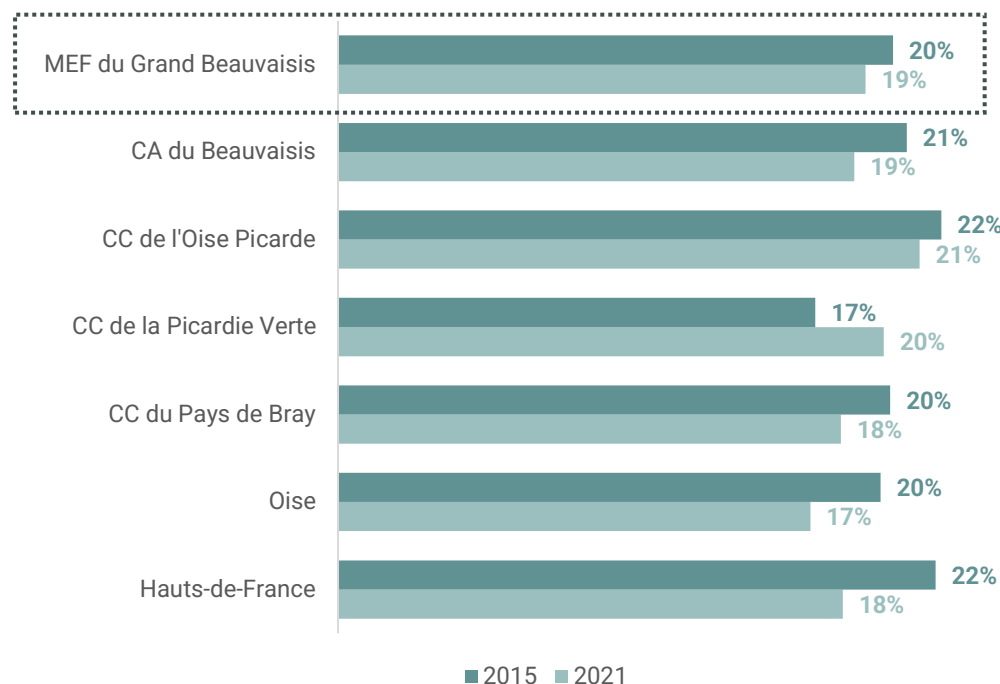
## 4.2 – Zoom sur les jeunes de 15-24 ans non insérés (ni en emploi ni en formation)

### Plus de 4 000 jeunes non insérés sur le territoire en 2021

#### Points saillants

- La part des jeunes de 15-24 ans non insérés (NEET) s'élève à **19%** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis en 2021, soit **1% de plus** qu'à l'échelle régionale. Cela représente **plus de 4 000 jeunes en 2021**, et ce chiffre est **en baisse de -3%** depuis 2015.
- Le nombre de jeunes de 15-24 ans non insérés est **en baisse sur tous les territoires observés**, excepté au sein de la CC de la Picardie Verte où ce chiffre est **en hausse de +12%** depuis 2015.

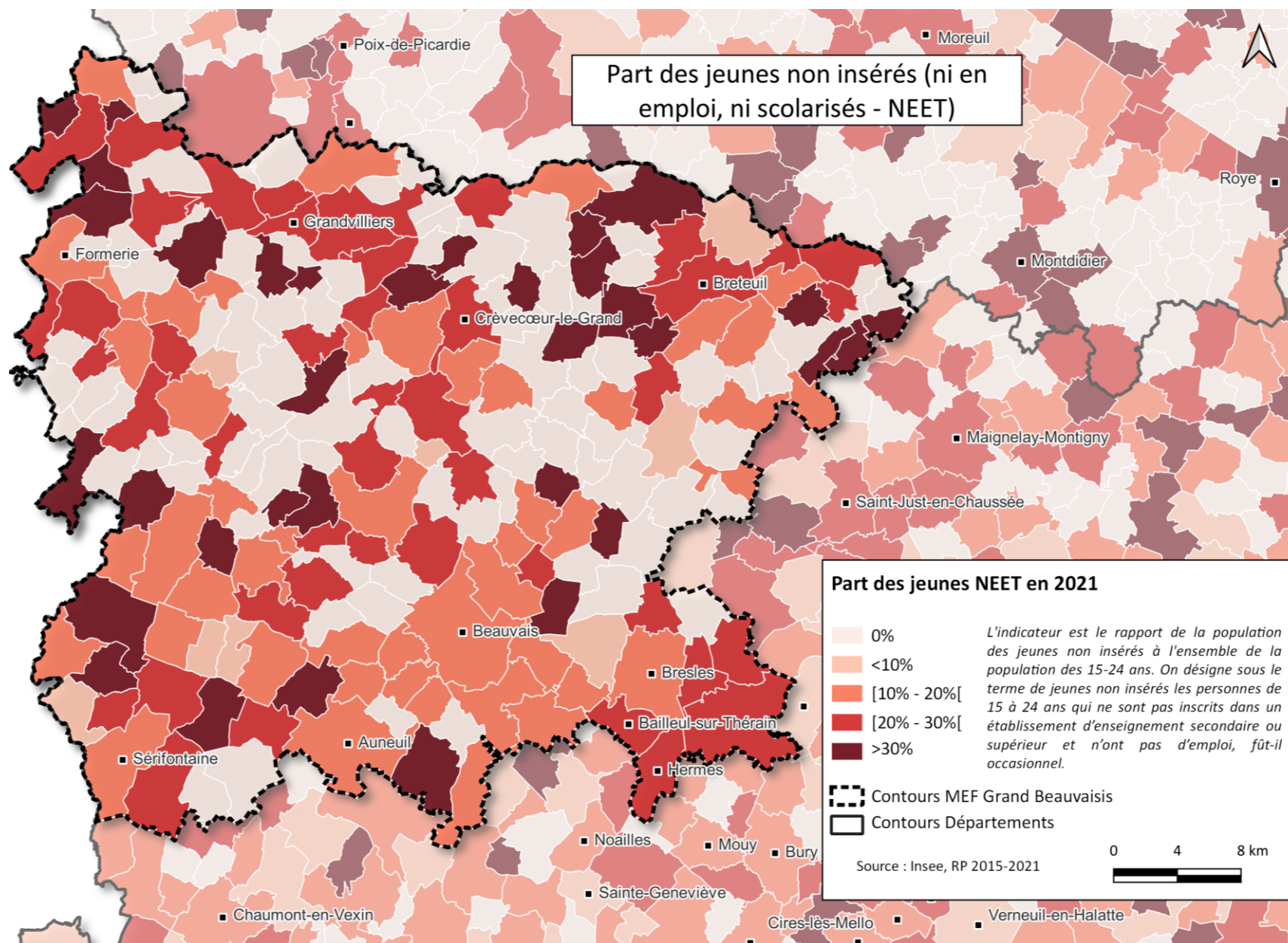
#### Évolution de la part des NEET de 15-24 ans



#### Effectif des jeunes de 15-24 ans non insérés et évolution 2015-2021

| 2015    | 2021    | % d'évolution |
|---------|---------|---------------|
| 4 193   | 4 071   | -3%           |
| 2 673   | 2 517   | -6%           |
| 511     | 506     | -1%           |
| 635     | 709     | +12%          |
| 374     | 339     | -9%           |
| 18 548  | 16 531  | -11%          |
| 165 960 | 140 106 | -16%          |

## 4.2 – Zoom sur les jeunes de 15-24 ans non insérés (ni en emploi ni en formation)





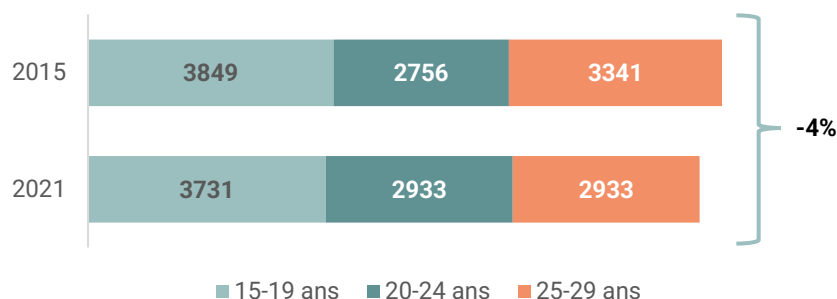
## 4.3 – Zoom sur les jeunes de 15-29 ans vivant en Zones de Revitalisation Rurale

### Une jeune population vivant en zone de revitalisation rurale en baisse

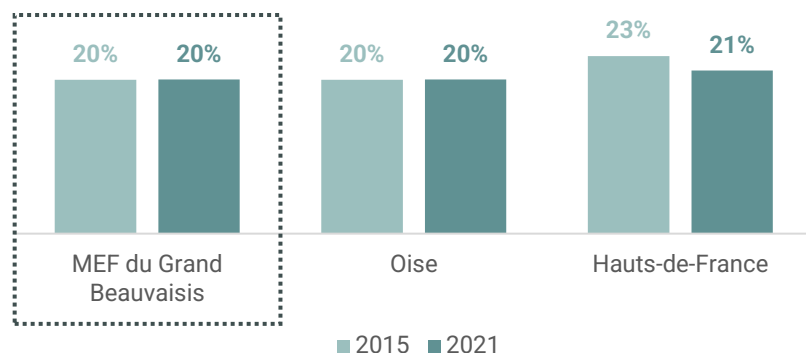
#### Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **plus de 9 500 jeunes** vivant en zone de revitalisation rurale en 2021, soit **une baisse de -4%** depuis 2015. Parmi eux, **20% des jeunes de 15-24 ans** sont non insérés en 2021, ce taux est **1% plus bas** qu'à l'échelle régionale.
- Les communes classées ZRR regroupant le plus de jeunes en 2021 sont **Breteuil**, avec **plus de 800 jeunes**, et **Crèvecœur-le-Grand** avec **558 jeunes**. Ces effectifs sont cependant **en baisse** respectivement de **-13% et -14%** depuis 2015.

#### Évolution du nombre de jeunes en ZRR sur le territoire par tranche d'âge



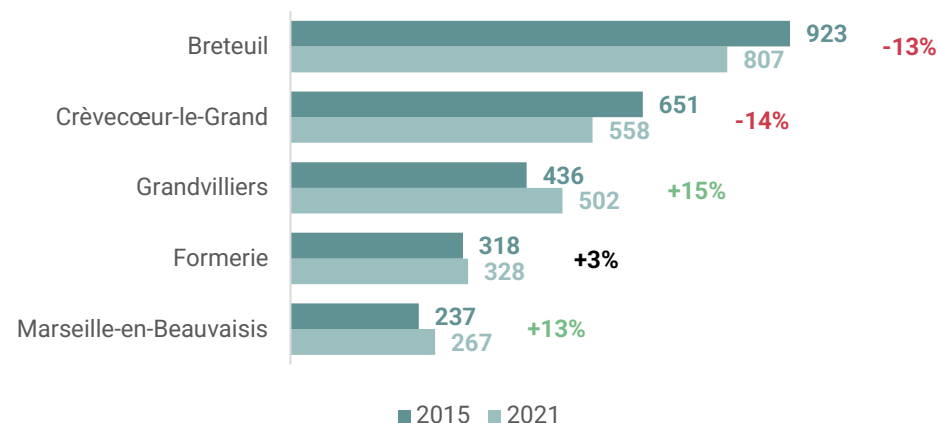
#### Part des jeunes NEET de 15-24 ans en ZRR



#### Territoires de comparaison

| Nombre de jeunes en ZRR en 2021 | 15-19 ans | 20-24 ans | 25-29 ans | % d'évolution 2015-2021 |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|
| Oise                            | 3 731     | 2 933     | 2 933     | -4%                     |
| Hauts-de-France                 | 28 171    | 20 836    | 22 420    | -4%                     |

#### Communes regroupant le plus de jeunes de 15-29 ans en ZRR



# 4.4 – Zoom sur les jeunes vivant en QPV

## Plus de 2 000 jeunes vivent en zone classée QPV en 2020

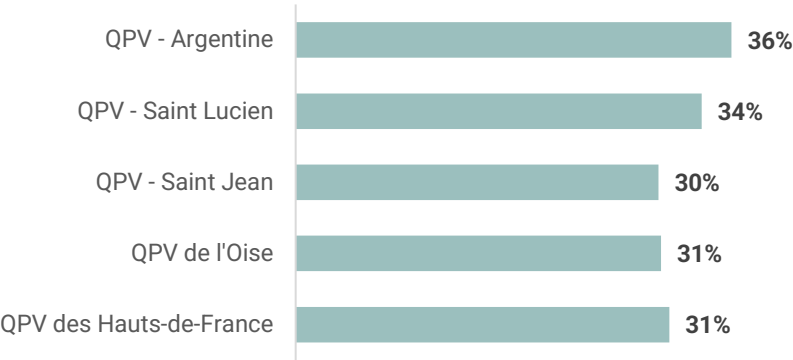
### Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comprend en 2020 **trois zones classées QPV** (Quartiers Prioritaires de la Ville) qui se trouvent dans la ville de Beauvais. Ces zones comptabilisent **plus de 16 000 habitants**, dont **plus de 2 000 jeunes** de 15 à 24 ans.
- La part des jeunes de 16-25 ans non insérés (NEET) **dépasse 30% des jeunes** au sein des QPV observés, dont **36% chez les jeunes** du QPV Argentine.

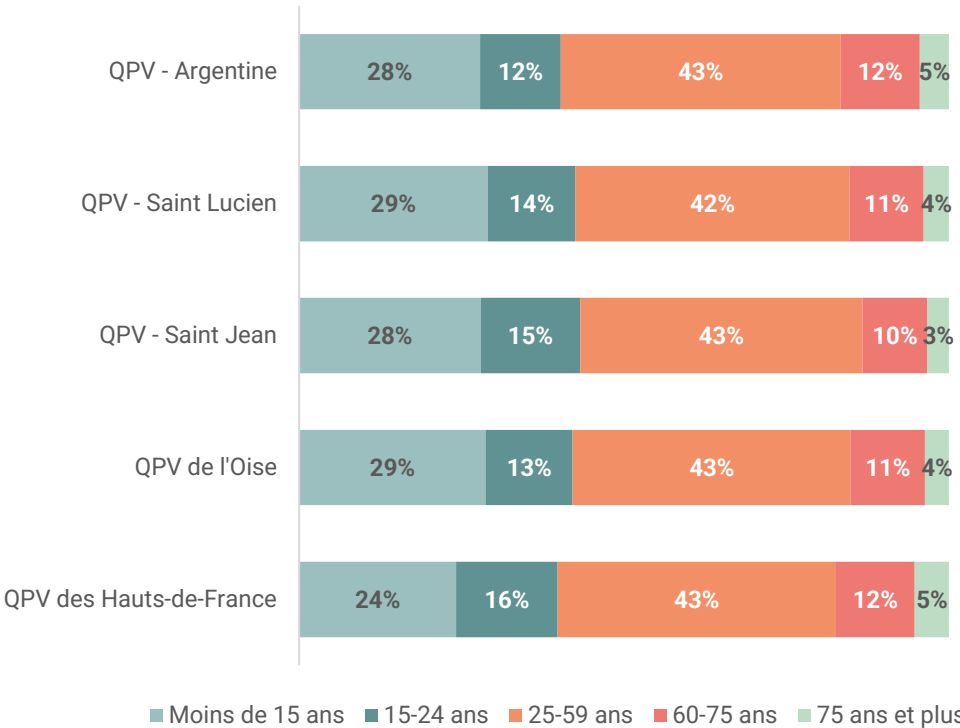
### Population en QPV sur le territoire en 2020

| QPV                | Population municipale | Effectif des 15-24 ans |
|--------------------|-----------------------|------------------------|
| QPV – Saint Jean   | 5 108                 | 782                    |
| QPV – Saint Lucien | 2 487                 | 336                    |
| QPV - Argentine    | 8 666                 | 1 075                  |

### Part des jeunes de 16-25 ans non insérés (NEET) en 2020



### Tranche d'âge de la population en QPV en 2020



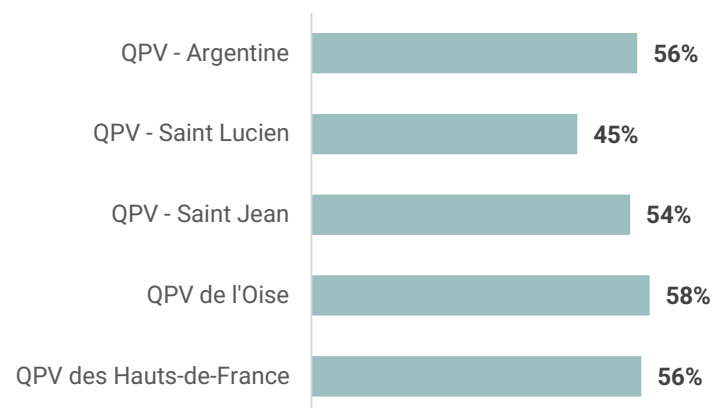
## 4.4 – Zoom sur les jeunes vivant en QPV

### Un taux d'emploi en QPV plus bas qu'à l'échelle départementale

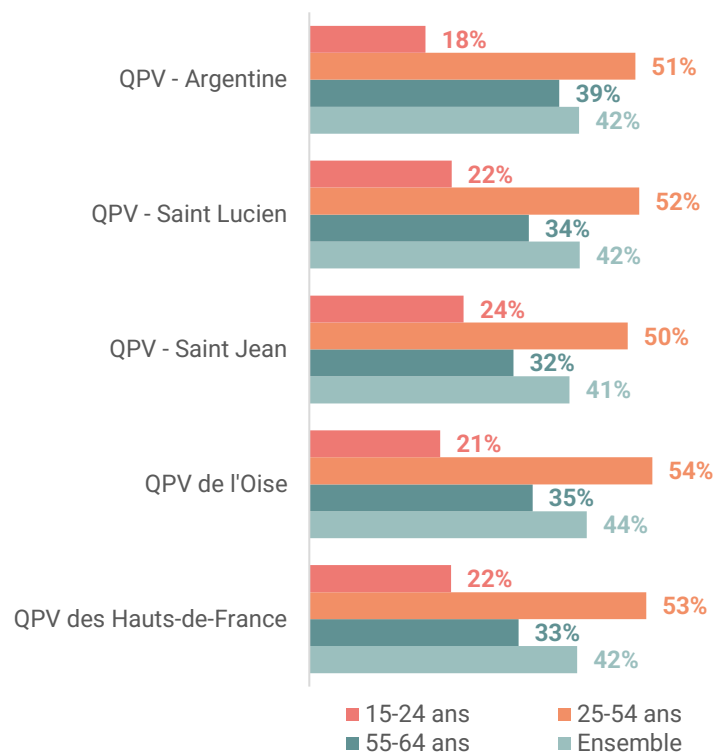
#### Points saillants

- Le taux de scolarisation des 15-24 ans au sein des QPV du territoire englobe **plus de la moitié des 15-24 ans**, excepté au sein du QPV Saint Lucien où ce taux est de **45%** en 2020.
- Si le taux d'emploi chez l'ensemble des 15-64 ans est **plus élevé** dans les zones QPV de l'Oise (**44%**), le taux d'emploi chez les 15-24 ans est **plus élevé** au sein du QPV – Saint Jean (**24%**).
- La part des emplois à durée limitée concerne plus d'**1/3 des emplois** au sein du QPV – Saint Lucien en 2020, contre **¼** au sein des QPV des Hauts-de-France.

Taux de scolarisation des 15-24 ans par QPV en 2020



Taux d'emploi par QPV en 2020



Part des emplois à durée limitée en 2020

28%

36%

27%

26%

26%

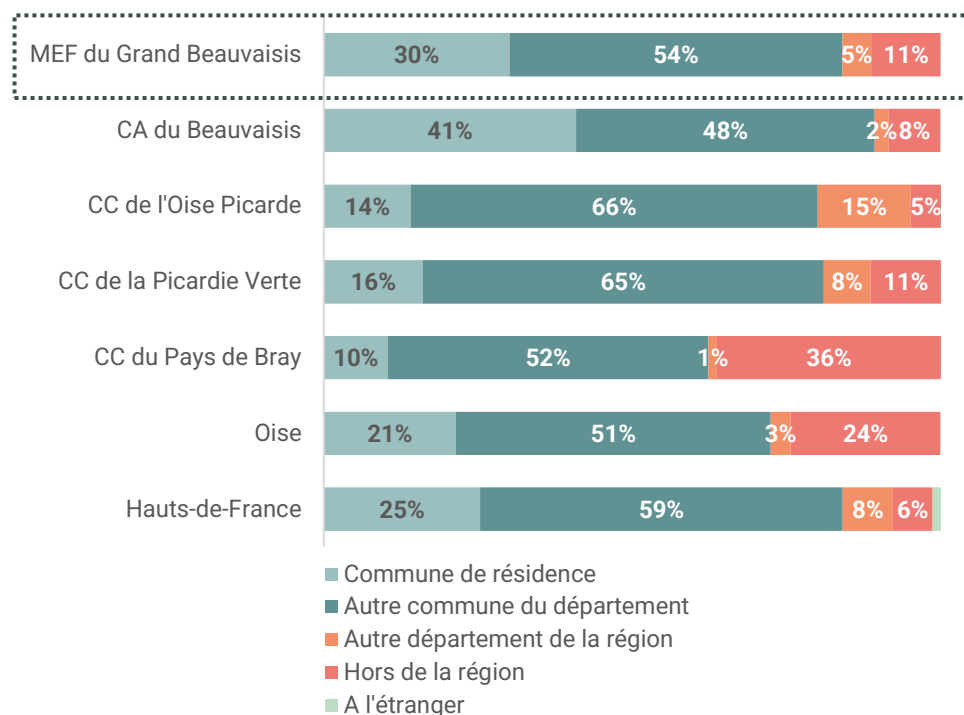
## 4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans

### Des jeunes travaillant davantage dans leur commune de résidence qu'à l'échelle régionale

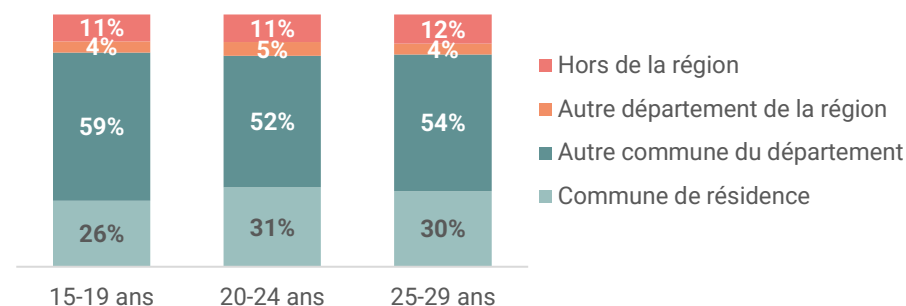
#### Points saillants

- **41% des jeunes actifs** du territoire de la CA du Beauvaisis travaillent dans leur commune de résidence en 2021, un taux plus important qu'à l'échelle régionale (**25%**).
- La part des jeunes sortant de leur région pour travailler est **plus élevée** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**11%**) que chez les jeunes actifs des Hauts-de-France (**6%**).
- La part de jeunes du territoire travaillant dans leur commune de résidence **semble augmenter avec l'âge**, concernant **26%** des 15-19 ans et **30%** des 25-29 ans.

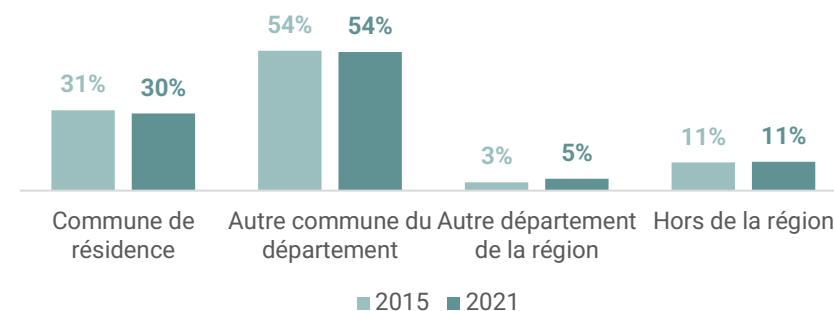
#### Indicateur du lieu de travail des 15-29 ans en 2021



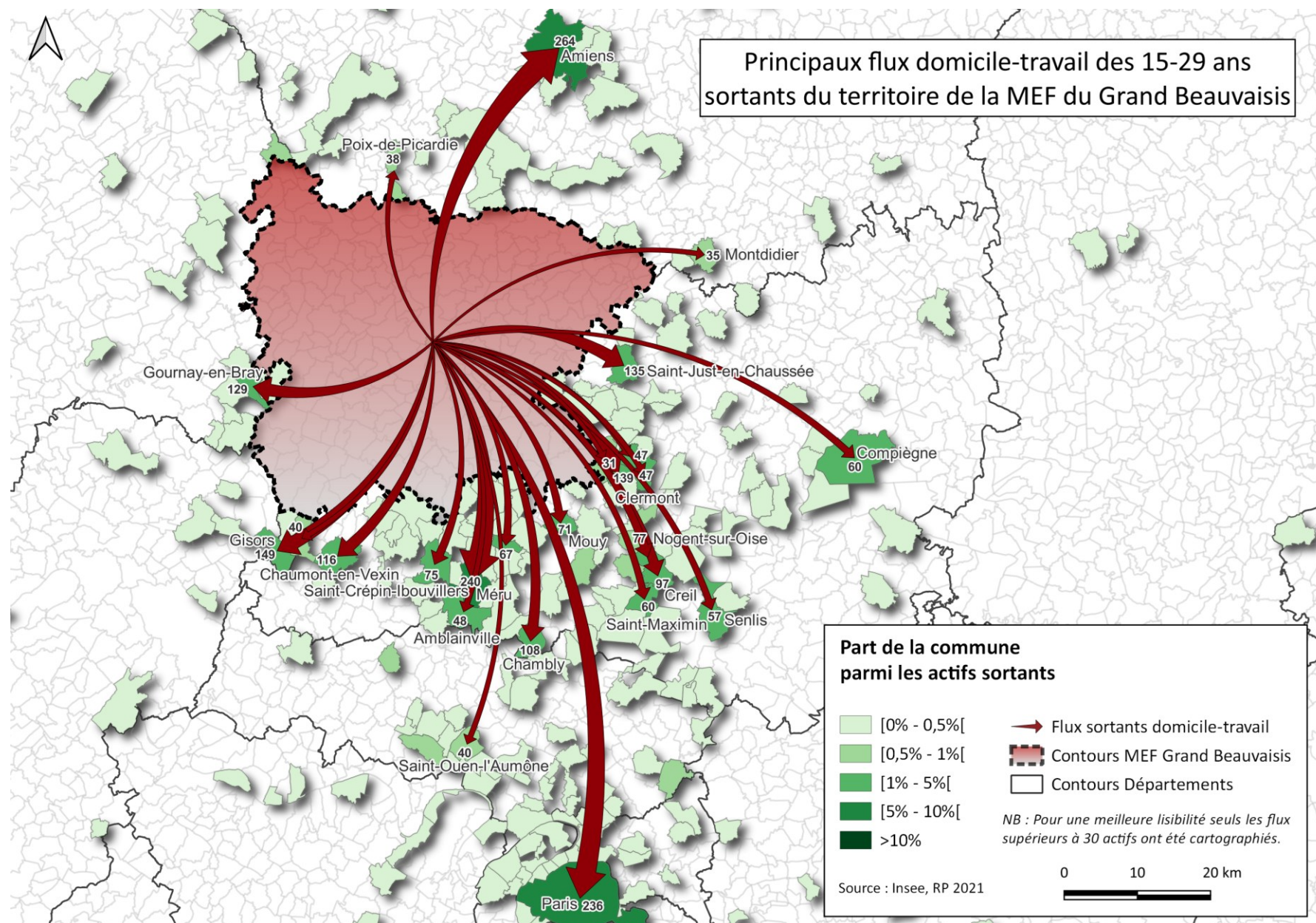
#### Lieu de travail par tranche d'âge en 2021 sur le territoire



#### Évolution du lieu de travail des 15-29 ans sur le territoire



## 4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans



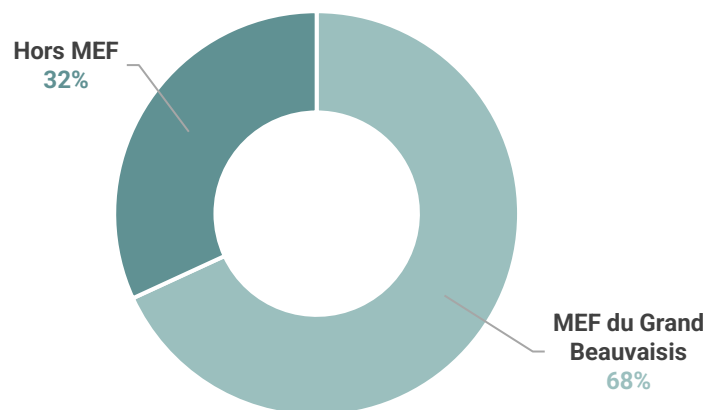
## 4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans

### Une mobilité hors du territoire grandissant avec l'âge

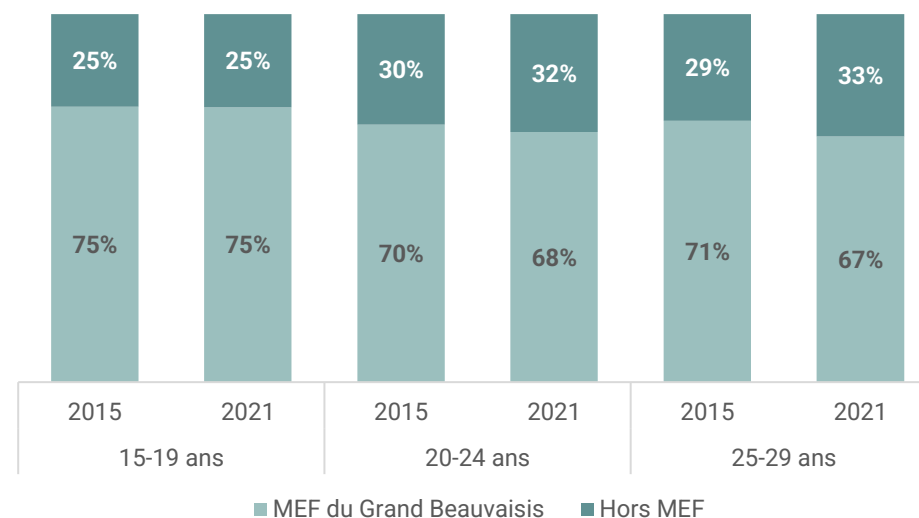
#### Points saillants

- En 2021, **2/3 des jeunes de 15-29 ans** du territoire travaillent au sein du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis.
- Cependant, la part de jeunes travaillant au sein du territoire tend à diminuer avec l'âge : si **¼ des jeunes de 15-19 ans** travaillent en dehors du territoire, ce taux **monte à 1/3 chez les jeunes de 25-29 ans**.

#### Mobilité domicile - travail des 15-29 ans sur le territoire en 2021



#### Évolution de la mobilité domicile - travail des jeunes par tranche d'âge sur le territoire





## 4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans

Une mobilité domicile-travail des jeunes en dehors du territoire centrée sur les villes d'Amiens, Méru et Paris

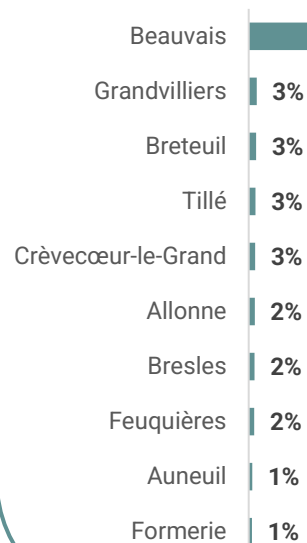
### Points saillants

- Les jeunes vivant et travaillant sur le territoire sont **60% à aller à Beauvais** en 2021, un taux légèrement plus élevé qu'en 2015 (**58%**).
- Les jeunes allant travailler en dehors du territoire vont principalement à Amiens (**6%**), Méru et Paris (**5%**). La part des jeunes allant à Paris est **en baisse de -2%** depuis 2015, tandis que la part de jeunes allant à Amiens **augmente de +1%** sur la même période.

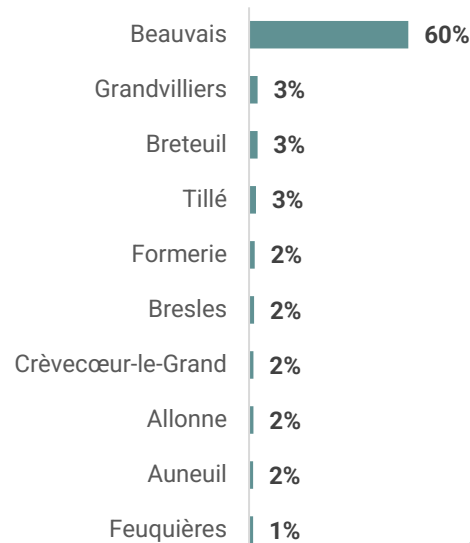
### Lieu de travail des jeunes du territoire

#### Au sein du territoire de la MEF

2015

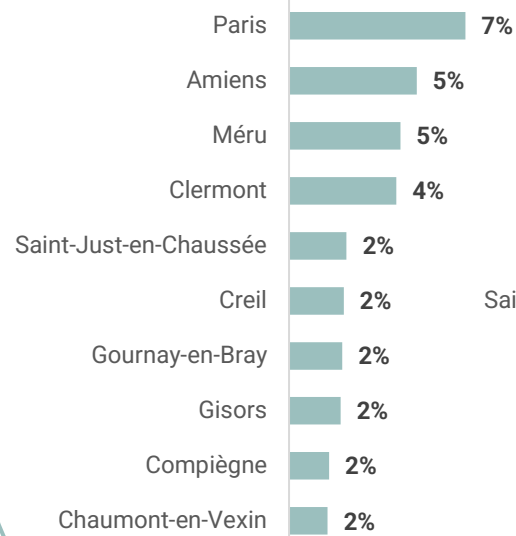


2021

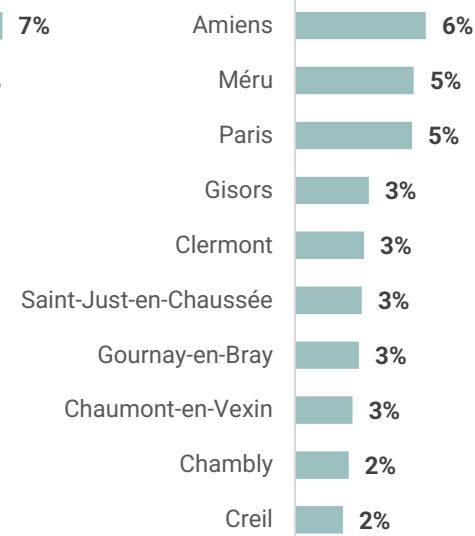


#### Hors du territoire de la MEF

2015



2021



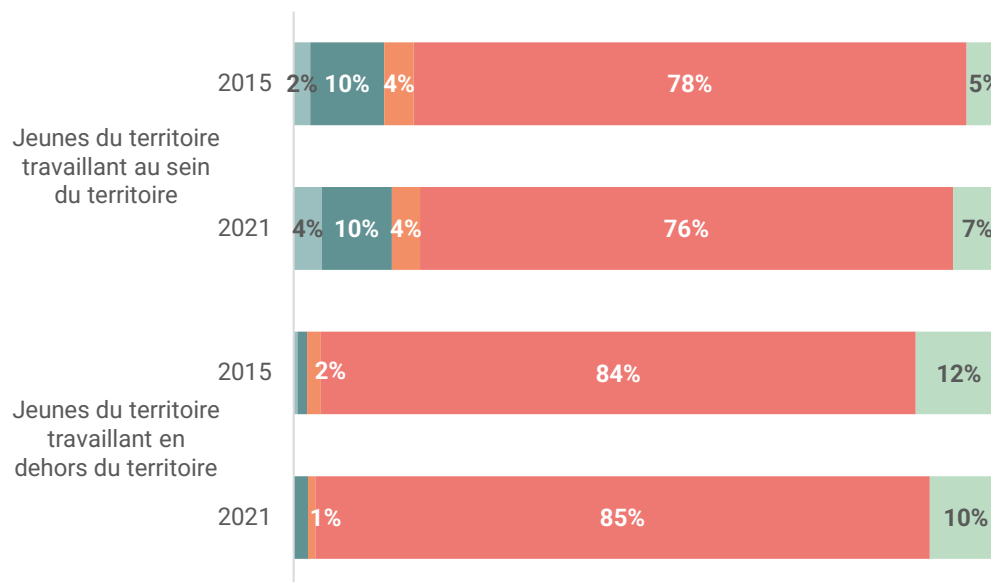
## 4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans

### La voiture davantage utilisée par les jeunes sortant du territoire pour travailler

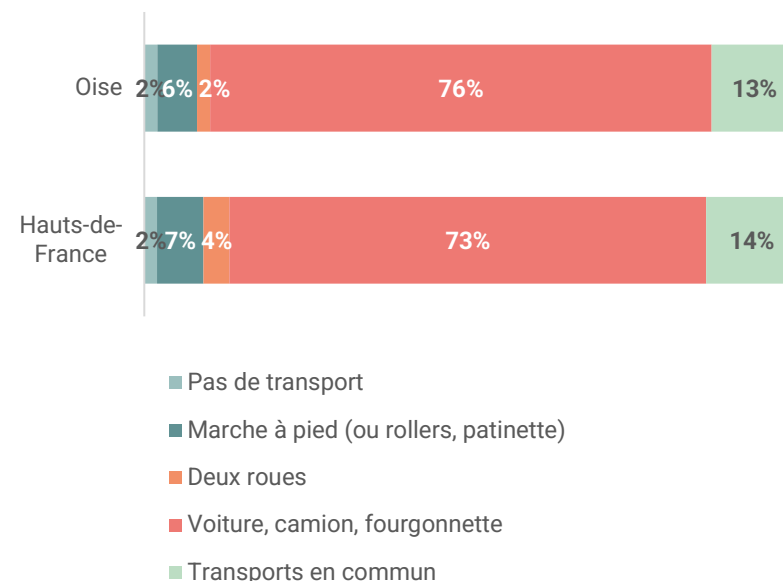
#### Points saillants

- Les jeunes du territoire sont plus enclins à aller au travail **à pied** quand ils travaillent sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**10%** d'entre eux en 2021, contre **1%** des jeunes travaillant en dehors du territoire).
- **La voiture** est le moyen de transport principal sur tous les territoires observés, et notamment chez les jeunes travaillant en dehors du territoire (**85% d'entre eux** contre **76%** des jeunes restant sur le territoire).
- **Les transports en commun** sont plus utilisés par les jeunes sortant du territoire (**10%** en 2021), mais ce taux reste plus bas qu'aux échelles départementale (**13%**) et régionale (**14%**).

#### Évolution du mode de transport des 15-29 ans sur le territoire



#### Territoires de comparaison



- Pas de transport
- Marche à pied (ou rollers, patinette)
- Deux roues
- Voiture, camion, fourgonnette
- Transports en commun

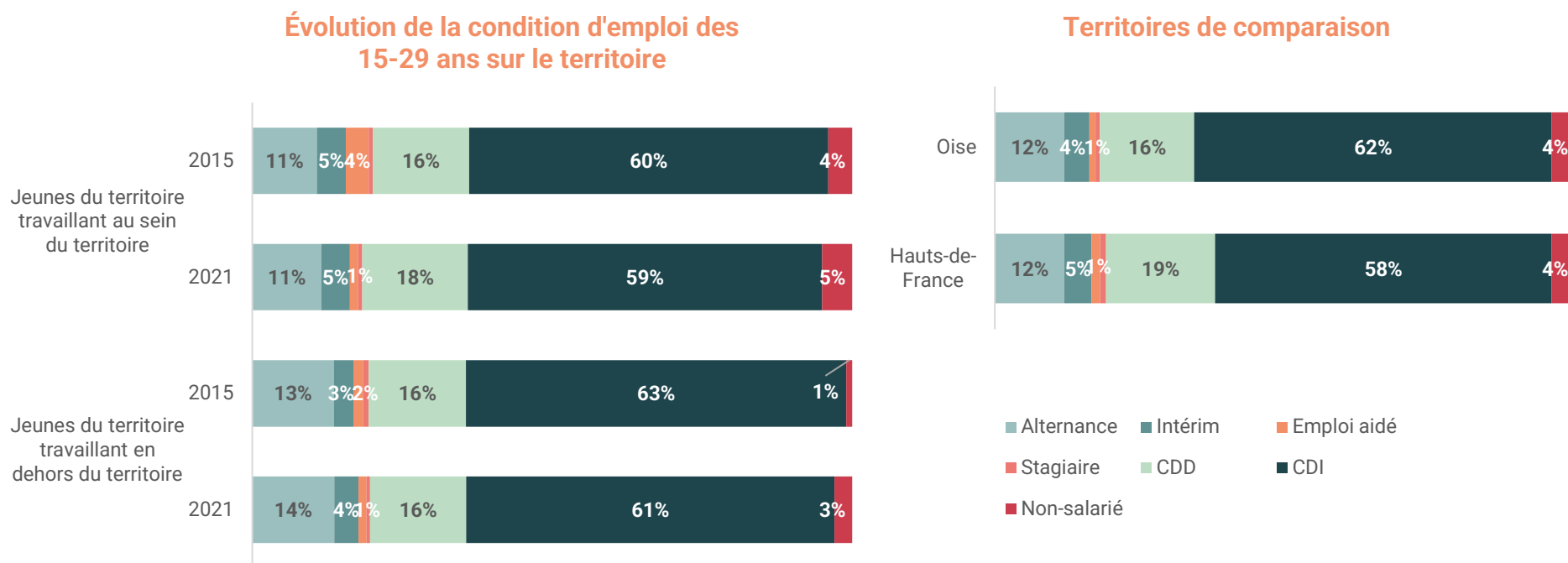


## 4.6 – L'emploi des jeunes selon leur lieu de travail

Une part d'alternants légèrement plus élevée chez les jeunes travaillant en dehors du territoire de la MEF

### Points saillants

- La condition d'emploi des jeunes sortant du territoire ne semble pas très différente de celle des jeunes travaillant sur le territoire.
- La part des jeunes alternants est **légèrement plus élevée** chez les jeunes travaillant hors du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**14% contre 11%** chez les jeunes restant sur le territoire en 2021).
- La part de CDI est également **légèrement plus élevée de +2%** chez les jeunes sortant du territoire, un taux également plus élevé par rapport à l'échelle régionale (**58%**).



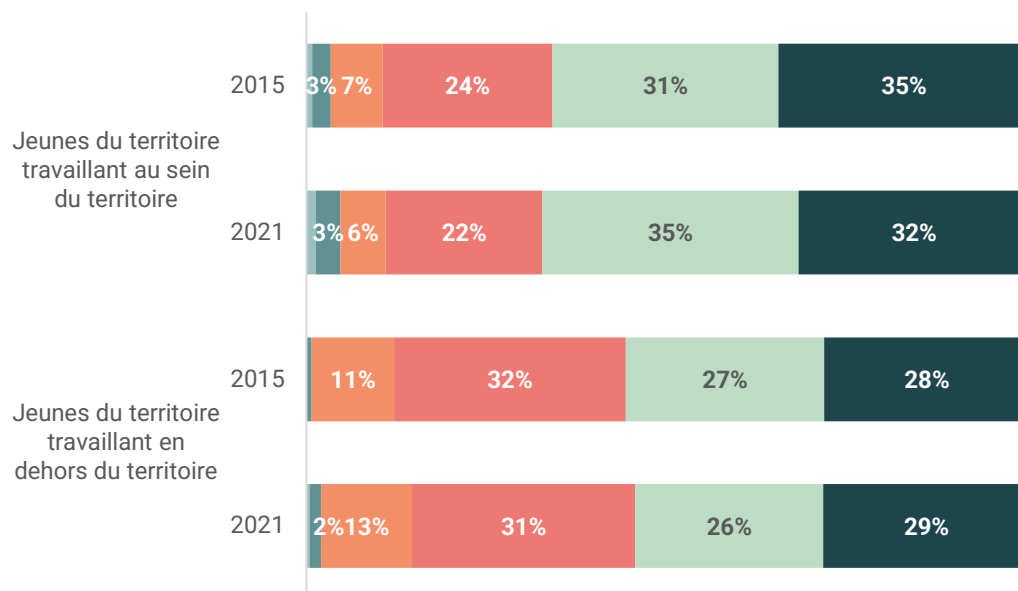
## 4.6 – L'emploi des jeunes selon leur lieu de travail

### Des parts de cadres et professions intermédiaires plus importantes chez les jeunes sortant du territoire

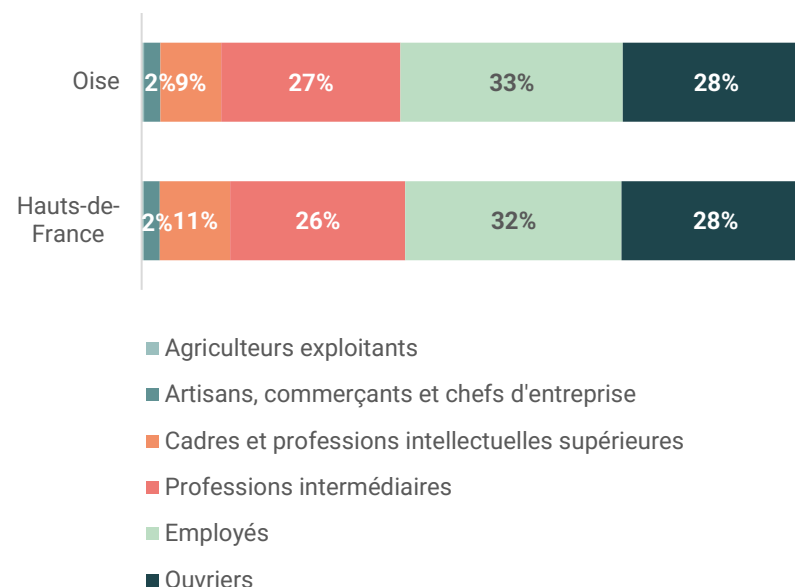
#### Points saillants

- En 2021, **plus d'1/3 des jeunes** vivant et travaillant sur le territoire sont **employés**, contre **¼ des jeunes** sortant du territoire pour travailler. De la même façon, **31% des jeunes** sortant du territoire exercent **une profession intermédiaire**, et ce taux **descend à 22%** chez les jeunes restant sur le territoire pour travailler. La part de **cadres** est également plus élevée chez les jeunes sortant du territoire (**13%** en 2021 contre **6%** chez les jeunes restant sur le territoire).

#### Évolution de la catégorie socio-professionnelle des 15-29 ans sur le territoire



#### Territoires de comparaison



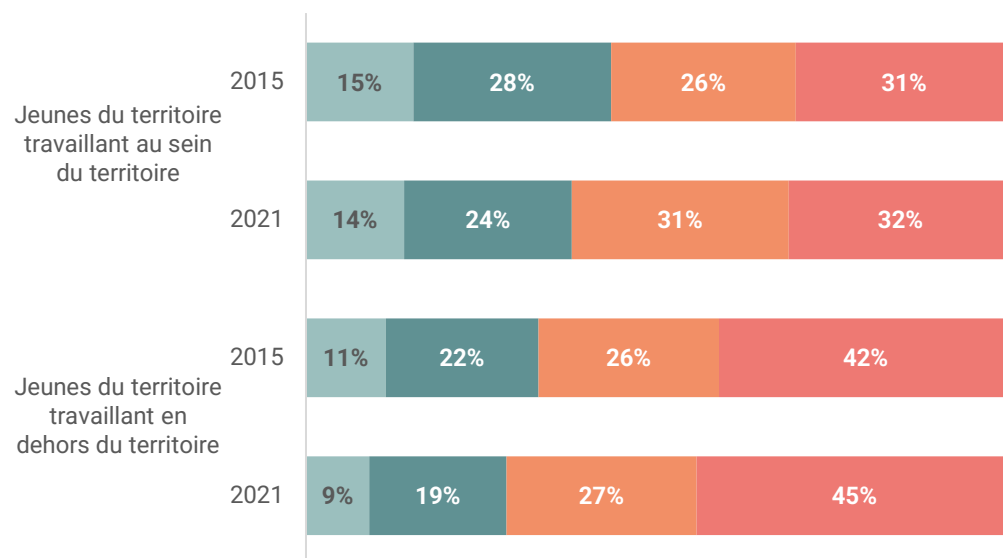
## 4.7 – Le niveau de diplôme des jeunes selon le lieu de travail

Un niveau de diplôme plus élevé chez les jeunes travaillant en dehors du territoire de la MEF

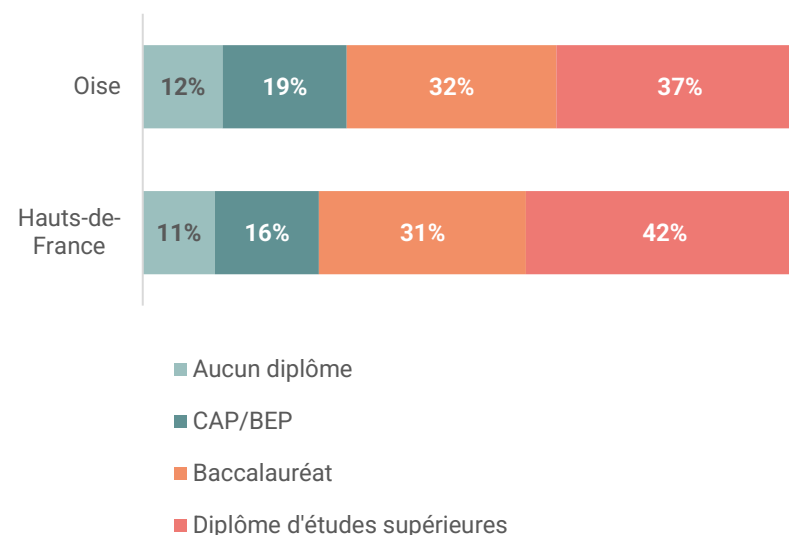
### Points saillants

- **72% des jeunes** sortant du territoire pour travailler ont un diplôme égal ou supérieur au baccalauréat en 2021, contre **63% des jeunes** travaillant sur le territoire.
- La part des **jeunes sans diplôme** est plus élevée parmi ceux restant sur le territoire pour travailler (**14%**) comparé aux jeunes sortant du territoire (**9%**) ou encore les jeunes aux échelles départementale (**12%**) ou régionale (**11%**).

### Évolution du niveau de diplôme des 15-29 ans sur le territoire



### Territoires de comparaison



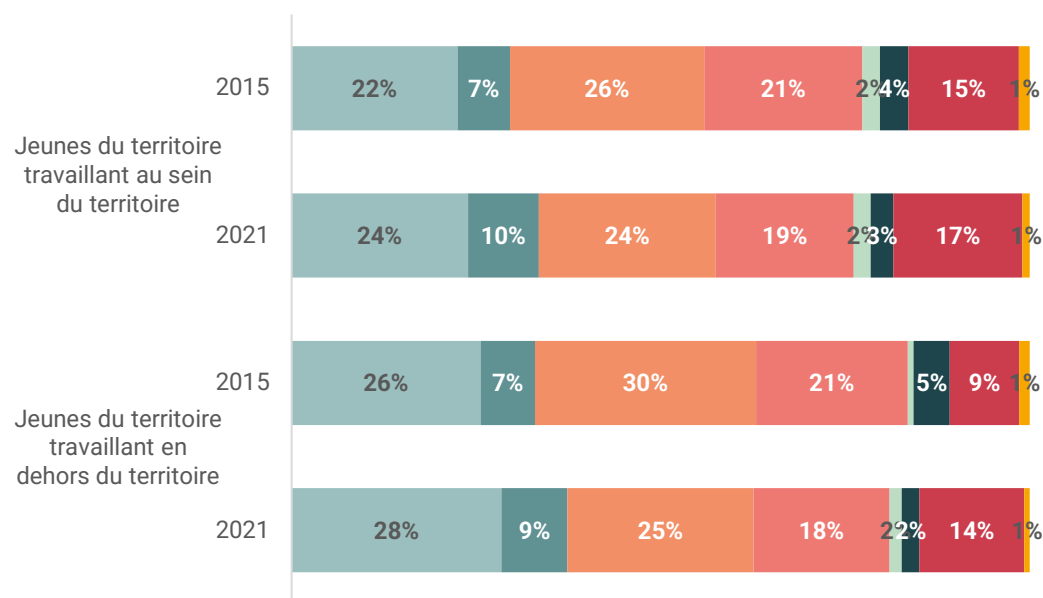
## 4.8 – Le logement des jeunes selon leur lieu de travail

### Davantage de jeunes vivant seuls parmi ceux travaillant sur le territoire de la MEF

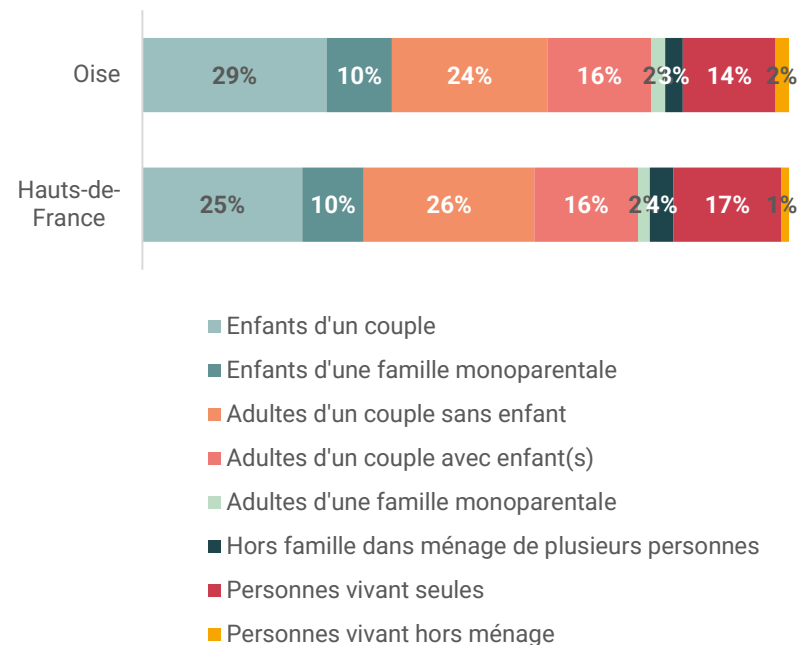
#### Points saillants

- La part des jeunes vivant chez leurs parents est **légèrement plus élevée** parmi ceux qui travaillent en dehors du territoire (**37%** contre **34%** des jeunes travaillant au sein du territoire).
- Les jeunes travaillant au sein du territoire sont légèrement plus enclins à vivre seuls (**17%**) par rapport aux jeunes travaillant en dehors de ce même territoire (**14%**).

#### Évolution du mode de cohabitation des 15-29 ans sur le territoire



#### Territoires de comparaison



- Enfants d'un couple
- Enfants d'une famille monoparentale
- Adultes d'un couple sans enfant
- Adultes d'un couple avec enfant(s)
- Adultes d'une famille monoparentale
- Hors famille dans ménage de plusieurs personnes
- Personnes vivant seules
- Personnes vivant hors ménage

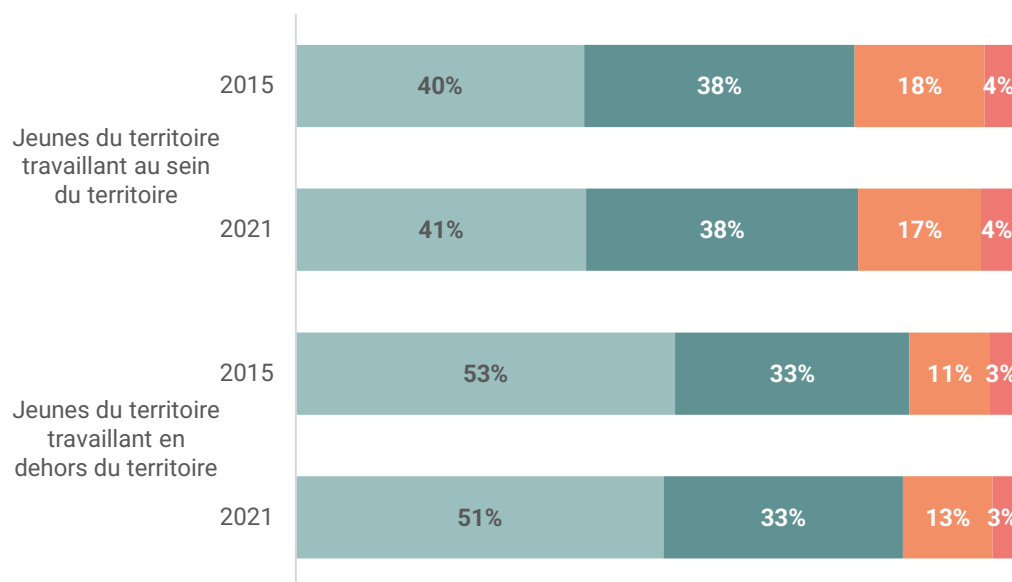
## 4.8 – Le logement des jeunes selon leur lieu de travail

### Plus de la moitié des jeunes travaillant en dehors du territoire sont propriétaires

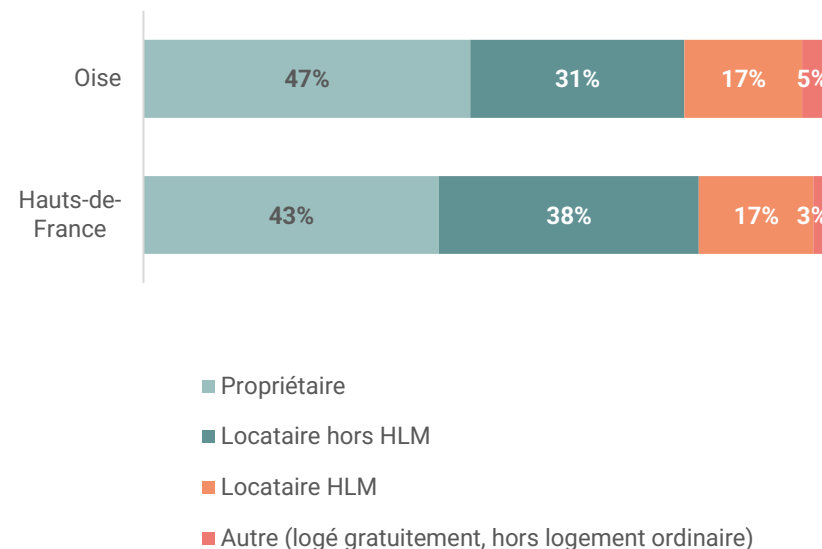
#### Points saillants

- En 2021, **plus de la moitié des jeunes** sortant du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis pour travailler sont **propriétaires**, tandis que ce taux descend à **41%** chez les jeunes restant sur le territoire pour travailler.
- La part des jeunes vivant en logement HLM est plus élevée chez ceux travaillant sur le territoire (**17% contre 14%** des jeunes travaillant en dehors du territoire).

#### Évolution du type de logement des 15-29 ans sur le territoire



#### Territoires de comparaison





## 5. Parcours de formation

## 5.1 – Les publics en formation

### 1/3 des formations initiales suivies en voie professionnelle sur le territoire

#### Points saillants

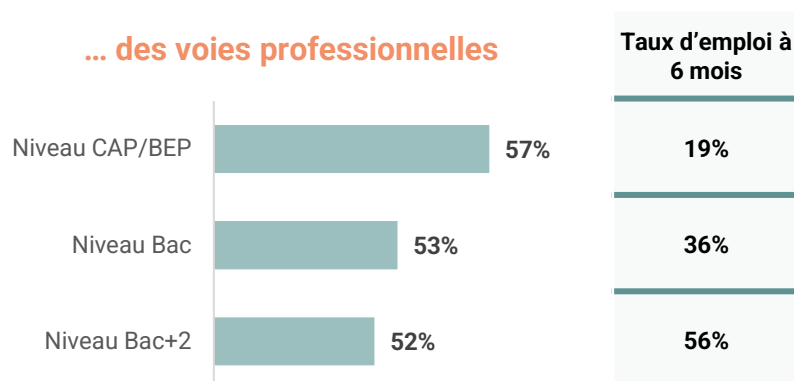
- Au sein du bassin emploi-formation de Beauvais, **plus de 16 000 personnes** suivent une formation initiale en 2024, dont **1/3** la suivent en voie professionnelle.
- Selon les représentants des établissements d'enseignement professionnel et technologique, les établissements du secondaire sont attractifs, on compte 3 à 4 candidats pour 1 place en formation dans les lycées professionnels du territoire.
- Le taux d'emploi à 6 mois est **plus élevé** chez les personnes ayant suivi une formation en apprentissage qu'en voie professionnelle.

#### Effectif des personnes en formation initiale par bassin d'emploi-formation en 2024

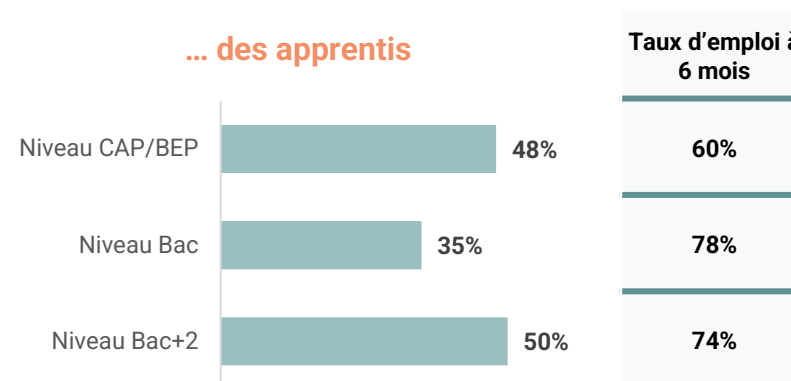
|                                  | Formation initiale | dont voie professionnelle | % dont voie professionnelle |
|----------------------------------|--------------------|---------------------------|-----------------------------|
| Bassin emploi-formation Beauvais | 16 143             | 5 293                     | 33%                         |
| Hauts-de-France                  | 505 893            | 151 847                   | 30%                         |

#### Taux de poursuite d'études par niveau de formation en 2024 ...

##### ... des voies professionnelles



##### ... des apprentis



## 5.2 – L'offre de formation

### 1 100 étudiants admis en formation de l'enseignement supérieur sur le territoire en septembre 2025

#### Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis présente de nombreuses formations de l'enseignement supérieur, essentiellement présentes à Beauvais, allant du niveau BTS, licence, en passant par le diplôme d'ingénieur.
- **Le taux d'accès à la formation varie entre 14% et 73%** pour des formations BTS, et atteint 100% pour la majorité des licences.

| Intitulé de formation                                                                                                                                                      | Capacité de l'établissement | Effectif total des candidats | Effectif total des admis | Taux d'accès à la formation* |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| BTS - Production - Conception et Réalisation de Systèmes Automatiques                                                                                                      | 15                          | 82                           | 8                        | 73%                          |
| BTS - Production - Cybersécurité, Informatique et réseaux, Electronique - Option B : Electronique et réseaux                                                               | 15                          | 221                          | 13                       | 36%                          |
| BTS - Production - Maintenance des systèmes - option A Systèmes de production                                                                                              | 15                          | 134                          | 16                       | 14%                          |
| BTS - Services - Commerce International                                                                                                                                    | 33                          | 983                          | 27                       | 35%                          |
| BTS - Services - Communication                                                                                                                                             | 24                          | 638                          | 18                       | 14%                          |
| BTS - Services - Comptabilité et gestion                                                                                                                                   | 33                          | 443                          | 30                       | 46%                          |
| BTS - Services - Conseil et commercialisation de solutions techniques                                                                                                      | 33                          | 266                          | 18                       | 43%                          |
| BTS - Services - Economie sociale familiale                                                                                                                                | 18                          | 227                          | 17                       | 43%                          |
| BTS - Services - Services et prestations des secteurs sanitaire et social                                                                                                  | 18                          | 311                          | 16                       | 37%                          |
| BTS - Services - Support à l'action managériale (2 établissements)                                                                                                         | 57                          | 529                          | 49                       | nd                           |
| BUT - Gestion des entreprises et des administrations                                                                                                                       | 120                         | 1 426                        | 117                      | 59%                          |
| BUT - Techniques de commercialisation                                                                                                                                      | 84                          | 1 253                        | 92                       | 36%                          |
| D.E Assistant de Service Social                                                                                                                                            | 11                          | 59                           | 8                        | nd                           |
| D.E Educateur Spécialisé                                                                                                                                                   | 15                          | 116                          | 15                       | nd                           |
| D.E Infirmier                                                                                                                                                              | 122                         | 2 665                        | 122                      | nd                           |
| DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique                                                                                                                          | 18                          | 439                          | 18                       | 28%                          |
| Formation Bac + 3 d'école d'ingénieur                                                                                                                                      | 25                          | 109                          | 18                       | 83%                          |
| Formation d'ingénieur Bac + 5 - Autres Séries (Bac STL, STI2D, STAV, ST2S)                                                                                                 | 30                          | 70                           | 20                       | 58%                          |
| Formation d'ingénieur Bac + 5 - Série générale                                                                                                                             | 320                         | 761                          | 210                      | 85%                          |
| Licence - Chimie - Parcours Licence Chimie (Portail Sciences)                                                                                                              | 50                          | 279                          | 49                       | 100%                         |
| Licence - Humanités - Parcours Licence Humanités (Portail Lettres)                                                                                                         | 114                         | 327                          | 81                       | 100%                         |
| Licence - Humanités - Parcours Préparatoire au Professorat des Ecoles (PPPE)                                                                                               | 30                          | 446                          | 30                       | 27%                          |
| Licence - Portail Langues étrangères appliquées - Portail Licence Langues Etrangères Appliquées (LEA) / Langues, Littératures et Cultures Etrangères et Régionales (LLCER) | 150                         | 760                          | 139                      | 100%                         |

\*Rapport entre le nombre de candidats dont le rang de classement est inférieur ou égal au rang du dernier appelé de son groupe et le nombre de candidats ayant validé un vœu pour la formation étudiée en phase principale (hors GDD - phase permettant de redistribuer les places laissées vacantes à l'issue de la phase principale aux néo-bacheliers sans proposition).

Ce taux prend en compte **l'ensemble des candidats ayant confirmé au moins un vœu en phase principale** (les élèves de terminale, les étudiants en réorientation et les reprises d'études).

Tous ces candidats n'ont pas intégré la formation, soit parce qu'ils ont eux-mêmes renoncé à cette formation avant de recevoir la proposition d'admission, soit parce qu'ils ont eu le choix entre plusieurs formations et ont au final accepté la proposition d'une autre formation.

Si le taux est de 100 %, cela signifie qu'aucun candidat n'était en attente de proposition dans cette formation à la fin de la PP (hors GDD).



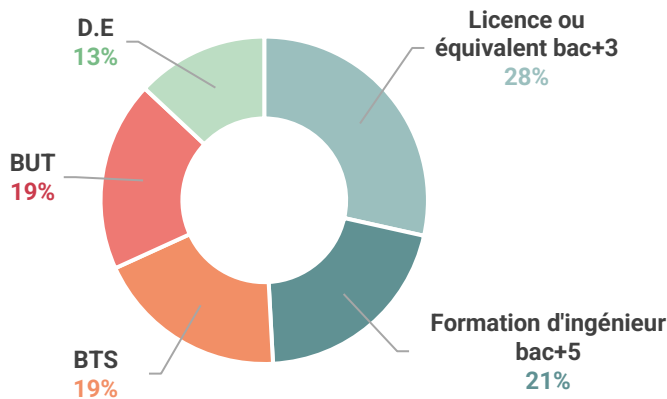
## 5.2 – L’offre de formation

Près de la moitié des admis dans l’enseignement supérieur visent l’obtention d’un bac+3 sur le territoire

**Points saillants**

- **47% des étudiants admis** en formation de l’enseignement supérieur sur le territoire en 2025 sont en formation de niveau bac+3 (licence ou BUT).
- **Le taux de remplissage des formations est plus bas dans les formations d’ingénieur de niveau bac+5** sur le territoire, avec seulement **66% des places** en formation attribuées. Ces formations sont également celles qui présentent **le taux d’attractivité le plus bas** sur le territoire.

Répartition des admis en formation de l’enseignement supérieur par niveau



Taux de remplissage et d’attractivité des formations par niveau

|                             | Taux de remplissage des formations | Taux d'attractivité des formations |
|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| BTS                         | 81%                                | 1469%                              |
| BUT                         | 102%                               | 1313%                              |
| D.E                         | 98%                                | 1919%                              |
| Formation d'ingénieur bac+5 | 66%                                | 237%                               |
| Licence ou équivalent bac+3 | 86%                                | 521%                               |

## 5.2 – L'offre de formation

### 2 810 élèves en voie professionnelle ou BTS sur le territoire

#### Points saillants

- 9 établissements dispensent des formations en voie professionnelle ou des BTS sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis, la majorité se trouvant à Beauvais. Cette offre de formation en voie professionnelle a **permis d'accueillir près de 3 000 élèves en 2024**.
- **2/3 des élèves du territoire sont dans un cursus de bac professionnel**, et **23%** sont en CAP.

#### L'offre de formation en voie professionnelle au sein du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

| Etablissement                           | Secteur | Ville              | Nombre d'élèves | Part de femmes |
|-----------------------------------------|---------|--------------------|-----------------|----------------|
| Lycée professionnel Les Jacobins        | Public  | Beauvais           | 819             | 74%            |
| Lycée professionnel Jean-Baptiste Corot | Public  | Beauvais           | 775             | 28%            |
| Lycée Paul Langevin                     | Public  | Beauvais           | 367             | 4%             |
| Lycée Saint-Vincent de Paul             | Privé   | Beauvais           | 295             | 74%            |
| Lycée Jules Verne                       | Public  | Grandvilliers      | 216             | 52%            |
| Lycée Félix Faure                       | Public  | Beauvais           | 185             | 45%            |
| Lycée François Truffaut                 | Public  | Beauvais           | 64              | 67%            |
| Lycée Josephine Baker                   | Public  | Crèvecœur-le-Grand | 56              | 23%            |
| Lycée Jeanne Hachette                   | Public  | Beauvais           | 33              | 76%            |

#### Répartition des élèves en voie professionnelle ou BTS par niveau



# 5.2 – L’offre de formation

## Près de 4 500 étudiants en formation de l’enseignement supérieur en 2023

### Points saillants

- **4 471 étudiants** suivent une formation de l’enseignement supérieur à Beauvais en 2023, dont **454 suivent une formation CFA**. La moitié d’entre eux sont scolarisés au sein d’**Unilasalle**.
- **27% des étudiants** du territoire valident un **bac+1** en 2023.

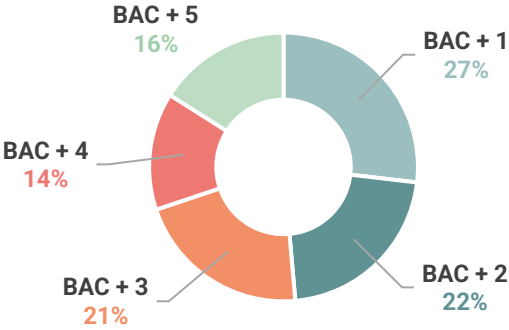
### L’offre de formation de l’enseignement supérieur au sein du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

| Établissement             | Statut                                  | Effectifs d’inscrits en 2023 | % d’évolution des effectifs 2021-2023 |
|---------------------------|-----------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| APRADIS                   | Écoles préparant aux fonctions sociales | 117                          | +5%                                   |
| Centre hospitalier annexe | Écoles paramédicales hors université    | 370                          | +1%                                   |
| LAHO (ex-CCI Formation)   | Autres écoles de spécialités diverses   | 44                           | -                                     |
| Proméo                    | Autres écoles de spécialités diverses   | 410                          | +13%                                  |
| Unilasalle                | Écoles d’ingénieurs                     | 2 279                        | +2%                                   |
| Antenne de l’UPJV         | Université                              | 1 251                        | -10%                                  |

### Zoom sur les CFA (enseignement supérieur)

| Établissement           | Effectifs d’inscrits en 2023 | % d’évolution des effectifs 2021-2023 |
|-------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| Proméo CFAI Picardie    | 236                          | -5%                                   |
| LAHO (ex-CCI Formation) | 44                           | -                                     |
| UFA Félix Faure         | 41                           | +3%                                   |
| UFA Les Jacobins        | 22                           | +120%                                 |
| UFA Paul Langevin       | 80                           | +45%                                  |
| UFA St-Vincent De Paul  | 31                           | +210%                                 |

### Degré d’études atteint par les étudiants de l’enseignement supérieur en 2023\*



\*Le degré d’études désigne le niveau atteint par l’étudiant pour l’année en cours, ce niveau étant mesuré en années d’études à partir du baccalauréat. Le degré d’études se rapporte à une inscription donnée dans un diplôme donné.

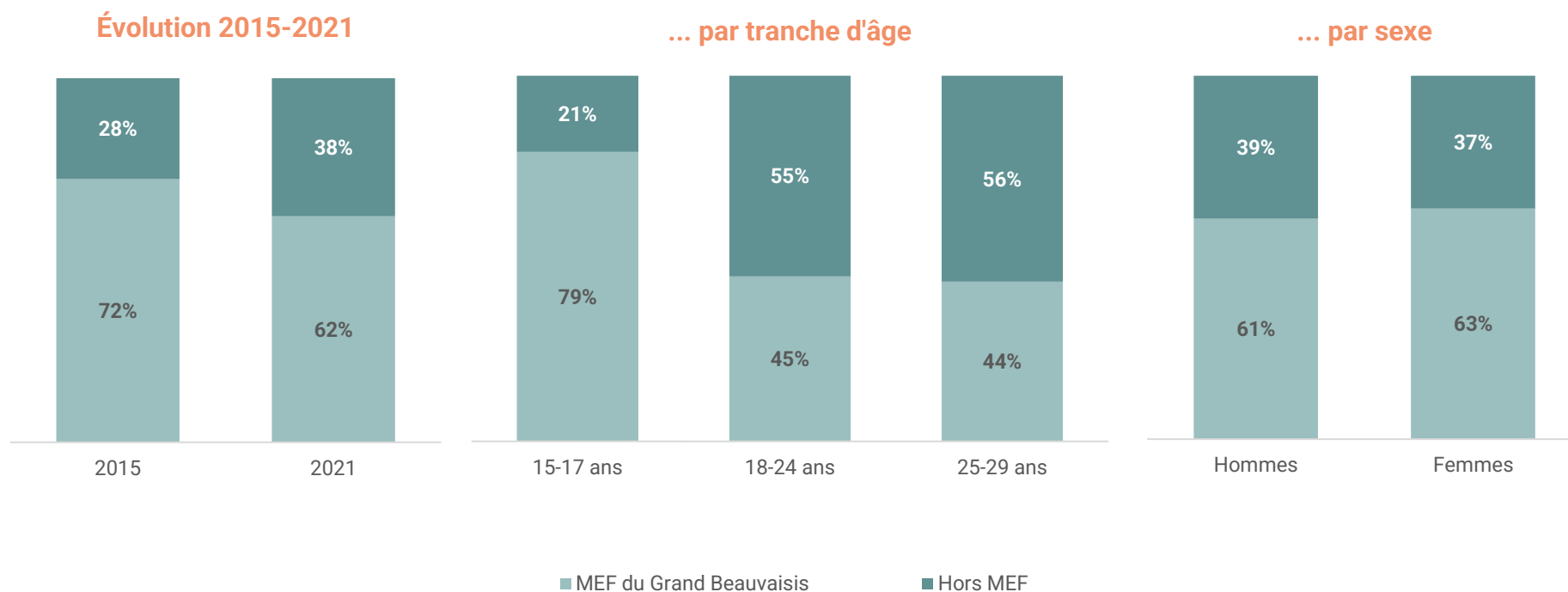
## 5.3 – Les mobilités scolaires

Seuls 21% des jeunes de 15-17 ans du territoire effectuent leurs études en dehors du périmètre de la MEF

### Points saillants

- Si **près des 2/3 des jeunes** du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis restent sur le territoire pour leurs études, ce taux est **en baisse de -10%** depuis 2015.
- À partir de 18 ans, **plus de la moitié des jeunes** sortent du territoire pour leurs études (**55% des 18-24 ans et 56% des 25-29 ans**).

### Mobilité scolaire des 15-29 ans du territoire ...



## 5.3 – Les mobilités scolaires

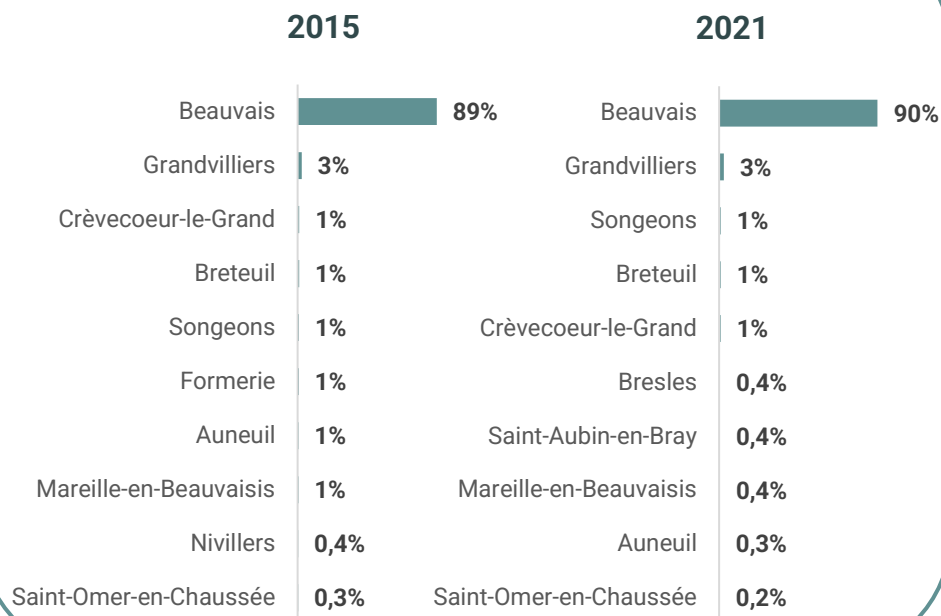
### Une scolarité interne au territoire de la MEF principalement centrée sur Beauvais

#### Points saillants

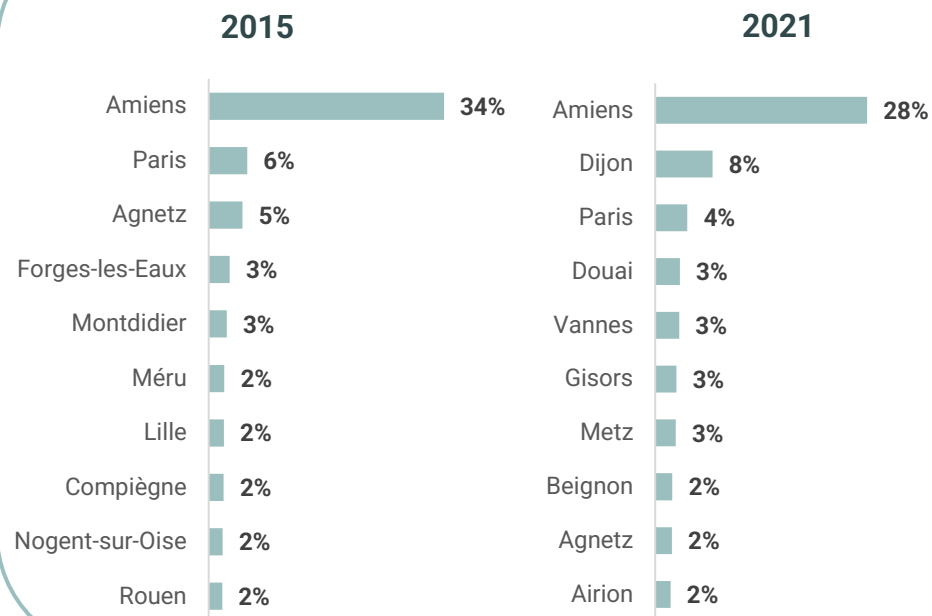
- **9 jeunes sur 10** qui suivent une scolarité sur le territoire vont à Beauvais en 2021, soit **une hausse de +1%** depuis 2015. Cela peut s'expliquer par la présence de 8 lycées sur 10 du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis à Beauvais.
- Les jeunes qui sortent du territoire pour leur scolarité vont principalement à **Amiens, Dijon ou Paris** en 2021.

### Lieu de scolarité des jeunes de 15-29 ans du territoire

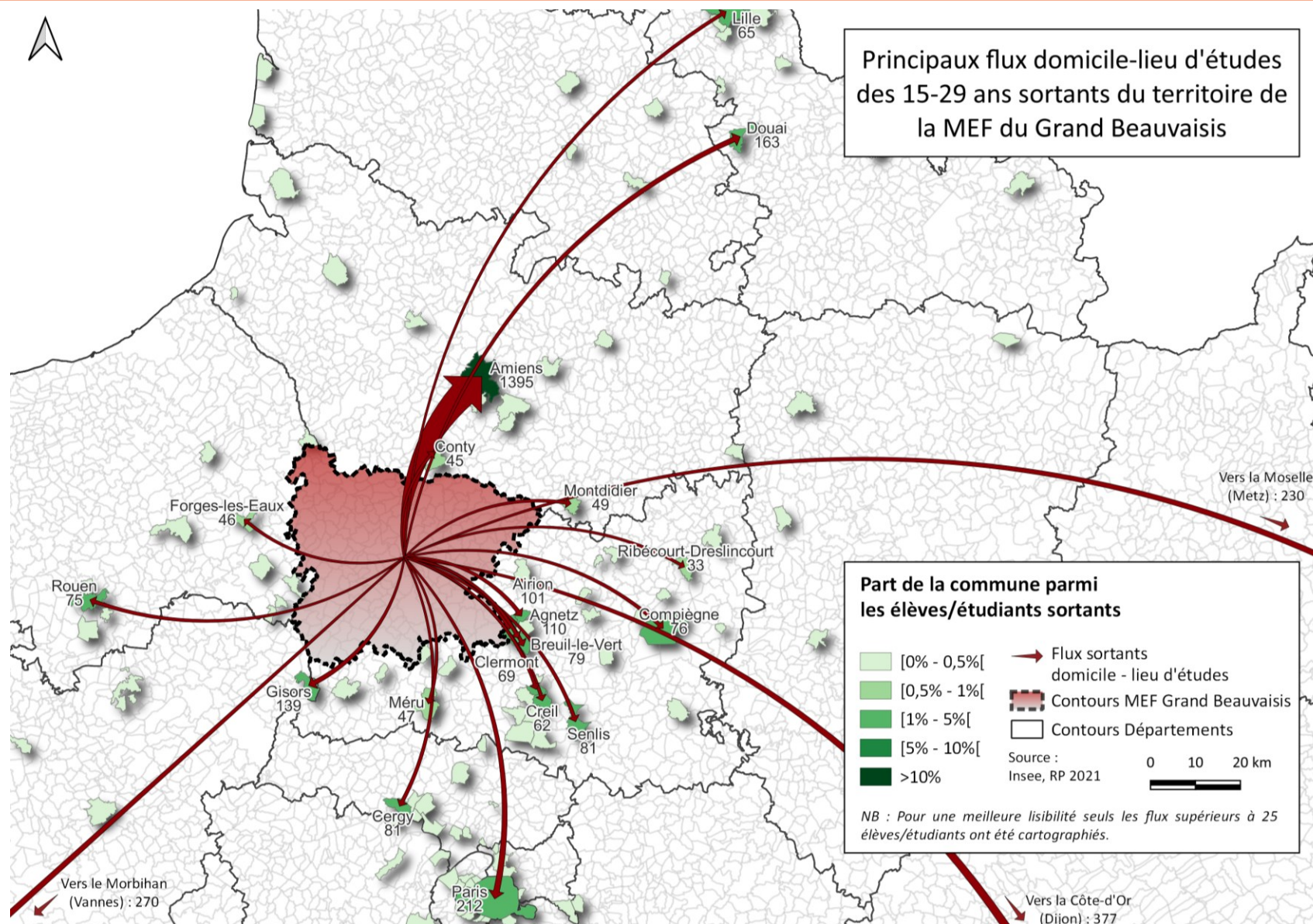
#### Au sein du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis



#### Hors du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis



## 5.3 – Les mobilités scolaires



NB : Le recensement permet de mesurer le nombre de personnes qui changent de commune pour étudier. La fréquence (quotidienne, hebdomadaire...) des déplacements n'est pas observée. Ces déplacements ne concernent que les élèves et étudiants inscrits dans un établissement d'enseignement pour l'année scolaire en cours, y compris s'ils sont en apprentissage. Les élèves et étudiants majeurs qui n'habitent pas chez leurs parents sont recensés là où ils résident pour leurs études et non dans la commune de leur résidence familiale.

## 5.4 – La formation des demandeurs d'emploi

### Un taux d'accès à l'emploi plus élevé dans le secteur des droits et activités juridiques

#### Points saillants

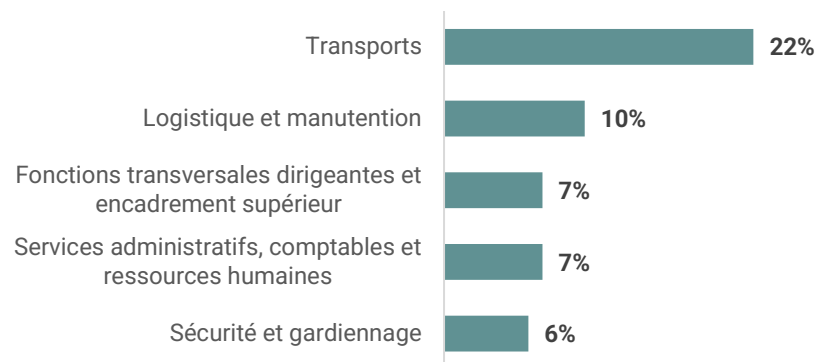
- Au sein du bassin emploi-formation de Beauvais, **3 890 demandeurs d'emploi** ont suivi une formation continue en 2024, dont **plus de la moitié** étaient des formations certifiantes ou professionnalisantes.
- Le domaine des transports regroupe **22% des entrées en formations** des demandeurs d'emploi en 2024, et présente un taux d'accès à l'emploi de **77%** au sein du bassin emploi-formation de Beauvais.

#### Effectif des demandeurs d'emploi en formation continue en 2024

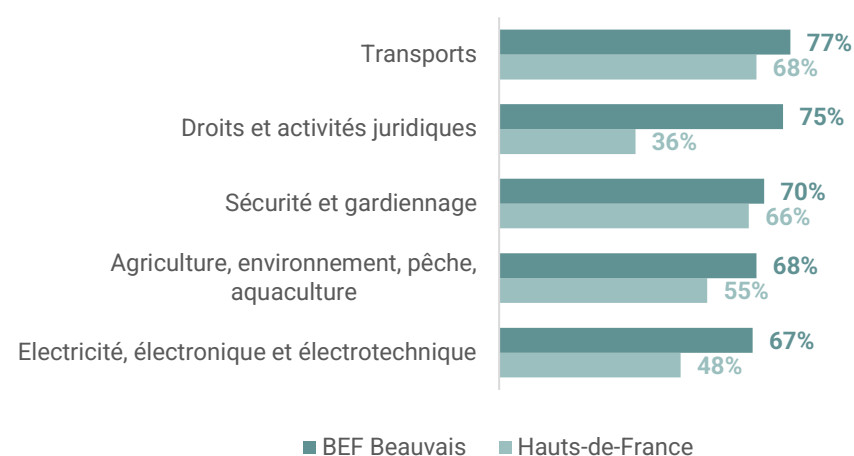
|                                  | Formation continue | % dont formation certifiante ou professionnalisante |
|----------------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------|
| Bassin emploi-formation Beauvais | 3 890              | 54%                                                 |
| Hauts-de-France                  | 112 754            | 53%                                                 |

#### Domaines de formation des demandeurs d'emploi en 2024 ...

##### ... par nombre d'entrées en formation



##### ... par taux d'accès à l'emploi les plus élevés



■ BEF Beauvais ■ Hauts-de-France



## 6. Les publics jeunes suivis par la Mission locale



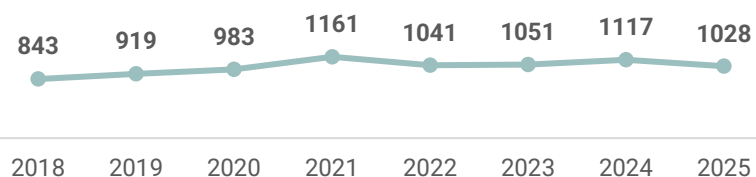
## 6.1 – Les jeunes en premier accueil

### Plus de 1 000 jeunes accueillis par la mission locale de Beauvais en 2025

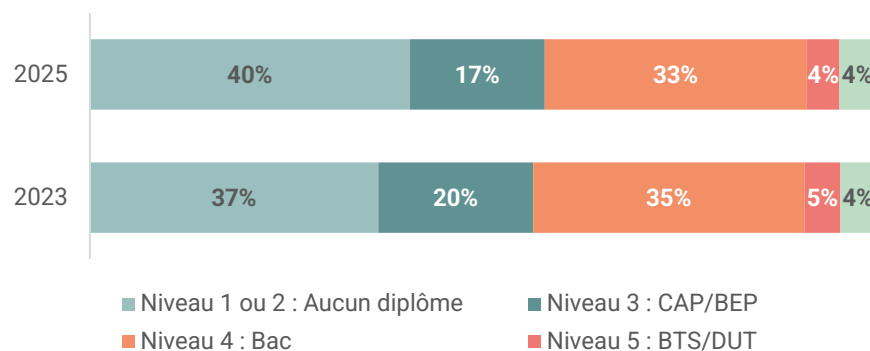
#### Points saillants

- En 2025, la mission locale de Beauvais a accueilli **plus de 1 000 nouveaux jeunes** en premier accueil. **Plus de la moitié de ces jeunes** en premier accueil ont entre 18 et 21 ans, mais la structure accueille de **plus en plus de jeunes de moins de 18 ans**. La légère diminution observée en 2025 pourrait s'expliquer par l'instauration de l'obligation de formation.
- ¼ des jeunes en premier accueil vivent en Zone de Revitalisation Rurale en 2025, un taux en hausse.
- 40% des jeunes accueillis** en 2025 n'ont pas de diplôme, contre **37% des jeunes** en 2023.
- 96% des jeunes accueillis** sont non insérés, un taux important mais en légère baisse depuis 2022.

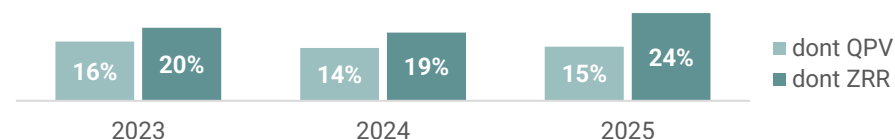
#### Évolution du nombre de jeunes en premier accueil sur le territoire



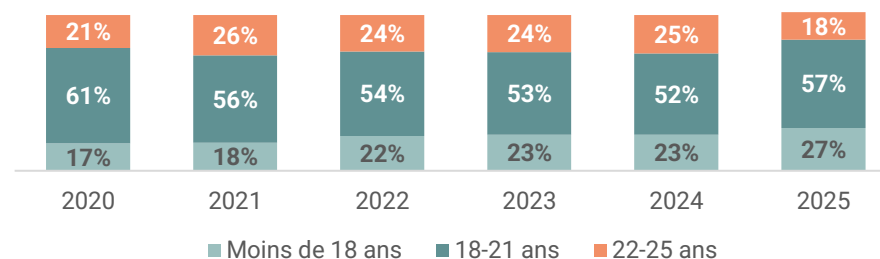
#### Niveau de certification des jeunes en premier accueil



#### Répartition QPV/ZRR



#### Évolution du nombre de jeunes accueillis par classe d'âge



#### Part des jeunes NEET en premier accueil (ni en emploi ni en études)

| 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 94%  | 94%  | 98%  | 96%  | 98%  | 97%  | 97%  | 96%  |

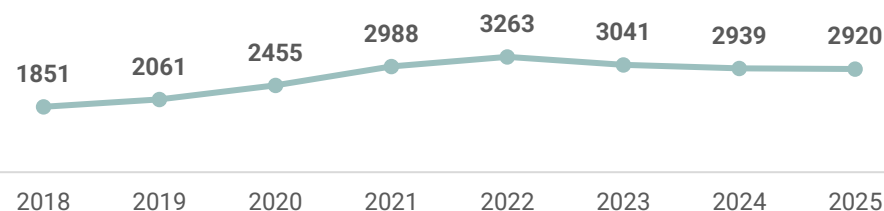
## 6.2 – Caractéristiques des jeunes accompagnés

### Une meilleure captation des jeunes publics aux profils spécifiques par la mission locale

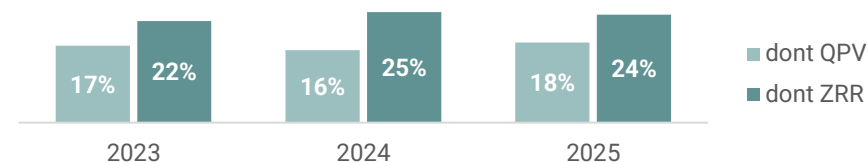
#### Points saillants

- Le nombre de jeunes accompagnés par la mission locale de Beauvais a **augmenté de +58%** depuis 2018, et atteint **2 920** en 2025. Ce chiffre est cependant en baisse depuis 2022. Le niveau de certification des jeunes accueillis a augmenté entre 2020 et 2025 : si **35% d'entre eux** avaient un diplôme de niveau bac ou supérieur, ce taux **monte à 38%** en 2025.
- La part de jeunes accompagnés vivant en ZRR **passse de 22% en 2023 à 24% en 2025**, démontrant une meilleure captation de ces publics.
- Le nombre de jeunes ressortissants étrangers pris en charge par la mission locale de Beauvais a **presque doublé** entre 2018 et 2025, atteignant **238** en 2025.

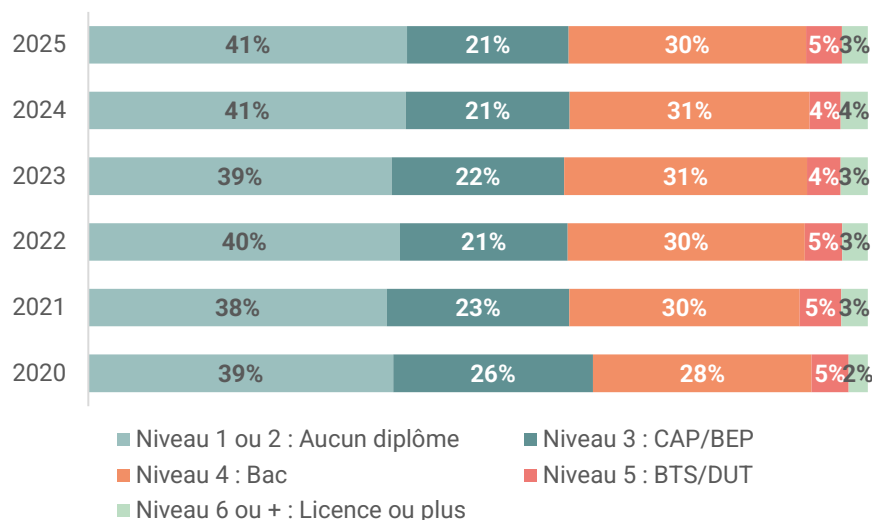
#### Évolution du nombre de jeunes accompagnés sur le territoire



#### Répartition QPV/ZRR



#### Niveau de certification des jeunes accompagnés sur le territoire



#### Effectif des profils spécifiques des jeunes accompagnés

| Années | Bénéficiaires du RSA |          | Jeunes en situation de handicap |          | Jeunes ressortissants étrangers |          |
|--------|----------------------|----------|---------------------------------|----------|---------------------------------|----------|
|        | Effectif             | Taux (%) | Effectif                        | Taux (%) | Effectif                        | Taux (%) |
| 2018   | 193                  | 10%      | 83                              | 4%       | 143                             | 8%       |
| 2019   | 194                  | 9%       | 95                              | 5%       | 171                             | 8%       |
| 2020   | 208                  | 8%       | 106                             | 4%       | 188                             | 8%       |
| 2021   | 245                  | 8%       | 113                             | 4%       | 253                             | 8%       |
| 2022   | 261                  | 8%       | 132                             | 4%       | 272                             | 8%       |
| 2023   | 231                  | 8%       | 124                             | 4%       | 283                             | 9%       |
| 2024   | 208                  | 7%       | 187                             | 6%       | 254                             | 9%       |
| 2025   | 174                  | 6%       | 208                             | 7%       | 238                             | 8%       |

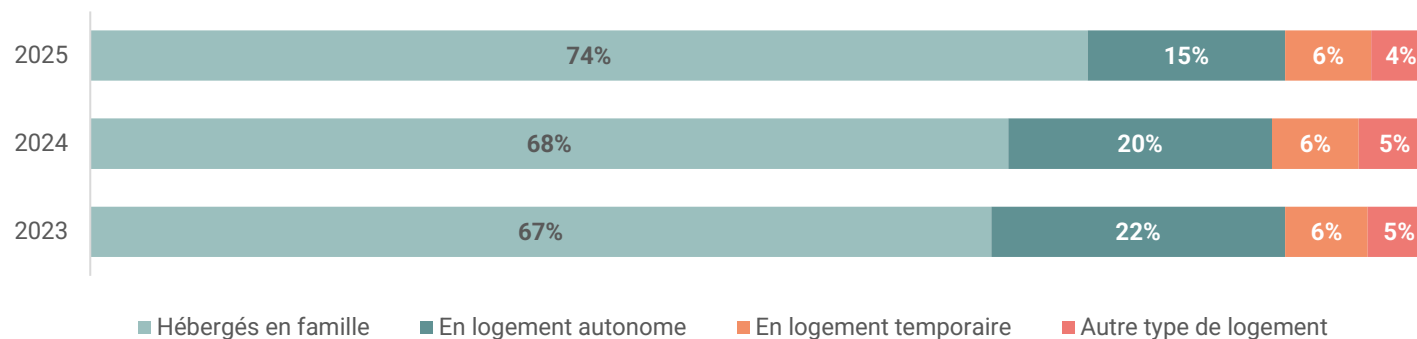
## 6.2 – Caractéristiques des jeunes accompagnés

### Une décohabitation de plus en plus tardive chez les jeunes accompagnés

#### Points saillants

- **¾ des jeunes accompagnés par la mission locale de Beauvais** vivent chez leurs parents en 2025, et ce taux est **en hausse de +6%** depuis 2023.
- **La part de jeunes vivant en logement autonome connaît une baisse** entre 2023 et 2025, descendant de 22% à 15%. La part de jeunes **vivant en couple** connaît également une baisse, passant de 11% en 2023 à 8% en 2025.

#### Logement des jeunes accompagnés au sein de la ML Beauvais



#### Situation familiale des jeunes accompagnés

|      | Vit seul | Vit en couple |
|------|----------|---------------|
| 2025 | 92%      | 8%            |
| 2024 | 90%      | 10%           |
| 2023 | 89%      | 11%           |

#### Nombre d'enfant(s) à charge des jeunes accompagnés

|      | Sans enfant | 1 enfant | 2 enfants | 3 enfants ou plus |
|------|-------------|----------|-----------|-------------------|
| 2025 | 93%         | 5%       | 2%        | 0%                |
| 2024 | 92%         | 6%       | 2%        | 0%                |
| 2023 | 91%         | 7%       | 2%        | 0%                |

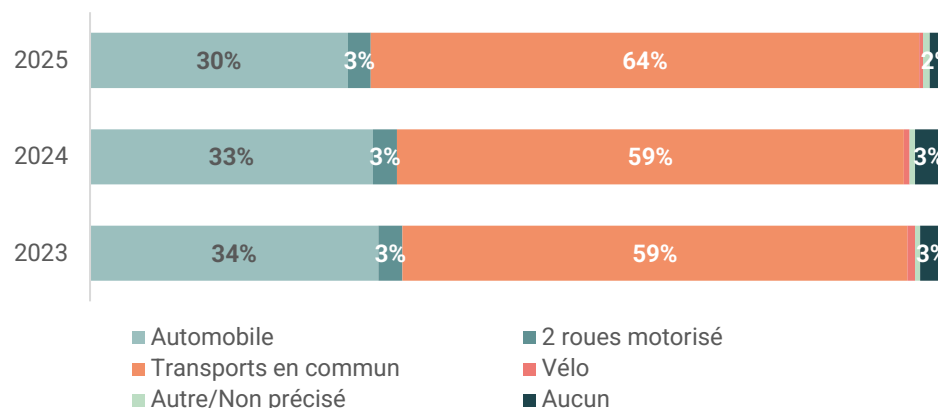
## 6.2 – Caractéristiques des jeunes accompagnés

### Des jeunes de moins en moins détenteurs du permis B sur le territoire

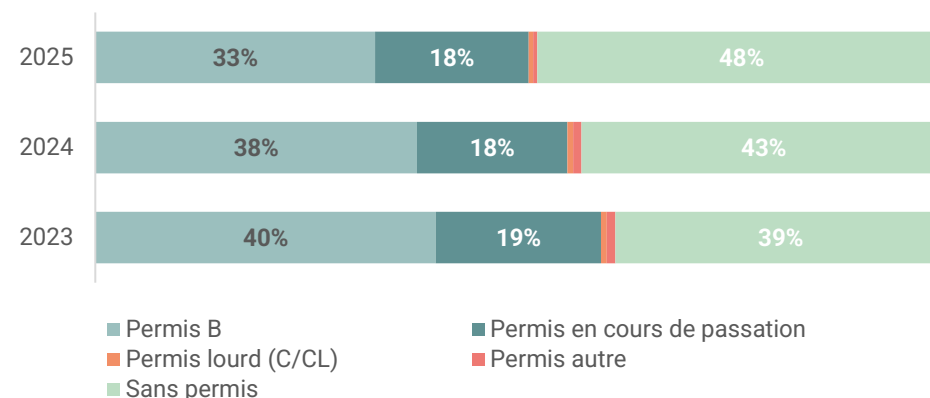
#### Points saillants

- **30% des jeunes accompagnés** se déplacent en voiture en 2025, un taux en baisse depuis 2023. La part des jeunes accompagnés ayant le permis de conduire **est en baisse**, et concerne en 2025 près de la moitié d'entre eux (48%).
- **5% des jeunes accompagnés** par la mission locale de Beauvais ont un rayon de mobilité allant au-delà du département en 2025, un taux en baisse depuis 2023, où 7% des jeunes avaient cette même mobilité.

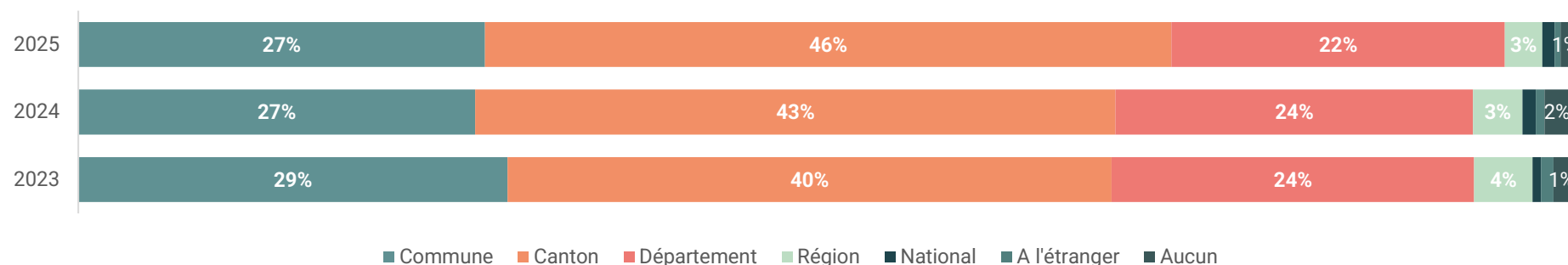
#### Mode de transport principal des jeunes accompagnés



#### Détention du permis de conduire parmi les jeunes accompagnés par la mission locale



#### Rayon de mobilité des jeunes accompagnés



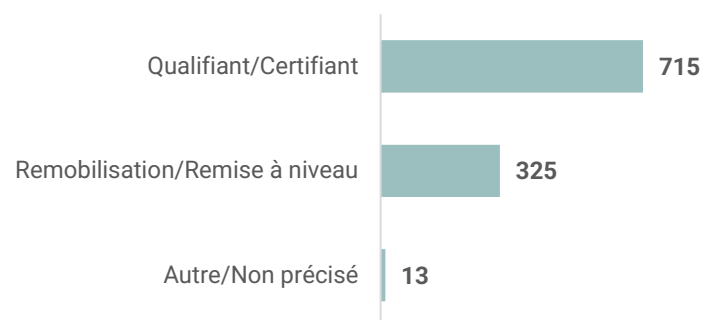
## 6.3 – Les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Plus de 1 000 entrées en formation enregistrées entre 2023 et 2025 chez les jeunes accompagnés

### Points saillants

- Entre 2023 et 2025, **1 053 entrées en formation** ont été enregistrées chez les jeunes accompagnés par la mission locale de Beauvais, dont la majorité sont qualifiantes ou certifiantes.
- 142 entrées en alternance** sont comptabilisées au sein de la mission locale en 2025, dont la majorité sont des contrats d'apprentissage.

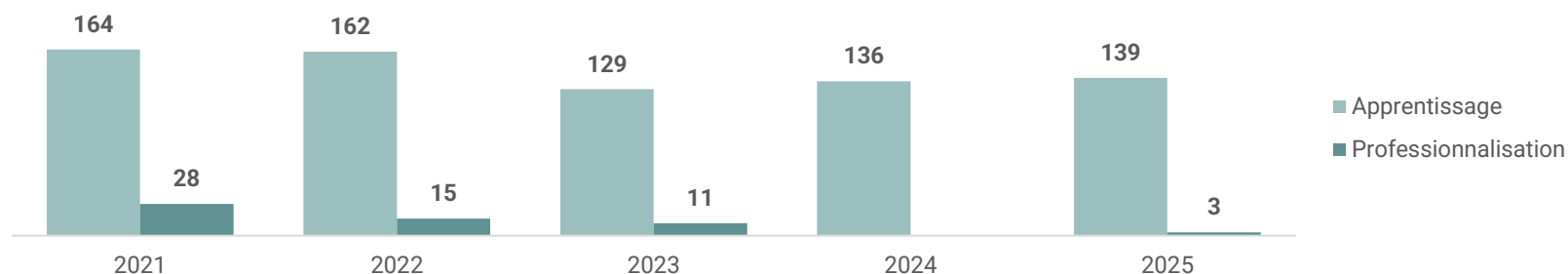
### Nombre d'entrées cumulées en formation au sein de la mission locale entre 2023 et 2025



### Types de formations suivies par les jeunes accompagnés

|                                | 2023       |             | 2024       |             | 2025       |             |
|--------------------------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|
| Remobilisation/remise à niveau | 149        | 36%         | 115        | 30%         | 61         | 23%         |
| Qualifiant/Certifiant          | 263        | 63%         | 257        | 67%         | 195        | 74%         |
| Création d'entreprise          | 6          | 1%          | 10         | 3%          | 1          | 0%          |
| Autre/Non précisé              | 1          | 0%          | 4          | 1%          | 8          | 3%          |
| <b>Total</b>                   | <b>419</b> | <b>100%</b> | <b>386</b> | <b>100%</b> | <b>265</b> | <b>100%</b> |

### Nombre d'entrées en situation d'alternance au sein de la mission locale



## 6.3 – Les entrées en formation et l'accès à l'emploi

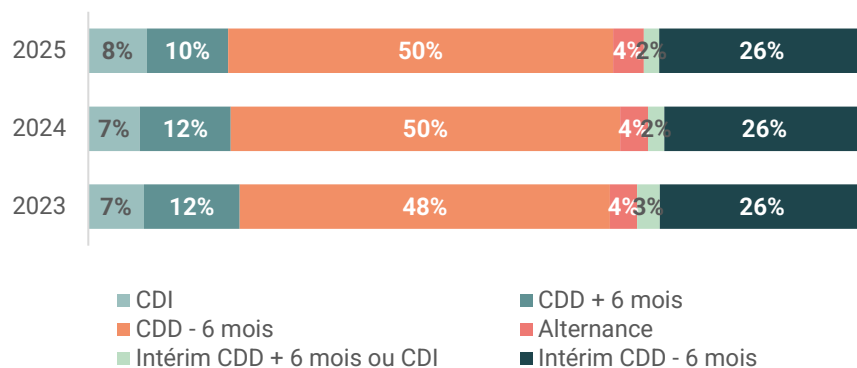
### Le secteur des transports et logistique attractif pour les jeunes de la mission locale

#### Points saillants

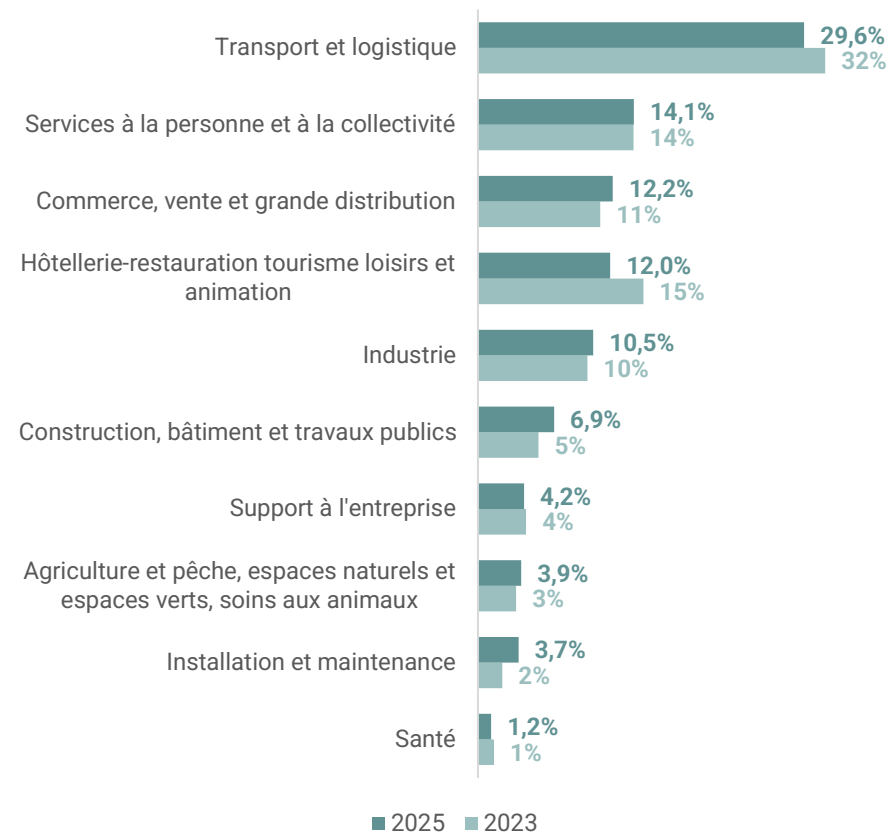
- **8% des contrats signés** par les jeunes accompagnés par la mission locale de Beauvais en 2025 sont des CDI. **La moitié des contrats signés** sont des CDD de moins de 6 mois, et ce taux est **en hausse de +2%** depuis 2023.
- **29% des contrats signés** par les jeunes en 2025 portent sur des emplois dans le secteur des transports et de la logistique.

#### Types de contrats signés par les jeunes accompagnés au sein de la ML du Grand Beauvaisis

|                             | 2023 | 2024 | 2025 | % d'évolution 2023-2025 |
|-----------------------------|------|------|------|-------------------------|
| CDI                         | 285  | 251  | 270  | -5%                     |
| CDD + 6 mois                | 492  | 442  | 374  | -24%                    |
| CDD - 6 mois                | 1900 | 1893 | 1775 | -7%                     |
| Alternance                  | 140  | 136  | 142  | +1%                     |
| Intérim CDD + 6 mois ou CDI | 115  | 79   | 70   | -39%                    |
| Intérim CDD - 6 mois        | 1051 | 974  | 947  | -10%                    |
| Total                       | 3983 | 3775 | 3578 | -10%                    |



#### Répartition des contrats signés par les jeunes accompagnés par la mission locale par code ROME



The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom left, passing behind the teal band.

## 7. Zoom sur les filières de développement prioritaires du Grand Beauvaisis

## 7.1 – Secteur agro-machinisme / métallurgie

### une filière historique couvrant une large chaîne de valeur

- Le machinisme agricole constitue un domaine de spécialisation historique du Grand Beauvaisis : en effet, ce secteur constitue un pilier de l'emploi local, soutenant non seulement les agriculteurs mais aussi une multitude d'activités connexes, comme l'agroalimentaire et la logistique.
- Le territoire comprend plusieurs grosses entreprises employeuses privées dans les domaines de la **fabrication de machines agricoles** (AGCO, GIMA), de **logiciels informatiques agricoles** (ISAGRI), ou encore de **commerce de gros de matériel agricole** (Gueudet Agri et Maschio Gaspardo France).
- AGCO constitue l'un des principaux fabricants européens de matériel agricole, exportant ses produits à travers le monde.
- La présence des industriels, d'ISAGRI, de start-up, ainsi que les capacités de recherche et de formations supérieures d'UniLaSalle, créent les conditions de développement d'un écosystème favorable à l'innovation et au développement économique dans les filières des technologies agricoles et de la bioéconomie. Le cluster « Rev'agro » fédère les acteurs publics et privés autour de ces projets.

### Principaux employeurs du territoire dans le machinisme agricole

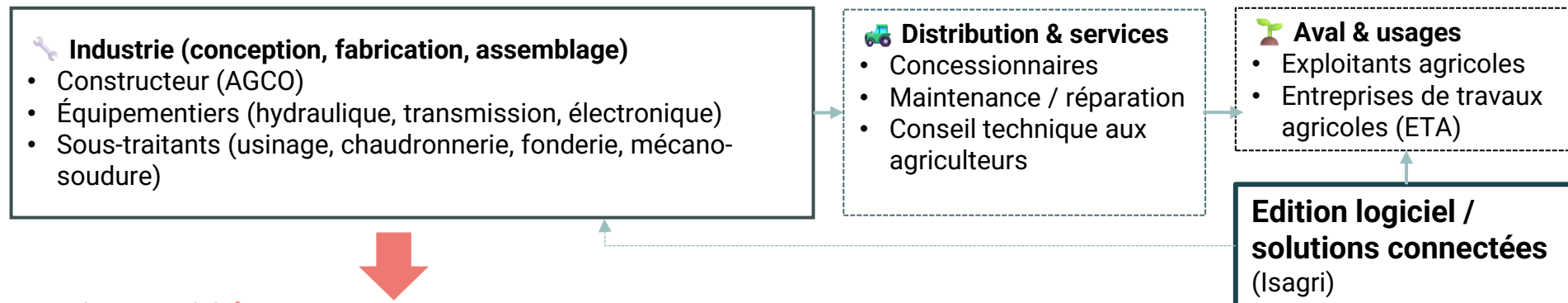
| Nom de la structure        | Effectifs (tranche)    | Commune  | Activité principale                                               |
|----------------------------|------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------|
| AGCO SAS                   | 1 000 à 1 999 salariés | Beauvais | Fabrication de machines agricoles et forestières                  |
| GIMA                       | 500 à 999 salariés     | Beauvais | Fabrication d'autres équipements automobiles                      |
| Isagri                     | 500 à 999 salariés     | Tillé    | Edition de logiciels applicatifs                                  |
| Gueudet Agri Oise et Marne | 50 à 99 salariés       | Beauvais | Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole |
| Maschio Gaspardo France    | 20 à 49 salariés       | Beauvais | Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole |



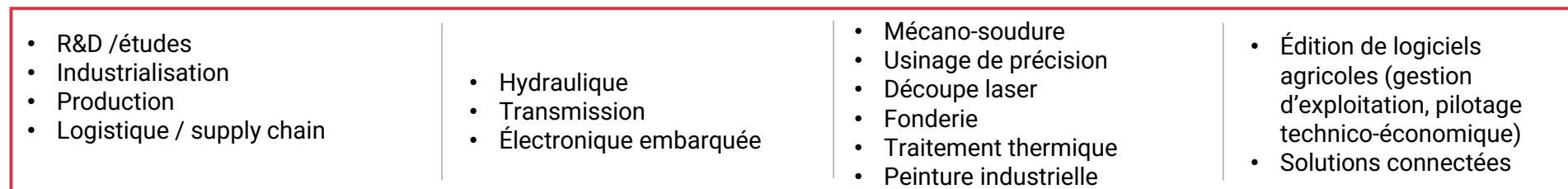
## 7.1 – Secteur agro-machinisme / métallurgie

### Chaine de valeur, activités et métiers associés

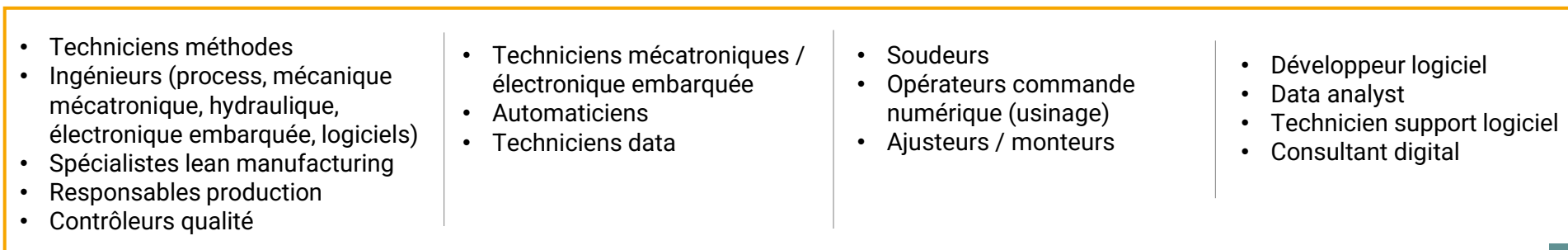
#### Les grands segments de la filière



#### Fonctions / activités



#### Principaux métiers associés



## 7.1 – Secteur agro-machinisme / métallurgie

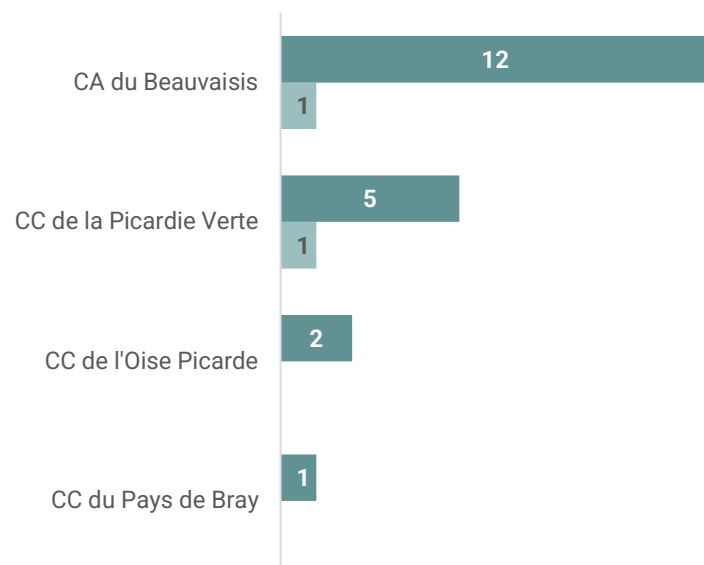
Une hausse de +11% des salariés privés dans le secteur du machinisme agricole sur le territoire entre 2019 et 2023

### Points saillants

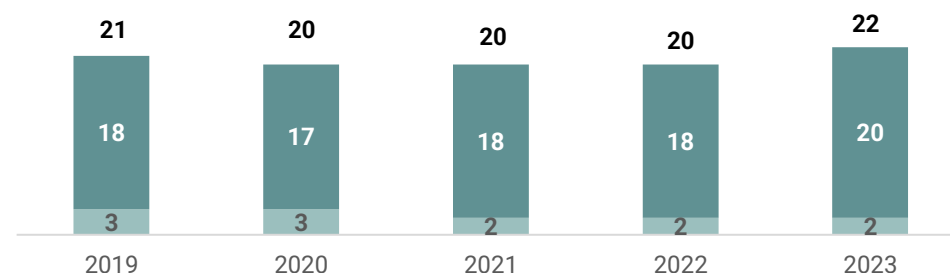
- En 2023, **22 établissements privés employeurs** relèvent du **machinisme agricole** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis. 20 d'entre eux sont dans le commerce de gros (interentreprises) de matériel agricole, et ce chiffre est en hausse depuis 2020.
- Le nombre de salariés dans ce secteur **s'élève à 1 774 en 2023**, avec **une hausse de +11%** depuis 2019.

*NB : ces données ne comprennent pas les données pour Isagri, dont le code NAF ne renvoie pas aux activités du machinisme agricole*

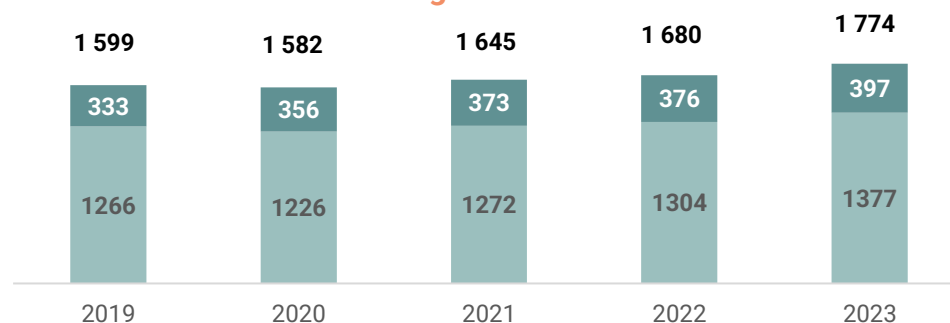
### Répartition des établissements privés employeurs du territoire en 2023



### Évolution du nombre d'établissements privés employeurs privés dans le secteur du machinisme agricole sur le territoire



### Évolution de l'effectif salarié privé dans le secteur du machinisme agricole sur le territoire



■ 4661Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole

■ 2830Z Fabrication de machines agricoles et forestières

Source : ACOSS 2019 - 2023

## 7.1 – Secteur agro-machinisme / métallurgie

Des formations jusqu'au diplôme d'ingénieur permettent d'accéder aux emplois dans la filière

### Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis accueille établissements formant dans les métiers de l'agriculture, de l'industrie du numérique, susceptibles de pourvoir aux emplois proposés par l'écosystème beauvaisien du machinisme agricole, de l'agrobusiness et de la bioéconomie. Ces établissements, principalement situés à Beauvais ou Airion, dispensent des diplômes de différents niveaux, du niveau 4 (Baccalauréats et équivalent) au niveau 7 (Bac+5), dont une large part est ouverte à l'alternance

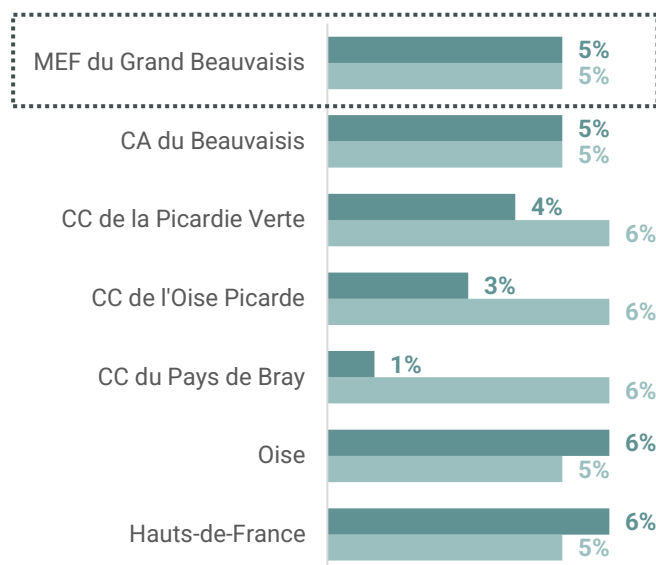
| Nom de la structure                                       | Commune           | Formation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Institut Polytechnique UniLaSalle                         | Beauvais          | Ingénieur – spécialité géosciences et environnement<br>Ingénieur – spécialité agro-sciences et agro-industries<br>Bachelor en sciences et ingénierie – AgroBusiness pour un développement durable<br>Bachelor en sciences et ingénierie – Agriculture, numérique et technologies embarquées                                                                                                                                                               |
| Établissement public d'enseignement agricole Oise / CFPPA | Beauvais / Airion | BP – Agroéquipements, conduite et maintenance des matériels                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                           | Airion            | BPA – Travaux de conduite et entretien des engins agricoles<br>BTSA – Génie des équipements agricoles                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Lycée Paul Langevin                                       | Beauvais          | BTS Maintenance des systèmes<br>BTS CRSA Conception réalisation de systèmes automatiques                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| UPJV                                                      | Beauvais          | Licence Chimie parcours Biologie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Proméo                                                    | Beauvais          | Bac Pro Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés<br>BAC Pro Technicien en Chaudronnerie Industrielle<br>BAC Pro Maintenance des Systèmes de Production Connectés<br>BAC Pro Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques<br>BTS Assistant(e) technique d'Ingénieur<br>BTS Conception de Produits Industriels<br>BTS Électrotechnique<br>BTS Maintenance des Systèmes de production<br>BTS Services Informatiques aux Organisations |
| Proméo / IUT Amiens (UPJV)                                | Beauvais          | Licence Pro Gestion de Production Industrielle<br>Licence Pro Réseaux et Génie Informatique<br>BUT Génie Mécanique et Productique (3 <sup>ème</sup> année)                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Proméo / CNAM                                             | Beauvais          | Ingénieur Génie Électrique<br>Ingénieur Mécanique option Production                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

## 7.1 – Secteur agro-machinisme / métallurgie

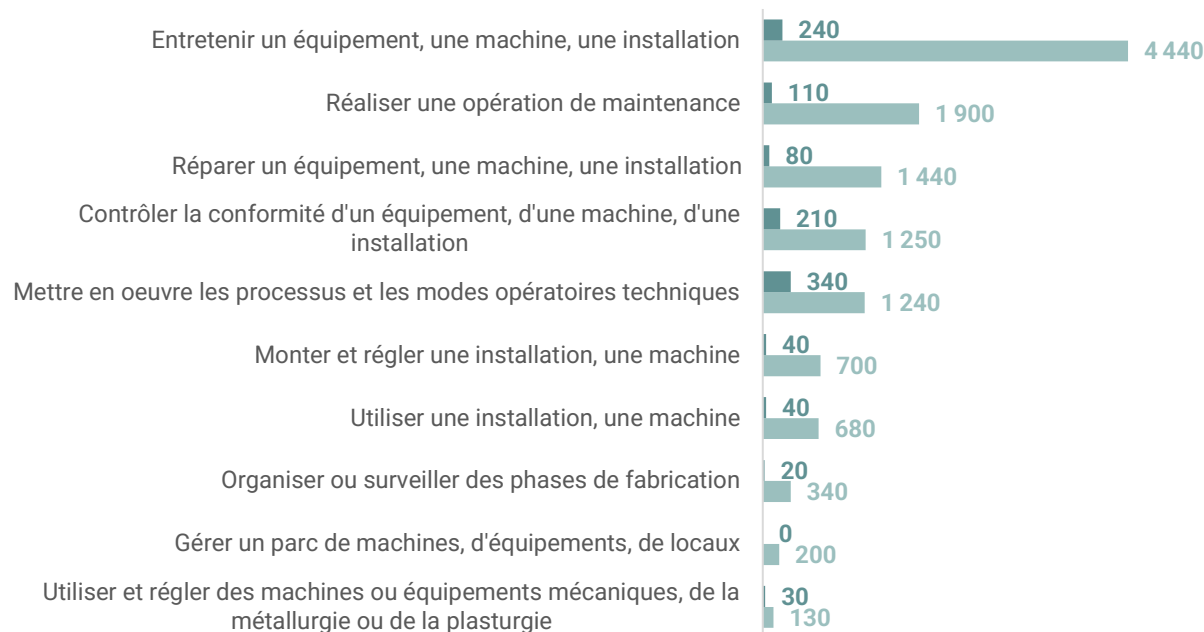
### Points saillants- Compétences disponibles et demandées à travers les offres d'emploi

- **Les compétences liées à l'agro-machinisme ou à la métallurgie représentent 5% de l'ensemble des compétences renseignées** dans les offres d'emploi sur le territoire de la MEF au 4<sup>e</sup> trimestre 2025, un taux légèrement plus bas qu'aux échelles régionale et départementale (6%). Ce taux est le même pour les profils des demandeurs d'emploi sur le territoire.
- La compétence la plus présente dans les offres d'emploi pour le secteur est « *mettre en œuvre les processus et les modes opératoires techniques* ». Dans les profils des demandeurs d'emploi, les 3 principales compétences sont pour **des actions de maintenance ou de réparation** d'outils et de machine.

### Part des compétences liées au secteur de l'agro-machinisme / métallurgie



### Nombre d'apparition des compétences (top 10) liées à l'agro-machinisme / métallurgie\* au sein de la MEF du Grand Beauvaisis



■ Dans les offres d'emploi ■ Dans les profils des demandeurs d'emploi

\* L'écart d'apparition des compétences entre le nombre d'offres d'emploi et de profils de demandeurs d'emploi s'explique par les conditions de renseignement possible dans les données de France Travail : en effet, les demandeurs d'emploi peuvent renseigner jusqu'à 50 compétences, quand les recruteurs sont limités à 5 compétences dans la publication de leurs offres d'emploi.

## 7.1 – Secteur agro-machinisme / métallurgie

### Besoins en compétences de la filière\*

#### → Aujourd'hui

##### Conception, R&D

- CAO/DAO
- Dimensionnement mécanique
- Systèmes embarqués / IoT
- Automatismes, capteurs
- Connaissance agronomique

##### Production industrielle et métallurgie :

- Lecture de plans industriels
- Procédés métallurgiques (soudage, découpe, formage)
- Usinage (tournage, fraisage)
- Métrologie / contrôle qualité
- Lean manufacturing

##### Intégration système et électronique :

- Bus CAN / réseaux embarqués
- Capteurs (GPS, lidar, rendement)
- Logiciels embarqués
- Agriculture de précision

#### → A court/moyen termes

##### Montée en gamme technologique (robotisation)

- Transition agroécologique → nouvelles fonctionnalités machines
- Automatisation → montée en compétence numérique
- Complexification technique → techniciens plus qualifiés



##### Compétences émergentes

- Robotique agricole (tracteurs autonomes)
- Data agricole / capteurs
- Transition écologique (électrification, réduction intrants)
- Maintenance prédictive

\*Sources :

- Études prospectives OPCO 2i / Observatoires de branches
- Référentiels métiers OPCO 2i
- Etude « PERSPECTIVES D'EMPLOI DANS LES AGROÉQUIPEMENTS À HORIZON 2030 », <https://www.info.gouv.fr/upload/media/content/0001/08/efd79ec849eca8070345782f56c3995382fdd0df.pdf>

## 7.2 – Fonctions métropolitaines

### Points saillants

- En 2023, sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis, il est recensé **840 établissements relevant des fonctions métropolitaines** (cf. *Annexe*), +5% par rapport à 2006.
- La **fonction « gestion » pèse pour 37% des établissements** des fonctions métropolitaines, la fonction « culture et loisir » connaît en revanche une forte baisse du volume d'établissements.
- La **CA du Beauvaisis regroupe 78% des établissements** des fonctions métropolitaines du territoire.

### Nombre d'établissements relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines

Territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

| Fonctions                   | Nombre d'établissements en 2023 | Nombre d'établissements en 2015 | Nombre d'établissements en 2006 |
|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Commerce inter-entreprises  | <div><div></div></div> 206      | 187                             | 192                             |
| Conception, Recherche       | <div><div></div></div> 2        | 1                               | 1                               |
| Culture, Loisirs            | <div><div></div></div> 157      | 176                             | 170                             |
| Gestion                     | <div><div></div></div> 309      | 319                             | 272                             |
| Prestations Intellectuelles | <div><div></div></div> 165      | 158                             | 161                             |
| Total                       | 839                             | 841<br>(+0% par rapport à 2023) | 796<br>(+5% par rapport à 2023) |

### Répartition des établissements par EPCI



## 7.2 – Fonctions métropolitaines

### Principaux employeurs du territoire sur les fonctions métropolitaines

| Nom de la structure                                      | Effectifs (tranche) | Commune       | Fonction                    |
|----------------------------------------------------------|---------------------|---------------|-----------------------------|
| Isagri                                                   | 500 à 999 salariés  | Beauvais      | Prestations Intellectuelles |
| Dispeo                                                   | 200 à 249 salariés  | Beauvais      | Commerce inter-entreprises  |
| RS components sas                                        | 200 à 249 salariés  | Beauvais      | Commerce inter-entreprises  |
| Societe anonyme coopérative Giphar                       | 100 à 199 salariés  | Grandvilliers | Commerce inter-entreprises  |
| La brosse et Dupont                                      | 100 à 199 salariés  | Hermes        | Commerce inter-entreprises  |
| Dépot bingo                                              | 100 à 199 salariés  | Oursel-Maison | Commerce inter-entreprises  |
| Caisse régionale de Crédit Agricole Mutuel Brie Picardie | 100 à 199 salariés  | Tillé         | Gestion                     |
| CCMO mutuelle                                            | 100 à 199 salariés  | Beauvais      | Gestion                     |
| Sabel                                                    | 100 à 199 salariés  | Auneuil       | Prestations Intellectuelles |
| Accompagnement stratégie Oise                            | 50 à 99 salariés    | Beauvais      | Gestion                     |
| AGC Picardie Nord de Seine                               | 50 à 99 salariés    | Beauvais      | Gestion                     |
| Unisigma                                                 | 20 à 49 salariés    | Froissy       | Conception, Recherche       |

## 7.2 – Fonctions métropolitaines

### Points saillants

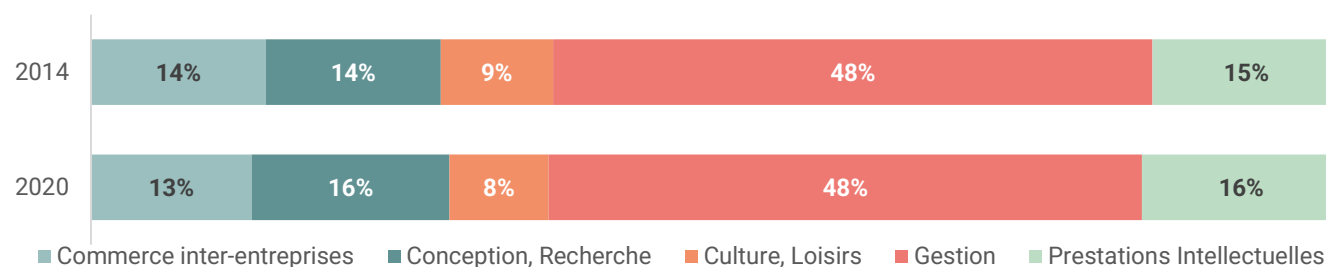
- En 2020, les EPCI du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis regroupent **plus de 4 000 emplois de cadres** relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines. C'est 22% des emplois de cadres (fonctions métropolitaines) de l'Oise.
- Ces **emplois de cadres représentent 6%** environ des emplois au total sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis.
- **Près des ¼ d'entre eux travaillent** sur le territoire de la CA du Beauvaisis. Leur nombre connaît **une légère baisse** au sein de tous les EPCI excepté la CC de la Picardie Verte entre 2014 et 2020.
- **48% des emplois de cadres** du territoire concernent la fonction « gestion », contre **39%** à l'échelle régionale.

### Nombre d'emplois de cadres relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines\*

Territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

| Fonctions métropolitaines | Commerce inter-entreprises | Conception, Recherche | Culture, Loisirs | Gestion | Prestations Intellectuelles | Total | Part sur l'emploi total MEF Beauvaisis | Part sur les emplois cadres de l'Oise |
|---------------------------|----------------------------|-----------------------|------------------|---------|-----------------------------|-------|----------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>2020</b>               | 524                        | 634                   | 318              | 1939    | 653                         | 4 068 | <b>6,2%</b>                            | <b>22%</b>                            |
| <i>Pourcentage 2020</i>   | 13%                        | 16%                   | 8%               | 48%     | 16%                         | 100%  |                                        |                                       |
| <b>2014</b>               | 552                        | 574                   | 377              | 1962    | 605                         | 4 070 | <b>6,0%</b>                            | <b>23%</b>                            |
| <i>Pourcentage 2014</i>   | 14%                        | 14%                   | 9%               | 48%     | 15%                         | 100%  |                                        |                                       |

### Répartition sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis





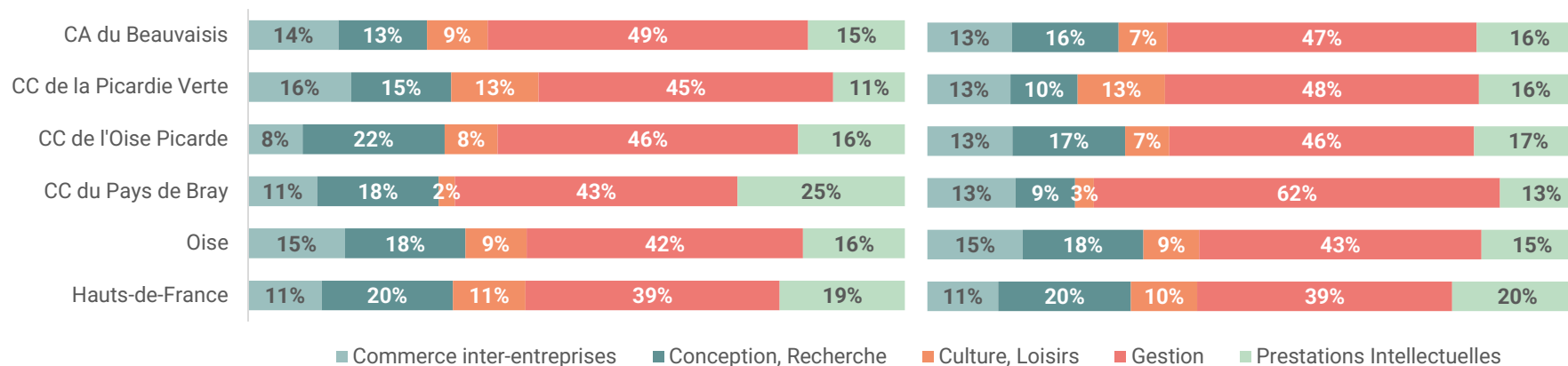
## 7.2 – Fonctions métropolitaines

Données détaillées pour les EPCI composant la MEF du Grand Beauvaisis

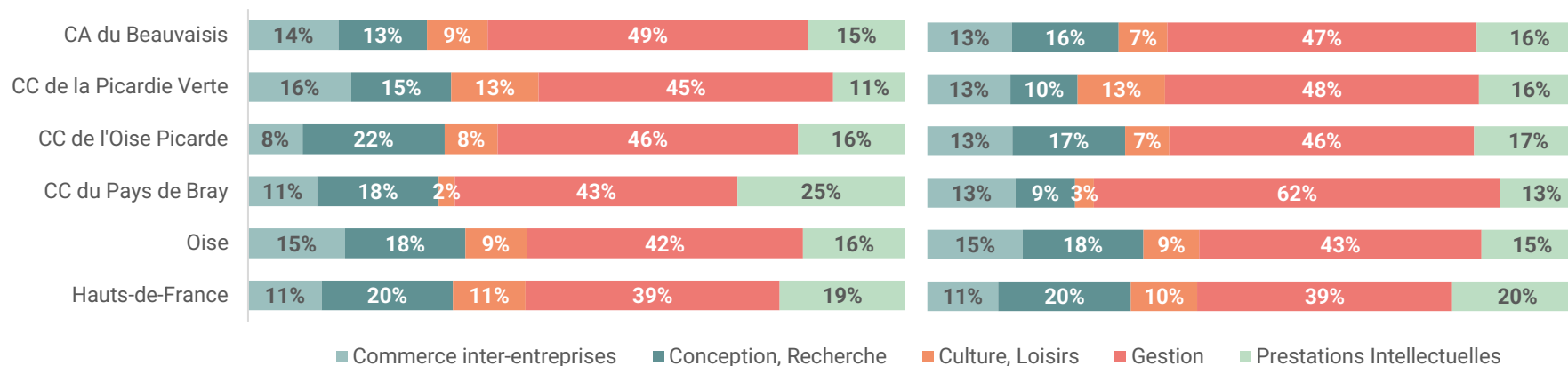
### Nombre d'emplois de cadres relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines\*

| Fonctions                   | CA du Beauvaisis |              | CC de la Picardie Verte |            | CC de l'Oise Picarde |            | CC du Pays de Bray |            | Oise          |               | Hauts-de-France  |                  |
|-----------------------------|------------------|--------------|-------------------------|------------|----------------------|------------|--------------------|------------|---------------|---------------|------------------|------------------|
|                             | 2014             | 2020         | 2014                    | 2020       | 2014                 | 2020       | 2014               | 2020       | 2014          | 2020          | 2014             | 2020             |
| Commerce inter-entreprises  | 478              | 442          | 46                      | 48         | 15                   | 18         | 13                 | 16         | 2 608         | 2 731         | 309 263          | 337 705          |
| Conception, Recherche       | 467              | 560          | 45                      | 39         | 39                   | 24         | 23                 | 11         | 3 241         | 3 460         | 550 274          | 631 892          |
| Culture, Loisirs            | 321              | 255          | 39                      | 50         | 14                   | 9          | 3                  | 3          | 1 651         | 1 603         | 304 436          | 315 845          |
| Gestion                     | 1 695            | 1 620        | 131                     | 181        | 82                   | 65         | 54                 | 73         | 7 441         | 8 098         | 1 067 501        | 1 213 417        |
| Prestations Intellectuelles | 512              | 555          | 32                      | 60         | 29                   | 23         | 32                 | 15         | 2 746         | 2 899         | 525 418          | 622 251          |
| <b>Total</b>                | <b>3 473</b>     | <b>3 432</b> | <b>293</b>              | <b>378</b> | <b>179</b>           | <b>140</b> | <b>125</b>         | <b>118</b> | <b>17 687</b> | <b>18 792</b> | <b>2 756 893</b> | <b>3 121 110</b> |

### Répartition en 2014



### Répartition en 2020



■ Commerce inter-entreprises ■ Conception, Recherche ■ Culture, Loisirs ■ Gestion ■ Prestations Intellectuelles

## 7.2 – Fonctions métropolitaines

### Points saillants

- L'agglomération beauvaisienne offre un panel relativement large de formations pouvant mener aux emplois des fonctions cadres métropolitaines, notamment sur le Campus universitaire, dans les lycées, à l'institut UniLaSalle et à Proméo. Une part de ces formations sont réalisées en partenariat avec l'UPJV, le CNAM et des écoles d'Ile-de-France;

|                                    | Commune  | Formation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IUT de l'Oise                      | Beauvais | BUT gestion des entreprises et des administrations <ul style="list-style-type: none"> <li>• parcours gestion comptable, fiscale et financière</li> <li>• parcours gestion, entrepreneuriat et management d'activités</li> <li>• parcours contrôle de gestion et pilotage de la performance</li> <li>• parcours gestion et pilotage des ressources humaines</li> </ul> |
|                                    | Beauvais | BUT techniques de commercialisation <ul style="list-style-type: none"> <li>• parcours business développement et management de la relation client</li> <li>• parcours marketing digital, e-business et entrepreneuriat</li> <li>• parcours business international : achat et vente</li> <li>• parcours stratégie de marque et événementiel</li> </ul>                  |
| IUT de l'Oise / Proméo             |          | Licence Pro Vente<br>Licence Pro Ressources Humaines à l'international<br>Licence Pro Réseaux et Génie Informatique                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Lycée Jeanne Hachette – GRETA Oise | Beauvais | BTS communication                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Lycée Paul-Langevin – GRETA Oise   | Beauvais | Titre professionnel - Secrétaire comptable                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Lycée François Truffaut            | Beauvais | BTS Support à l'action managériale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Lycée Félix-Faure                  | Beauvais | BTS Support à l'action managériale<br>BTS Commerce International<br>BTS Comptabilité et Gestion<br>BTS Conseil et commercialisation de solutions techniques<br>BTS management commercial opérationnel<br>Licence comptabilité contrôle audit<br>Licence management et organisation<br>Licence commerce vente                                                          |

## 7.2 – Fonctions métropolitaines

.../ ...

| Nom de la structure | Commune  | Formation                                                                                                                                                                                            |
|---------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| UniLaSalle          | Beauvais | Bachelor en sciences et ingénierie en Ingénierie                                                                                                                                                     |
| Proméo / ISGP       | Beauvais | Cycle Mastère Ressources Humaines                                                                                                                                                                    |
| Proméo              | Beauvais | BTS Gestion de la PME<br>BTS Support à l'action managériale<br>BTS Commerce International<br>BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client<br>BTS Services Informatiques aux Organisations |

# 7.2 – Fonctions métropolitaines

## Points saillants

- Au 3<sup>e</sup> trimestre (T3) 2024, **Environ 50 offres d'emploi de cadres sur les fonctions métropolitaines** étaient déposées sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (28 en 2023). Près de **la moitié de ces offres sont sur des activités de « prestations intellectuelles »**.
- Concernant les demandeurs d'emploi cadres, 240 sont recensés par France Travail sur le territoire de Beauvais en octobre 2024.

Nombre d'offres d'emploi de cadres relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines au T3 2024

| Fonctions                   | Offres d'emploi pour cadres sur l'Oise | Offres d'emploi pour cadres sur la MEF* |
|-----------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Commerce inter-entreprises  | <div><div></div></div> 30              | <div><div></div></div> 8                |
| Conception, Recherche       | <div><div></div></div> 30              | <div><div></div></div> 8                |
| Culture, Loisirs            | 0                                      | 0                                       |
| Gestion                     | <div><div></div></div> 40              | <div><div></div></div> 5                |
| Prestations Intellectuelles | <div><div></div></div> 80              | <div><div></div></div> 20               |
| Total                       | 180<br>110 en T3 2023                  | 46<br>28 en T3 2023                     |

\*estimations

Nombre de demandeurs d'emploi cadres en octobre 2024 sur Beauvais

| Fonctions                   | Nombre de demandeurs d'emploi sur Beauvais |
|-----------------------------|--------------------------------------------|
| Commerce inter-entreprises  | <div><div></div></div> 70                  |
| Conception, Recherche       | <div><div></div></div> 40                  |
| Culture, Loisirs            | <div><div></div></div> 10                  |
| Gestion                     | <div><div></div></div> 10                  |
| Prestations Intellectuelles | <div><div></div></div> 110                 |
| Total                       | 240<br>230 en octobre 2023                 |

## Méthodologie France Travail

- Les offres d'emploi : le périmètre géographique le plus fin est le département
- Les demandeurs d'emploi : le périmètre géographique le plus fin est la ville de 5000 habitants ou plus (le second périmètre est le département), ne sont donc pas pris en compte les villages et villes plus petites

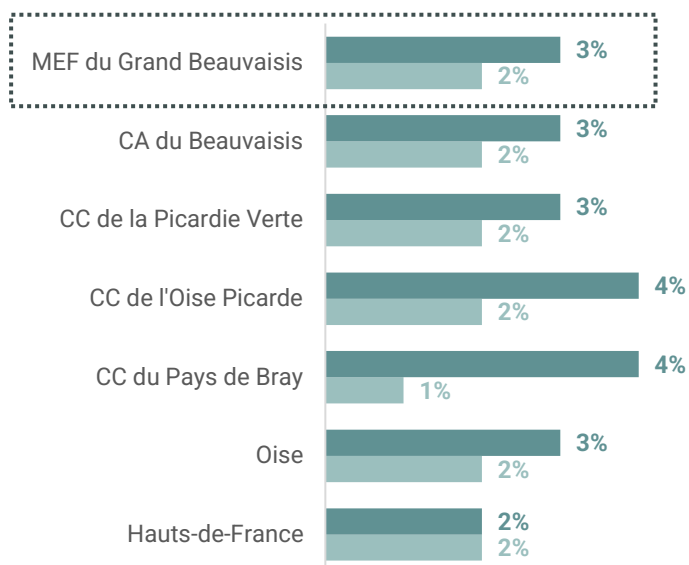
### 3 - Cosmétique, laboratoire et industrie de formulation

#### Un secteur exigeant sur les niveaux de qualification et compétence

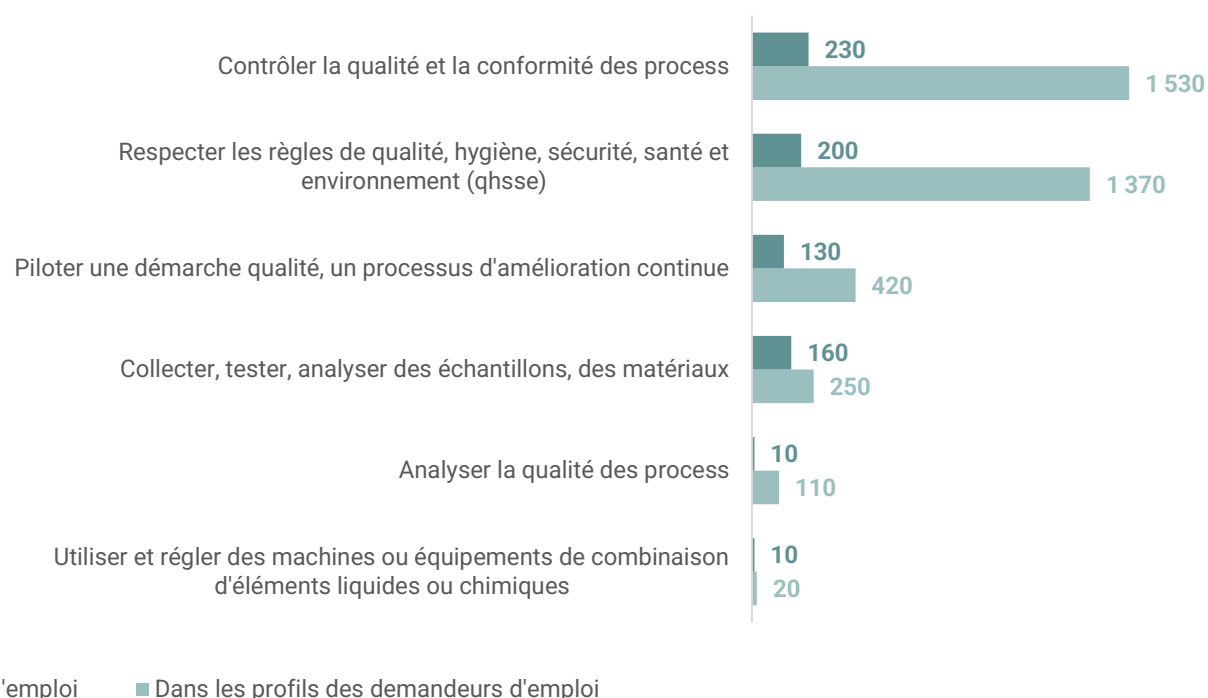
##### Points saillants

- Au sein de la MEF du Grand Beauvaisis, **le secteur de l'industrie pharmaceutique représente 3% des compétences renseignées** dans les offres d'emploi, et 2% des compétences présentes dans les profils des demandeurs d'emploi.
- « *Contrôler la qualité et la conformité des process* » est **la compétence la plus présente** dans les offres d'emploi et les profils des demandeurs d'emploi du territoire de la MEF.

#### Part des compétences liées au secteur de l'industrie pharmaceutique



#### Nombre d'apparition des compétences liées à l'industrie pharmaceutique\* au sein de la MEF du Grand Beauvaisis



■ Dans les offres d'emploi ■ Dans les profils des demandeurs d'emploi

\* L'écart d'apparition des compétences entre le nombre d'offres d'emploi et de profils de demandeurs d'emploi s'explique par les conditions de renseignement possible dans les données de France Travail : en effet, les demandeurs d'emploi peuvent renseigner jusqu'à 50 compétences, quand les recruteurs sont limités à 5 compétences dans la publication leurs offres d'emploi.

## 3 - Cosmétique, laboratoire et industrie de formulation

### Métiers les plus demandés

#### Production cosmétique

- conducteur de ligne
- technicien qualité
- conditionnement
- approvisionneur
- ADV/logistique cosmétique

#### Recherche et formulation

- chef de projet produit/process
- Ingénieur produit/process
- technicien laboratoire

### Besoins en compétences

#### Compétences scientifiques/techniques

- chimie
- formulation cosmétique
- réglementation
- contrôle qualité
- validation laboratoire

#### Compétences transverses

- gestion de projet
- coordination interservices
- industrialisation produit

#### Profils types recherchés :

- BTS Métiers de la chimie, BUT Chimie
- Licence pro formulation / cosmétique/industries chimiques
- Master chimie, master formulation, ingénieurs
- Master management de l'innovation

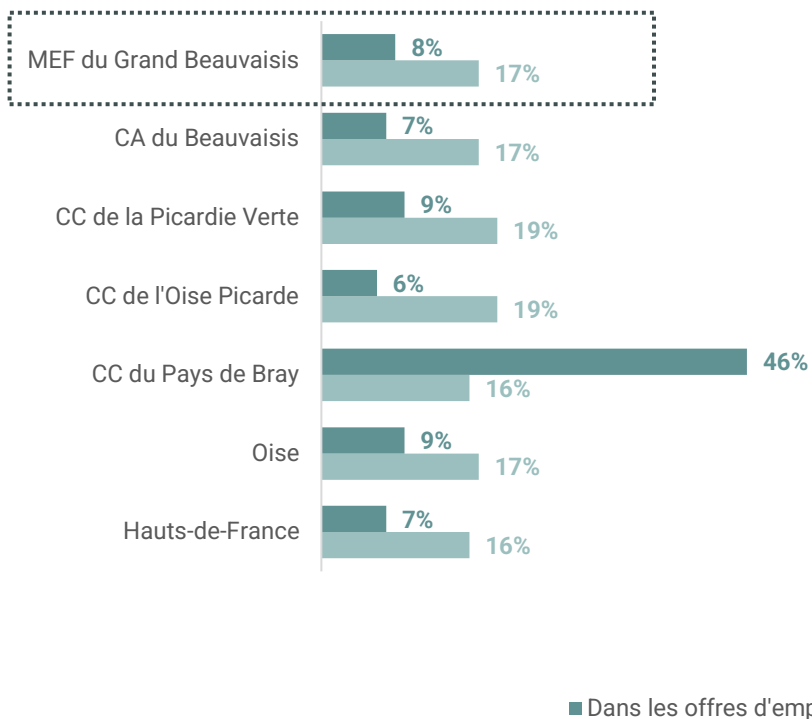
## 7.4 – Logistique et supply chain

### Une activité motrice de la création d'emplois à tous les niveaux de qualification

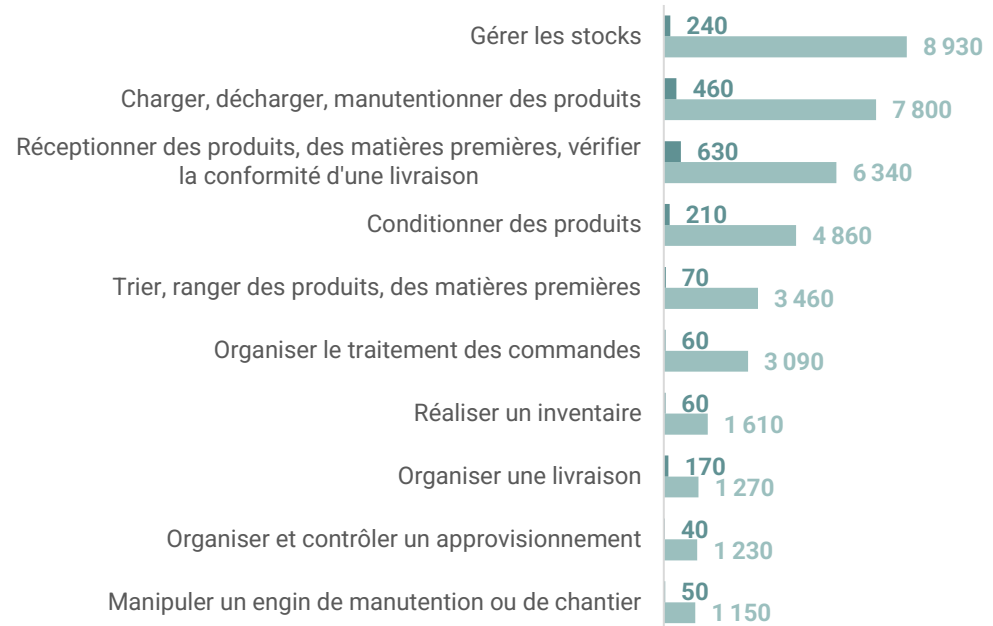
#### Points saillants

- Au 4<sup>e</sup> trimestre 2025 sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis, **17% des compétences citées** dans les profils des demandeurs d'emploi sont **des compétences liées au secteur de la logistique**. Ce taux est plus élevé au sein des CC de la Picardie Verte et de l'Oise Picarde (19%). Dans les offres d'emploi, **ce secteur englobe 8% des compétences** citées sur le territoire, et 46% des compétences au sein de la CC du Pays de Bray.
- La compétence en logistique la plus citée sur le territoire de la MEF dans les profils des demandeurs d'emploi est « **gérer les stocks** », suivie de « **charger, décharger, manutentionner des produits** ». Dans les offres d'emploi, la compétence du secteur qui ressort le plus est « Réceptionner des produits, des matières premières, vérifier la conformité d'une livraison ».

#### Part des compétences liées au secteur de la logistique



#### Nombre d'apparition des compétences (top 10) liées à la logistique\* au sein de la MEF du Grand Beauvaisis



\* L'écart d'apparition des compétences entre le nombre d'offres d'emploi et de profils de demandeurs d'emploi s'explique par les conditions de renseignement possible dans les données de France Travail : en effet, les demandeurs d'emploi peuvent renseigner jusqu'à 50 compétences, quand les recruteurs sont limités à 5 compétences dans la publication leurs offres d'emploi.

## 7.4 – Logistique et supply chain

### Principales entreprises concernées par les créations d'emploi

- Amazon
- La Brosse & Dupont
- PME de Novaparc (MIS/Beauvais Usinage, Technimeca, etc.)

### Une logistique :

- plus automatisée
- plus numérisée
- plus managériale

### Métiers les plus demandés

#### Exécution logistique

- préparateur de commandes
- agent logistique
- cariste
- réception / expédition
- gestionnaire de stock
- assistant logistique

#### Encadrement opérationnel

- chef d'équipe logistique
- responsable opérations
- coordinateur de flux
- analyste supply chain.

### Besoins en compétences

- compétences techniques métiers + certifications (ex : CACES)
- capacité à travailler en environnement cadencé
- culture sécurité/qualité
- adaptabilité aux horaires décalés

#### Profils types recherchés :

- profils bac pro/BTS logistique
- techniciens de maintenance automatisée
- managers intermédiaires



## 7.5 – Maintenance industrielle et automatisation

### Principales entreprises concernées

- Acteurs historiques industriels (métiers en tension)
- Amazon

### Métiers les plus demandés

- Technicien de maintenance
- Automaticien
- Electromécanicien
- Technicien robotique

### Besoins en compétences

- Automatisme industriel
- Maintenance préventive
- Diagnostic de panne
- Electrotechnique
- Pilotage d'équipements robotisés
- Supervision temps réel

### Profils types recherchés :

- BTS maintenance industrielle
- BTS conception et réalisation de systèmes automatiques (CRSA)
- Electrotechnique
- Maintenance robotique

## 7.6 – Métiers de l'aéroport et services associés

- La zone aéroportuaire Beauvais Tillé recense environ **35 entreprises** et représente **1 500 ETP directs** (en 2024).
- Elle propose des emplois à tous les niveaux de qualification, y compris pour des publics variés, y compris peu diplômés (métiers d'accueil, piste, nettoyage, restauration, sûreté). Certains emplois nécessitent toutefois l'obtention des habilitations obligatoires.

### Métiers les plus demandés

#### Accueil, escale et relation passagers

- Agent d'escale
- Agent d'accueil / information voyageurs
- Agent d'embarquement
- Superviseur

#### Opérations au sol

- Agent de piste / bagagiste
- Assistant trafic
- Agent d'exploitation aéroportuaire
- Coordinateur de flux

#### Sûreté / sécurité

- Agent de sûreté aéroportuaire
- Agent de sécurité
- Contrôleur inspection-filtrage

#### Maintenance et fonctions support

- Technicien de maintenance aéronautique ou équipements
- Technicien bâtiments / infrastructures
- Fonctions exploitation, management d'équipe, qualité

#### Services

- Agent de nettoyage
- Agent de restauration
- Vendeur en boutique
- Chauffeurs / conducteurs navette

### Besoins en compétences

#### Compétences techniques et réglementaires

- Application des procédures de sûreté et de sécurité
- Contrôle documentaire et réglementaire
- Gestion des flux passagers / bagages
- Utilisation d'outils numériques métiers
- Anglais professionnel
- Permis et habilitations spécifiques

#### Compétences comportementales

- Ponctualité et fiabilité
- Gestion du stress
- Relation client
- Rigueur
- Travail en équipe
- Adaptation aux horaires décalés et aux pics d'activité

The slide features a central teal horizontal band. Two parallel orange diagonal stripes, one on the left and one on the right, extend from the top to the bottom of the slide, passing behind the teal band.

# Synthèse et enjeux identifiés

# Synthèse – Matrice AFOM (1/2)

Évolutions socio-  
démographiques de la population

## ATOUTS

Une part de 15-64 ans actifs plus élevée qu'à l'échelle régionale en 2021

Un taux de pauvreté plus bas qu'à l'échelle régionale

## FAIBLESSES

Des médianes du revenus au sein des EPCI plus basses qu'à l'échelle départementale

## OPPORTUNITES

Un territoire dans la zone d'attractivité de Paris

Revitalisation des villes : Beauvais ville signataire du plan d'action 'Cœur de ville' depuis 2018, plus de 20 actions livrées et 10 en cours

## MENACES

Une dépendance à la voiture sur le territoire et une faible desserte ferroviaire

Impacts du vieillissement de la population et de la diminution du nombre de jeunes

Dynamiques de l'emploi et  
marché du travail

Une stratégie structurée et des perspectives de développement autour de l'agrobusiness (machinisme agricole, bioéconomie, digitalisation, etc.)

Une présence de grandes structure publiques employeuses sur le territoire (Département de l'Oise, Commune de Beauvais, etc.)

Une légère baisse du nombre d'emploi sur le territoire

Une certaine inadéquation entre les métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi du territoire

Transition écologique : Opportunité de développement de nouvelles activités (Novaparc : économie circulaire, développement économique sur la zone Paris-Beauvais, 2500 emplois prévus)

Zone d'activité en développement à Bresle dans la logistique

Incertitudes sur la conjoncture économique mondiale avec des répercussions fortes sur les entreprises et les ménages (coûts de l'énergie, approvisionnements, inflation...)

Des perspectives industrielles moins favorables depuis ces derniers mois

Près de la moitié des projets de recrutement jugés difficiles



## Synthèse – Matrice AFOM (2/2)

Les jeunes de 15-29 ans du territoire

### ATOUTS

Un niveau de diplôme plus élevé chez les jeunes de 15-29 ans du territoire de la CA du Beauvaisis comparé à l'échelle départementale

Une part de jeunes actifs plus importante qu'à l'échelle régionale

Des jeunes actifs davantage en CDI et à temps plein qu'à l'échelle régionale

### FAIBLESSES

Une légère baisse du nombre de jeunes sur le territoire

Une part de jeunes non insérés plus élevée qu'à l'échelle régionale

Un taux de scolarisation en QPV plus bas qu'à l'échelle départementale

### OPPORTUNITES

Une meilleure captation des jeunes en difficulté par la mission locale de Beauvais (notamment les jeunes non insérés, les jeunes en situation de handicap et les ressortissants étrangers)

### MENACES

Impacts de la baisse démographique au regard des besoins de recrutement des entreprises

Risques sur les effectifs d'élèves dans les établissements de formation

Accès à la formation

Plus de 7 500 personnes en formation initiale secondaire sur le territoire et environ 5000 étudiants dans les formations Post-Bac

Des faibles taux d'accès à l'emploi pour les sortants de formation professionnelle

Une offre de formation relativement étoffée, couvrant tous les niveaux de formation et largement accessible par l'alternance

Un risque de diminution de l'utilisation de l'alternance par les entreprises

## Enjeu 1 : Attractivité des métiers

### “Comment rendre accessibles et attractifs les métiers qui recrutent ?”

#### Constats du diagnostic

- **3 740 projets de recrutement** en 2026 sur le bassin de Beauvais ; plus de la **moitié** jugés **difficiles**
- Développement de la **logistique/supply chain, maintenance automatisée** et **cosmétique**
- Besoins persistants dans les métiers de **l'aide à la personne et du soin**
- Seulement **deux métiers communs** entre métiers recherchés par les entreprises et les demandeurs d'emploi (préparateur de commandes, équipier polyvalent restauration rapide)

#### Problématiques

- **Déficit d'image** des métiers porteurs
- **Méconnaissance** des métiers techniques
- **Autocensure** scolaire
- **Faible mobilité**
- **Difficulté à se projeter** dans des parcours longs

« Aider à se projeter dans des métiers techniques ou en tension des publics qui s'en sentent éloignés ».

#### Domaines d'action

- Connaissance **des métiers** en croissance/en tension
- Valorisation **des métiers techniques** intermédiaires (bac pro, BTS)
- Illustration **des trajectoires** d'évolution possibles
- **Travail sur les représentations** des jeunes, des familles, des prescripteurs
- **Rapprochement des entreprises et des jeunes** avant le recrutement (stages, immersions, etc.)



## Enjeu 2 : Accès à l'emploi

### “Comment éviter que les opportunités locales restent hors de portée ?”

#### Constats du diagnostic

- **Décalage** entre les prérequis attendus aujourd'hui et à court terme par les entreprises et les qualifications des publics
- Parmi les jeunes accompagnés : **41% sans diplôme** et 5% niveau BTS/DUT
- **82% des actifs utilisent la voiture pour aller travailler** mais la mobilité reste un frein majeur pour les publics accompagnés (BRSA, jeunes accompagnés par la Misson locale)

#### Problématiques

- **Autonomisation plus difficile** pour les jeunes (mobilité, logement)
- **Manque de leviers** pour accompagner les **problématiques périphériques** (y compris santé)
- **Polarisation** entre emplois peu qualifiés précaires et métiers techniques non pourvus

« Éviter une croissance du territoire sans inclusion ».

#### Domaines d'action

- Articulation entre accompagnement social (mobilité, logement, santé) et insertion professionnelle
- Formations souples et adaptées (au bon niveau, sur les bonnes compétences, avec des parcours accessibles aux publics fragiles)
- Sécurisation des premiers pas dans l'emploi et limitation des ruptures de parcours



## Enjeu 3 : Anticipation des mutations (transitions, automatisation, IA, ...)

### “Comment préparer les publics aux métiers qui évoluent ?”

#### Constats du diagnostic

- Une logistique plus automatisée et numérisée
- Une industrie qui monte en technicité
- Certains métiers tertiaires eux-mêmes en transformation
- Des besoins de reconversion susceptibles de s'accroître

#### Problématiques

- Des publics (jeunes, adultes) préparés sur des compétences « d'exécution » mais peu armés pour faire face aux évolutions technologiques

« Les secteurs qui recrutent aujourd'hui sont aussi ceux qui se transforment le plus rapidement »

#### Domaines d'action

- Intégration des compétences numériques dans tous les parcours
- Accompagnement des transitions professionnelles ?
- Veille sur les métiers en transformation
- Développement de l'apprentissage continu





ACTUALISATION

ACTUALISÉ

| Données                                                                           | Sources                                | Extraction | Traitement | Commentaires/Finalisation |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------|------------|---------------------------|
| Les établissements employeurs et effectifs salariés du territoire (secteur privé) | Acoess-Urssaf (2024)                   | Fait       | Fait       | Fait                      |
| Les offres d’emploi                                                               | Data Emploi – France Travail (T3 2025) | Fait       | Fait       | Fait                      |
| Les demandeurs d’emploi                                                           | Data Emploi – France Travail (T3 2025) | Fait       | Fait       | Fait                      |
| Métiers recherchés                                                                | Data Emploi – France Travail (T3 2025) | Fait       | Fait       | Fait                      |
| La formation des demandeurs d’emploi                                              | C2RP – Carif Oref (2024)               | Fait       | Fait       | Fait                      |
| La formation en filière professionnelle                                           | C2RP – Carif Oref (2024)               | Fait       | Fait       | Fait                      |
| Les besoins en main d’œuvre                                                       | BMO – France Travail (2025)            | Fait       | Fait       | Fait                      |
| Allocataires du RSA                                                               | CAF (2020-2023)                        | Fait       | Fait       | Fait                      |
| Les jeunes accompagnés par la mission locale                                      | i-Milo (2023-2025)                     | Fait       | Fait       | Fait                      |

APPROFONDISSEMENT

AJOUT

| Données                                                                                      | Sources                                   | Extraction | Traitement |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------|------------|------|
| L’accompagnement rénové des bénéficiaires du RSA                                             | RPE (2024)                                | X          | Fait       | Fait |
| Les compétences requises dans les offres d’emploi / dans les profils des demandeurs d’emploi | Data emploi – France Travail (T3 2025)    | Fait       | Fait       | X    |
| Les taux et délais de pourvoi                                                                | RPE (2024)                                | X          | Fait       | Fait |
| Effectifs et attractivité de l’offre d’enseignement supérieur                                | Parcoursup (2024)                         | Fait       | Fait       | Fait |
| Effectifs des élèves en voie professionnelle et technologique                                | Ministère de l’éducation Nationale (2024) | Fait       | Fait       | Fait |