



Maison de l'Emploi et de la Formation du Pays du Grand Beauvaisis Diagnostic territorial

Avril 2025

ACTÉHIS

0. Méthodologie

1. Données générales sur la population

1. Évolution de la population
2. Catégories socio-professionnelles de la population
3. Pauvreté et revenus
4. Zoom sur les bénéficiaires du RSA

2. Dynamiques de l'emploi

1. État des lieux global de l'emploi
2. Les grands employeurs du territoire
3. L'évolution du tissu d'employeurs privés
4. L'évolution sectorielle des emplois salariés privés
5. La création d'emploi
6. Projections d'emploi sur le territoire
7. Les mobilités domicile-travail des 15-64 ans

3. Le marché du travail

1. Les offres d'emploi collectées par France Travail par EPCI
2. Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail par EPCI
3. Analyse des métiers les plus recherchés par EPCI
4. Les projets de recrutement en 2024 par bassin d'emploi

4. Les jeunes de 15-29 ans

1. Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans
2. Zoom sur les jeunes de 15-24 ans non insérés (ni en emploi ni en formation)
3. Zoom sur les jeunes de 15-29 ans vivant en Zones de Revitalisation Rurale
4. Zoom sur les jeunes vivant en QPV
5. Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans
6. L'emploi des jeunes selon leur lieu de travail
7. Le niveau de diplôme des jeunes selon leur lieu de travail
8. Le logement des jeunes selon leur lieu de travail

5. Parcours de formation

1. Les publics en formation
2. L'offre de formation
3. Les mobilités scolaires
4. La formation des demandeurs d'emploi

6. Les publics jeunes suivis par la Mission locale

1. Les jeunes en premier accueil
2. Caractéristiques des jeunes accompagnés
3. Les entrées en formation et l'accès à l'emploi

7. Zoom sur les filières de développement prioritaires du Grand Beauvaisis

Synthèse et enjeux identifiés

Annexe

The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom left, passing behind the teal band.

0. Méthodologie

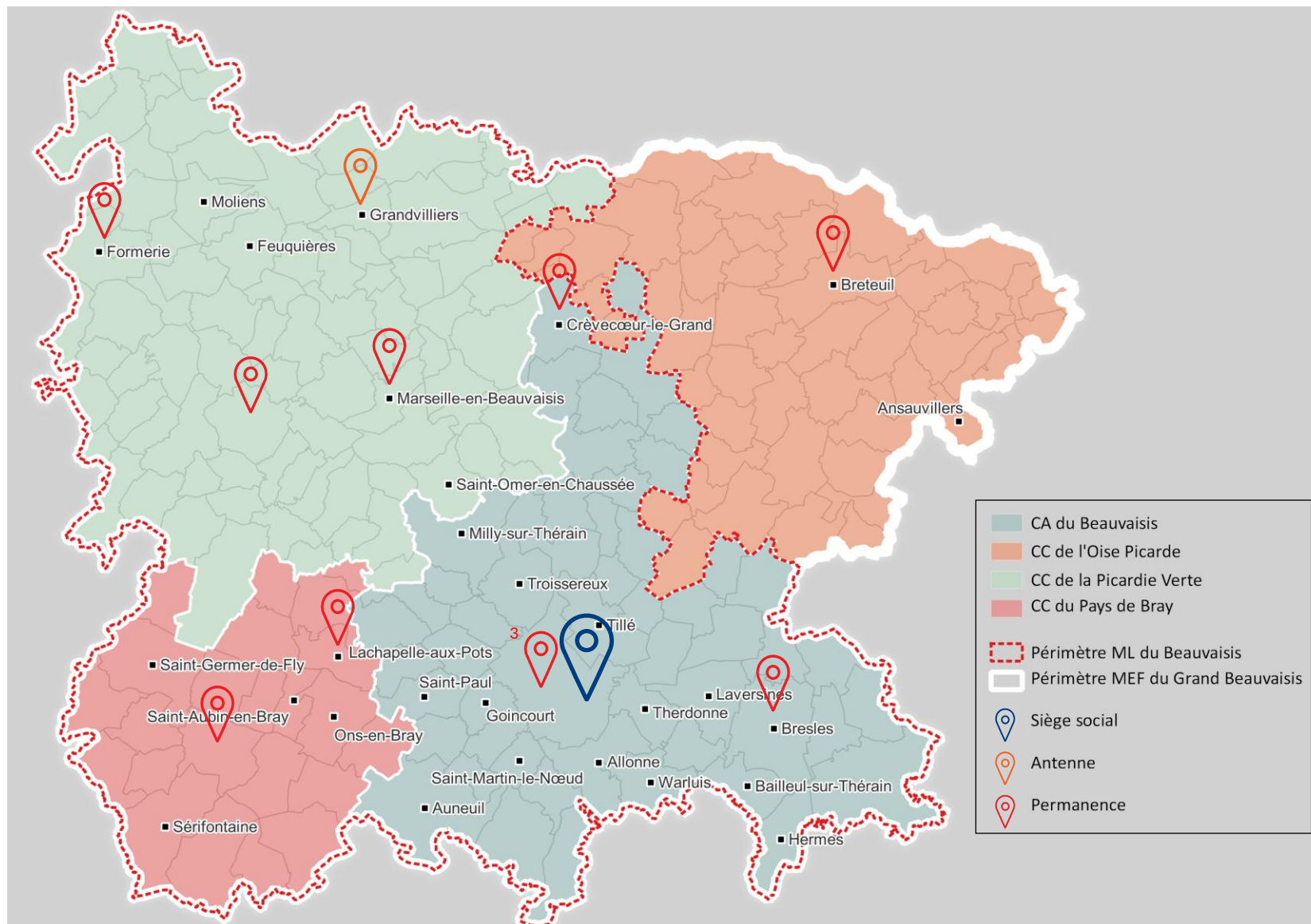
Contexte

- Afin de s'inscrire dans la démarche de labellisation impulsée au niveau national et d'adapter son action aux réalités économiques et sociales de son territoire, la Mission Locale de Beauvais et plus largement la Maison de l'Emploi et de la Formation (MEF) du Grand Beauvaisis souhaitent disposer d'un diagnostic territorial actualisé et approfondi.
- Le diagnostic doit constituer une base de connaissance partagée par les administrateurs et l'équipe de la MEF ainsi qu'avec ses partenaires et financeurs, en vue de mieux orienter son action au service des publics et des entreprises.

Sources données mobilisées

- Recensement de la population 2015 - 2021, Insee
- DGFIP-Cnaf-Cnav-Ccmsa, Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) 2018 - 2021, Insee
- Allocataires du RSA 2020 - 2022, CAF
- Recensement des établissements 2024, SIRENE-Insee
- *CCI Hauts-de-France 2018*
- *Agglo du Beauvaisis 2024 (données 2021)*
- Établissements employeurs et effectifs salariés du secteur privé 2017 - 2023, Acoess-Urssaf
- Offres d'emploi T2 2024, Data Emploi - France Travail
- Demandeurs d'emploi T2 2024, Data Emploi - France Travail
- Les besoins de main d'œuvre 2024, BMO - France Travail
- Données C2RP 2022 - 2023, Carif-Oref
- Données i-Milo 2015-2023, AREFIE

Périmètre d'intervention



The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom left, passing behind the teal band.

1. Données générales sur la population

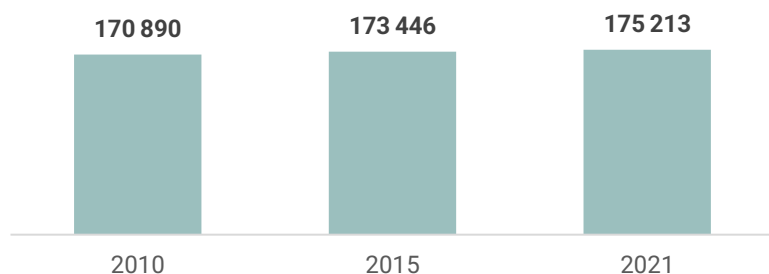
1.1 – Évolution de la population

Une population en hausse sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

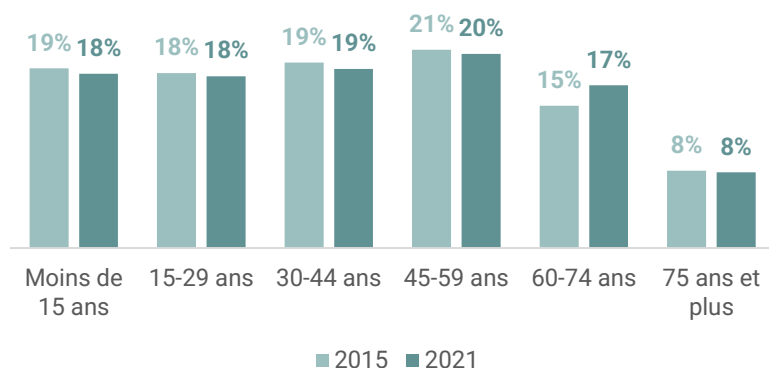
Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **plus de 175 000 habitants en 2021**, ce qui représente **une hausse de +3%** depuis 2010, équivalente à la hausse constatée en moyenne départementale (+1% en région). **18% de la population** a entre 15 et 29 ans, soit **1% de moins** qu'à l'échelle des Hauts-de-France.
- La part des 60-74 ans est **en hausse de +2% entre 2015 et 2021** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis. La part de toutes les autres tranches d'âge connaissent **une légère baisse** sur la même période.

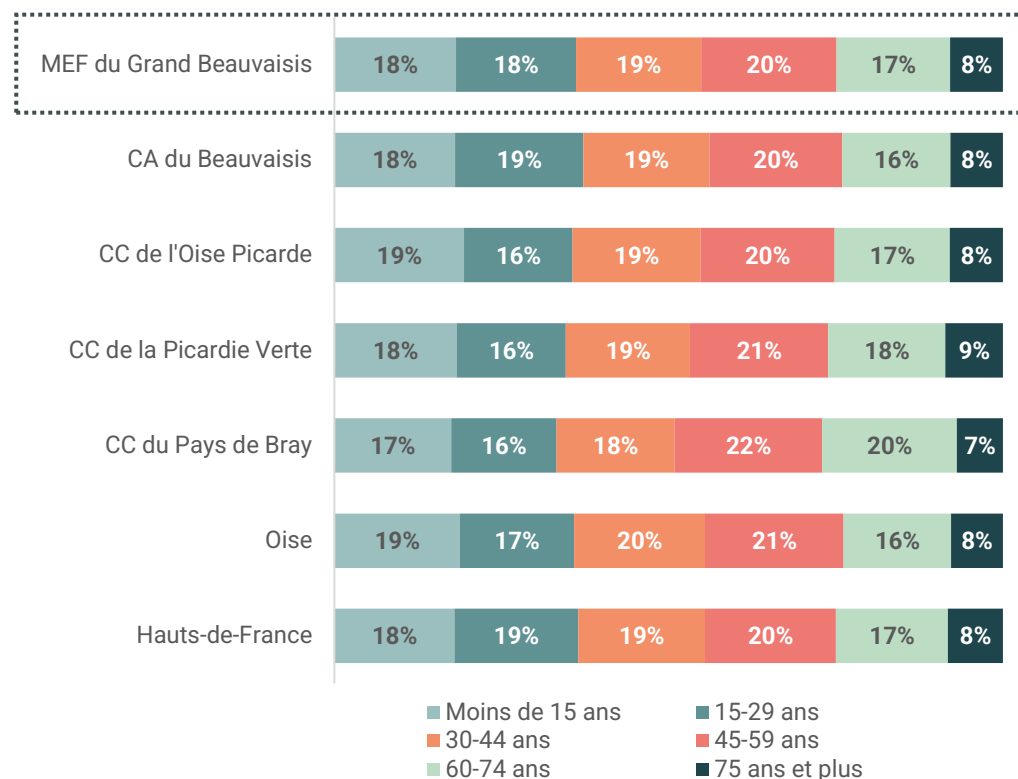
Évolution de la population sur le territoire



Évolution de la classe d'âge sur le territoire



Population par classe d'âge en 2021



1.1 – Évolution de la population

À l'échelle départementale, une jeune population destinée à diminuer horizon 2070

Points saillants

- La population de Beauvais est **destinée à augmenter de +8% horizon 2050** d'après les prévisions de l'Insee. À l'inverse, à l'échelle régionale est prévue **une baisse de -5%** de la population.
- À l'échelle de l'Oise, la population a vocation à diminuer **sauf pour les 60 ans et plus** qui devraient être plus nombreux à horizon 2070.

Évolution de la population des pôles et des couronnes des Hauts-de-France entre 2018 et 2050

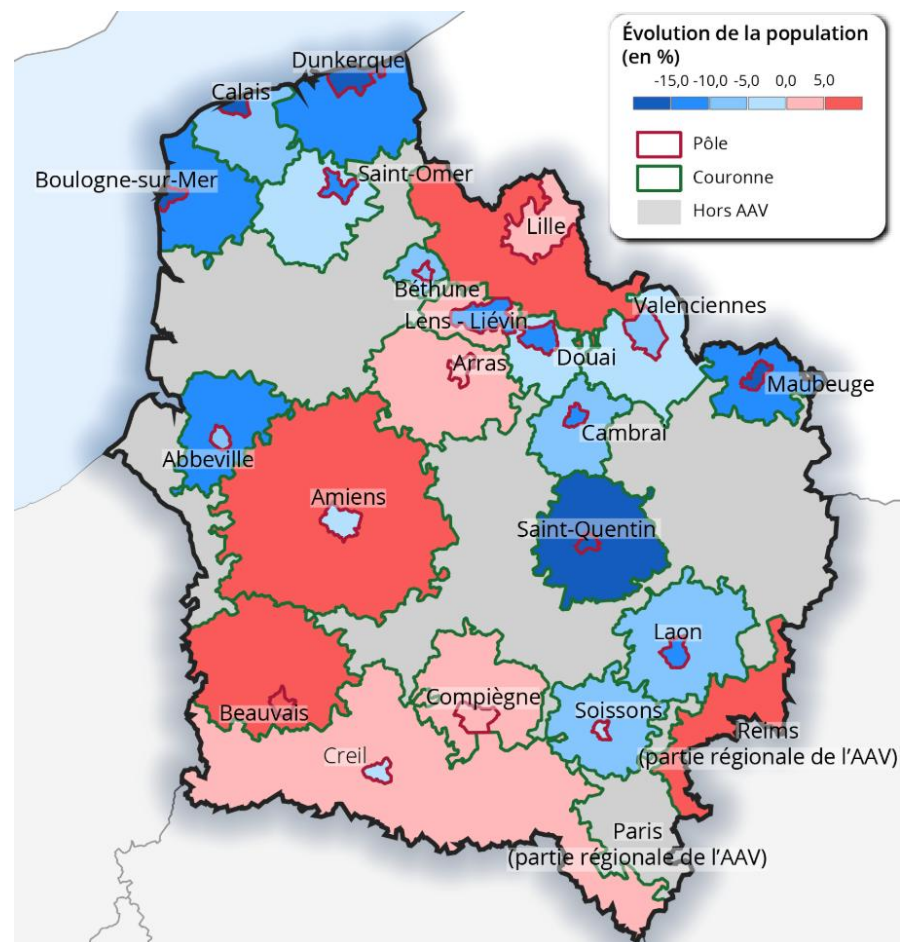
Beauvais	Couronne	+10,2%
	Pôle	+8,3%

Territoires de comparaison

	Évolution 2018-2050
Oise	-0,8%
Hauts-de-France	-5%

Évolution de la population par classe d'âge sur le territoire de l'Oise

	2018	2070	Évolution
Moins de 15 ans	20,2%	16,0%	-4,2%
15-29 ans	17,2%	15,8%	-1,4%
30-44 ans	19,5%	17,2%	-2,3%
45-59 ans	20,5%	18,5%	-2,0%
60-74 ans	15,4%	16,5%	+1,1%
75 ans et plus	7,2%	16,1%	+8,9%

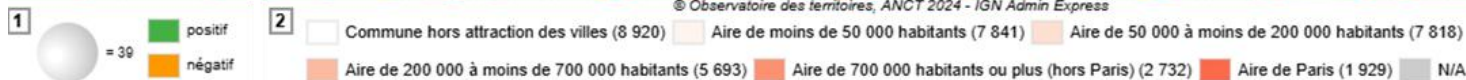
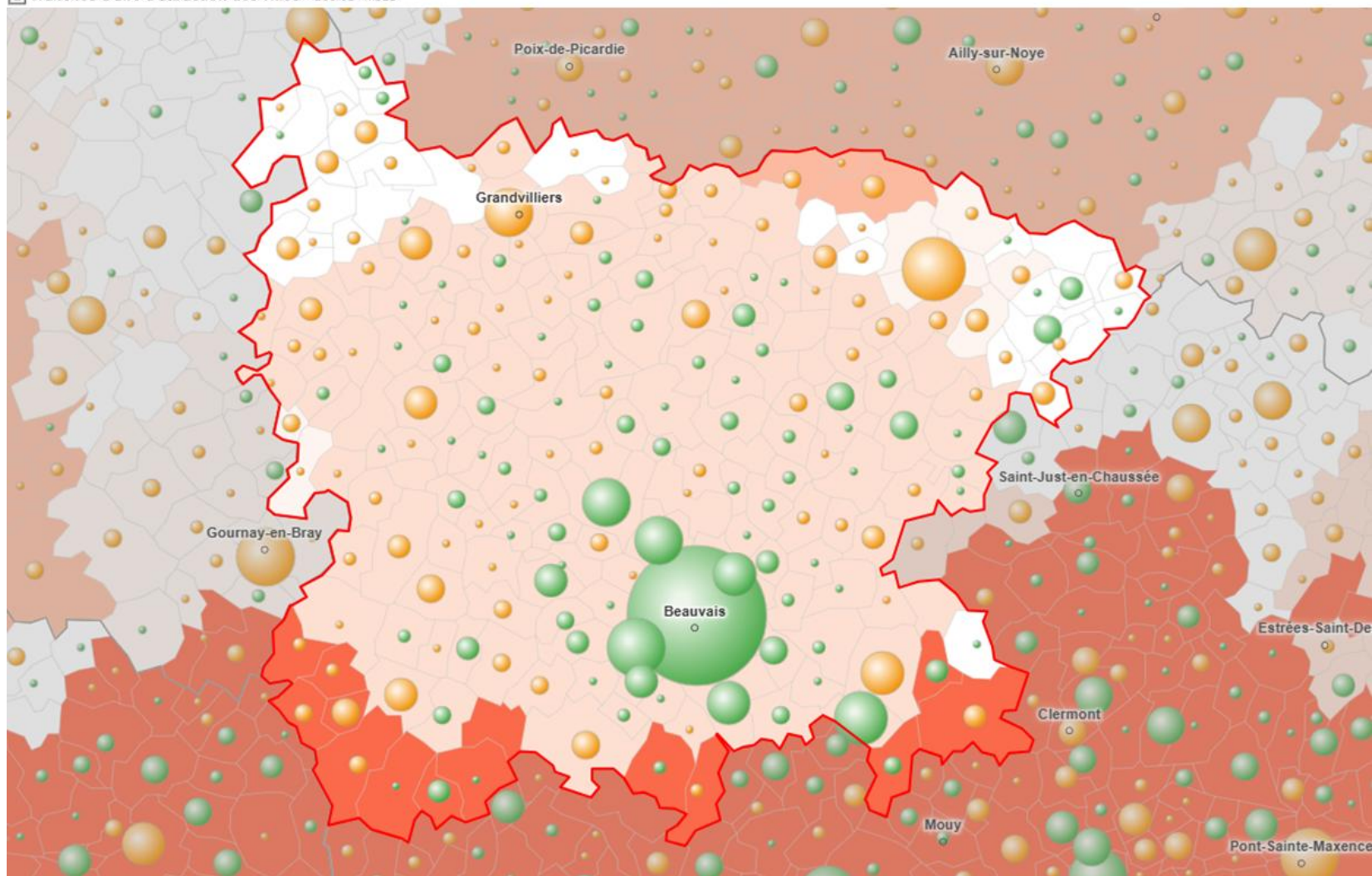


1.1 – Évolution de la population

Une population en augmentation sur le CA du Beauvaisis

1 Variation annuelle de la population, 2015-2021 (habitants) - Source : Insee, RP 1968-2021

2 Tranches d'aire d'attraction des villes - Source : Insee



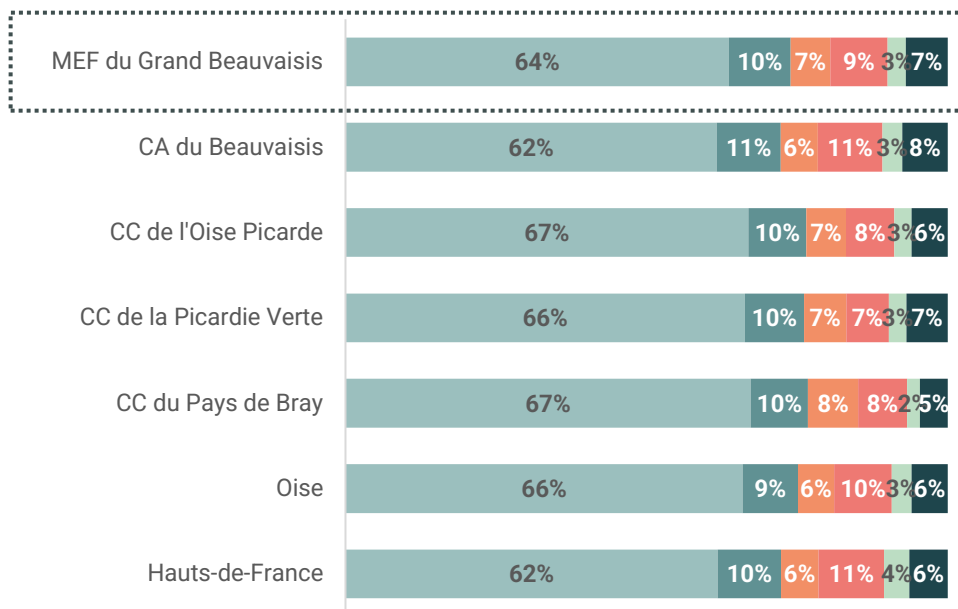
1.2 – Catégories socio-professionnelles de la population

Une population plus active qu'à l'échelle régionale

Points saillants

- En 2021, **64% des 15-64 ans** du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis sont actifs, soit **2% de plus** qu'à l'échelle régionale. À l'inverse, la part des élèves ou étudiants est **plus basse** à l'échelle du territoire comparé aux Hauts-de-France (respectivement **9% et 11%**).
- La part des élèves ou étudiants est **plus élevée** au sein de la CA du Beauvaisis, et leur effectif est **en hausse de +6%** depuis 2015, tandis qu'il est **en baisse** au sein de la CC de l'Oise Picarde et de la CC de la Picardie Verte.

Type d'activité des 15-64 ans en 2021



■ Actif ayant un emploi ■ Chômeur
 ■ Retraité ■ Elève, étudiant
 ■ Femme ou homme au foyer ■ Autre inactif

Évolution 2015-2021 du nombre de 15-64 ans par type d'activité

Actif ayant un emploi	Chômeur	Retraité	Elève, étudiant	Femme ou homme au foyer	Autre inactif
+1%	-8%	-16%	-1%	-14%	+26%
+3%	-10%	-18%	+6%	-5%	+35%
+0%	-6%	-15%	-11%	-29%	-3%
+0%	+1%	-19%	-22%	-13%	+19%
-6%	-7%	+4%	+1%	-45%	+17%
+2%	-12%	-21%	+4%	-16%	+18%
+3%	-15%	-20%	-1%	-20%	+9%

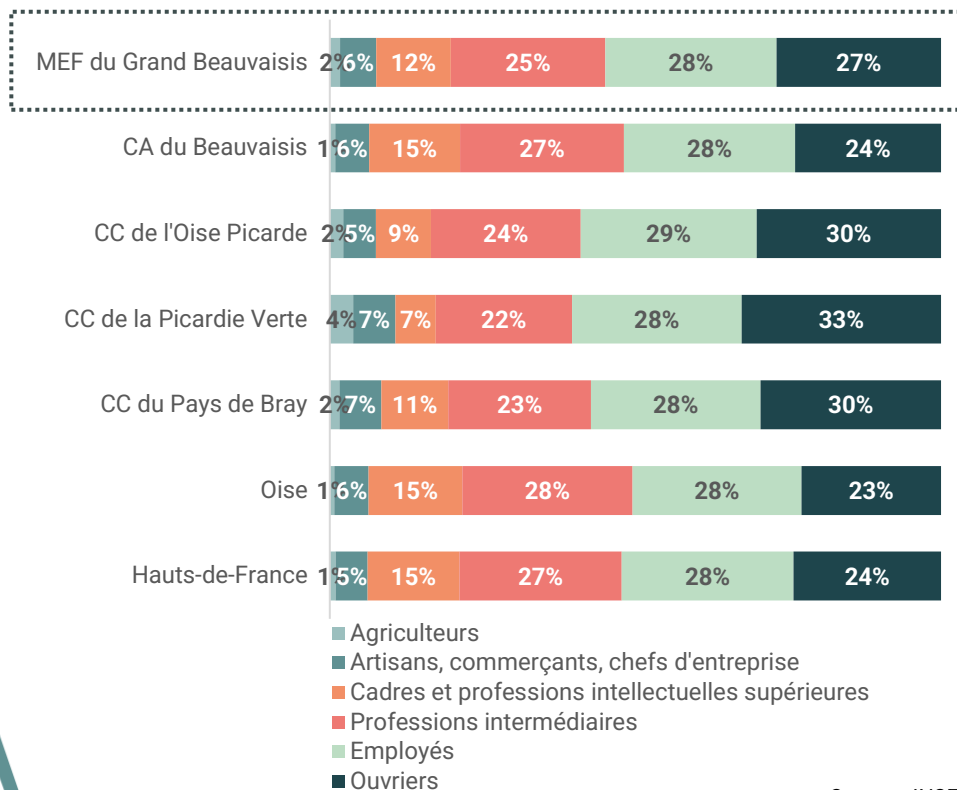
1.2 – Catégories socio-professionnelles de la population

Une part d'ouvriers plus importante qu'à l'échelle régionale

Points saillants

- **Plus de la moitié des 15-64 ans actifs** du territoire sont employés ou ouvriers en 2021. La part des cadres est **plus basse** qu'à l'échelle régionale (respectivement **12% et 15%**), sauf dans la CA du Beauvaisis. Les EPCI rurales comptent une part plus élevée d'ouvriers.
- **2% des 15-64 ans actifs** sont agriculteurs sur le territoire, et leur effectif est **en légère hausse de +2% depuis 2015**, tandis qu'il est **en baisse de -9%** à l'échelle régionale.

Catégorie socio-professionnelle des 15-64 ans actifs ayant un emploi en 2021



Évolution 2015-2021 du nombre d'actifs de 15-64 ans par CSP

Agriculteurs	Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
+2%	+16%	+6%	+0%	+0%	-1%
+78%	+21%	+7%	+2%	-1%	+1%
-37%	+32%	+8%	-9%	+3%	+4%
+3%	+5%	-13%	+3%	+2%	-3%
-19%	+6%	+21%	-9%	-6%	-12%
-10%	+8%	+11%	+5%	-1%	-3%
-9%	+7%	+13%	+5%	+0%	+0%

1.3 – Pauvreté et revenus

Un taux de pauvreté plus important chez les moins de 30 ans

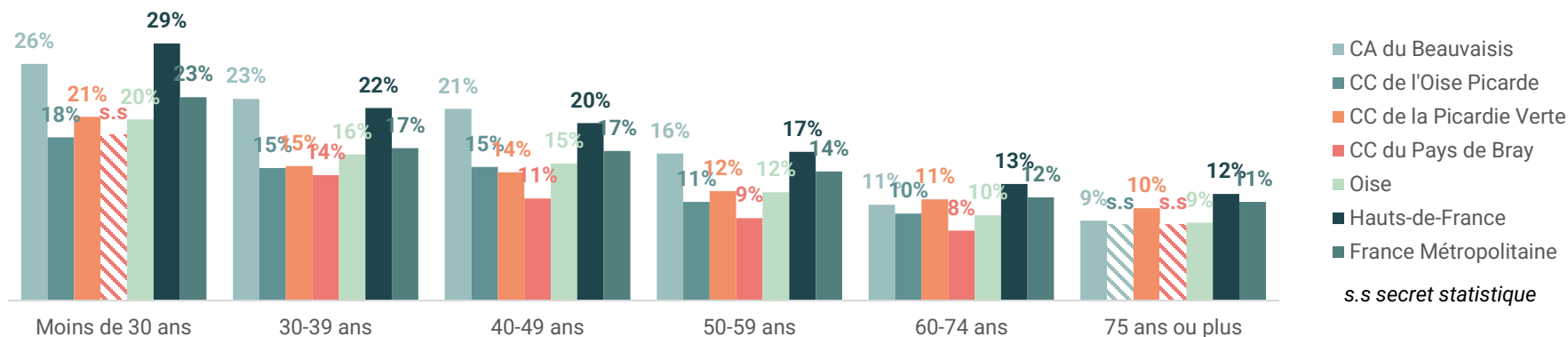
Points saillants

- Le taux de pauvreté au sein des EPCI du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis est **plus bas** qu'à l'échelle régionale. La CA du Beauvaisis présente le taux de pauvreté **le plus élevé** du territoire avec **17,6% de sa population** concernée en 2021.
- Le taux de pauvreté est **plus élevé chez les moins de 30 ans** sur tous les territoires observés, et **atteint 26%** au sein de la CA du Beauvaisis.

Évolution du taux de pauvreté

	2018	2021	% d'évolution 2018-2021
CA du Beauvaisis	17,1%	17,6%	+0,5%
CC de l'Oise Picarde	13%	12,7%	-0,3%
CC de la Picardie Verte	13,1%	13,4%	+0,3%
CC du Pays de Bray	10%	10,7%	+0,7%
Oise	12,9%	13,4%	+0,5%
Hauts-de-France	18%	18%	+0%
France Métropolitaine	14,6%	14,9%	+0,3%

Taux de pauvreté par tranche d'âge en 2021



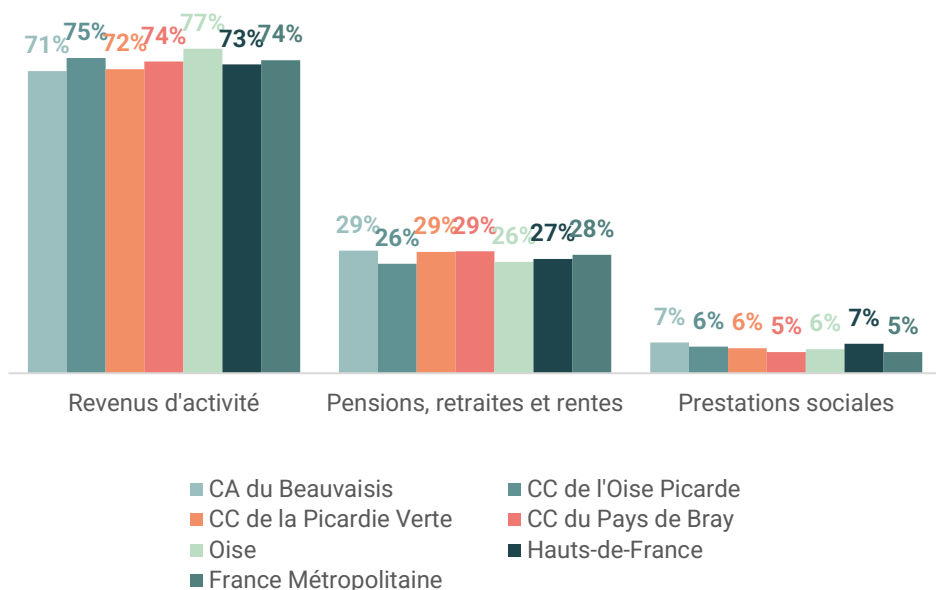
1.3 – Pauvreté et revenus

Une part de ménages imposés plus élevée qu'à l'échelle régionale

Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis regroupe **près de 72 000 ménages fiscaux en 2021**, dont **plus de la moitié** se situent au sein de la CA du Beauvaisis. La part des ménages imposés est plus élevée au sein des EPCI du territoire comparé à l'échelle régionale.
- La médiane du revenu par UC est **plus élevée** au sein de la CC du Pays de Bray en 2021, mais elle reste **plus basse qu'à l'échelle départementale** (respectivement **22 920 et 23 330**).
- 29% des revenus** de la population des EPCI du territoire, excepté la CC de l'Oise Picarde, viennent des pensions, retraites et rentes en 2021, soit **2% de plus** qu'à l'échelle régionale. La part des prestations sociales est plus élevée au sein de la CA du Beauvaisis, représentant **7% des revenus** de sa population en 2021, contre **5%** à l'échelle nationale.

Décomposition des revenus de la population en 2021



Ménages fiscaux du territoire en 2021

	Nombre de ménages fiscaux	Part de ménages imposés
CA du Beauvaisis	43 088	51,8%
CC de l'Oise Picarde	8 409	48,8%
CC de la Picardie Verte	13 085	48,3%
CC du Pays de Bray	7 364	54,1%
Oise	332 584	56%
Hauts-de-France	2 480 731	47,7%
France Métropolitaine	28 280 168	53,4%

Évolution de la médiane du revenu par UC

	2018	2021	% d'évolution 2018-2021
CA du Beauvaisis	20 800	22 040	+6%
CC de l'Oise Picarde	20 740	22 070	+6%
CC de la Picardie Verte	20 580	21 780	+6%
CC du Pays de Bray	21 840	22 920	+5%
Oise	22 150	23 330	+5%
Hauts-de-France	20 110	21 420	+7%
France Métropolitaine	21 730	23 080	+6%

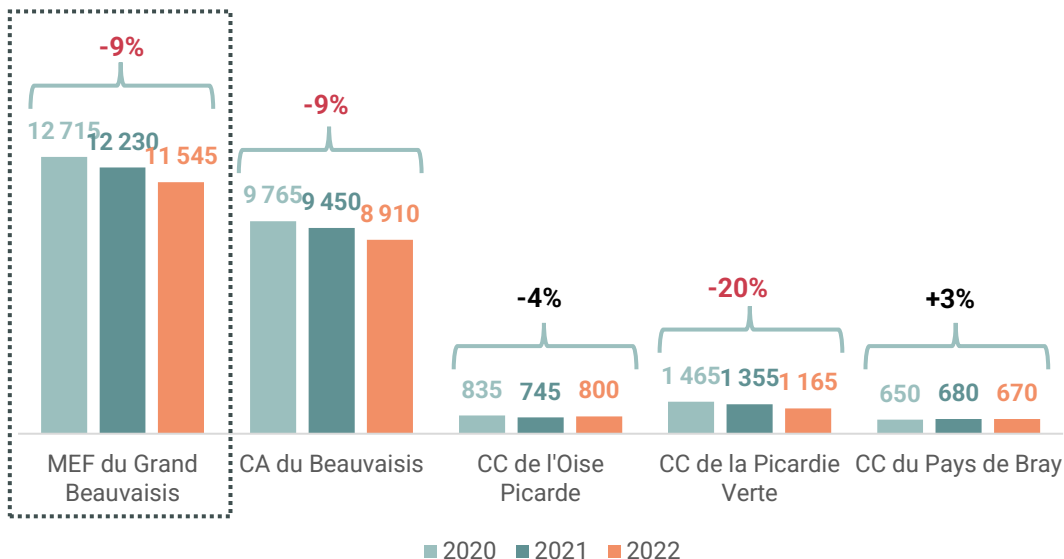
1.4 – Zoom sur les allocataires du RSA

Une baisse du nombre de personnes couvertes par le RSA sur le territoire

Points saillants

- Le nombre de personnes couvertes par le RSA est **en baisse sur tous les territoires observés**, excepté au sein de la CC du Pays de Bray où leur nombre **augmente de +3% entre 2020 et 2022**.
- La part d'allocataires du RSA est nettement **plus élevée** sur la CA du Grand Beauvaisis que dans les EPCI rurales

Évolution du nombre de personnes couvertes par le RSA



Évolution du nombre de personnes couvertes par le RSA

	2020	2021	2022	% d'évolution 2020-2022
Oise	44 755	42 300	41 855	-6%
Hauts-de-France	486 370	451 605	437 080	-10%

Part d'allocataires du RSA (pour 1000 habitants de 15-64 ans)*

	2021
CA du Beauvaisis	65,3
CC de l'Oise Picarde	32,6
CC de la Picardie Verte	28,9
CC du Pays de Bray	28,2
Oise	39
Hauts-de-France	55,7
France	45,6

* Le nombre d'allocataires RSA est ici rapporté à la population âgée de 15 à 64 ans, et exprimé pour 1000 habitants. Le nombre d'allocataires du RSA représente le nombre de foyers allocataires ayant un droit versable au RSA au cours du mois de décembre de l'année considérée.

Part des allocataires majorés**

	2020	2021	2022	% d'évolution 2020-2022
MEF du Grand Beauvaisis	17,1%	17,9%	17,1%	+0,0%
CA du Beauvaisis	17,3%	17,5%	16,9%	-0,3%
CC de l'Oise Picarde	20,4%	22,8%	20,6%	+0,3%
CC de la Picardie Verte	16,0%	15,5%	16,7%	+0,7%
CC du Pays de Bray	13,8%	22,8%	15,7%	+1,8%
Oise	16,6%	16,6%	17,1%	+0,5%
Hauts-de-France	17,3%	17,7%	18,1%	+0,8%

** Le RSA est majoré lorsque l'adulte est isolé (personnes seules veuves ou séparées) avec un ou plusieurs enfants à charge.

The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom left, passing behind the teal band.

2. Dynamiques de l'emploi

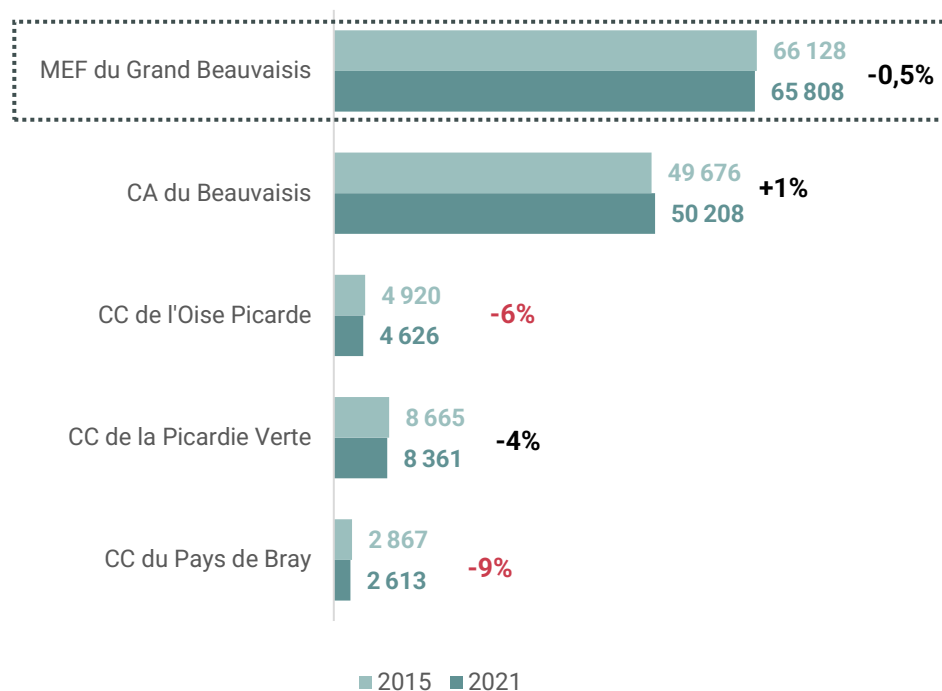
2.1 – État des lieux global de l'emploi

Une baisse du nombre d'emplois sur le territoire excepté au sein de la CA du Beauvaisis

Points saillants

- En 2021, le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **près de 66 000 emplois**. Le territoire connaît **une très légère baisse de -0,5% du nombre d'emploi** entre 2015 et 2021, tandis que ce chiffre **augmente sur cette même période de +2%** à l'échelle régionale.

Évolution du nombre d'emplois



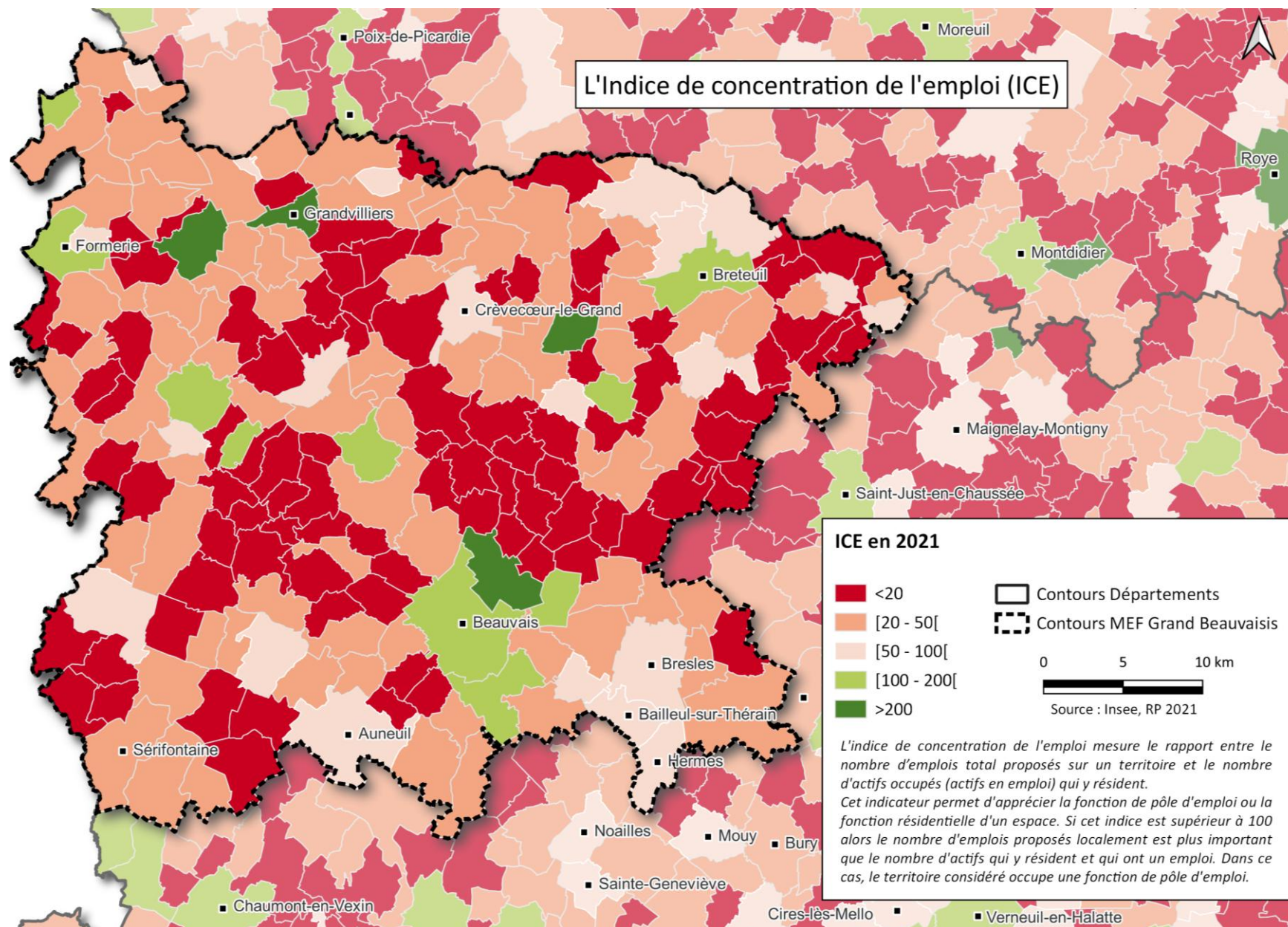
Territoires de comparaison

	2015	2021	% d'évolution
Oise	272 024	271 725	-0,1%
Hauts-de-France	2 118 547	2 170 100	+2%

Source : CCI Hauts-de-France 2018 - 2021

Source : INSEE RP 2015 - 2021

2.1 – État des lieux global de l'emploi



2.2 – Les grands employeurs du territoire

La CA du Beauvaisis comprend les plus grandes structures employeuses du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

Points saillants

- Le Département de l'Oise et le Centre Hospitalier général sont **les deux plus grands employeurs du territoire** de la MEF du Grand Beauvaisis. La majorité des plus grandes structures employeuses du territoire se trouvent sur le territoire de la CA du Beauvaisis.

Nom de la structure	Effectifs (tranche)	Commune	Activité principale
Département de L'Oise	2 000 à 4 999 salariés	Beauvais	Administration publique générale
Centre Hospitalier Général	2 000 à 4 999 salariés	Beauvais	Activités hospitalières
AGCO SAS	1 000 à 1 999 salariés	Beauvais	Fabrication de machines agricoles et forestières
Commune de Beauvais	1 000 à 1 999 salariés	Beauvais	Administration publique générale
Saverglass	1 000 à 1 999 salariés	Feuquières	Fabrication de verre creux
GIMA	500 à 999 salariés	Beauvais	Fabrication d'autres équipements automobiles
Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale de l'Oise	500 à 999 salariés	Beauvais	Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux
Lycée Polyvalent Paul Langevin - Lycée des Métiers de l'Industrie et du Génie Civil	500 à 999 salariés	Beauvais	Enseignement secondaire général
SCE Départemental Incendie et Secours	500 à 999 salariés	Beauvais	Services du feu et de secours
Isagri	500 à 999 salariés	Tillé	Edition de logiciels applicatifs
Caisse Primaire d'Assurance Maladie	500 à 999 salariés	Beauvais	Activités générales de sécurité sociale
Office Public de L'Habitat - Opac de l'Oise	500 à 999 salariés	Beauvais	Location de logements
Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires Lille - Grand-Nord	250 à 499 salariés	Beauvais	Justice
CA du Beauvaisis	250 à 499 salariés	Beauvais	Administration publique générale
Centre Hospitalier Jean-Baptiste Caron de Crèvecœur-Le-Grand	250 à 499 salariés	Crèvecœur-le-Grand	Activités hospitalières
Spontex	250 à 499 salariés	Beauvais	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques
Rs Components SAS	250 à 499 salariés	Beauvais	Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers
Biocodex	250 à 499 salariés	Beauvais	Fabrication de préparations pharmaceutiques
LVMH Fragrance Brands	250 à 499 salariés	Beauvais	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette
Institut Polytechnique Unilasalle	250 à 499 salariés	Beauvais	Enseignement supérieur
Auchan Hypermarché	250 à 499 salariés	Beauvais	Hypermarchés

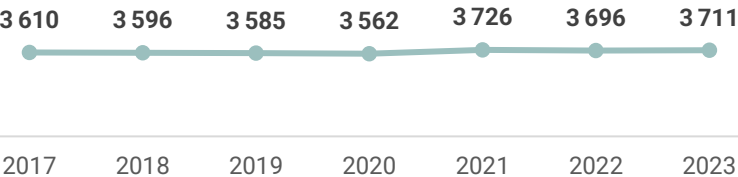
2.3 – L'évolution du tissu d'employeurs privés

Une augmentation du nombre d'établissements employeurs privés moins importante qu'à l'échelle régionale

Points saillants

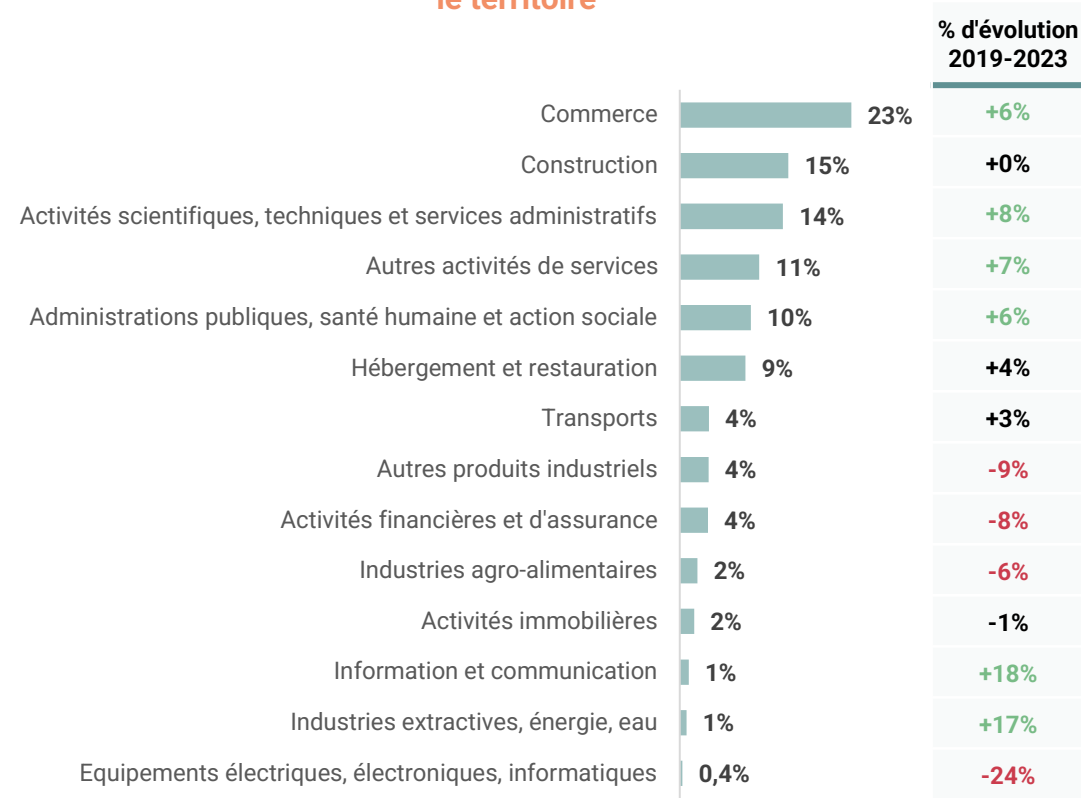
- Le territoire regroupe **plus de 3 700 établissements employeurs privés** au 31/12/2023, dont la majorité se trouve au sein de la CA du Beauvaisis. Leur nombre est **en hausse de +3% depuis 2017**, contre **+5%** à l'échelle régionale et **+6%** à l'échelle départementale sur la même période.
- Près d'1/4 des établissements privés** sont dans le secteur du commerce, avec **une hausse de leur nombre de +6%** depuis 2019.

Évolution du nombre d'établissements privés employeurs sur le territoire au 31/12



	Nombre d'établissements au 31/12/2023	% d'évolution 2017 - 2023
MEF du Grand Beauvaisis	3 711	+3%
CA du Beauvaisis	2 793	+3%
CC de l'Oise Picarde	271	+0%
CC de la Picardie Verte	437	-1%
CC du Pays de Bray	210	+12%
Oise	17 148	+6%
Hauts-de-France	125 647	+5%

Établissements privés employeurs par type d'activité au 31/12/2023 sur le territoire

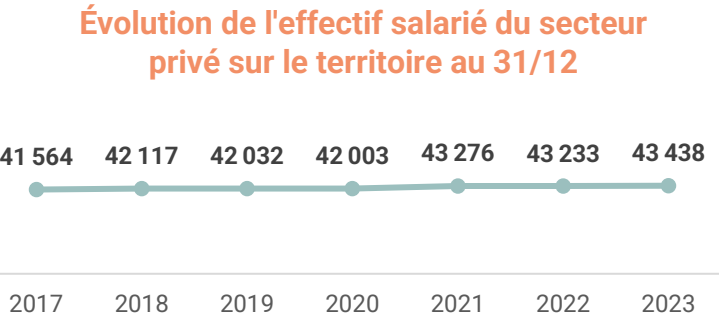


2.4 – L'évolution sectorielle des emplois salariés privés

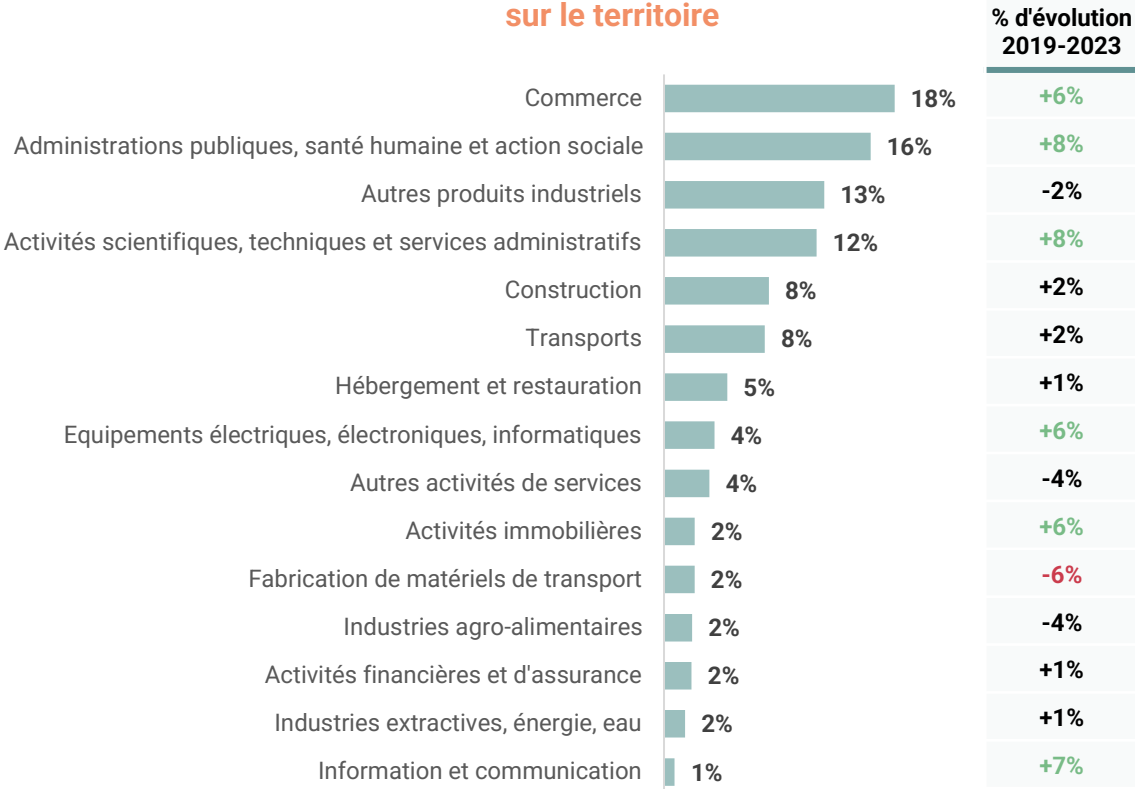
18% des salariés privés du territoire dans le secteur du commerce

Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **près de 43 500 salariés du secteur privé** sur son territoire au 31/12/2023, soit **une hausse de +5%** depuis 2017. À l'échelle régionale, cette hausse s'élève à **+8%** pour la même période.
- Les salariés privés du territoire travaillent principalement dans les secteurs du **commerce (18%)**, des **administrations publiques, santé humaine et action sociale (16%)** ou encore des **autres produits industriels (13%)**.



Salariés du secteur privé par activité au 31/12/2023 sur le territoire



	Nombre de salariés au 31/12/2023	% d'évolution 2017 - 2023
MEF du Grand Beauvaisis	43 438	+5%
CA du Beauvaisis	34 822	+6%
CC de l'Oise Picarde	2 614	-3%
CC de la Picardie Verte	4 801	+1%
CC du Pays de Bray	1 201	+4%
Oise	190 625	+7%
Hauts-de-France	1 537 978	+8%

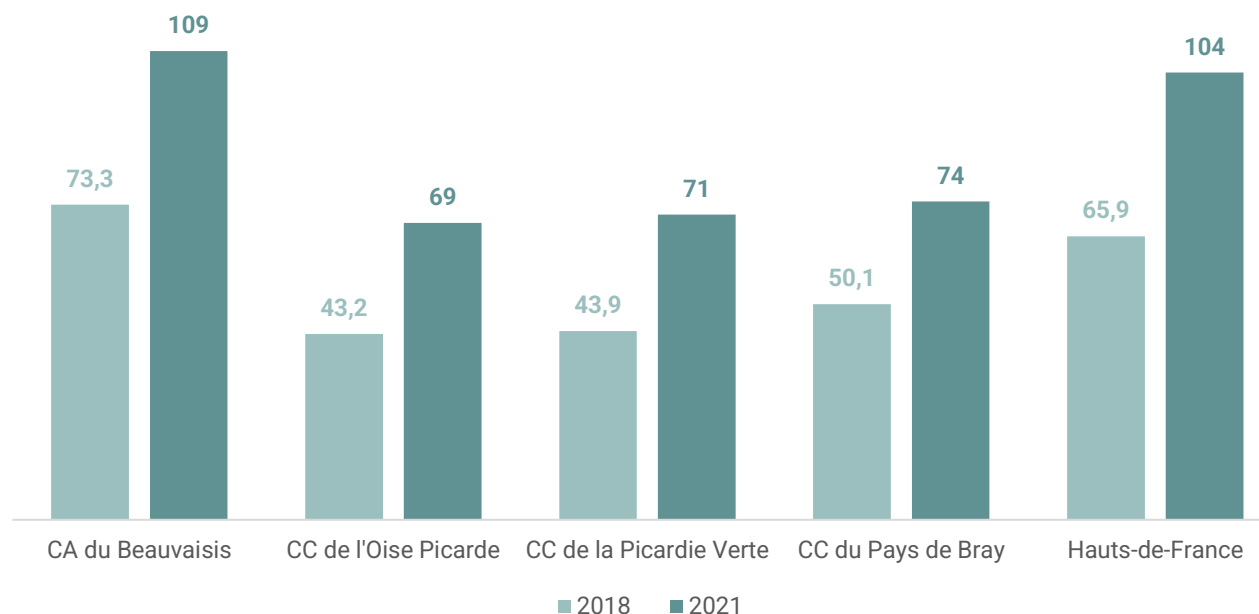
2.5 – La création d'emploi

Un nombre important de créations d'entreprises sur le territoire

Points saillants

- Le territoire de la CA du Beauvaisis comptabilise **un plus grand nombre de création d'entreprises** pour 10 000 habitants que l'échelle régionale en 2021 (**109** contre **104**). Sur tous les territoires observés, le nombre de création d'entreprises pour 10 000 habitants est **en forte hausse** depuis 2018.

Créations d'entreprises pour 10 000 habitants



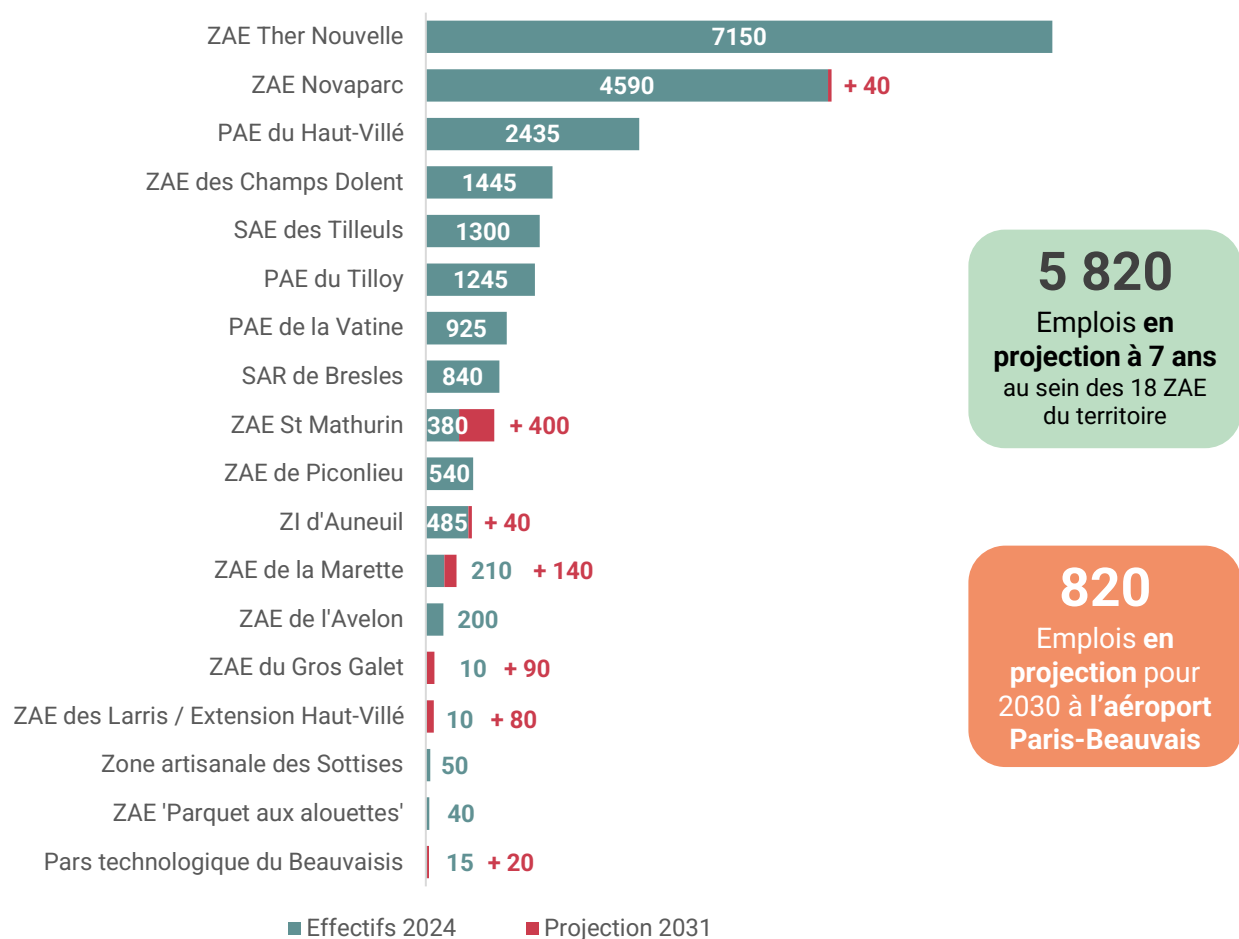
2.6 – Projections d'emploi sur le territoire

Près de 6 000 emplois en projection dans les zones d'activités du territoire à horizon 2031

Points saillants

- **18 zones d'activités** sont présentes sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis, participant à la création de nombreux emplois.

Effectif salarié et projection 2031 en zones d'activités sur le territoire



Source : CCI Hauts-de-France 2018 – 2021; Agglo du Beauvaisis 2024

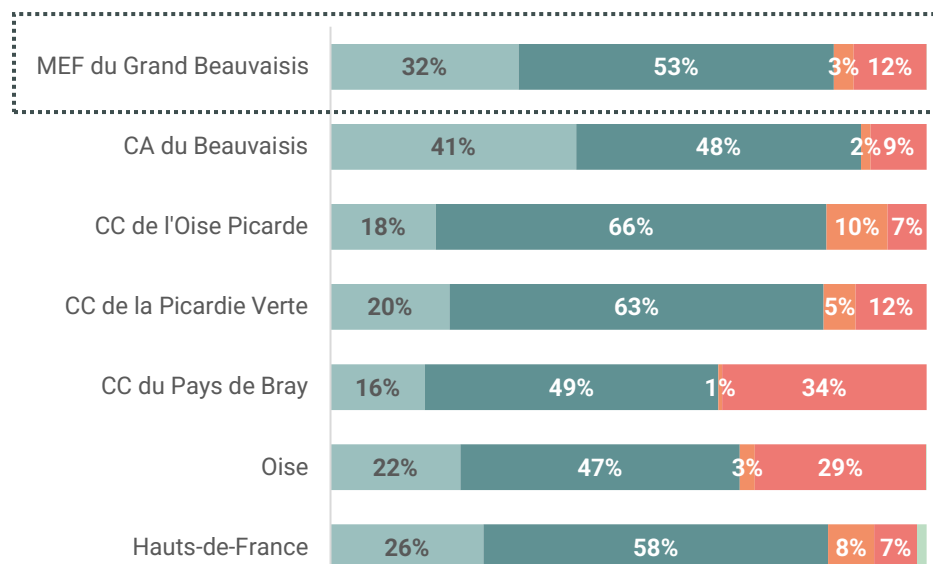
2.7 – Les mobilités domicile-travail des 15-64 ans

Une forte mobilité professionnelle pour les travailleurs de la CC du Pays de Bray

Points saillants

- **1/3 des travailleurs de 15-64 ans** du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis travaillent **dans leur commune de résidence** en 2021, contre **¼ des travailleurs** à l'échelle régionale. **12% d'entre eux** sortent de leur région pour travailler, contre **29%** à l'échelle départementale.
- Le nombre de 15-64 ans travaillant dans leur commune de résidence est **en baisse sur tous les territoires observés** entre 2015 et 2021.

Indicateur du lieu de travail des 15-64 ans en 2021

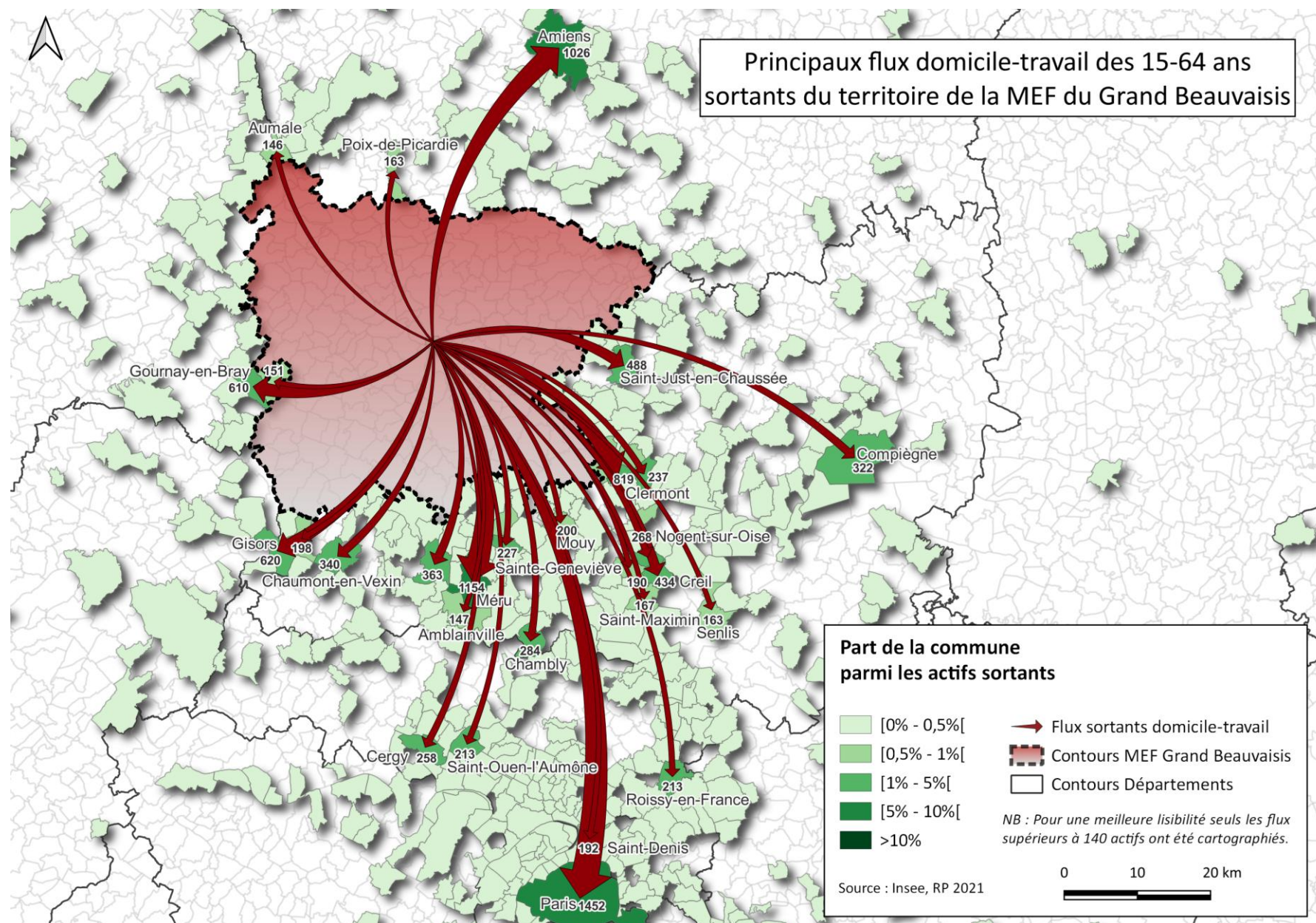


■ Commune de résidence
 ■ Autre commune du département
 ■ Autre département de la région
 ■ Hors de la région
 ■ À l'étranger

Évolution 2015-2021 du nombre de 15-64 ans par lieu de travail

Commune de résidence	Autre commune du département	Autre département de la région	Hors de la région	À l'étranger
-2%	+2%	+20%	+2%	-21%
-1%	+6%	+21%	+6%	-
-10%	+2%	+11%	-6%	-
-4%	-4%	+31%	+15%	-
-6%	-5%	+10%	-7%	-
-6%	+2%	+15%	+8%	+3%
-5%	+6%	+12%	+8%	+16%

2.7 – Les mobilités domicile-travail des 15-64 ans



2.7 – Les mobilités domicile-travail des 15-64 ans

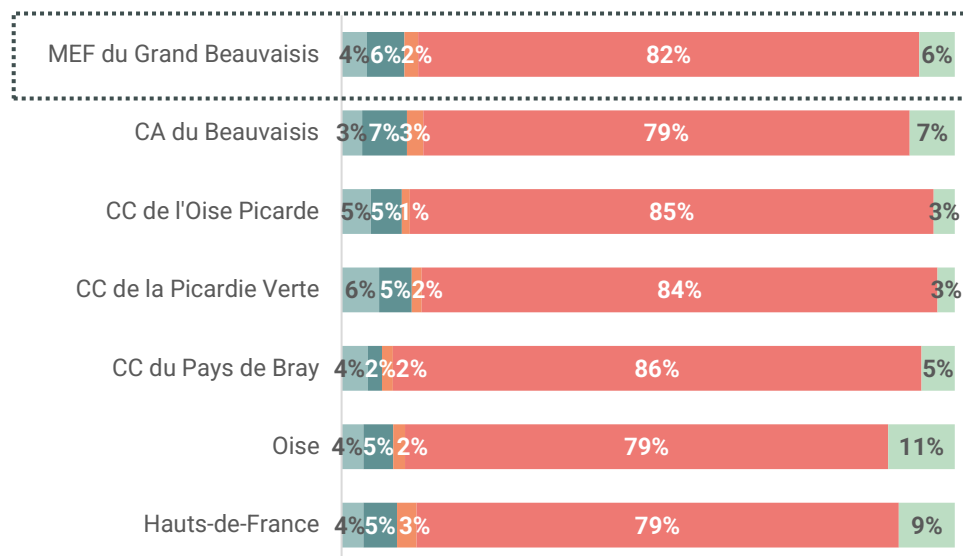
Une augmentation du nombre de travailleurs utilisant les transports en commun sur le territoire

Points saillants

- **Plus de 8 travailleurs de 15-64 ans sur 10** se déplacent en voiture sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis en 2021. Ce taux est plus élevé qu'à l'échelle régionale (**79%**).
- Si la part des travailleurs utilisant les transports en commun est plus basse qu'à l'échelle régionale (**6% contre 9%**), leur effectif connaît **une hausse plus importante** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**+17%**) que dans les Hauts-de-France (**+8%**) entre 2015 et 2021.

Évolution 2015-2021 du nombre de travailleurs de 15-64 ans par mode de transport principal

Mode de transport des travailleurs de 15-64 ans en 2021



■ Pas de transport
■ Marche à pied
■ Deux-roues
■ Voiture, camion, fourgonnette
■ Transports en commun

Pas de transport	Marche à pied	Deux roues	Voiture, camion, fourgonnette	Transports en commun
-3%	-12%	-4%	+1%	+17%
+4%	-13%	+7%	+3%	+23%
-21%	-7%	-18%	+2%	+12%
+1%	-3%	-33%	+0%	+7%
-11%	-33%	-2%	-4%	-10%
-9%	-9%	-3%	+3%	+4%
-8%	-9%	+14%	+4%	+8%



3. Le marché du travail

3.1 – Les offres d’emploi collectées par France Travail par EPCI

Une part importante de CDI dans les offres d’emploi de la CA du Beauvaisis

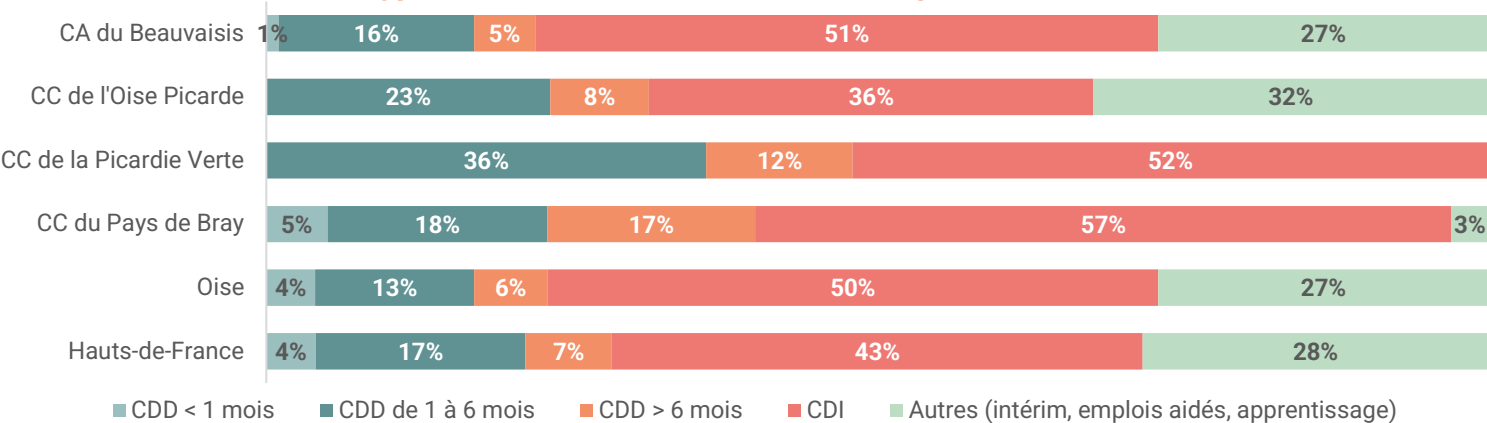
Points saillants

- **Plus de 20 000 offres d’emploi sont recensées** par France Travail sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis au 2^e trimestre 2024. Tous les territoires observés connaissent **une baisse du nombre d’offres d’emploi** depuis le T2 2023, dont **-7,8%** au sein de la CA du Beauvaisis.
- **Plus de la moitié des contrats proposés** dans les offres d’emploi sont **des CDI** au sein des EPCI du territoire de la MEF, excepté au sein de la CC de l’Oise Picarde où ce taux descend à **36%**, tandis qu’**1/3 des contrats** sont dans la catégorie ‘Autres’ (intérim, emplois aidés, apprentissage).

Évolution du nombre d’offres d’emploi

	T2 2024	% d'évol T2 2023
CA du Beauvaisis	18 790	-7,8%
CC de l'Oise Picarde	1 340	-17,8%
CC de la Picardie Verte	1 510	-11,2%
CC du Pays de Bray	520	-18,8%
Oise	95 810	-7,1%
Hauts-de-France	717 820	-5,9%

Types de contrats dans les offres d'emploi au T2 2024



Source : France Travail T2 2024

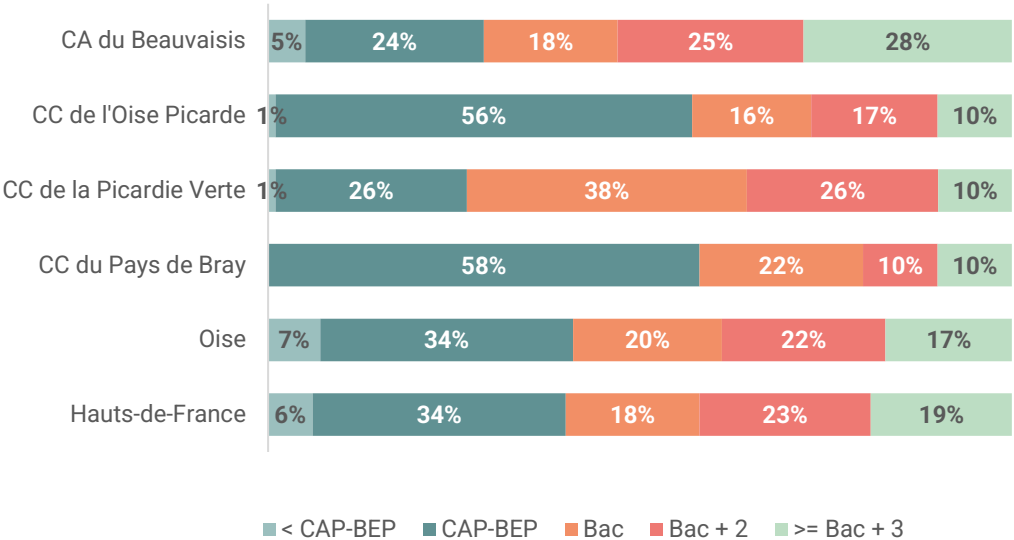
3.1 – Les offres d’emploi collectées par France Travail par EPCI

Un niveau de diplôme requis dans les offres d’emploi plus élevé au sein de la CA du Beauvaisis

Points saillants

- **10% des offres d’emploi** requièrent un niveau de diplôme égal ou supérieur au bac+3 au sein des EPCI du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis, et ce taux monte à **28%** au sein de la CA du Beauvaisis.
- **Plus de la moitié des offres d’emploi** des CC de l’Oise Picarde et du Pays de Bray requièrent un niveau de diplôme CAP-BEP.
- La part des offres d’emploi nécessitant un niveau cadre est légèrement plus élevée au sein de la CA du Beauvaisis qu’à l’échelle régionale (**5%** contre **4%**).

Niveau de diplôme requis dans les offres d'emploi au T2 2024



Niveau d’expérience requis dans les offres d’emploi au T2 2024

	Moins d'un an	4 ans et +
CA du Beauvaisis	71%	3%
CC de l'Oise Picarde	79%	2%
CC de la Picardie Verte	90%	0%
CC du Pays de Bray	82%	1%
Oise	78%	3%
Hauts-de-France	80%	4%

Niveau de qualification requis dans les offres d’emploi au T2 2024

	Ouvriers et Employés non qualifiés	Cadre
CA du Beauvaisis	52%	5%
CC de l'Oise Picarde	62%	3%
CC de la Picardie Verte	62%	1%
CC du Pays de Bray	28%	2%
Oise	55%	3%
Hauts-de-France	49%	4%

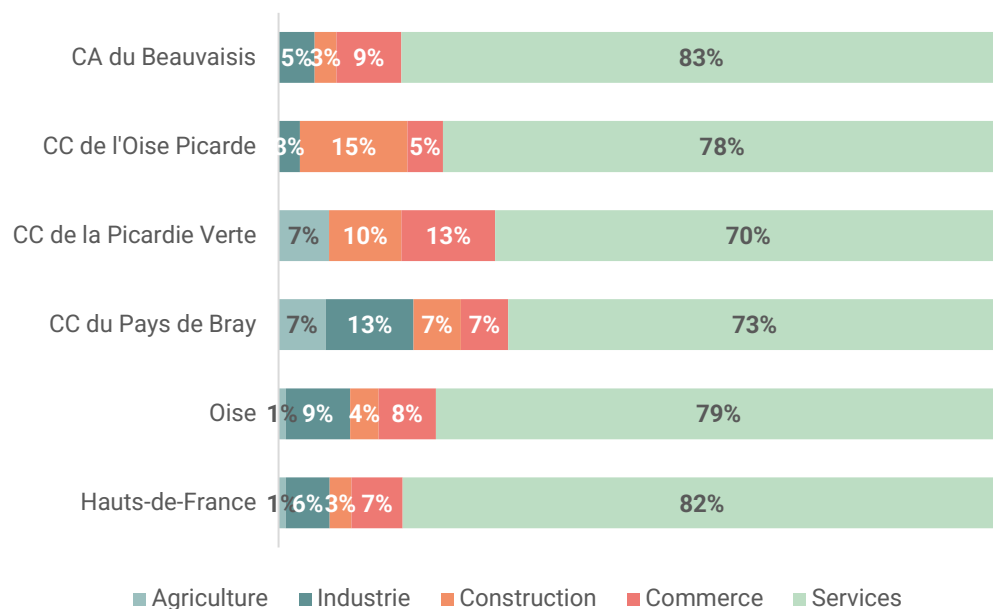
3.1 – Les offres d'emploi collectées par France Travail par EPCI

L'agriculture et la construction : des secteurs davantage présents dans les offres du territoire comparé à l'échelle régionale

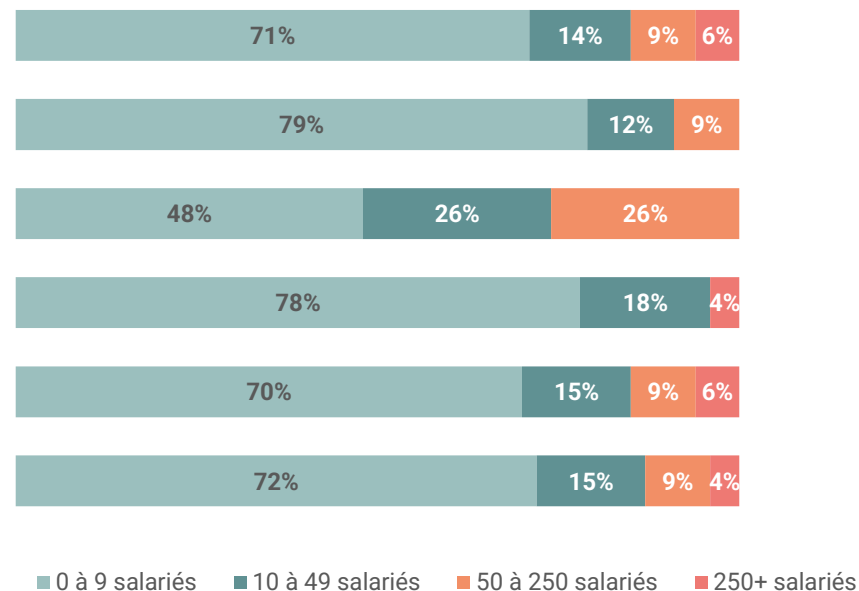
Points saillants

- **La majorité des offres d'emploi** au T2 2024 sont **dans le secteur des services** dans tous les territoires observés, dont **83% des offres** d'emploi au sein de la CA du Beauvaisis. **L'agriculture** est présente dans les offres d'emploi de deux EPCI du territoire, à savoir les CC de la Picardie Verte et du Pays de Bray (**7%** des offres).
- **La construction** est fortement présente dans les offres du territoire de la CC de l'Oise Picarde (**15%** des offres d'emploi) comparé à l'échelle régionale (**3%**).
- **Entre 70% et 79% des entreprises** publiant les offres d'emploi sur tous les territoires observés ont **entre 0 et 9 salariés**, excepté au sein de la CC de l'Oise Picarde où **ce taux descend à 48%** tandis que **26%** d'entre elles ont entre 50 et 250 salariés.

Secteur d'activité dans les offres d'emploi au T2 2024



Taille des entreprises dans les offres d'emploi au T2 2024



3.2 – Les demandeurs d’emploi inscrits à France Travail par EPCI

Une stagnation du nombre de demandeurs d’emploi depuis 2023 sur le territoire

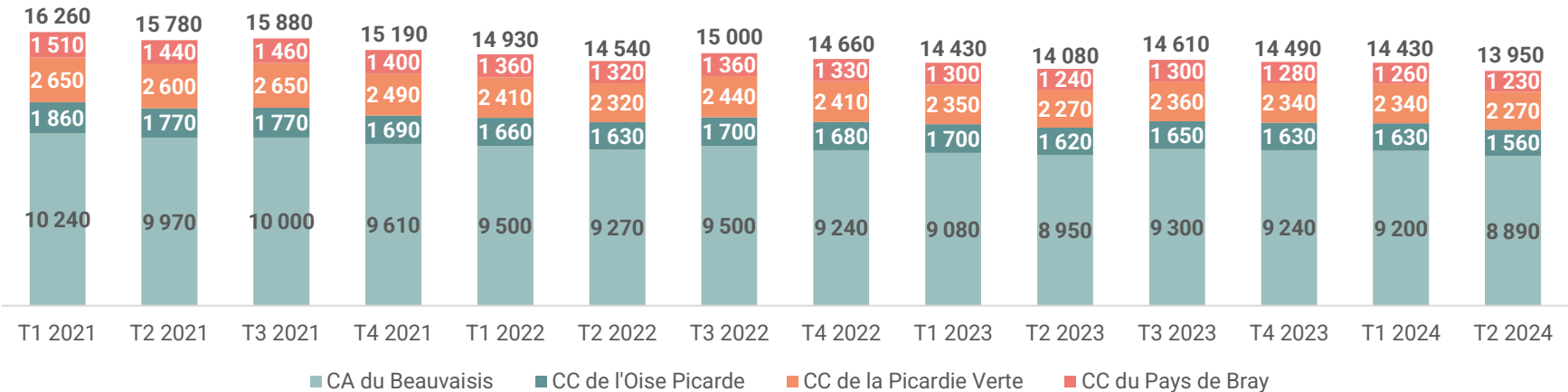
Points saillants

- Les EPCI du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis regroupent **près de 14 000 demandeurs d’emploi** au T2 2024. **Près des 2/3** d’entre eux se situent sur le territoire de la CA du Beauvaisis.
- Le nombre de demandeurs d’emploi en fin de trimestre sur le territoire est **en baisse de -14%** entre le T1 2021 et le T2 2024.

Évolution du nombre de demandeurs d’emploi

	T2 2024	% d'évolution T2 2023
CA du Beauvaisis	8 890	-0,7%
CC de l'Oise Picarde	1 560	-3,7%
CC de la Picardie Verte	2 270	+0%
CC du Pays de Bray	1 230	-0,8%
Oise	60 870	-0,2%
Hauts-de-France	498 660	+0%

Évolution du nombre de demandeurs d’emploi par trimestre sur le territoire



Source : France Travail T2 2024

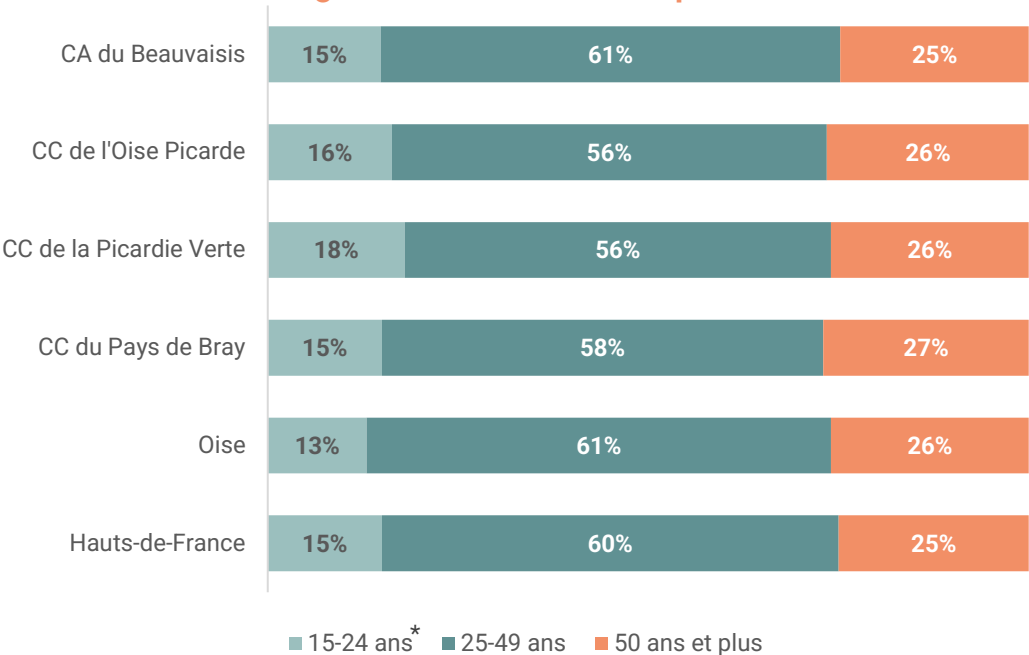
3.2 – Les demandeurs d’emploi inscrits à France Travail par EPCI

Une moins grande ancienneté d’inscription chez les demandeurs d’emploi de la CA du Beauvaisis

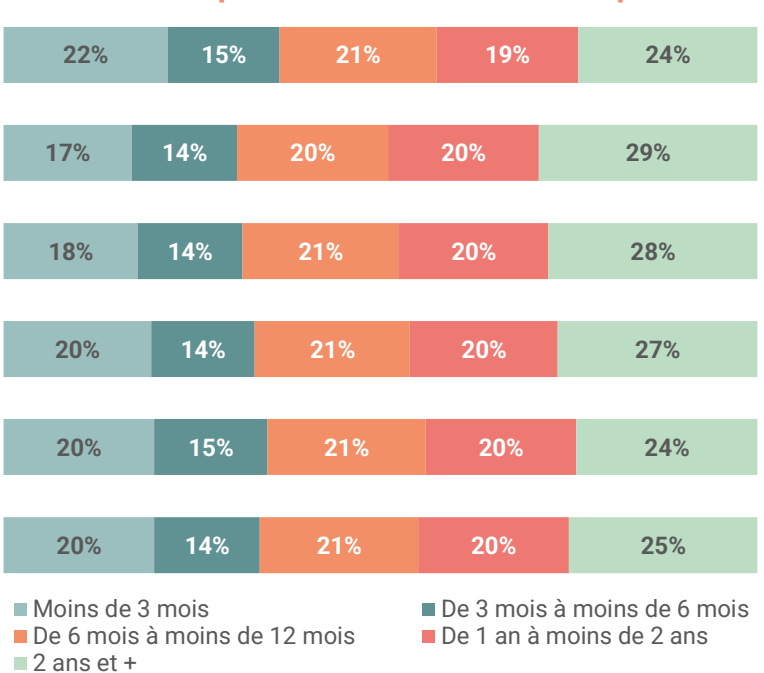
Points saillants

- **Entre 56% et 61%** des demandeurs d’emploi du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis sont dans la tranche d’âge 25-49 ans sur le territoire au T2 2024.
- Au sein de la CC de l’Oise Picarde, **29% des demandeurs d’emploi** ont 2 ans ou plus d’ancienneté d’inscription, contre **24%** à l’échelle de la CA du Beauvaisis.

Classe d’âge des demandeurs d’emploi au T2 2024



Ancienneté d’inscription des demandeurs d’emploi au T2 2024



* La classe d’âge des 15-24 ans en recherche d’emploi ne comprend en réalité pas de personnes de 15 ans, l’âge légal pour travailler étant 16 ans.

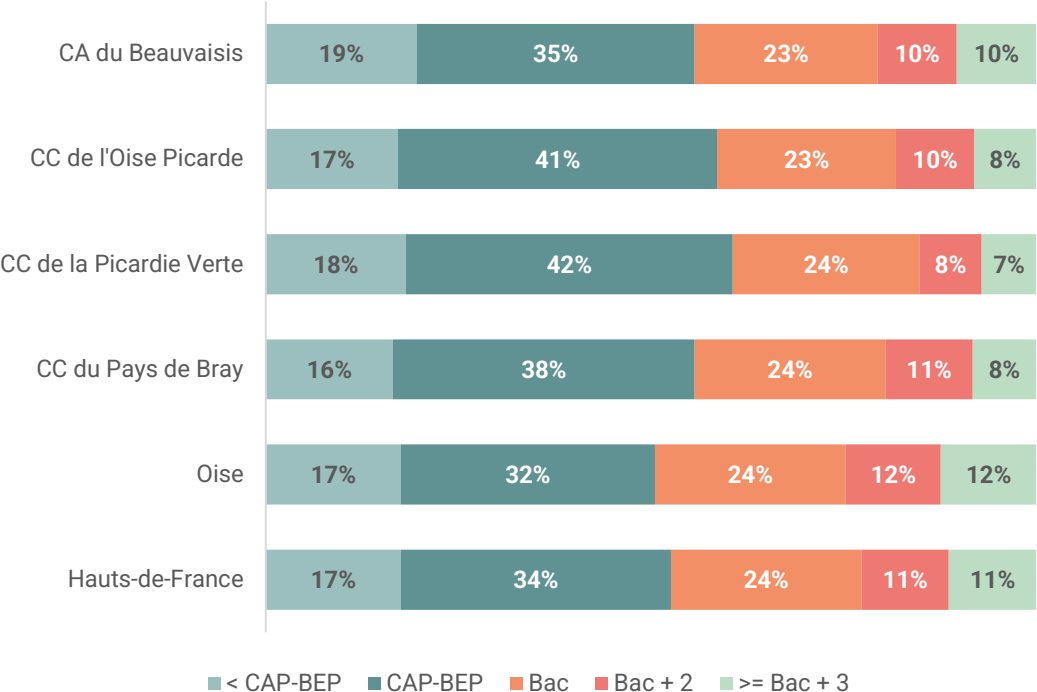
3.2 – Les demandeurs d’emploi inscrits à France Travail par EPCI

Un niveau de diplôme des demandeurs d’emploi moins élevé qu’à l’échelle départementale

Points saillants

- Au sein du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis, le niveau de diplôme des demandeurs d’emploi est **plus élevé** au sein de la CA du Beauvaisis et de la CC du Pays de Bray, avec **respectivement 20% et 19% des demandeurs d’emploi** étant diplômés d’un bac+2 ou plus, contre **15%** au sein de la CC de la Picardie Verte.
- La part des cadres est **plus basse** au sein des EPCI du territoire comparé à l’échelle départementale.

Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi au T2 2024



Niveau de qualification des demandeurs d'emploi au T2 2024

Ouvriers et Employés non qualifiés	Cadre
36%	6%
35%	6%
34%	4%
33%	6%
30%	9%
37%	6%

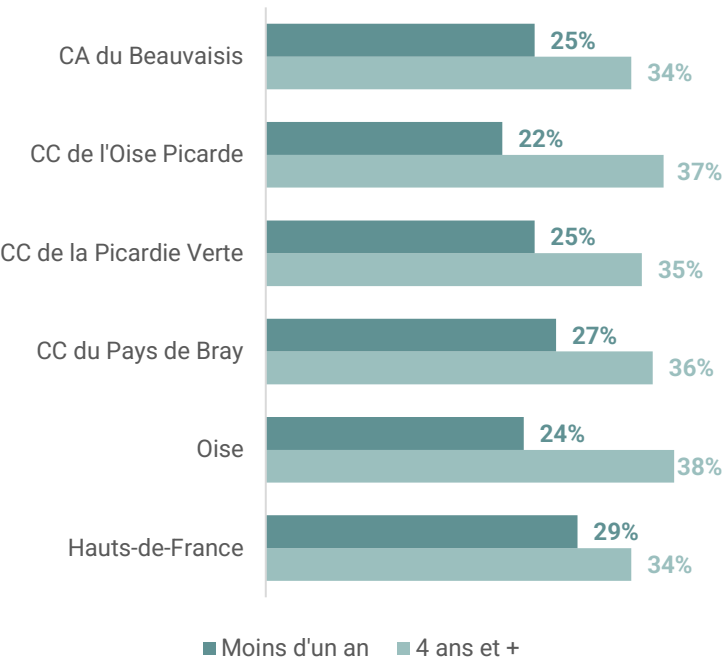
3.2 – Les demandeurs d’emploi inscrits à France Travail par EPCI

Plus d’1/3 de demandeurs d’emploi « séniors » sur le territoire

Points saillants

- La part des demandeurs d’emploi présentant un niveau d’expérience égal ou supérieur à 4 ans est **plus basse** au sein des EPCI du territoire (**entre 34% et 37%**) par rapport à l’échelle départementale (**38%**).
- La part des demandeurs d’emploi en Plan d’Investissement Compétences est plus importante au sein des EPCI du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis par rapport à l’échelle régionale. La part des demandeurs d’emploi bénéficiaires du RSA est, elle, moins importante (**entre 11% et 17%**) que dans les Hauts-de-France (**20%**).
- **¼ des demandeurs d’emploi** de la CA du Beauvaisis vivent en QPV, contre **18%** à l’échelle régionale.

Niveau d’expérience des demandeurs d’emploi au T2 2024



Profils spécifiques des demandeurs d’emploi au T2 2024

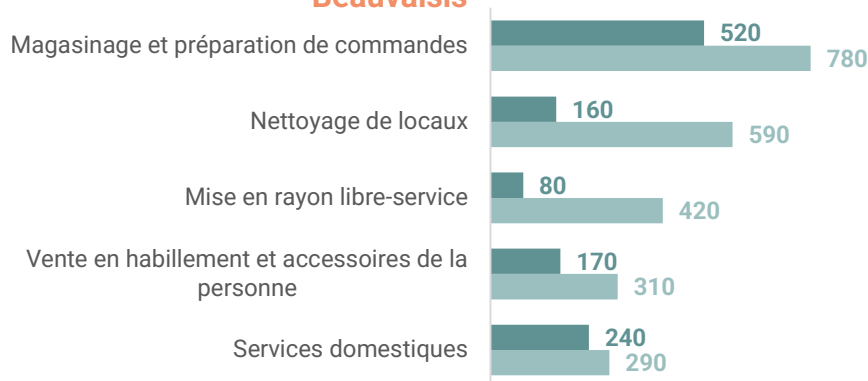
	CA du Beauvaisis	CC de l'Oise Picarde	CC de la Picardie Verte	CC du Pays de Bray	Oise	Hauts-de-France
Jeune (-26 ans)	18%	21%	21%	18%	16%	17%
Senior (+45 ans)	34%	36%	36%	37%	36%	35%
Bénéficiaire du RSA	17%	11%	13%	11%	14%	20%
Travailleurs en situation d'handicap	11%	12%	11%	10%	10%	11%
Quartiers Prioritaires de la Ville	25%	0%	0%	0%	13%	18%
Plan d'Investissement Compétences	61%	63%	66%	62%	56%	58%

3.3 – Analyse des métiers les plus recherchés par EPCI

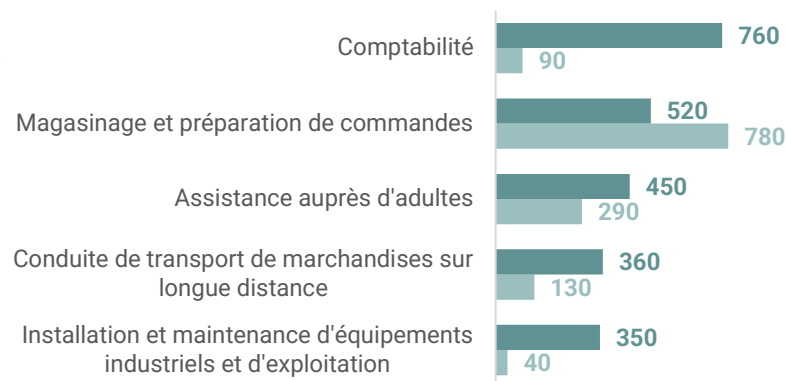
Des équilibres entre offre et demande d'emploi très variables selon les métiers

Top 5 des métiers les plus recherchés au T1 2024*...

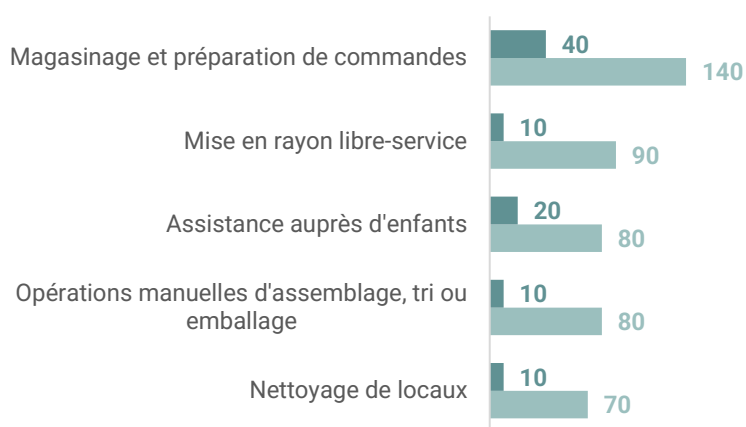
... par les demandeurs d'emploi au sein de la CA du Beauvaisis



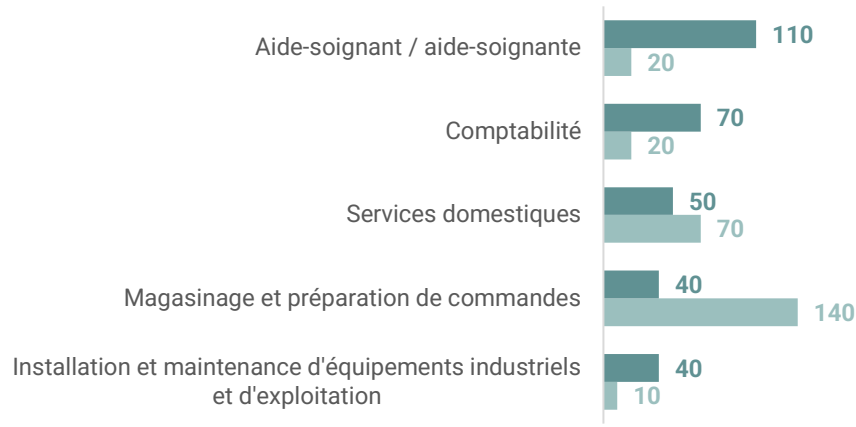
... par les recruteurs au sein de la CA du Beauvaisis



... par les demandeurs d'emploi au sein de la CC de la Picardie Verte



... par les recruteurs au sein de la CC de la Picardie Verte



■ Effectif Offres ■ Effectif Demandeurs

* Demandeurs d'emploi inscrits au cours des 12 derniers mois (Catégories A, B, C). Ensemble des offres d'emploi diffusées au cours des 12 derniers mois sur le site France Travail

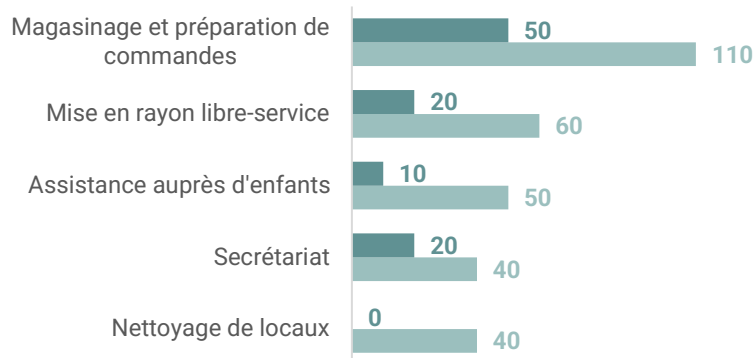
Source : France Travail T1 2024

3.3 – Analyse des métiers les plus recherchés par EPCI

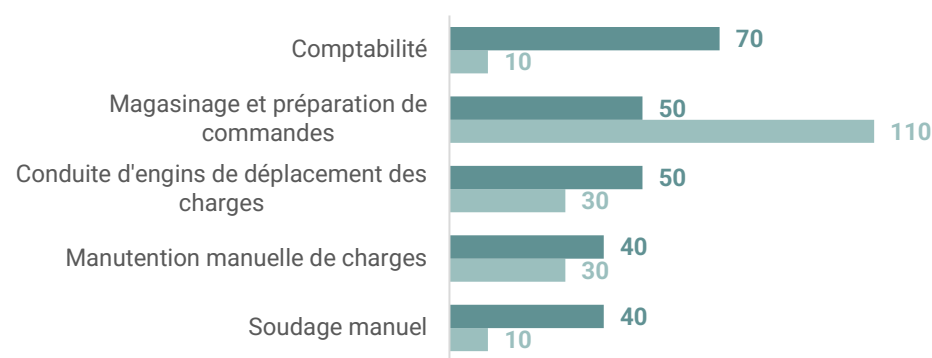
Des équilibres entre offre et demande d'emploi très variables selon les métiers

Top 5 des métiers les plus recherchés au T1 2024*...

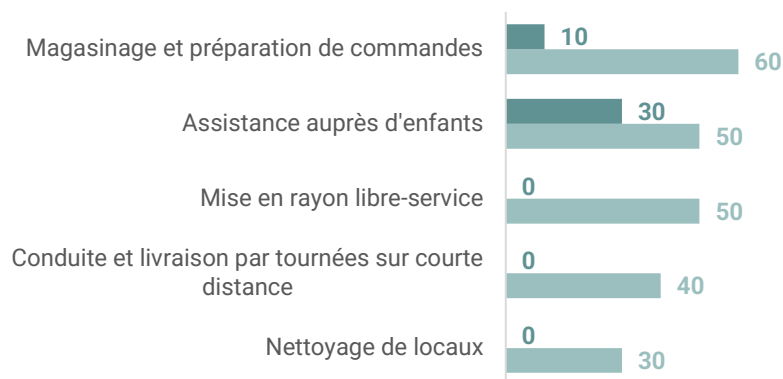
... par les demandeurs d'emploi au sein de la CC de l'Oise Picarde



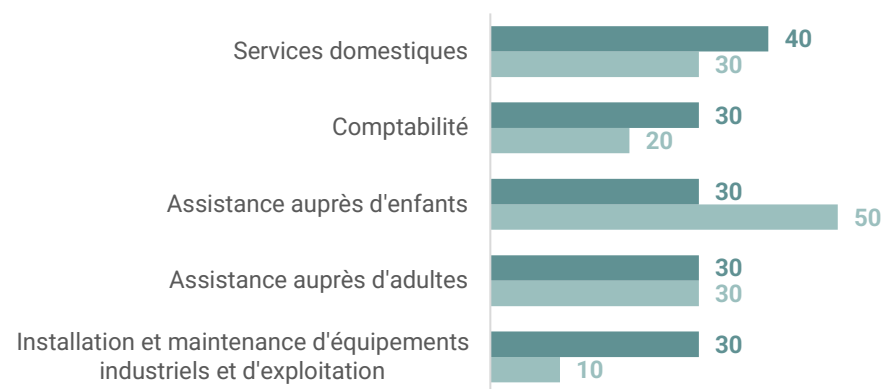
... par les recruteurs au sein de la CC de l'Oise Picarde



... par les demandeurs d'emploi au sein de la CC du Pays de Bray



... par les recruteurs au sein de la CC du Pays de Bray



■ Effectif Offres

■ Effectif Demandeurs

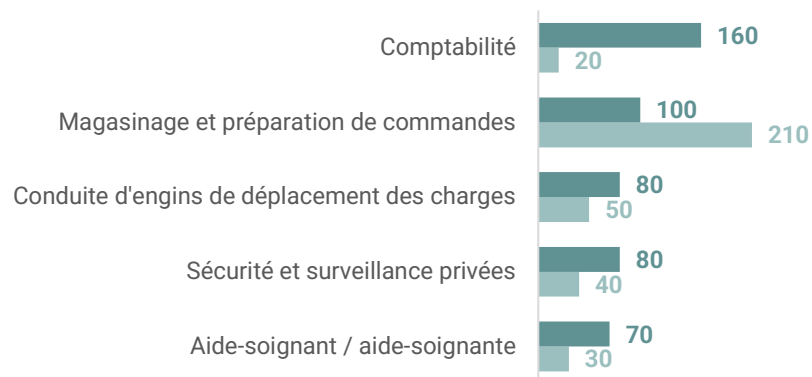
* Demandeurs d'emploi inscrits au cours des 12 derniers mois (Catégories A, B, C). Ensemble des offres d'emploi diffusées au cours des 12 derniers mois sur le site France Travail

3.3 – Analyse des métiers les plus recherchés par EPCI

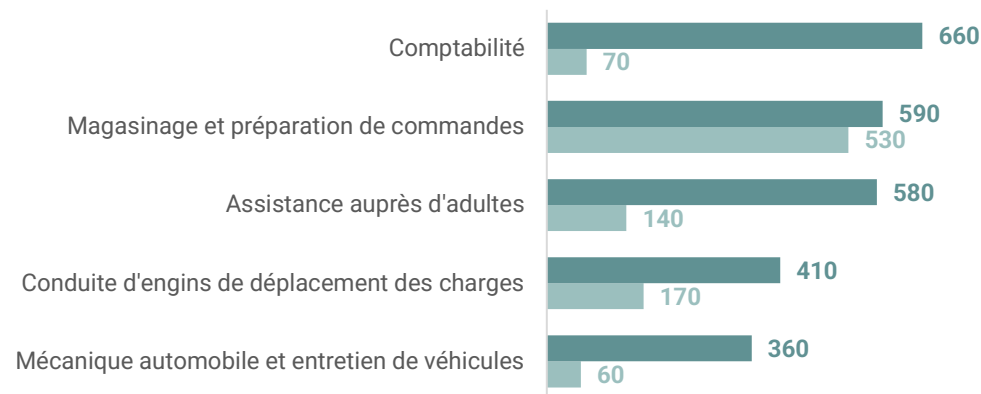
Les métiers les plus recherchés dans les offres d'emploi des EPCI à proximité du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

Top 5 des métiers les plus recherchés par les recruteurs au T1 2024*...

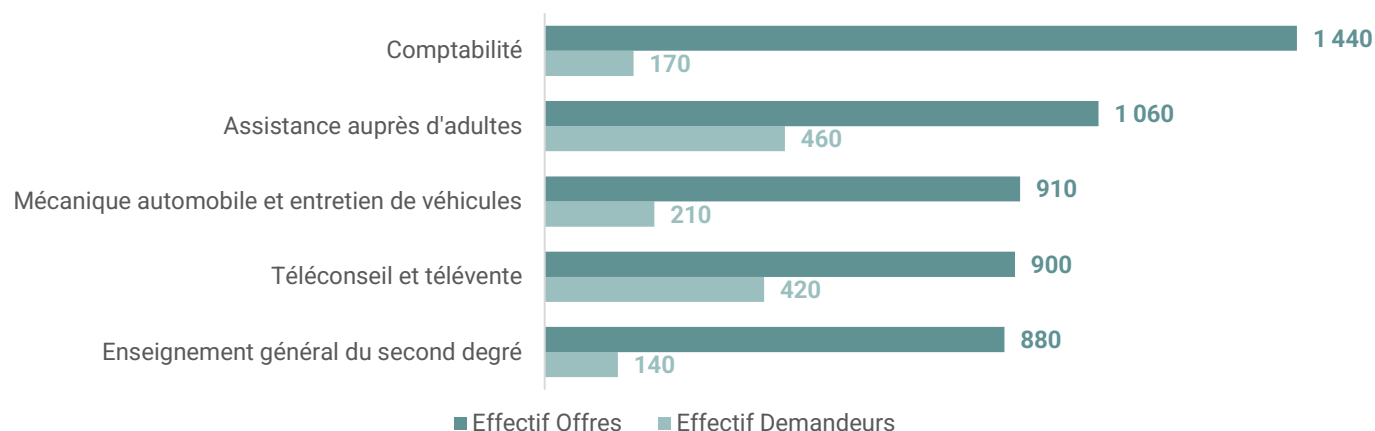
... au sein de la CC du Clermontois



... au sein de la CA de la région de Compiègne et de la Basse Automn



... au sein de la CA Amiens Métropole



* Demandeurs d'emploi inscrits au cours des 12 derniers mois (Catégories A, B, C). Ensemble des offres d'emploi diffusées au cours des 12 derniers mois sur le site France Travail

Source : France Travail T1 2024

3.4 – Les projets de recrutement en 2024 par bassin d'emploi

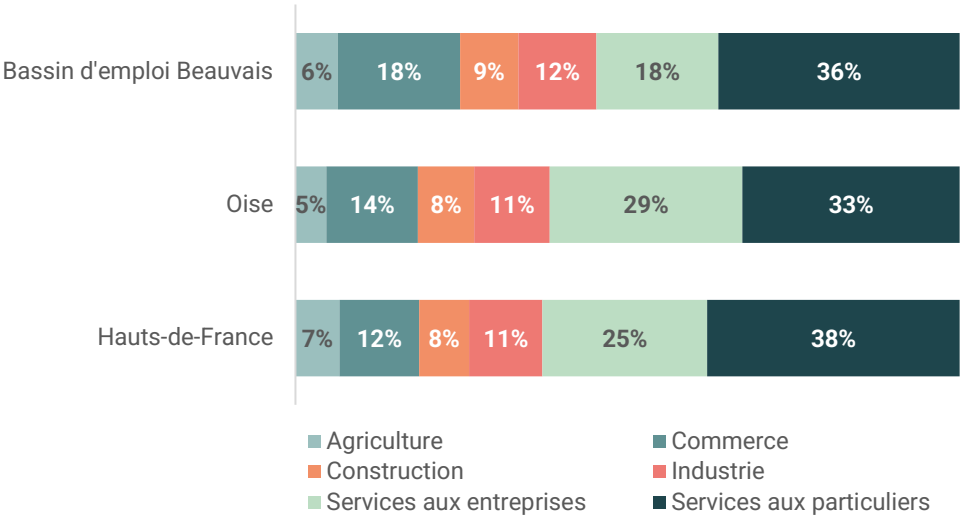
Près de la moitié des projets de recrutements jugés difficiles sur le bassin d'emploi de Beauvais

Points saillants

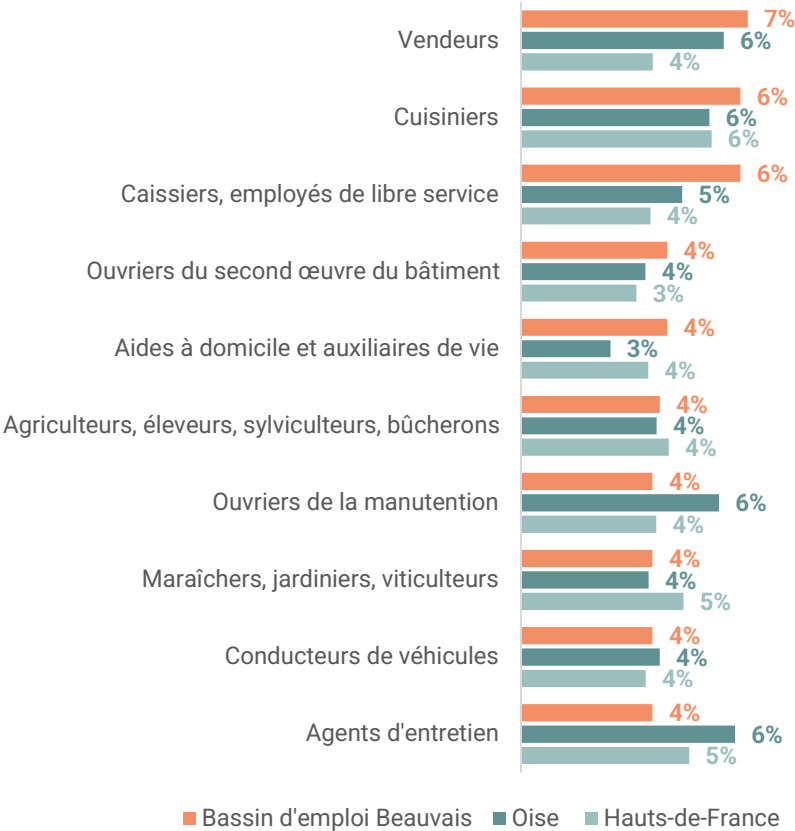
- **Plus de 4 500 projets de recrutements** sont prévus au sein du bassin d'emploi de Beauvais en 2024, dont **18,4%** sont des projets saisonniers.
- **1/3 de ces projets de recrutement** sont dans le secteur des services aux particuliers, et **7%** pour le poste de vendeur.

	Nombre de projets en 2024	Part de projets saisonniers	Part de projets difficiles
Bassin d'emploi Beauvais	4 680	18,4%	48,7%
Oise	21 430	15,8%	56,8%
Hauts-de-France	176 530	24%	51,8%

... Par secteurs d'activité



Les projets de recrutement (Top 10) en 2024



The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom left, passing behind the teal band.

4. Les jeunes de 15-29 ans

4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

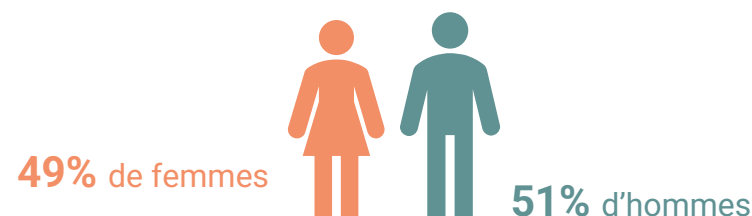
Une légère baisse de -1% du nombre de jeunes sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

Points saillants

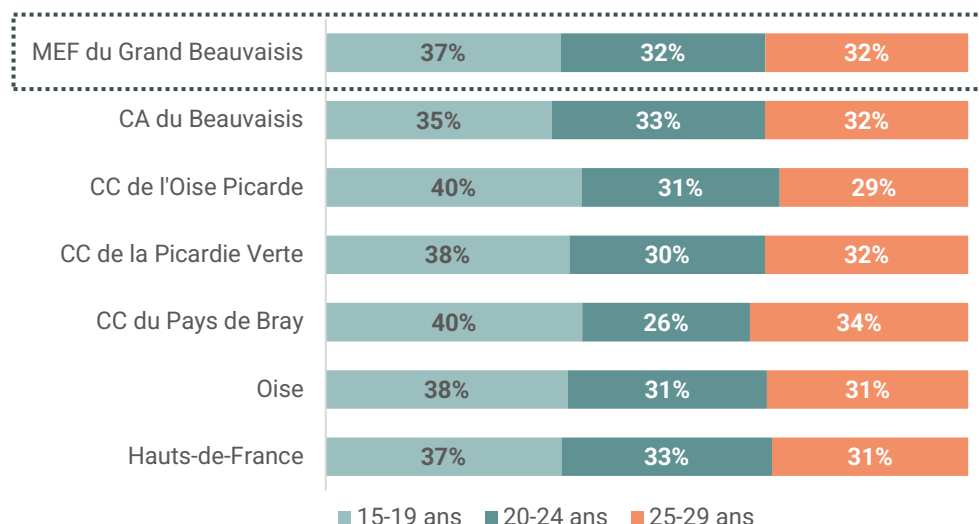
- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **plus de 31 000 jeunes de 15-29 ans en 2021**, soit une **légère baisse de -1%** depuis 2015. Ce chiffre correspond à **18%** de la population totale du territoire.
- Le nombre de 20-24 ans **augmente de +5% sur le territoire** entre 2015 et 2021, tandis que ce taux est **en baisse de -2%** à l'échelle régionale. À l'inverse, le nombre de 25-29 ans **baisse de -6%** sur la même période sur le territoire.



Jeunes de 15-29 ans
en 2021
(-1% en 6 ans)



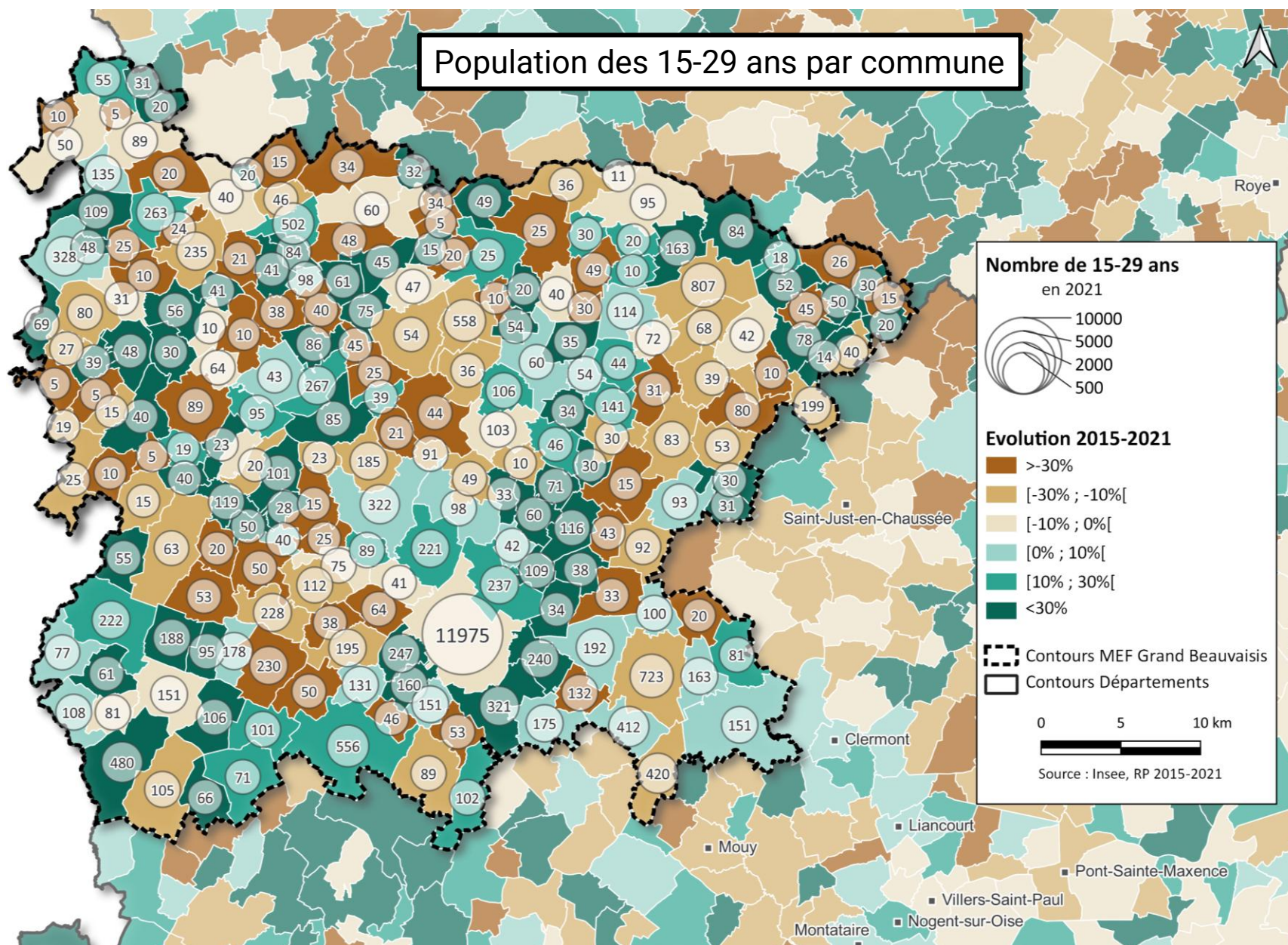
Classe d'âge des jeunes de 15-29 ans en 2021



Évolution 2015-2021 du nombre de jeunes par classes d'âge

15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans
+0%	+5%	-6%
+2%	+5%	-6%
-4%	+14%	-21%
-5%	+1%	+0%
-4%	+6%	+4%
+4%	+0%	-10%
+2%	-2%	-9%

4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans



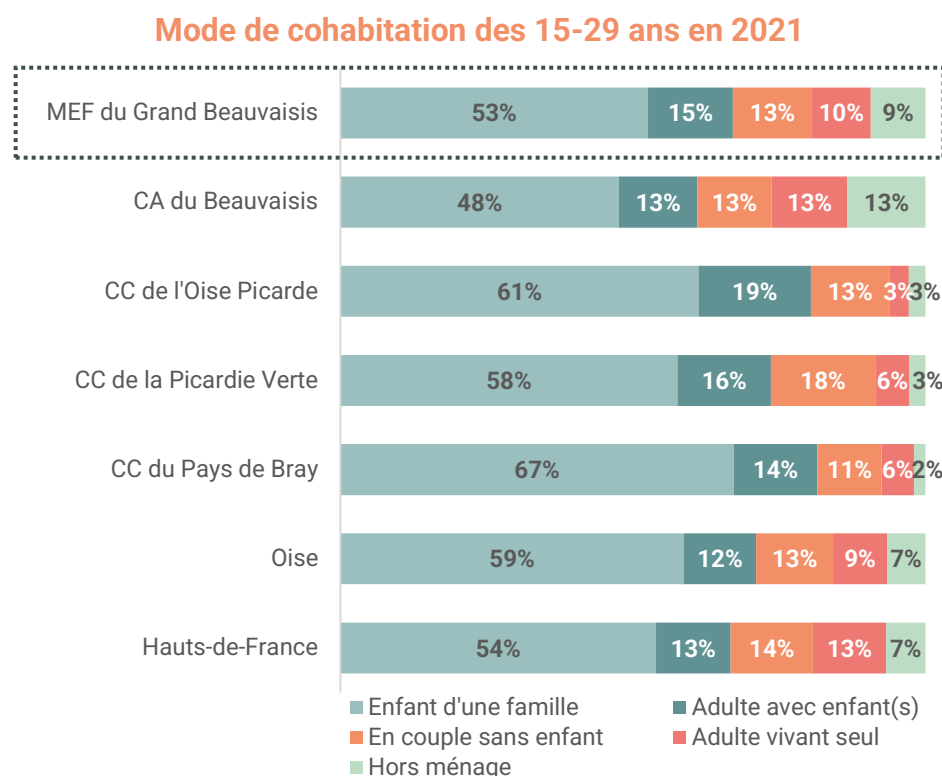
4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

Une décohabitation plus importante des jeunes au sein de la CA du Beauvaisis

Points saillants

- **Plus de la moitié des jeunes de 15-29 ans** du territoire vivent chez leurs parents en 2021, et ce taux monte à **2/3 des jeunes** au sein de la CC du Pays de Bray.
- La part de jeunes vivant seuls est **plus basse** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**10%**) comparé à l'échelle régionale (**13%**), mais leur effectif connaît une hausse plus importante sur le territoire entre 2015 et 2021 (**+24%** contre **+19%** dans les Hauts-de-France).

Évolution 2015-2021 du nombre de 15-29 ans par mode de cohabitation



Enfant d'une famille	Adulte avec enfant(s)	En couple sans enfant	Adulte vivant seul	Hors ménage
+3%	-12%	-9%	+24%	-6%
+4%	-11%	-16%	+23%	+2%
+3%	-19%	-5%	-12%	-39%
-3%	-10%	+21%	+26%	-45%
+8%	-14%	-15%	+112%	-57%
+6%	-24%	-4%	+8%	-19%
+1%	-21%	-1%	+19%	-23%

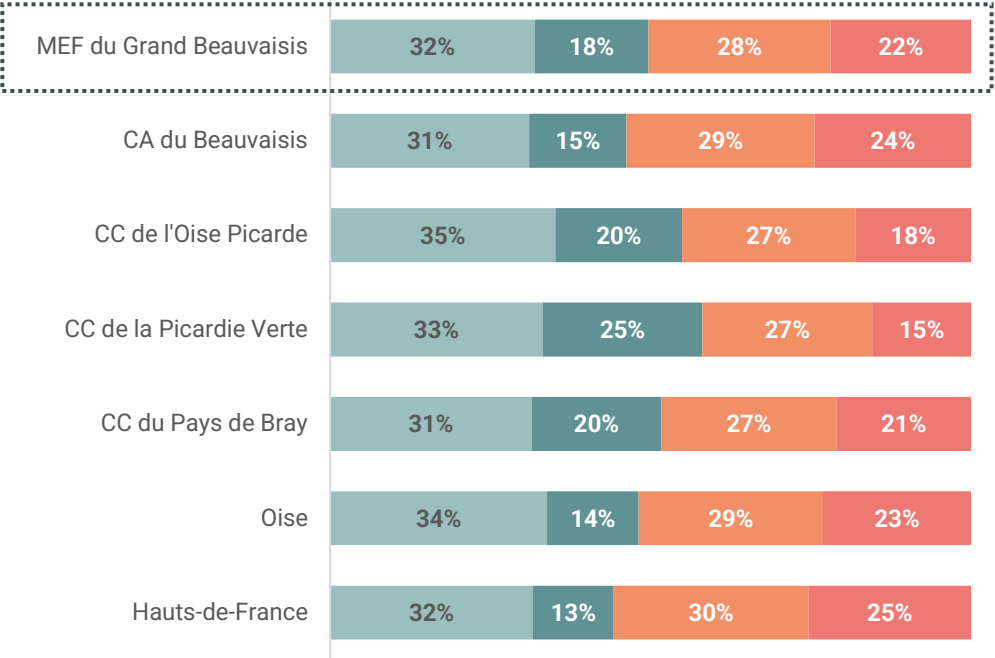
4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

Une jeune population de plus en plus diplômée sur le territoire

Points saillants

- La moitié des jeunes de 15-29 ans du territoire ont un diplôme égal ou supérieur au bac en 2021, un taux **plus bas** qu'à l'échelle régionale (55%).
- Le nombre de jeunes diplômés du bac **augmente de +14%** sur le territoire entre 2015 et 2021, et celui des diplômés d'études supérieures de **+11%** sur la même période. Ces pourcentages d'évolution sont **plus importants** qu'aux échelles départementale et régionale.

Niveau de diplôme des 15-29 ans en 2021



■ Aucun diplôme ■ CAP/BEP ■ Bac ■ Diplôme d'étude sup.

Évolution 2015-2021 du nombre de 15-29 ans par niveau de diplôme

Aucun diplôme	CAP/BEP	Bac	Diplôme d'étude sup.
-10%	-14%	+14%	+11%
-8%	-16%	+12%	+12%
-18%	-20%	+24%	+9%
-8%	-5%	+14%	-5%
-15%	-14%	+24%	+31%
-7%	-22%	+12%	+8%
-9%	-25%	+8%	+9%

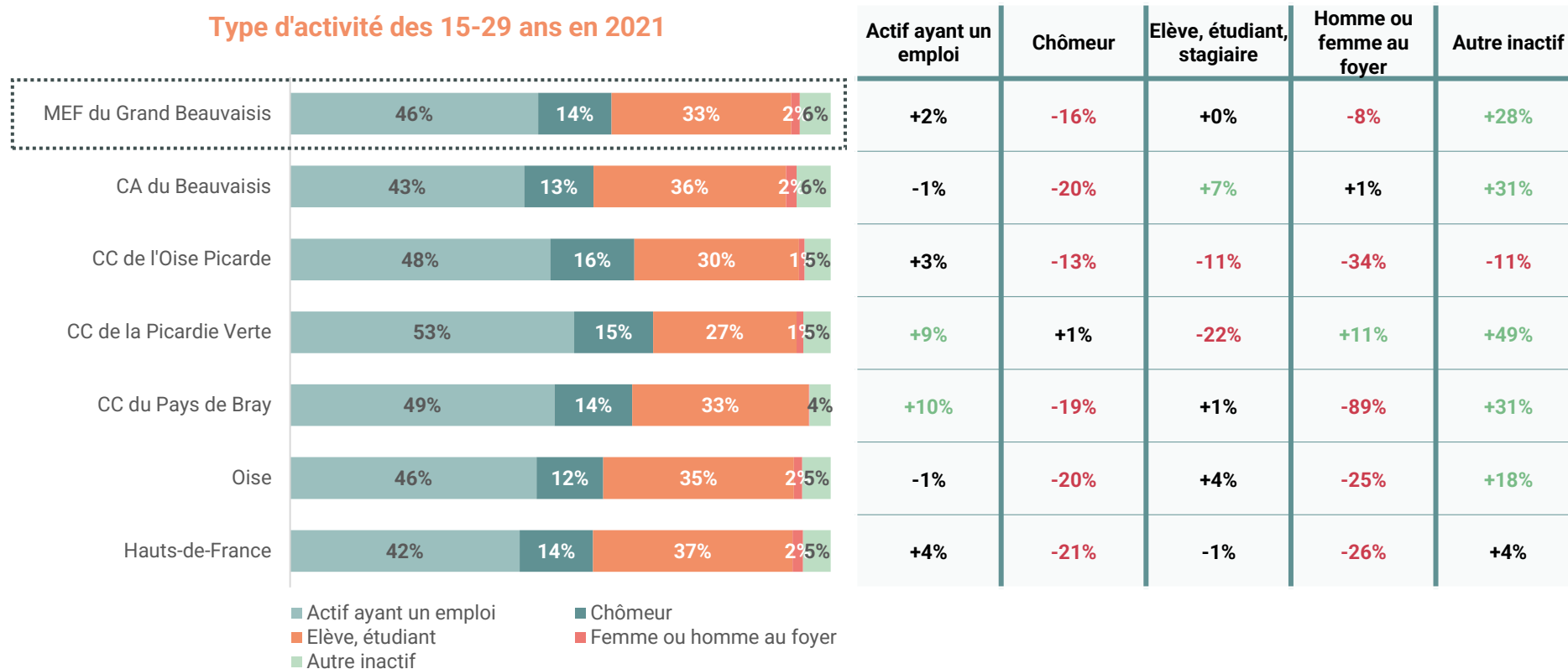
4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

Des jeunes de 15-29 ans plus actifs qu'à l'échelle régionale

Points saillants

- **46% des jeunes de 15-29 ans** du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis sont actifs en 2021, un taux **plus important** qu'à l'échelle régionale (**42%**). La part des jeunes chômeurs (au sens du recensement) est la même que dans les Hauts-de-France, et s'élève à **14%**.
- **1/3 des jeunes** sont élèves ou étudiants sur le territoire, un taux plus bas qu'à l'échelle régionale (**37%**).

Évolution 2015-2021 du nombre de 15-29 ans par type d'activité



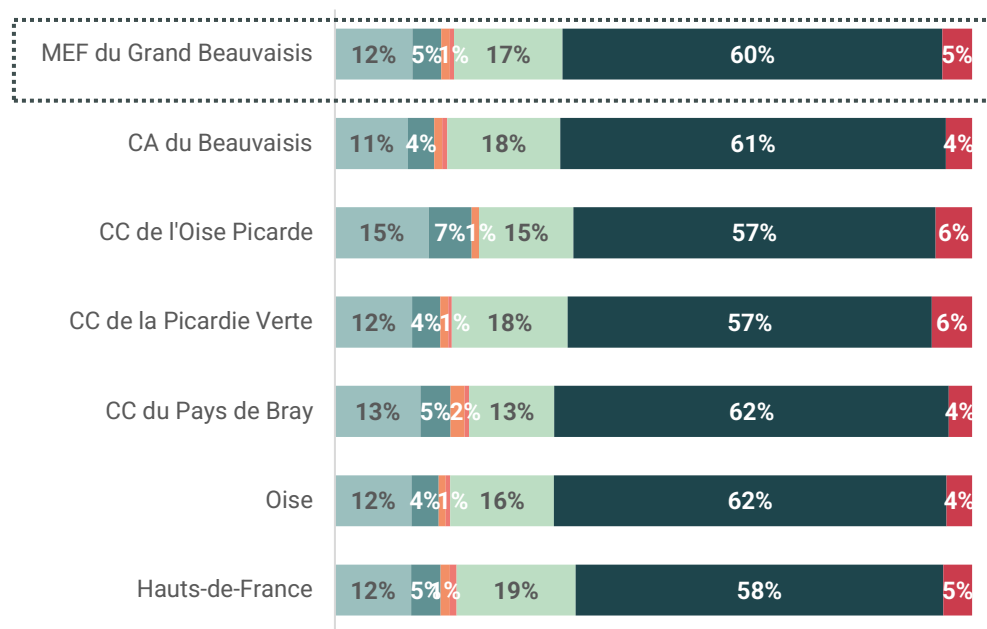
4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

Une part de CDI plus importante chez les jeunes actifs du territoire

Points saillants

- En 2021, **60% des jeunes actifs** du territoire sont en CDI, soit **2% de plus** qu'à l'échelle régionale.
- La part de jeunes actifs en alternance est plus élevée sur le territoire de la CC de l'Oise Picarde (**15%**), et leur effectif est **en hausse de +34%** depuis 2015, contre **+8%** sur l'ensemble du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis.
- Si le nombre de jeunes actifs en CDI est stable entre 2015 et 2021, le nombre de jeunes du territoire en CDD et en intérim connaît une hausse plus importante qu'à l'échelle régionale

Condition d'emploi des jeunes de 15-29 ans en emploi en 2021



■ Alternance ■ Intérim ■ Emploi aidé ■ Stage ■ CDD ■ CDI ■ Non-salarié

Évolution 2015-2021 du nombre de 15-29 ans en emploi par condition d'emploi

Alternance	Intérim	Emploi aidé	Stage	CDD	CDI	Non-salarié
+8%	+5%	-56%	-11%	+9%	+0%	+34%
+8%	-8%	-64%	-16%	+14%	-3%	+33%
+34%	+74%	-65%	-	+5%	-6%	+44%
-8%	+26%	-19%	+4%	-2%	+15%	+30%
+13%	-12%	-14%	+86%	+8%	+11%	+45%
+15%	-5%	-58%	+6%	+1%	-2%	+3%
+36%	+3%	-51%	-7%	+3%	+2%	+10%

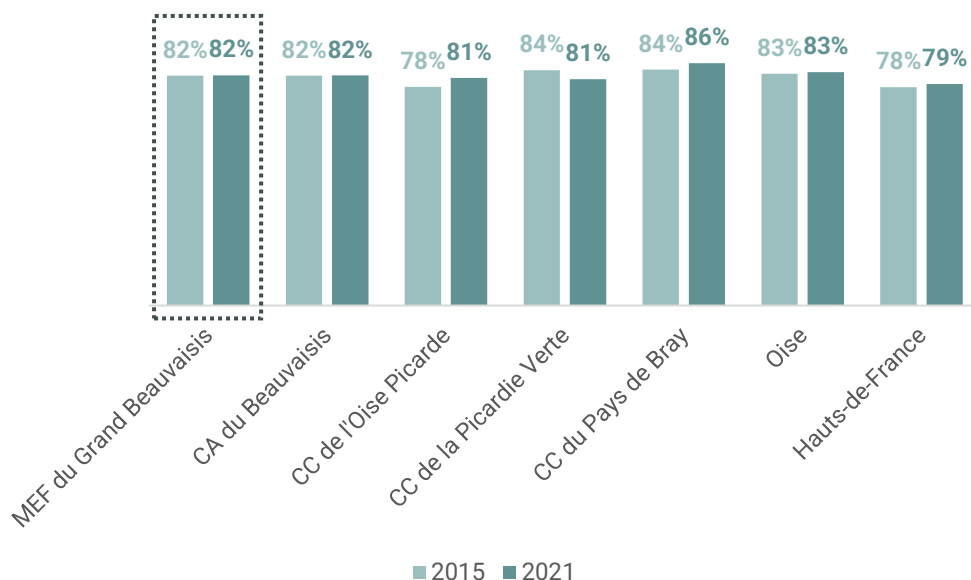
4.1 – Dynamiques sociodémographiques des 15-29 ans

Une part de jeunes à temps plein plus importante qu'à l'échelle régionale

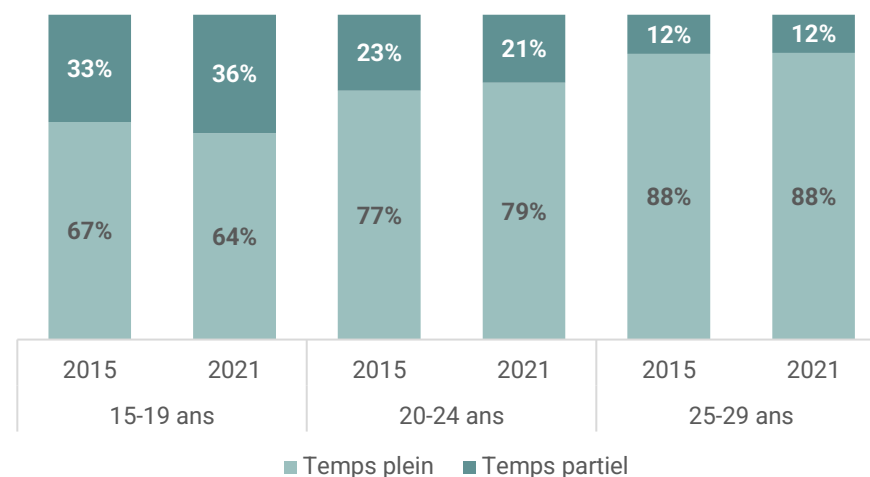
Points saillants

- La part des jeunes actifs du territoire à temps plein est **plus élevée** qu'à l'échelle régionale en 2021 (respectivement **82% contre 79%**). Ce taux **monte à 86%** sur le territoire de la CC du Pays de Bray.
- La part de jeunes à temps plein augmente avec l'âge sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis : si **64% des 15-19 ans** sont à temps plein, ce taux monte à **79% chez les 20-24 ans** et **88% chez les 25-29 ans**.

Part des 15-29 ans à temps plein



Évolution du temps de travail des jeunes par classe d'âge sur le territoire



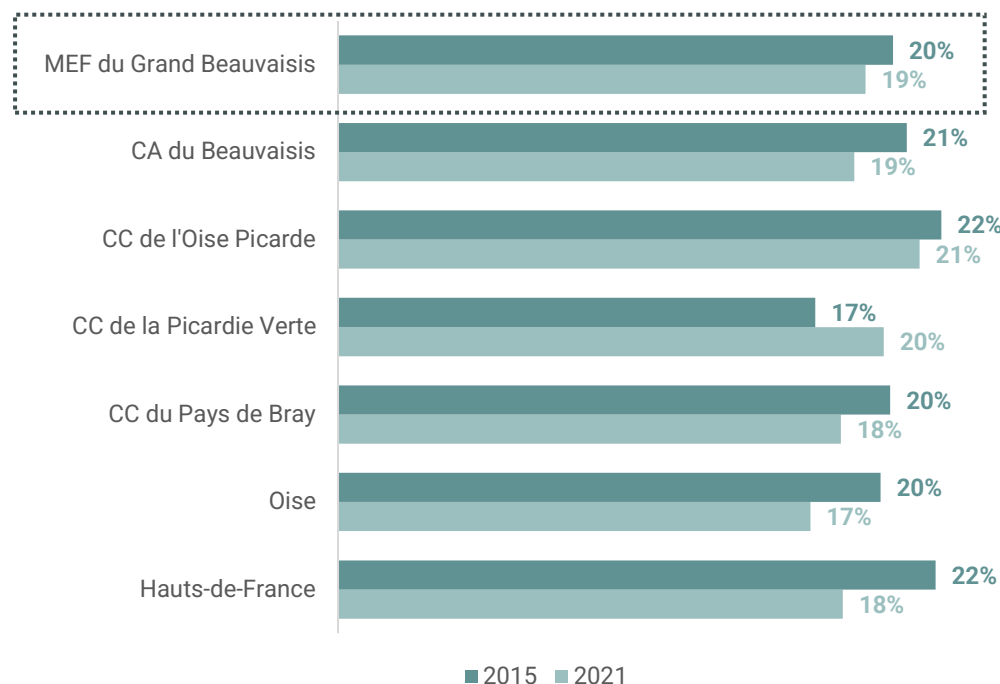
4.2 – Zoom sur les jeunes de 15-24 ans non insérés (ni en emploi ni en formation)

Plus de 4 000 jeunes non insérés sur le territoire en 2021

Points saillants

- La part des jeunes de 15-24 ans non insérés (NEET) s'élève à **19%** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis en 2021, soit **1% de plus** qu'à l'échelle régionale. Cela représente **plus de 4 000 jeunes en 2021**, et ce chiffre est **en baisse de -3%** depuis 2015.
- Le nombre de jeunes de 15-24 ans non insérés est **en baisse sur tous les territoires observés**, excepté au sein de la CC de la Picardie Verte où ce chiffre est **en hausse de +12%** depuis 2015.

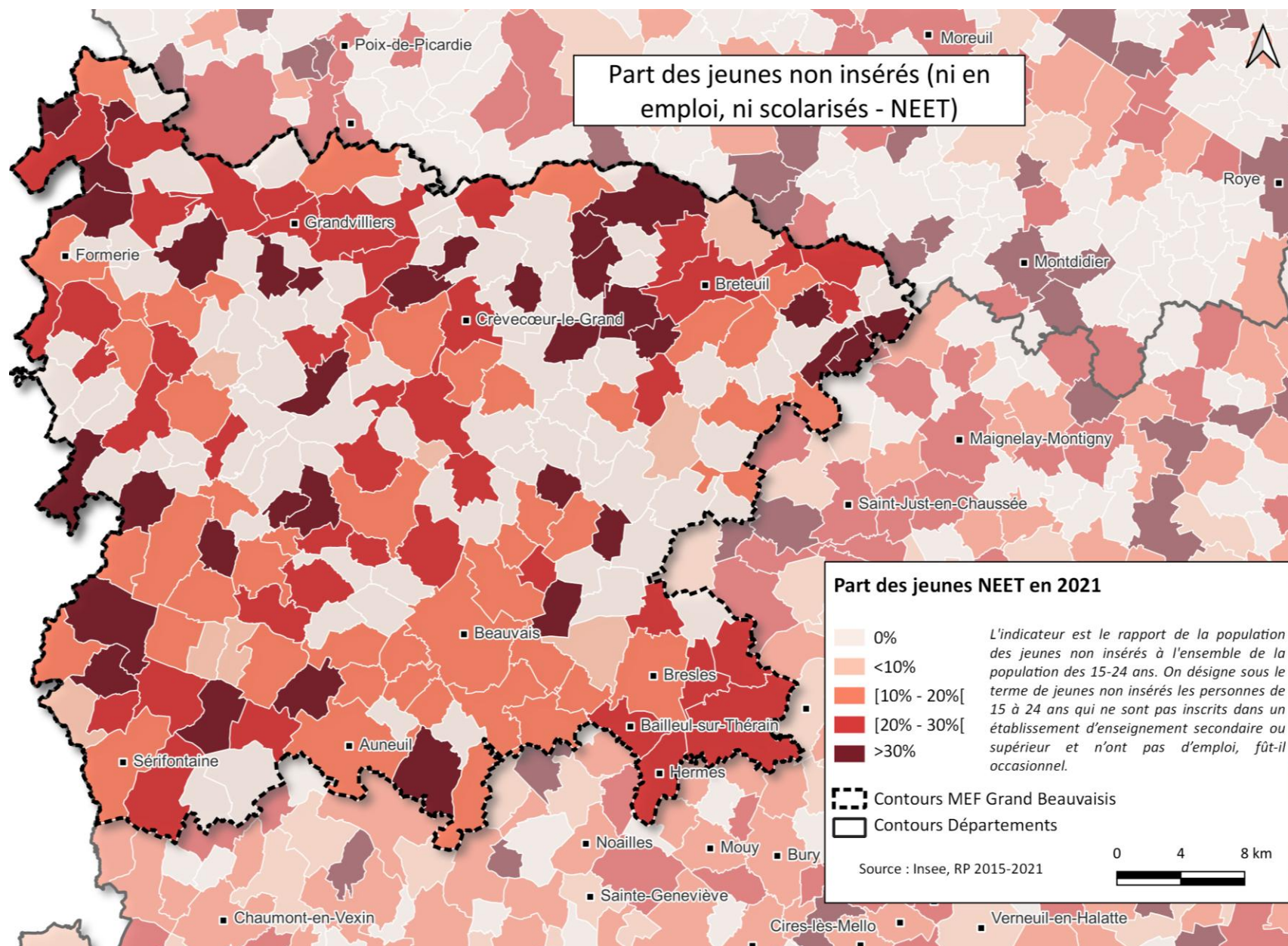
Évolution de la part des NEET de 15-24 ans



Effectif des jeunes de 15-24 ans non insérés et évolution 2015-2021

2015	2021	% d'évolution
4 193	4 071	-3%
2 673	2 517	-6%
511	506	-1%
635	709	+12%
374	339	-9%
18 548	16 531	-11%
165 960	140 106	-16%

4.2 – Zoom sur les jeunes de 15-24 ans non insérés (ni en emploi ni en formation)



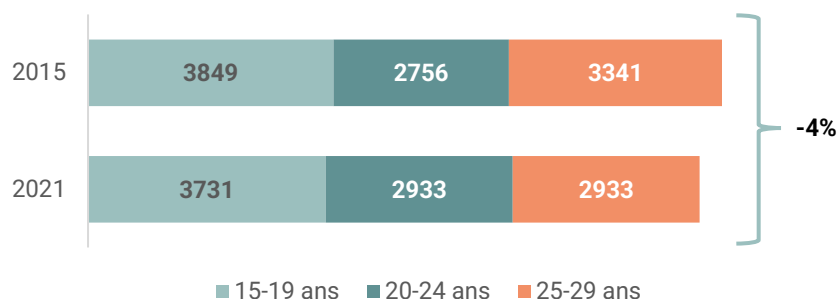
4.3 – Zoom sur les jeunes de 15-29 ans vivant en Zones de Revitalisation Rurale

Une jeune population vivant en zone de revitalisation rurale en baisse

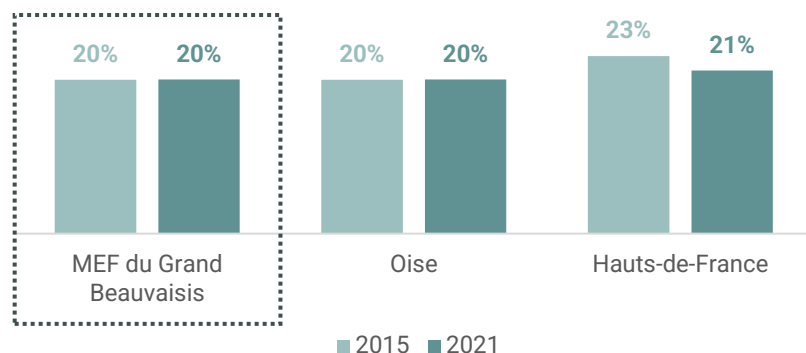
Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comptabilise **plus de 9 500 jeunes** vivant en zone de revitalisation rurale en 2021, soit **une baisse de -4%** depuis 2015. Parmi eux, **20% des jeunes de 15-24 ans** sont non insérés en 2021, ce taux est **1% plus bas** qu'à l'échelle régionale.
- Les communes classées ZRR regroupant le plus de jeunes en 2021 sont **Breteuil**, avec **plus de 800 jeunes**, et **Crèvecœur-le-Grand** avec **558 jeunes**. Ces effectifs sont cependant **en baisse** respectivement de **-13% et -14%** depuis 2015.

Évolution du nombre de jeunes en ZRR sur le territoire par tranche d'âge



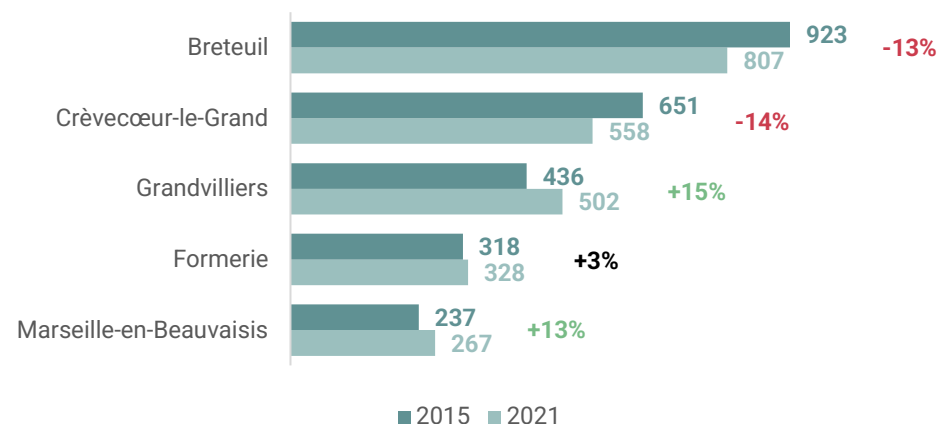
Part des jeunes NEET de 15-24 ans en ZRR



Territoires de comparaison

Nombre de jeunes en ZRR en 2021	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	% d'évolution 2015-2021
Oise	3 731	2 933	2 933	-4%
Hauts-de-France	28 171	20 836	22 420	-4%

Communes regroupant le plus de jeunes de 15-29 ans en ZRR



4.4 – Zoom sur les jeunes vivant en QPV

Plus de 2 000 jeunes vivent en zone classée QPV en 2020

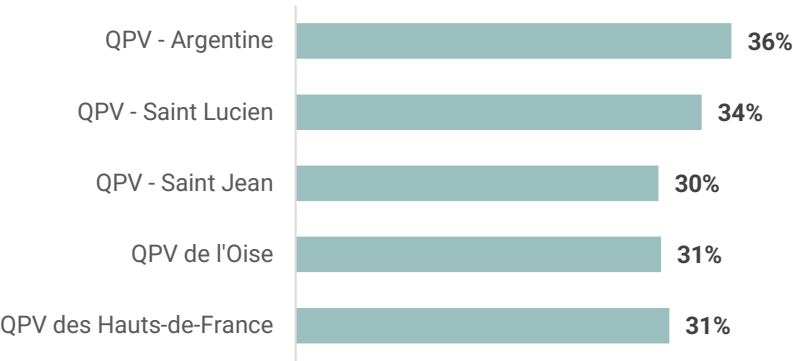
Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis comprend en 2020 **trois zones classées QPV** (Quartiers Prioritaires de la Ville) qui se trouvent dans la ville de Beauvais. Ces zones comptabilisent **plus de 16 000 habitants**, dont **plus de 2 000 jeunes** de 15 à 24 ans.
- La part des jeunes de 16-25 ans non insérés (NEET) **dépasse 30% des jeunes** au sein des QPV observés, dont **36% chez les jeunes** du QPV Argentine.

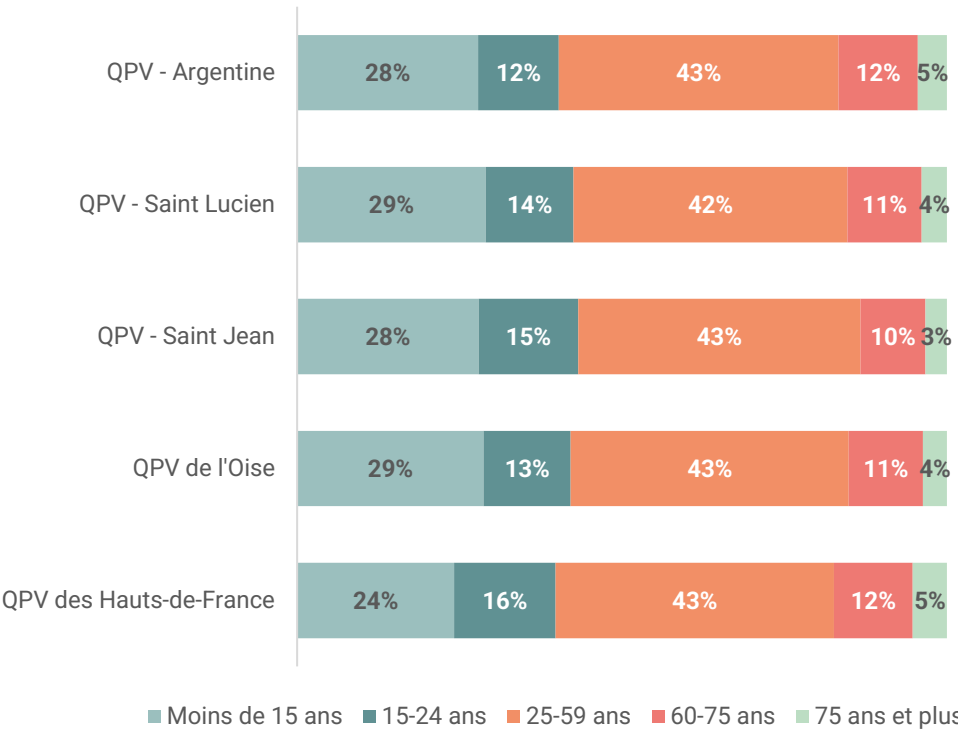
Population en QPV sur le territoire en 2020

QPV	Population municipale	Effectif des 15-24 ans
QPV – Saint Jean	5 108	782
QPV – Saint Lucien	2 487	336
QPV - Argentine	8 666	1 075

Part des jeunes de 16-25 ans non insérés (NEET) en 2020



Tranche d'âge de la population en QPV en 2020



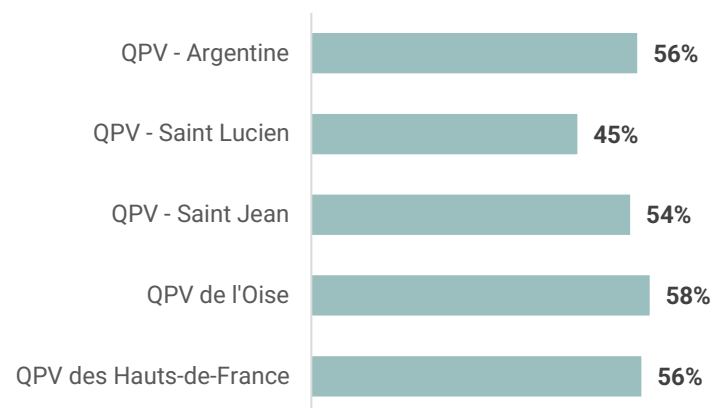
4.4 – Zoom sur les jeunes vivant en QPV

Un taux d'emploi en QPV plus bas qu'à l'échelle départementale

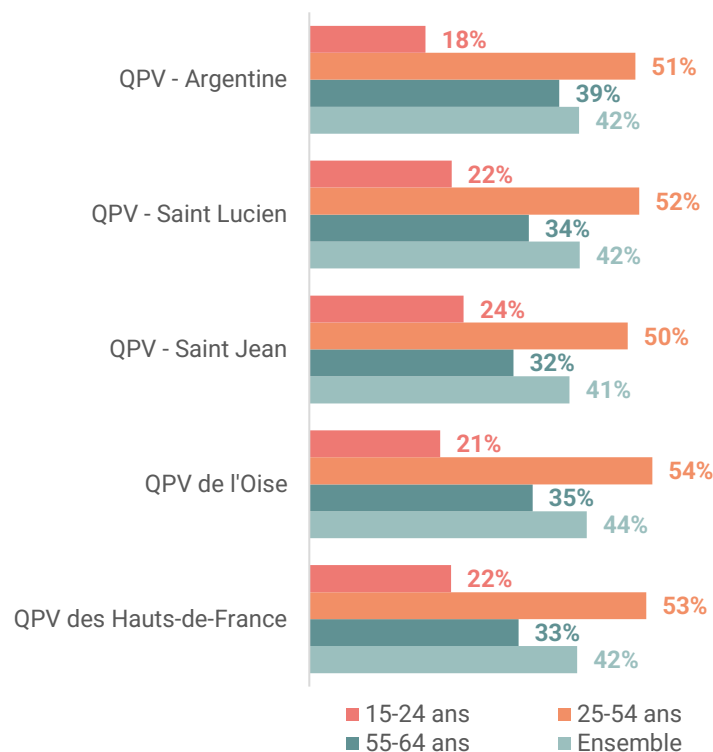
Points saillants

- Le taux de scolarisation des 15-24 ans au sein des QPV du territoire englobe **plus de la moitié des 15-24 ans**, excepté au sein du QPV Saint Lucien où ce taux est de **45%** en 2020.
- Si le taux d'emploi chez l'ensemble des 15-64 ans est **plus élevé** dans les zones QPV de l'Oise (**44%**), le taux d'emploi chez les 15-24 ans est **plus élevé** au sein du QPV – Saint Jean (**24%**).
- La part des emplois à durée limitée concerne plus d'**1/3 des emplois** au sein du QPV – Saint Lucien en 2020, contre **¼** au sein des QPV des Hauts-de-France.

Taux de scolarisation des 15-24 ans par QPV en 2020



Taux d'emploi par QPV en 2020



Part des emplois à durée limitée en 2020

28%

36%

27%

26%

26%

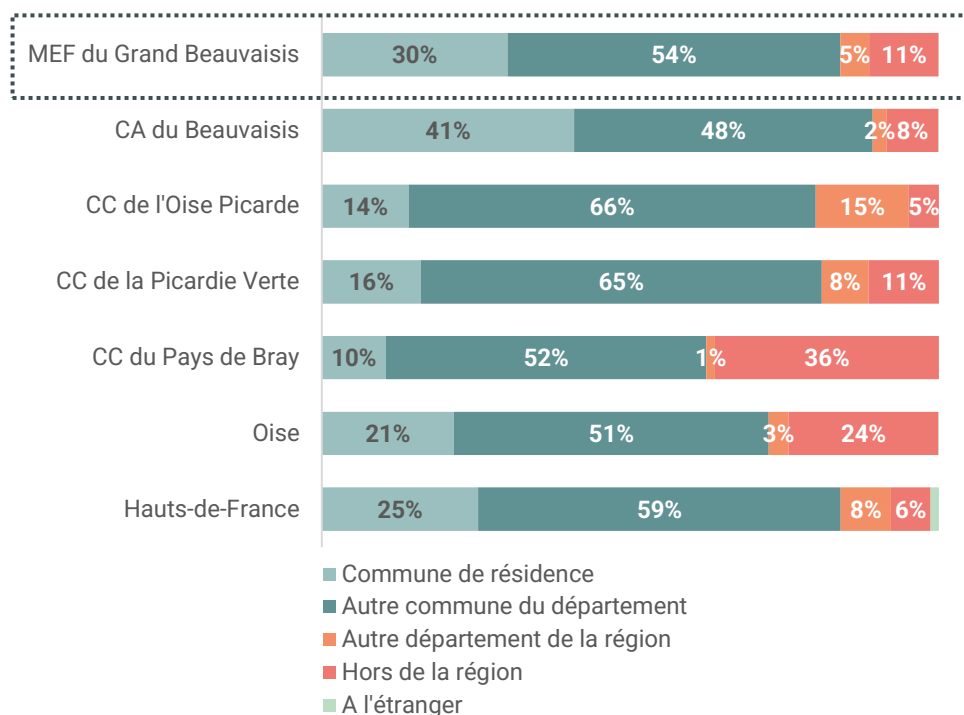
4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans

Des jeunes travaillant davantage dans leur commune de résidence qu'à l'échelle régionale

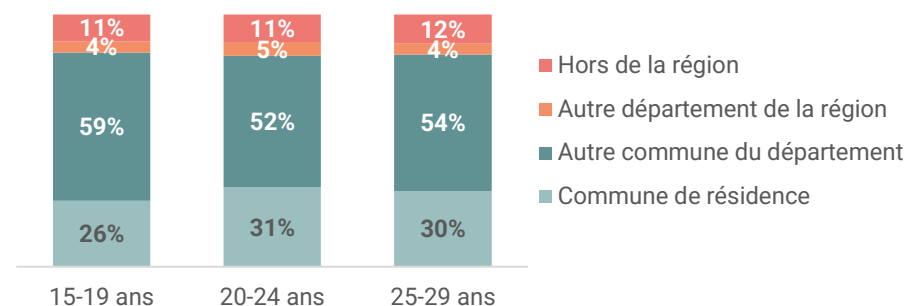
Points saillants

- **41% des jeunes actifs** du territoire de la CA du Beauvaisis travaillent dans leur commune de résidence en 2021, un taux plus important qu'à l'échelle régionale (**25%**).
- La part des jeunes sortant de leur région pour travailler est **plus élevée** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**11%**) que chez les jeunes actifs des Hauts-de-France (**6%**).
- La part de jeunes du territoire travaillant dans leur commune de résidence **semble augmenter avec l'âge**, concernant **26%** des 15-19 ans et **30%** des 25-29 ans.

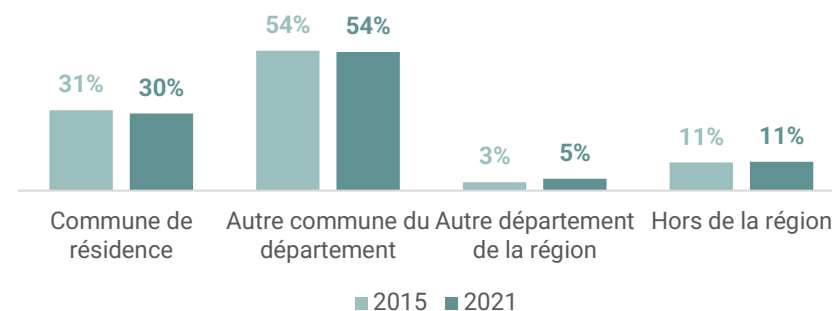
Indicateur du lieu de travail des 15-29 ans en 2021



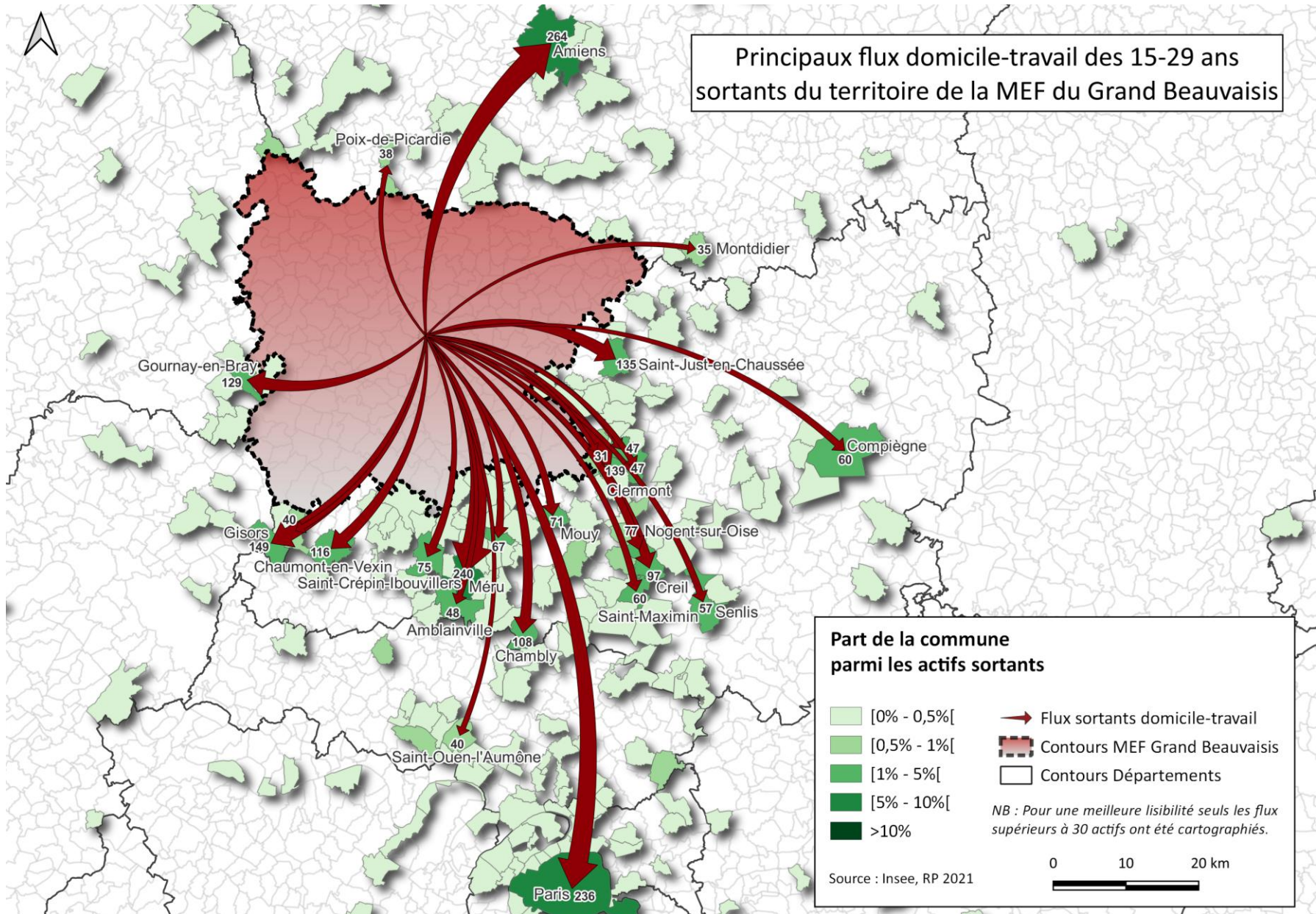
Lieu de travail par tranche d'âge en 2021 sur le territoire



Évolution du lieu de travail des 15-29 ans sur le territoire



4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans



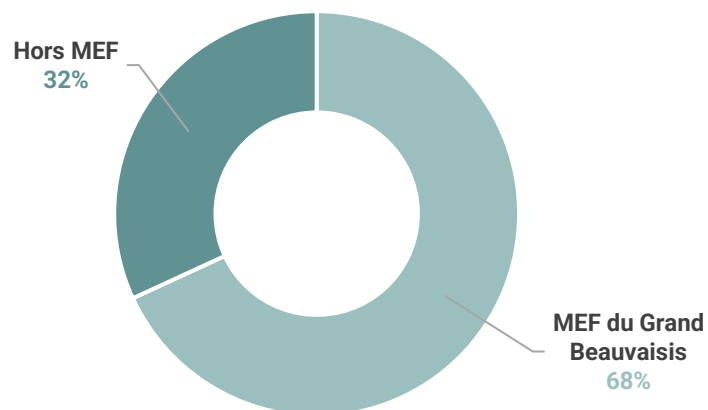
4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans

Une mobilité hors du territoire grandissant avec l'âge

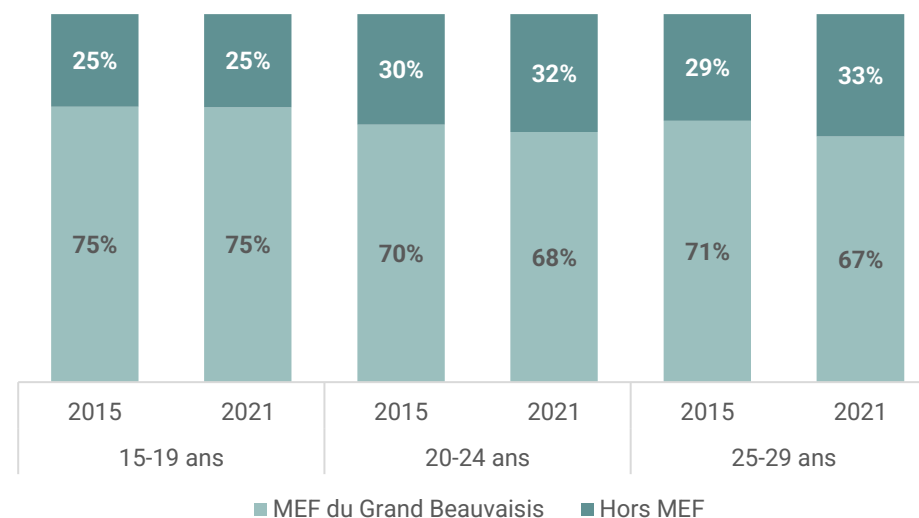
Points saillants

- En 2021, **2/3 des jeunes de 15-29 ans** du territoire travaillent au sein du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis.
- Cependant, la part de jeunes travaillant au sein du territoire tend à diminuer avec l'âge : si **¼ des jeunes de 15-19 ans** travaillent en dehors du territoire, ce taux **monte à 1/3 chez les jeunes de 25-29 ans**.

Mobilité domicile - travail des 15-29 ans sur le territoire en 2021



Évolution de la mobilité domicile - travail des jeunes par tranche d'âge sur le territoire



4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans

Une mobilité domicile-travail des jeunes en dehors du territoire centrée sur les villes d'Amiens, Méru et Paris

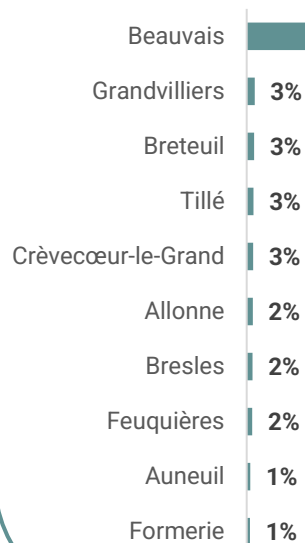
Points saillants

- Les jeunes vivant et travaillant sur le territoire sont **60% à aller à Beauvais** en 2021, un taux légèrement plus élevé qu'en 2015 (**58%**).
- Les jeunes allant travailler en dehors du territoire vont principalement à Amiens (**6%**), Méru et Paris (**5%**). La part des jeunes allant à Paris est **en baisse de -2%** depuis 2015, tandis que la part de jeunes allant à Amiens **augmente de +1%** sur la même période.

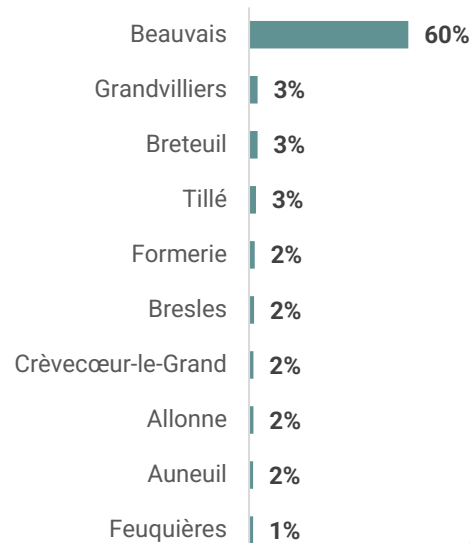
Lieu de travail des jeunes du territoire

Au sein du territoire de la MEF

2015

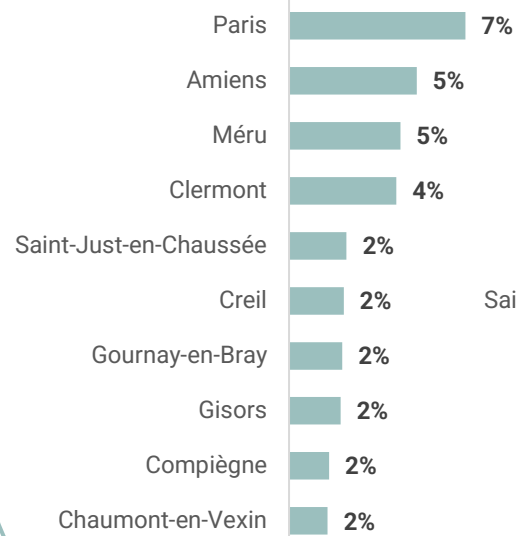


2021

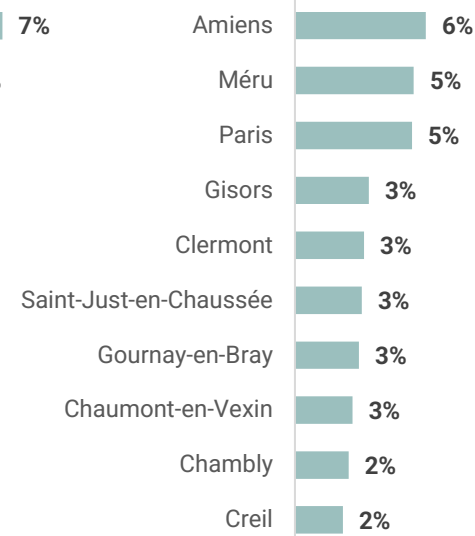


Hors du territoire de la MEF

2015



2021



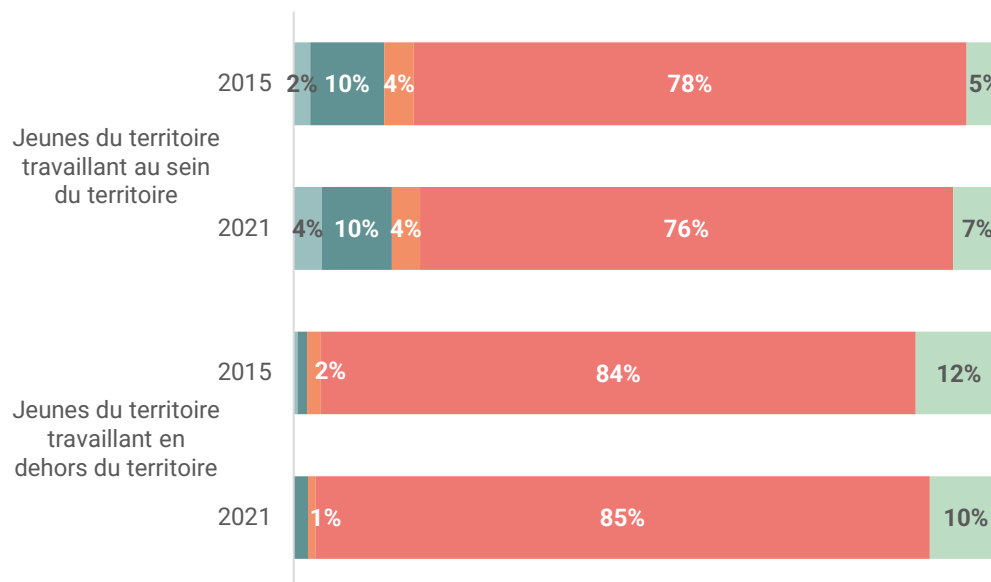
4.5 – Les mobilités domicile-travail des 15-29 ans

La voiture davantage utilisée par les jeunes sortant du territoire pour travailler

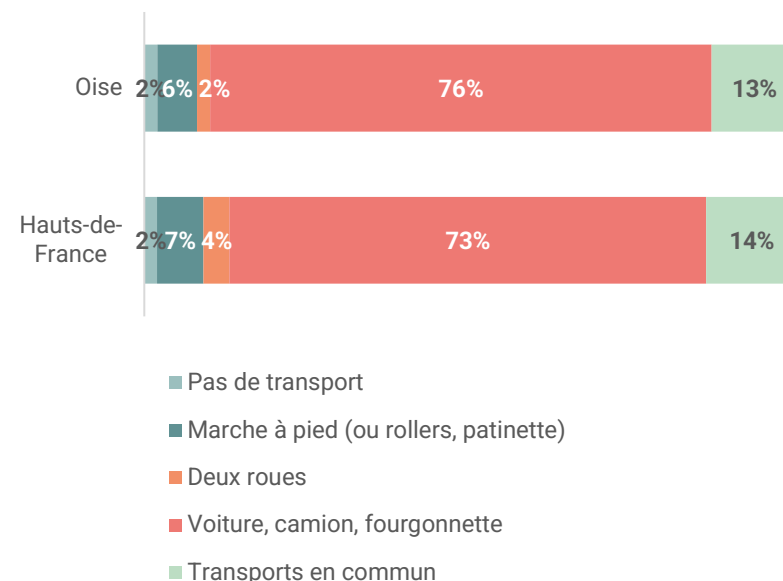
Points saillants

- Les jeunes du territoire sont plus enclins à aller au travail **à pied** quand ils travaillent sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**10%** d'entre eux en 2021, contre **1%** des jeunes travaillant en dehors du territoire).
- **La voiture** est le moyen de transport principal sur tous les territoires observés, et notamment chez les jeunes travaillant en dehors du territoire (**85% d'entre eux** contre **76%** des jeunes restant sur le territoire).
- **Les transports en commun** sont plus utilisés par les jeunes sortant du territoire (**10%** en 2021), mais ce taux reste plus bas qu'aux échelles départementale (**13%**) et régionale (**14%**).

Évolution du mode de transport des 15-29 ans sur le territoire



Territoires de comparaison

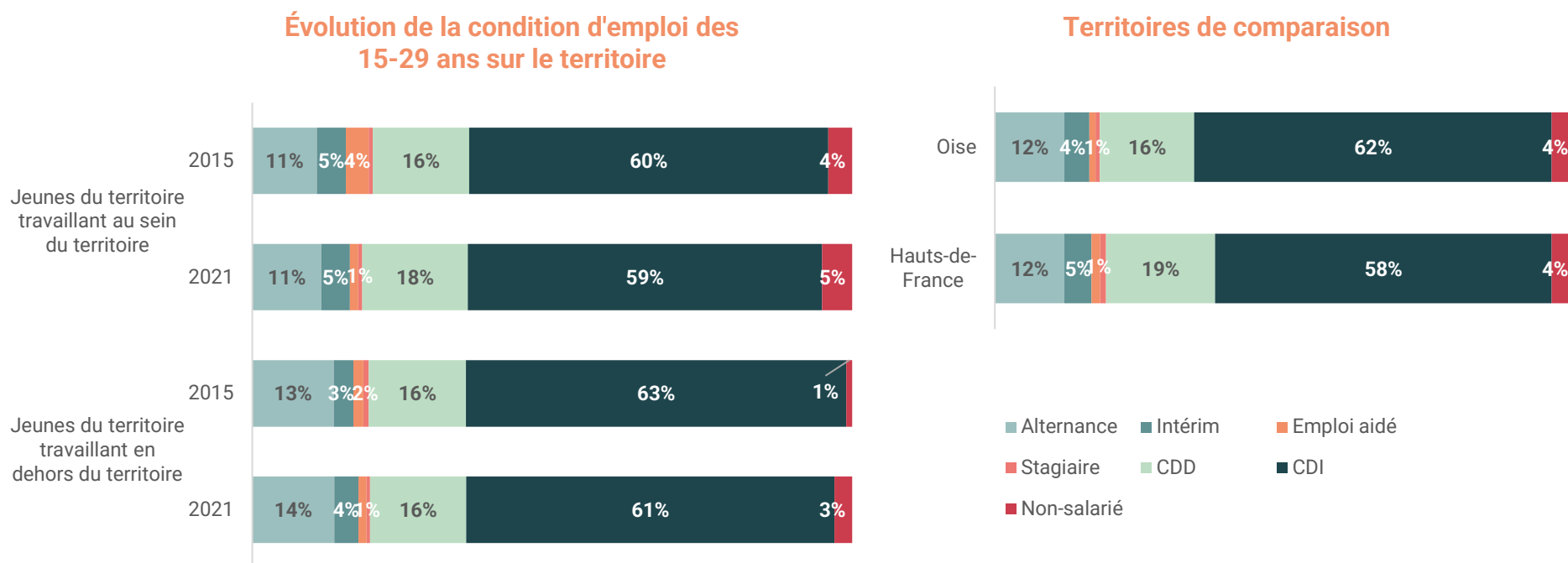


4.6 – L'emploi des jeunes selon leur lieu de travail

Une part d'alternants légèrement plus élevée chez les jeunes travaillant en dehors du territoire de la MEF

Points saillants

- La condition d'emploi des jeunes sortant du territoire ne semble pas très différente de celle des jeunes travaillant sur le territoire.
- La part des jeunes alternants est **légèrement plus élevée** chez les jeunes travaillant hors du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (**14% contre 11%** chez les jeunes restant sur le territoire en 2021).
- La part de CDI est également **légèrement plus élevée de +2%** chez les jeunes sortant du territoire, un taux également plus élevé par rapport à l'échelle régionale (**58%**).



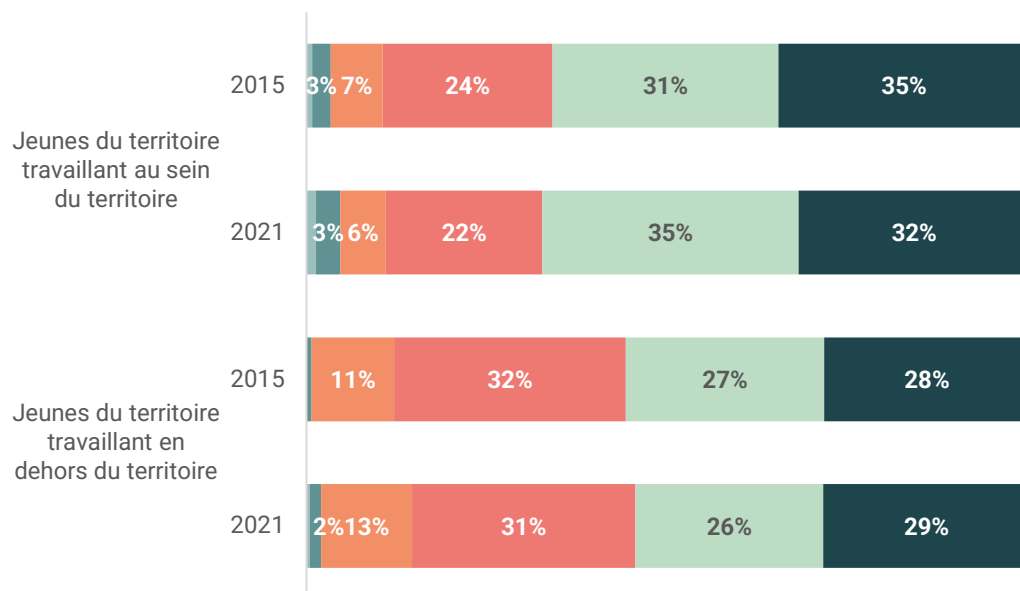
4.6 – L'emploi des jeunes selon leur lieu de travail

Des parts de cadres et professions intermédiaires plus importantes chez les jeunes sortant du territoire

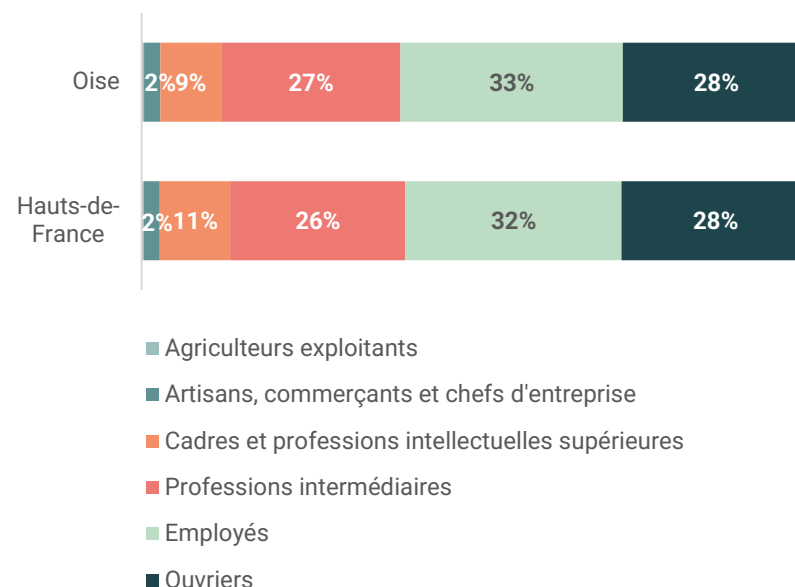
Points saillants

- En 2021, **plus d'1/3 des jeunes** vivant et travaillant sur le territoire sont **employés**, contre **¼ des jeunes** sortant du territoire pour travailler. De la même façon, **31% des jeunes** sortant du territoire exercent **une profession intermédiaire**, et ce taux **descend à 22%** chez les jeunes restant sur le territoire pour travailler. La part de **cadres** est également plus élevée chez les jeunes sortant du territoire (**13%** en 2021 contre **6%** chez les jeunes restant sur le territoire).

Évolution de la catégorie socio-professionnelle des 15-29 ans sur le territoire



Territoires de comparaison



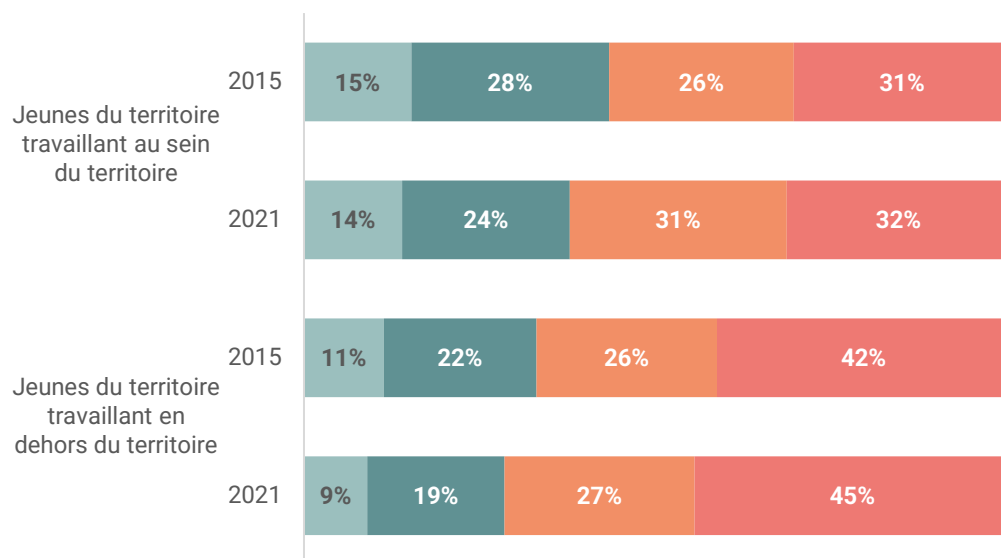
4.7 – Le niveau de diplôme des jeunes selon le lieu de travail

Un niveau de diplôme plus élevé chez les jeunes travaillant en dehors du territoire de la MEF

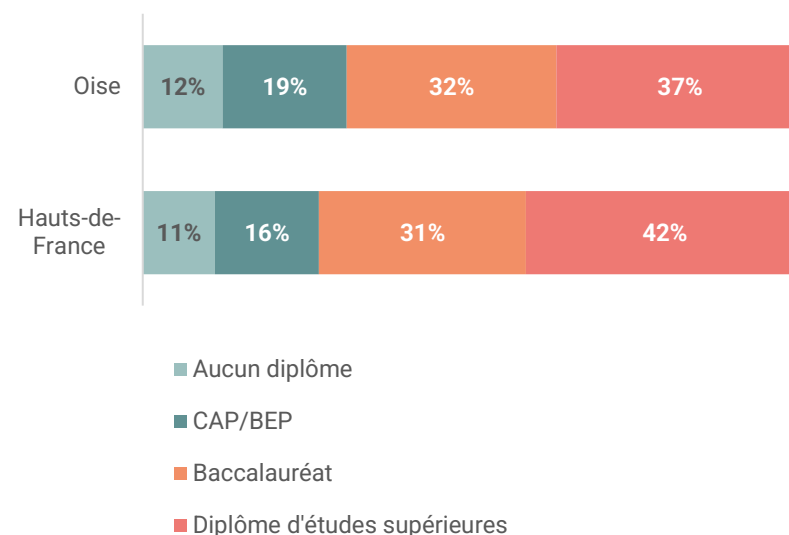
Points saillants

- **72% des jeunes** sortant du territoire pour travailler ont un diplôme égal ou supérieur au baccalauréat en 2021, contre **63% des jeunes** travaillant sur le territoire.
- La part des **jeunes sans diplôme** est plus élevée parmi ceux restant sur le territoire pour travailler (**14%**) comparé aux jeunes sortant du territoire (**9%**) ou encore les jeunes aux échelles départementale (**12%**) ou régionale (**11%**).

Évolution du niveau de diplôme des 15-29 ans sur le territoire



Territoires de comparaison



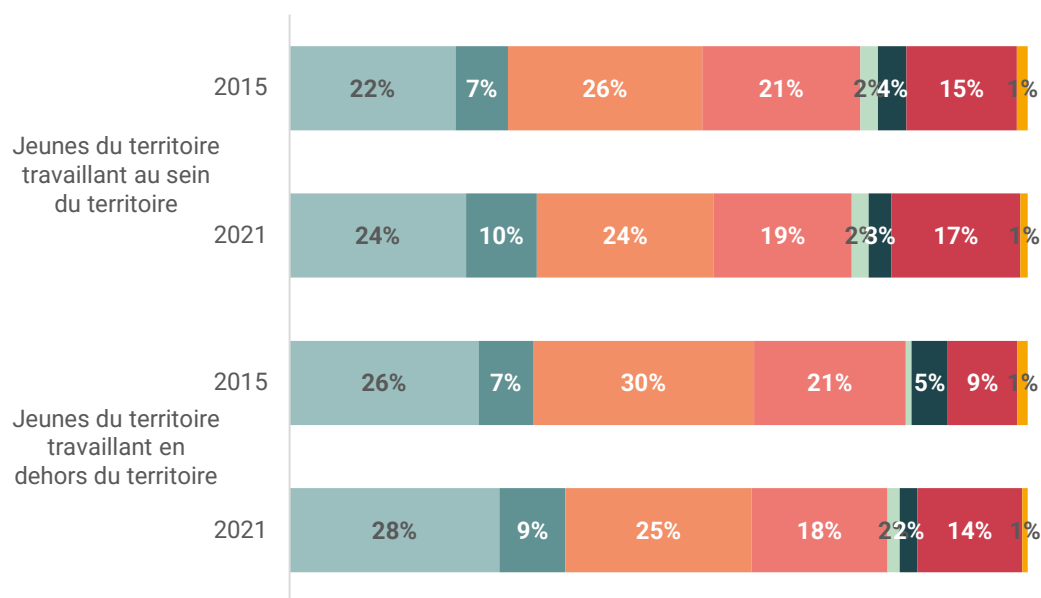
4.8 – Le logement des jeunes selon leur lieu de travail

Davantage de jeunes vivant seuls parmi ceux travaillant sur le territoire de la MEF

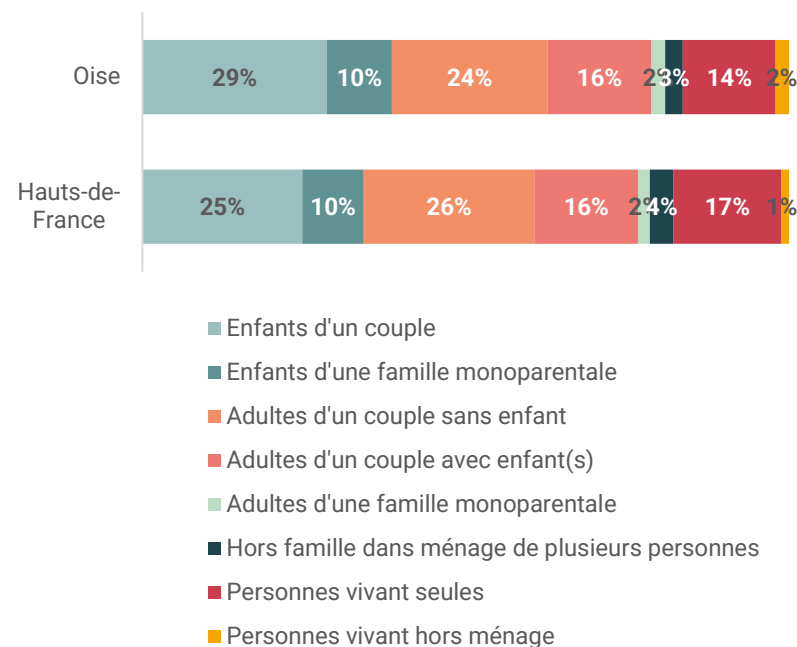
Points saillants

- La part des jeunes vivant chez leurs parents est **légèrement plus élevée** parmi ceux qui travaillent en dehors du territoire (**37%** contre **34%** des jeunes travaillant au sein du territoire).
- Les jeunes travaillant au sein du territoire sont légèrement plus enclins à vivre seuls (**17%**) par rapport aux jeunes travaillant en dehors de ce même territoire (**14%**).

Évolution du mode de cohabitation des 15-29 ans sur le territoire



Territoires de comparaison



- Enfants d'un couple
- Enfants d'une famille monoparentale
- Adultes d'un couple sans enfant
- Adultes d'un couple avec enfant(s)
- Adultes d'une famille monoparentale
- Hors famille dans ménage de plusieurs personnes
- Personnes vivant seules
- Personnes vivant hors ménage

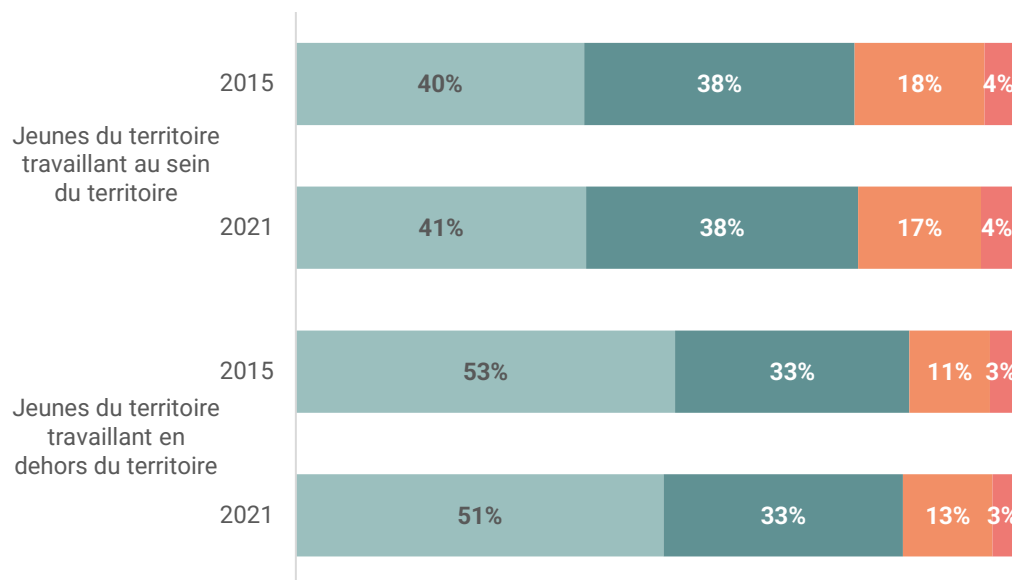
4.8 – Le logement des jeunes selon leur lieu de travail

Plus de la moitié des jeunes travaillant en dehors du territoire sont propriétaires

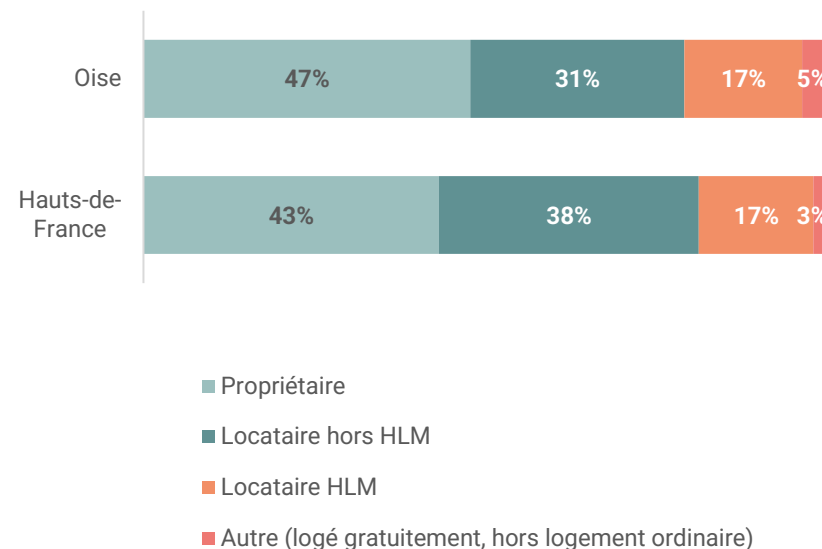
Points saillants

- En 2021, **plus de la moitié des jeunes** sortant du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis pour travailler sont **propriétaires**, tandis que ce taux descend à **41%** chez les jeunes restant sur le territoire pour travailler.
- La part des jeunes vivant en logement HLM est plus élevée chez ceux travaillant sur le territoire (**17% contre 14%** des jeunes travaillant en dehors du territoire).

Évolution du type de logement des 15-29 ans sur le territoire



Territoires de comparaison





5. Parcours de formation

5.1 – Les publics en formation

37% des formations initiales suivies en voie professionnelle sur le bassin emploi-formation de Beauvais

Points saillants

- Au sein du bassin emploi-formation de Beauvais, **près de 15 000 personnes** suivent une formation initiale en 2022, dont **plus d'1/3** suivent une voie professionnelle.
- Le taux d'emploi à 6 mois est **plus élevé** chez les personnes ayant suivi une formation en apprentissage qu'en voie professionnelle.

Effectif des personnes en formation initiale par bassin d'emploi-formation en 2022

	Formation initiale	dont voie professionnelle	% dont voie professionnelle
Bassin emploi-formation Beauvais	14 816	5 464	37%
Hauts-de-France	500 254	171 160	34%

Taux de poursuite d'études par niveau de formation en 2022 ...

... Des voies professionnelles

	Taux d'emploi à 6 mois
Niveau CAP/BEP	19%
Niveau Bac	34%
Niveau Bac+2 et plus	51%

... Des apprentis

	Taux d'emploi à 6 mois
Niveau CAP/BEP	55%
Niveau Bac	66%
Niveau Bac+2 et plus	64%

5.2 – L'offre de formation

L'offre de formation initiale concentrée sur la commune de Beauvais

Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis compte de nombreux lieux de formations initiales sur son territoire, principalement situés dans la ville de **Beauvais**.
- Le **lycée Polyvalent Paul Langevin** est le plus grand établissement du territoire avec **près de 1400 élèves** en 2022. Avec 810 élèves, le lycée Général et Technologique Saint-Esprit est, quant à lui, le plus grand **établissement privé** du territoire

L'offre de formation initiale au sein du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

Etablissement	Nature	Statut	Commune	Effectifs
Lycée Paul Langevin	Public	Lycée Polyvalent	Beauvais	1 381
Lycée Félix Faure	Public	Lycée Général et Technologique	Beauvais	1 248
Lycée Jeanne Hachette	Public	Lycée Général et Technologique	Beauvais	1 045
Lycée François Truffaut	Public	Lycée Général et Technologique	Beauvais	1 028
Lycée Saint-Esprit	Privé	Lycée Général et Technologique	Beauvais	810
Lycée Les Jacobins	Public	Lycée Professionnel	Beauvais	805
Lycée Jean-Baptiste Corot	Public	Lycée Professionnel	Beauvais	687
Lycée Saint-Vincent de Paul	Privé	Lycée Professionnel et Technologique	Beauvais	351
Lycée Jules Verne	Public	Lycée Professionnel	Grandvilliers	258
EREA Joséphine Backer	Public	Établissement régional d'enseignement adapté	Crèvecœur-le-Grand	90

5.2 – L’offre de formation

Près de 4 500 étudiants en formation de l’enseignement supérieur en 2023

Points saillants

- **4 471 étudiants** suivent une formation de l’enseignement supérieur à Beauvais en 2023, dont **454 suivent une formation CFA**. La moitié d’entre eux sont scolarisés au sein d’**Unilasalle**.
- **27% des étudiants** du territoire valident un **bac+1** en 2023.

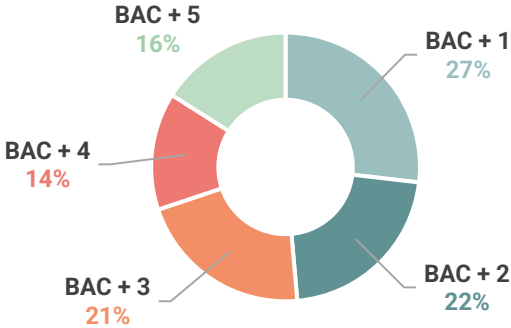
L’offre de formation de l’enseignement supérieur au sein du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

Établissement	Statut	Effectifs d’inscrits en 2023	% d’évolution des effectifs 2021-2023
APRADIS	Écoles préparant aux fonctions sociales	117	+5%
Centre hospitalier annexe	Écoles paramédicales hors université	370	+1%
LAHO (ex-CCI Formation)	Autres écoles de spécialités diverses	44	-
Proméo	Autres écoles de spécialités diverses	410	+13%
Unilasalle	Écoles d’ingénieurs	2 279	+2%
Antenne de l’UPJV	Université	1 251	-10%

Zoom sur les CFA (enseignement supérieur)

Établissement	Effectifs d’inscrits en 2023	% d’évolution des effectifs 2021-2023
Proméo CFAI Picardie	236	-5%
LAHO (ex-CCI Formation)	44	-
UFA Félix Faure	41	+3%
UFA Les Jacobins	22	+120%
UFA Paul Langevin	80	+45%
UFA St-Vincent De Paul	31	+210%

Degré d’études atteint par les étudiants de l’enseignement supérieur en 2023*



*Le degré d’études désigne le niveau atteint par l’étudiant pour l’année en cours, ce niveau étant mesuré en années d’études à partir du baccalauréat. Le degré d’études se rapporte à une inscription donnée dans un diplôme donné.

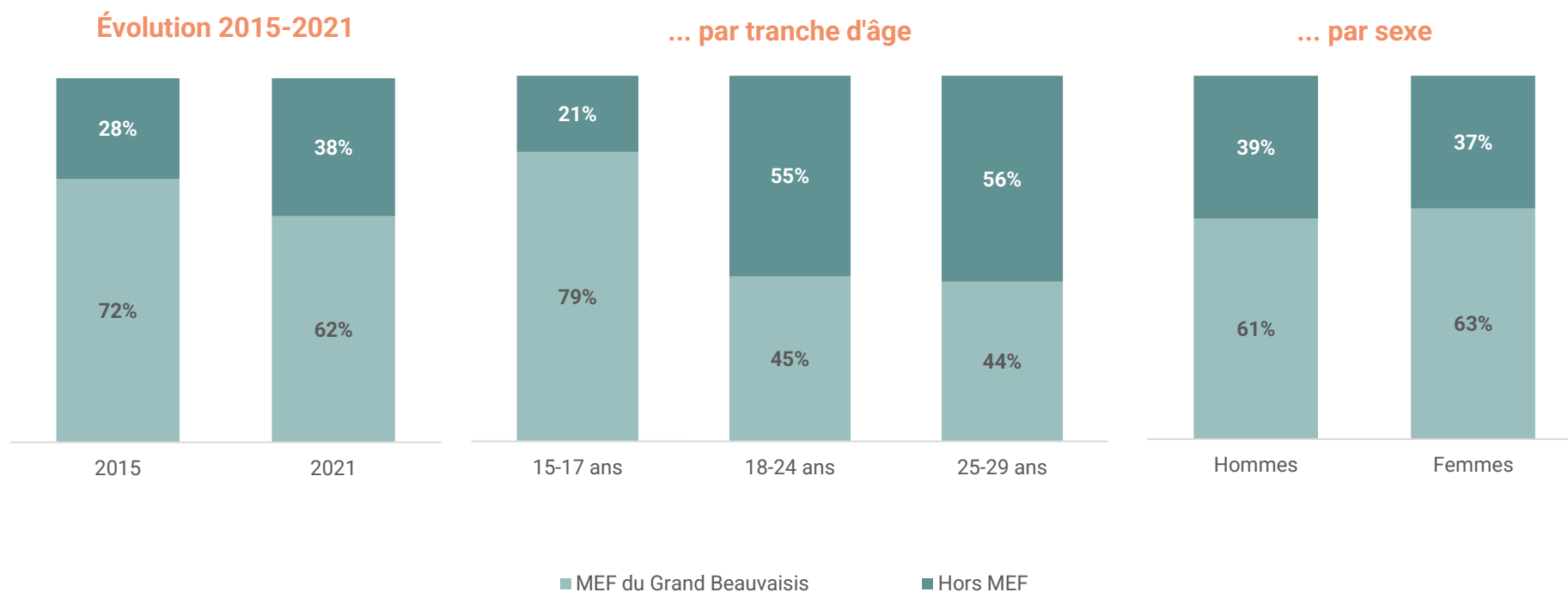
5.3 – Les mobilités scolaires

Seuls 21% des jeunes de 15-17 ans du territoire effectuent leurs études en dehors du périmètre de la MEF

Points saillants

- Si **près des 2/3 des jeunes** du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis restent sur le territoire pour leurs études, ce taux est **en baisse de -10%** depuis 2015.
- À partir de 18 ans, **plus de la moitié des jeunes** sortent du territoire pour leurs études (**55% des 18-24 ans et 56% des 25-29 ans**).

Mobilité scolaire des 15-29 ans du territoire ...



5.3 – Les mobilités scolaires

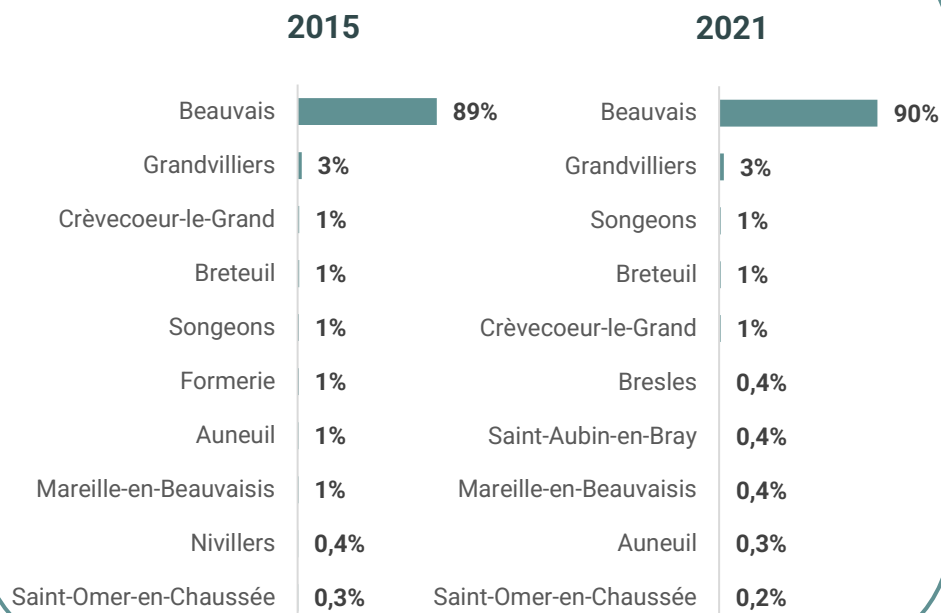
Une scolarité interne au territoire de la MEF principalement centrée sur Beauvais

Points saillants

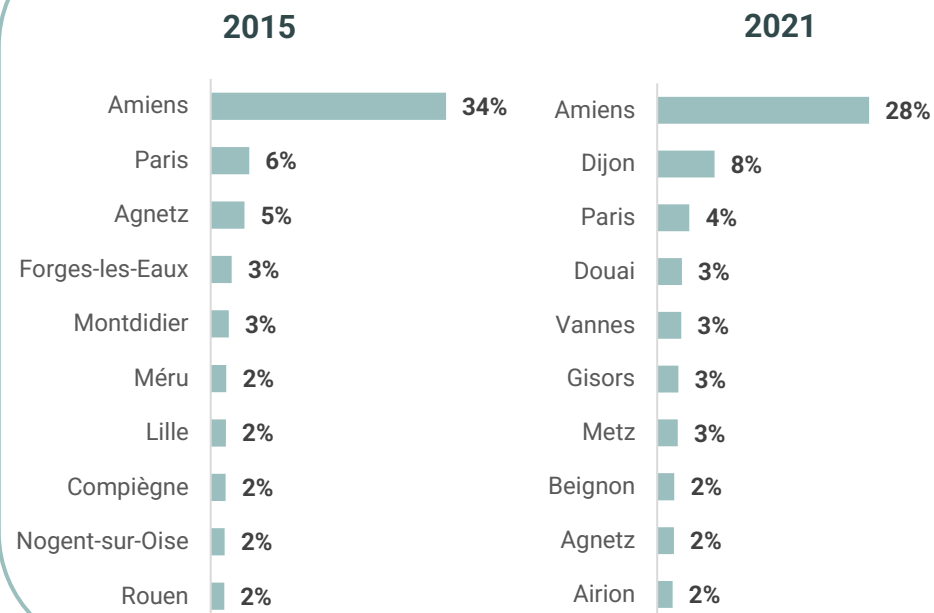
- **9 jeunes sur 10** qui suivent une scolarité sur le territoire vont à Beauvais en 2021, soit **une hausse de +1%** depuis 2015. Cela peut s'expliquer par la présence de 8 lycées sur 10 du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis à Beauvais.
- Les jeunes qui sortent du territoire pour leur scolarité vont principalement à **Amiens, Dijon ou Paris** en 2021.

Lieu de scolarité des jeunes de 15-29 ans du territoire

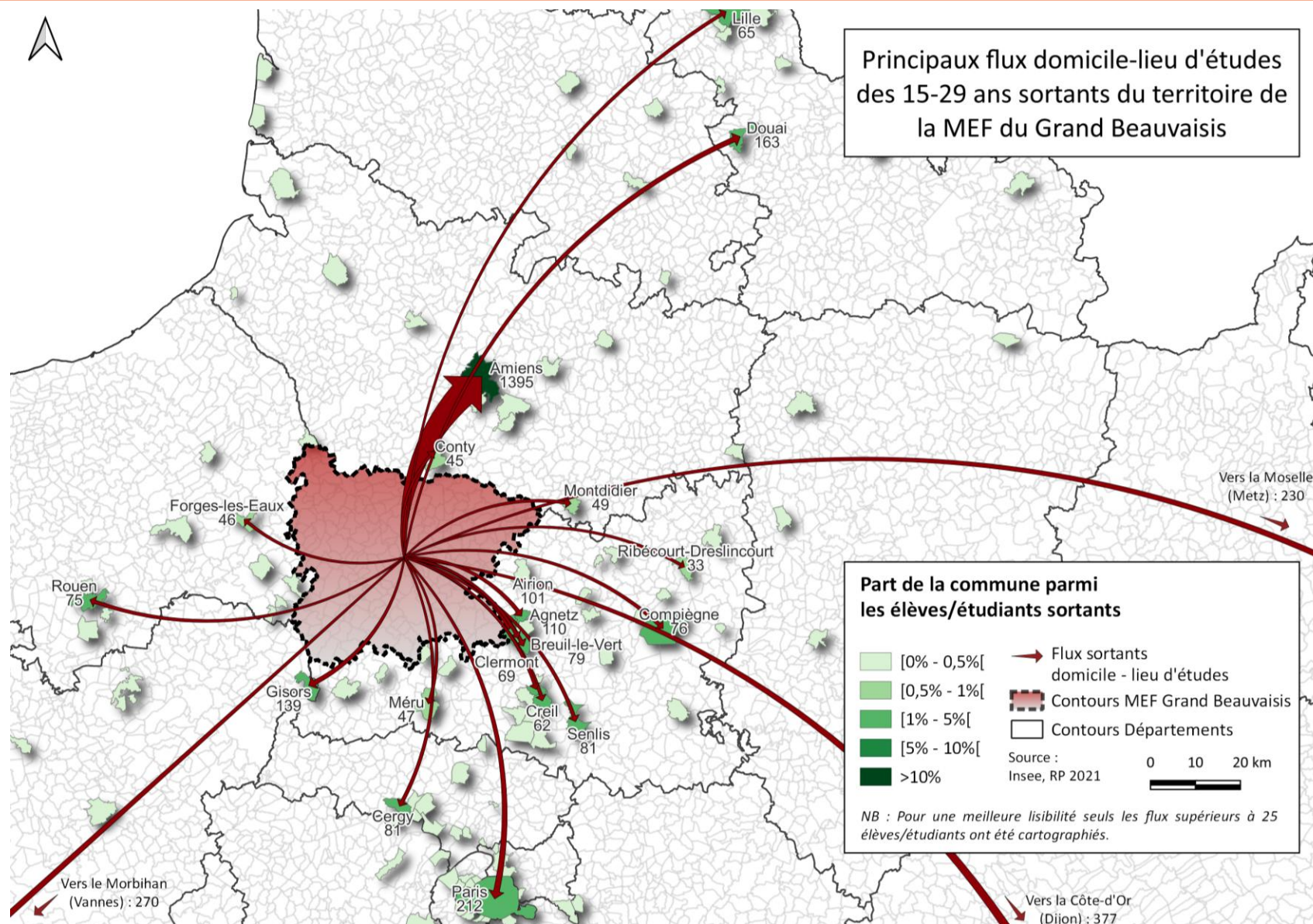
Au sein du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis



Hors du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis



5.3 – Les mobilités scolaires



NB : Le recensement permet de mesurer le nombre de personnes qui changent de commune pour étudier. La fréquence (quotidienne, hebdomadaire...) des déplacements n'est pas observée. Ces déplacements ne concernent que les élèves et étudiants inscrits dans un établissement d'enseignement pour l'année scolaire en cours, y compris s'ils sont en apprentissage. Les élèves et étudiants majeurs qui n'habitent pas chez leurs parents sont recensés là où ils résident pour leurs études et non dans la commune de leur résidence familiale.

5.4 – La formation des demandeurs d’emploi

Un taux d’accès à l’emploi plus élevé dans le secteur des transports

Points saillants

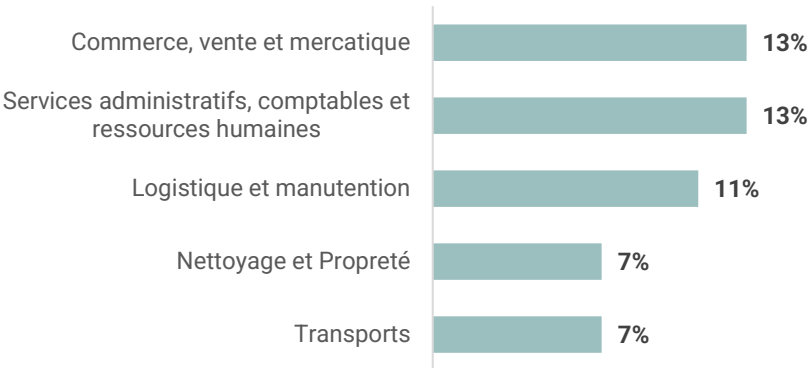
- Au sein du bassin emploi-formation de Beauvais, **plus de 4 700 demandeurs d’emplois** ont suivi une formation continue en 2024, dont **plus de la moitié** étaient des formations certifiantes ou professionnalisantes.
- Le domaine des transports regroupe **7% des entrées en formations** des demandeurs d’emploi en 2023, mais présente un taux d’accès à l’emploi de **71%** au sein du bassin emploi-formation de Beauvais.

Effectif des demandeurs d’emploi en formation continue en 2023

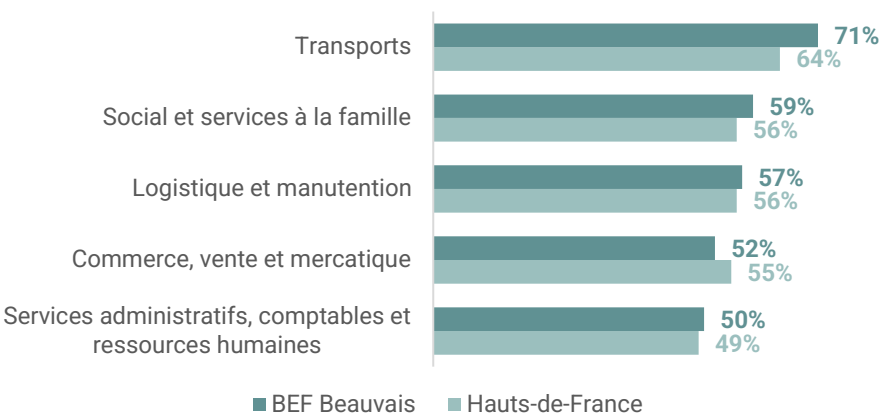
	Formation continue	% dont formation certifiante ou professionnalisante
Bassin emploi-formation Beauvais	4 731	54%
Hauts-de-France	136 031	54%

Domaines de formation des demandeurs d’emploi en 2023 ...

... Par nombre d’entrée en formation



... Par taux d’accès à l’emploi les plus élevés



■ BEF Beauvais ■ Hauts-de-France



6. Les publics jeunes suivis par la Mission locale

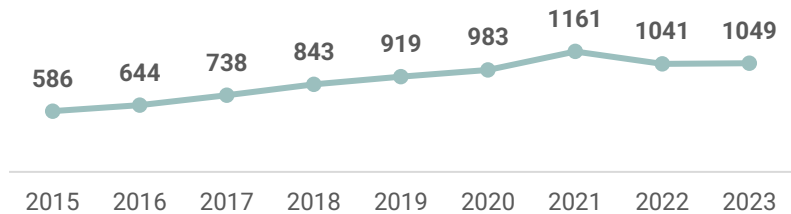
6.1 – Les jeunes en premier accueil

Plus de 1 000 jeunes accueillis en 2023

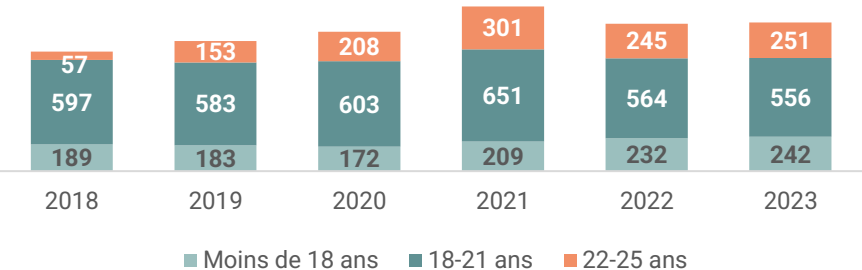
Points saillants

- En 2023, la mission locale de Beauvais a accueilli **plus de 1 000 nouveaux jeunes** en premier accueil, soit **presque le double** par rapport à 2015. Ces jeunes en premier accueil ont majoritairement entre 18 et 21 ans, mais la structure accueille de **plus en plus de jeunes de 22-25 ans**.
- **38% des jeunes accueillis** en 2023 n'ont pas de diplôme, contre **49% des jeunes** à l'échelle régionale des missions locales.
- **97% des jeunes accueillis** sont non insérés, un taux plus important qu'à l'échelle régionale et **en hausse de +3%** par rapport à 2018.

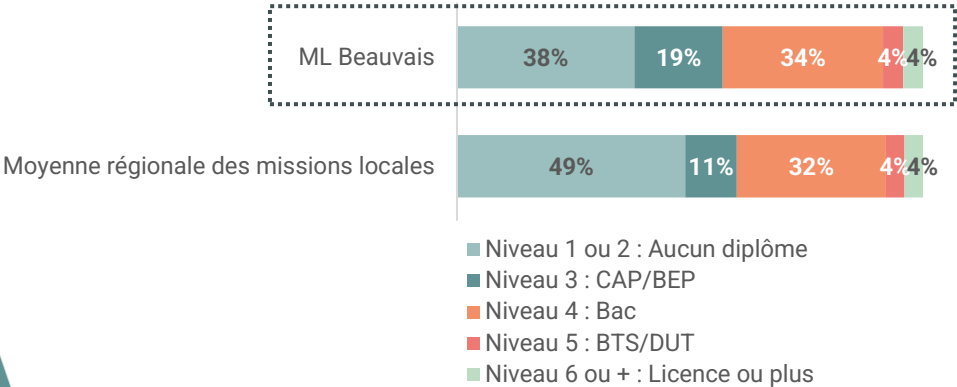
Évolution du nombre de jeunes en premier accueil sur le territoire



Évolution du nombre de jeunes accueillis par classe d'âge



Niveau de certification des jeunes en premier accueil en 2023



Part des jeunes NEET en premier accueil (ni en emploi ni en études)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ML Beauvais	94%	94%	98%	96%	98%	97%
Moyenne régionale des missions locales	89%	88%	88%	86%	85%	85%

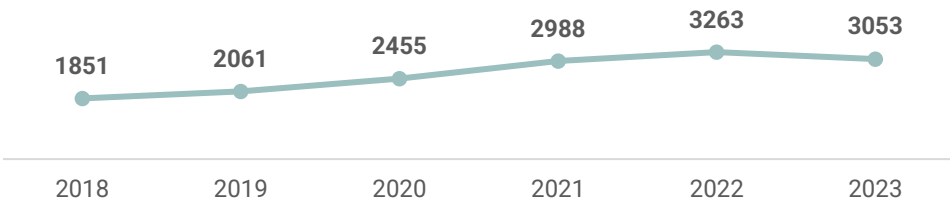
6.2 – Caractéristiques des jeunes accompagnés

Une meilleure captation des jeunes publics aux profils spécifiques par la mission locale

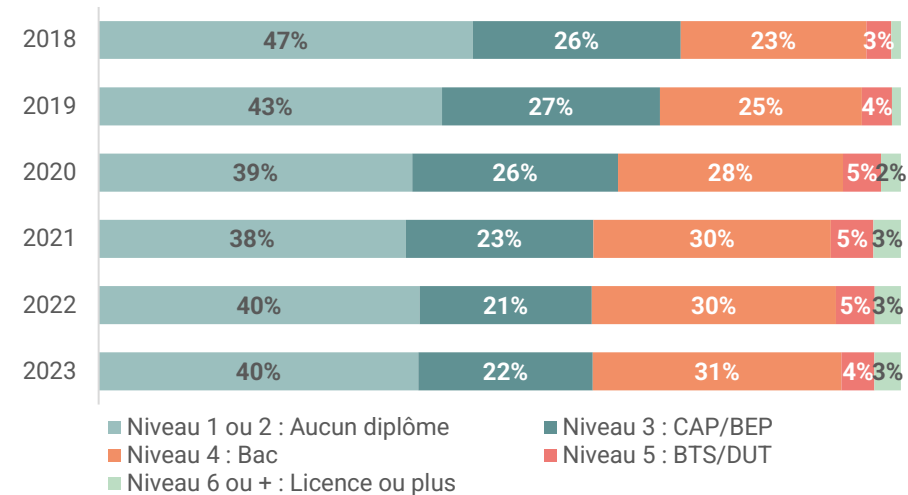
Points saillants

- Le nombre de jeunes accompagnés par la mission locale de Beauvais a **augmenté de +65%** depuis 2018, et atteint **3 053** en 2023. Le niveau de certification des jeunes accueillis a augmenté entre 2018 et 2023 : si **47% d’entre eux** n’avaient aucun diplôme en 2018, ce taux **descend à 40%** en 2023, et la part de jeunes ayant un niveau 5 **passé de 23% à 31%** sur la même période.
- Le nombre de jeunes ressortissants étrangers pris en charge par la mission locale de Beauvais a **presque doublé** entre 2018 et 2023, atteignant **283** en 2023.

Évolution du nombre de jeunes accompagnés sur le territoire



Niveau de certification des jeunes accompagnés sur le territoire



Effectif des profils spécifiques des jeunes accompagnés par année

Années	Bénéficiaires du RSA	Jeunes en situation de handicap	Jeunes ressortissants étrangers
2018	193	83	143
2019	194	95	171
2020	208	106	188
2021	245	113	253
2022	261	132	272
2023	231	124	283

6.2 – Caractéristiques des jeunes accompagnés

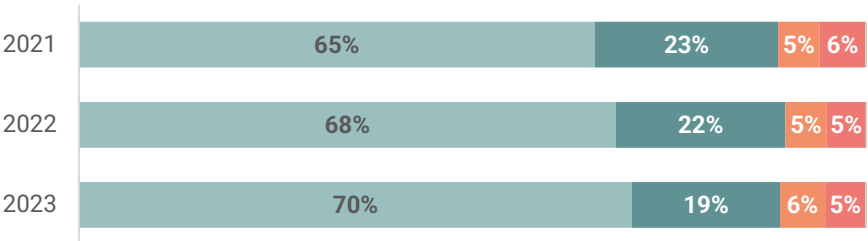
Une décohabitation de plus en plus tardive chez les jeunes accompagnés

Points saillants

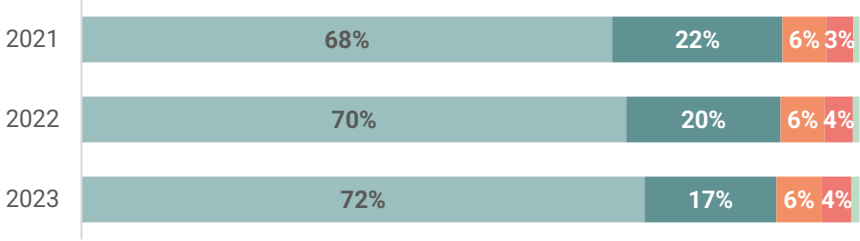
- **7 jeunes accompagnés par la mission locale de Beauvais sur 10** vivent chez leurs parents en 2023, et ce taux est **en hausse de +5%** depuis 2021. La part des jeunes accompagnés vivant en logement autonome est légèrement plus élevée au sein de la mission locale de Beauvais par rapport à la moyenne régionale (respectivement **19% et 17%**).
- **10% des jeunes accompagnés** vivent en couple, et **8%** ont un enfant ou plus.

Logement des jeunes accompagnés...

... au sein de la ML Beauvais



... Moyenne régionale des missions locales



■ Hébergés en famille ■ En logement autonome ■ En logement temporaire ■ Autre type de logement ■ Sans hébergement

Situation familiale des jeunes accompagnés

		Vit seul	Vit en couple
ML Beauvais	2021	89%	11%
	2022	89%	11%
	2023	90%	10%
Moyenne régionale des missions locales	2021	91%	9%
	2022	92%	8%
	2023	93%	7%

Nombre d'enfant(s) à charge des jeunes accompagnés

		Sans enfant	1 enfant	2 enfants	3 enfants ou plus
ML Beauvais	2021	91%	6%	2%	0%
	2022	91%	6%	2%	0%
	2023	92%	6%	2%	0%
Moyenne régionale des missions locales	2021	91%	6%	2%	1%
	2022	92%	6%	2%	0%
	2023	93%	5%	1%	0%

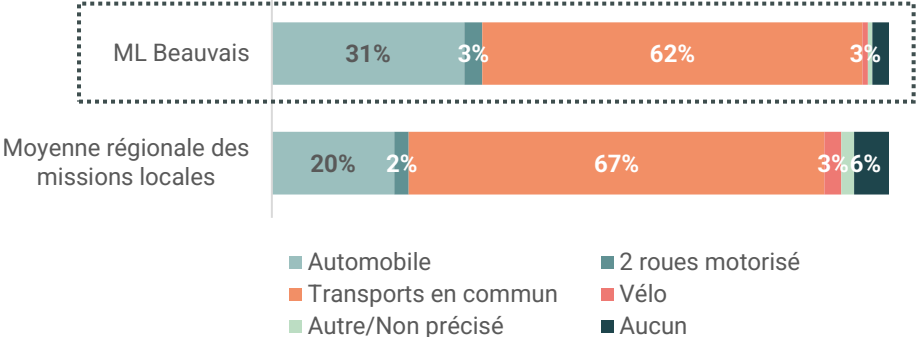
6.2 – Caractéristiques des jeunes accompagnés

Une plus grande dépendance des jeunes de la mission locale de Beauvais à la voiture

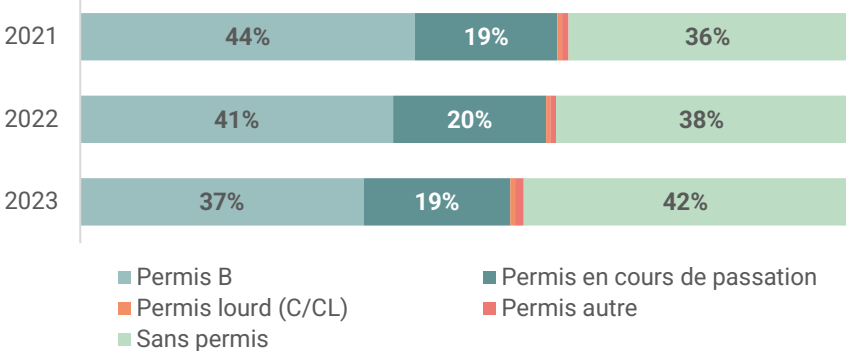
Points saillants

- **Près d'1/3 des jeunes accompagnés** se déplacent en voiture en 2023, contre **1/5 des jeunes** à l'échelle de la moyenne régionale. Néanmoins la part des jeunes accompagnés ayant le permis de conduire **est en baisse**, passant de **44%** en 2021 à **37%** en 2023.
- **8% des jeunes accompagnés** par la mission locale de Beauvais ont un rayon de mobilité allant au-delà du département, contre **11%** à l'échelle de la moyenne régionale des missions locales.

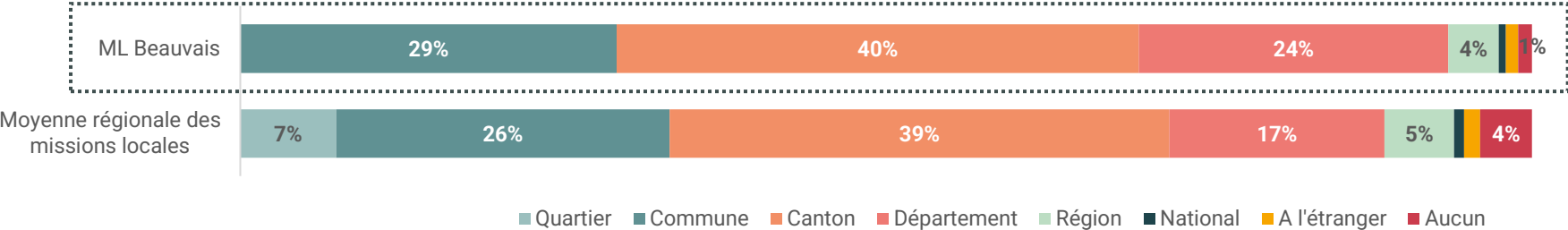
Mode de transport principal des jeunes accompagnés en 2023



Détention du permis de conduire parmi les jeunes accompagnés par la mission locale



Rayon de mobilité des jeunes accompagnés en 2023



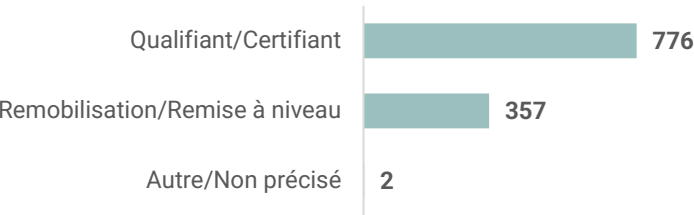
6.3 – Les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Plus de 1 100 entrées en formation enregistrées entre 2021 et 2023 chez les jeunes accompagnés

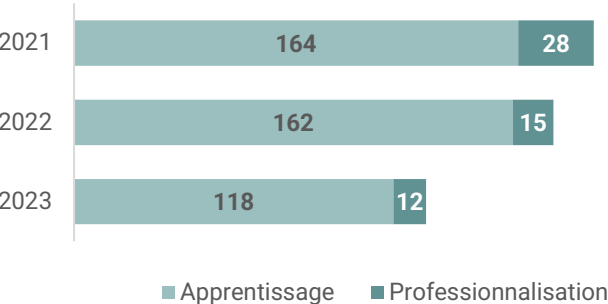
Points saillants

- Entre 2021 et 2023, **1 135 entrées en formation** ont été enregistrées chez les jeunes accompagnés par la mission locale de Beauvais, dont la majorité sont qualifiantes ou certifiantes.
- **130 entrées en alternance** sont comptabilisées au sein de la mission locale en 2023, dont la majorité sont des contrats d'apprentissage. Ce chiffre est **en baisse de -32%** depuis 2021.

Nombre d'entrées cumulées en formation au sein de la mission locale entre 2021 et 2023



Nombre d'entrées en situation d'alternance au sein de la mission locale



Types de formations suivies par les jeunes accompagnés

		Remobilisation/ remise à niveau	Qualifiant/ Certifiant	Création d'entreprise	Autre/Non précisé
ML Beauvais	2021	16%	84%	0%	0%
	2022	40%	59%	1%	0%
	2023	36%	62%	1%	0%
Moyenne régionale des missions locales	2021	29%	55%	0%	16%
	2022	28%	58%	1%	14%
	2023	27%	59%	1%	14%

6.3 – Les entrées en formation et l'accès à l'emploi

Le secteur des transports et logistique attractif pour les jeunes de la mission locale

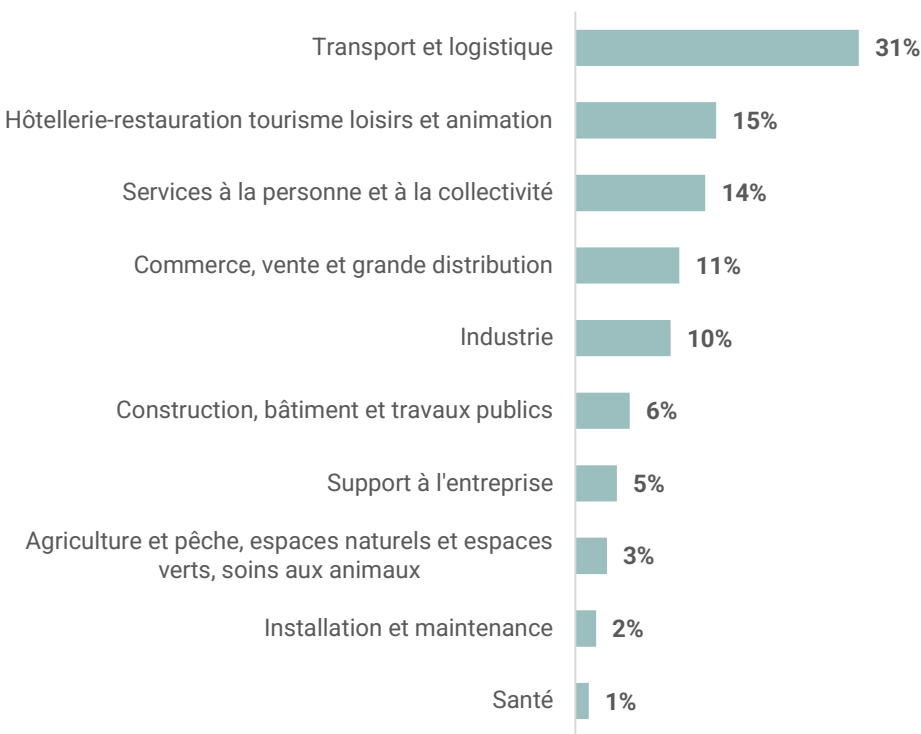
Points saillants

- **10% des contrats signés** par les jeunes accompagnés par la mission locale de Beauvais en 2023 sont des CDI, contre **8%** à l'échelle de la moyenne régionale des missions locales. **2/3 des contrats signés** sont des CDD de moins de 6 mois, et ce taux est **en hausse de +2%** depuis 2021.
- **1/3 des contrats signés** par les jeunes en 2023 portent sur des emplois dans le secteur des transports et de la logistique.

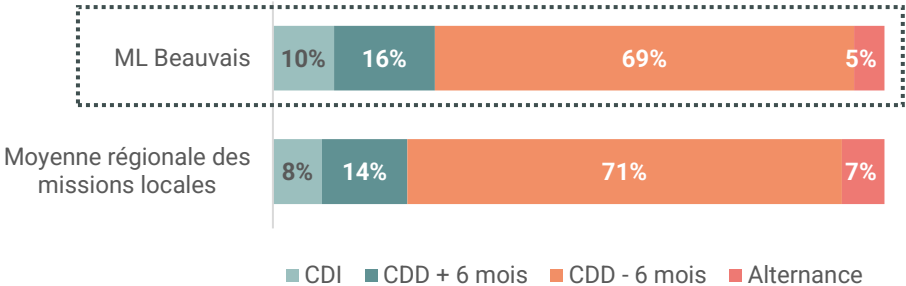
Types de contrats signés par les jeunes accompagnés au sein de la ML du Grand Beauvaisis

	CDI	CDD + 6 mois	CDD - 6 mois	Alternance
2021	11%	18%	67%	5%
2022	10%	16%	69%	5%
2023	10%	16%	69%	5%

Répartition des contrats signés par les jeunes accompagnés par la mission locale par code ROME en 2023



Types de contrats signés par les jeunes accompagnés en 2023



The slide features a dark teal horizontal band across the middle. Two parallel orange diagonal stripes run from the top right to the bottom left, passing behind the teal band.

7. Zoom sur les filières de développement prioritaires du Grand Beauvaisis

7.1 – Zoom sur le machinisme agricole : Les entreprises

Beauvais, pôle européen de matériel agricole

Points saillants

- Le machinisme agricole constitue un domaine de spécialisation historique du Grand Beauvaisis : en effet, ce secteur constitue un pilier de l'emploi local, soutenant non seulement les agriculteurs mais aussi une multitude d'activités connexes, comme l'agroalimentaire et la logistique.
- Le territoire comprend plusieurs grosses entreprises employeuses privées dans les domaines de la **fabrication de machines agricoles** (AGCO, GIMA), de **logiciels informatiques agricoles** (ISAGRI), ou encore de **commerce de gros de matériel agricole** (Gueudet Agri et Maschio Gaspardo France).
- AGCO constitue l'un des principaux fabricants européens de matériel agricole, exportant ses produits à travers le monde.
- La présence des industriels, d'ISAGRI, de start-up, ainsi que les capacités de recherche et de formations supérieures d'UniLaSalle, créent les conditions de développement d'un écosystème favorable à l'innovation et au développement économique dans les filières des technologies agricoles et de la bioéconomie. Le cluster « Rev'agro » fédère les acteurs publics et privés autour de ces projets.

Principaux employeurs du territoire dans le machinisme agricole

Nom de la structure	Effectifs (tranche)	Commune	Activité principale
AGCO SAS	1 000 à 1 999 salariés	Beauvais	Fabrication de machines agricoles et forestières
GIMA	500 à 999 salariés	Beauvais	Fabrication d'autres équipements automobiles
Isagri	500 à 999 salariés	Tillé	Edition de logiciels applicatifs
Gueudet Agri Oise et Marne	50 à 99 salariés	Beauvais	Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole
Maschio Gaspardo France	20 à 49 salariés	Beauvais	Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole

7.1 – Zoom sur le machinisme agricole : Les emplois

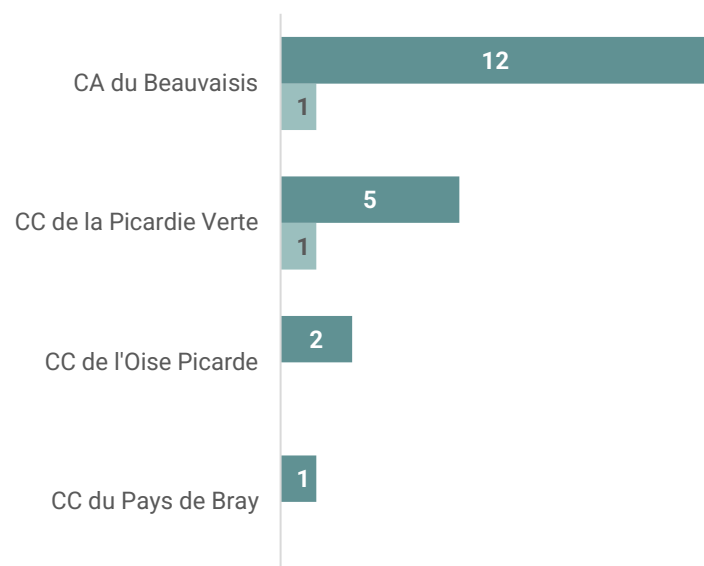
Une hausse de +11% des salariés privés dans le secteur du machinisme agricole sur le territoire entre 2019 et 2023

Points saillants

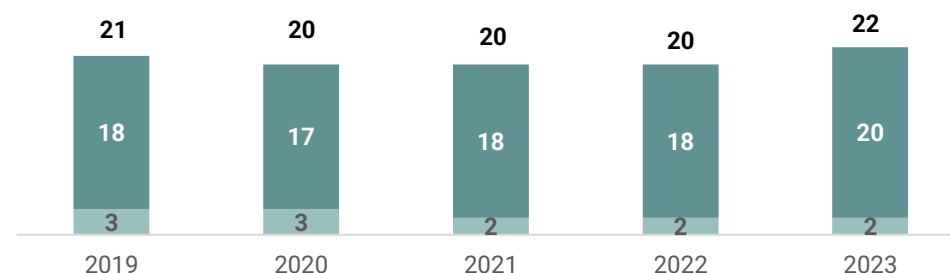
- En 2023, **22 établissements privés employeurs** relèvent du **machinisme agricole** sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis. 20 d'entre eux sont dans le commerce de gros (interentreprises) de matériel agricole, et ce chiffre est en hausse depuis 2020.
- Le nombre de salariés dans ce secteur **s'élève à 1 774 en 2023**, avec **une hausse de +11%** depuis 2019.

NB : ces données ne comprennent pas les données pour Isagri, dont le code NAF ne renvoie pas aux activités du machinisme agricole

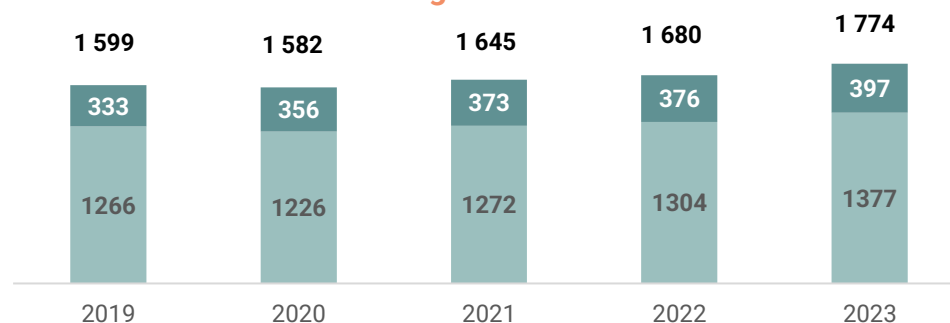
Répartition des établissements privés employeurs du territoire en 2023



Évolution du nombre d'établissements privés employeurs privés dans le secteur du machinisme agricole sur le territoire



Évolution de l'effectif salarié privé dans le secteur du machinisme agricole sur le territoire



■ 4661Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole

■ 2830Z Fabrication de machines agricoles et forestières

Source : ACOSS 2019 - 2023

7.1 – Zoom sur le machinisme agricole : L'offre de formation

Des formations jusqu'au diplôme d'ingénieur permettent d'accéder aux emplois dans la filière

Points saillants

- Le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis accueille établissements formant dans les métiers de l'agriculture, de l'industrie du numérique, susceptibles de pourvoir aux emplois proposés par l'écosystème beauvaisien du machinisme agricole, de l'agrobusiness et de la bioéconomie. Ces établissements, principalement situés à Beauvais ou Airion, dispensent des diplômes de différents niveaux, du niveau 4 (Baccalauréats et équivalent) au niveau 7 (Bac+5), dont une large part est ouverte à l'alternance

Nom de la structure	Commune	Formation
Institut Polytechnique UniLaSalle	Beauvais	Ingénieur – spécialité géosciences et environnement Ingénieur – spécialité agro-sciences et agro-industries Bachelor en sciences et ingénierie – AgroBusiness pour un développement durable Bachelor en sciences et ingénierie – Agriculture, numérique et technologies embarquées
Établissement public d'enseignement agricole Oise / CFPPA	Beauvais / Airion	BP – Agroéquipements, conduite et maintenance des matériels
	Airion	BPA – Travaux de conduite et entretien des engins agricoles BTSA – Génie des équipements agricoles
Lycée Paul Langevin	Beauvais	BTS Maintenance des systèmes BTS CRSA Conception réalisation de systèmes automatiques
UPJV	Beauvais	Licence Chimie parcours Biologie
Proméo	Beauvais	Bac Pro Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés BAC Pro Technicien en Chaudronnerie Industrielle BAC Pro Maintenance des Systèmes de Production Connectés BAC Pro Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques BTS Assistant(e) technique d'Ingénieur BTS Conception de Produits Industriels BTS Électrotechnique BTS Maintenance des Systèmes de production BTS Services Informatiques aux Organisations
Proméo / IUT Amiens (UPJV)	Beauvais	Licence Pro Gestion de Production Industrielle Licence Pro Réseaux et Génie Informatique BUT Génie Mécanique et Productique (3 ^{ème} année)
Proméo / CNAM	Beauvais	Ingénieur Génie Électrique Ingénieur Mécanique option Production

7.2 – Zoom sur les fonctions métropolitaines - les établissements

Points saillants

- En 2023, sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis, il est **recensé 840 établissements relevant des fonctions métropolitaines** (cf. *Annexe*), +5% par rapport à 2006.
- La **fonction « gestion » pèse pour 37% des établissements** des fonctions métropolitaines, la fonction « culture et loisir » connaît en revanche une forte baisse du volume d'établissements.
- La **CA du Beauvaisis regroupe 78% des établissements** des fonctions métropolitaines du territoire.

Nombre d'établissements relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines

Territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

Fonctions	Nombre d'établissements en 2023	Nombre d'établissements en 2015	Nombre d'établissements en 2006
Commerce inter-entreprises	 206	187	192
Conception, Recherche	 2	1	1
Culture, Loisirs	 157	176	170
Gestion	 309	319	272
Prestations Intellectuelles	 165	158	161
Total	839	841 (+0% par rapport à 2023)	796 (+5% par rapport à 2023)

Répartition des établissements par EPCI



7.2 – Zoom sur les fonctions métropolitaines - les établissements

Principaux employeurs du territoire sur les fonctions métropolitaines

Nom de la structure	Effectifs (tranche)	Commune	Fonction
Isagri	500 à 999 salariés	Beauvais	Prestations Intellectuelles
Dispeo	200 à 249 salariés	Beauvais	Commerce inter-entreprises
RS components sas	200 à 249 salariés	Beauvais	Commerce inter-entreprises
Societe anonyme coopérative Giphar	100 à 199 salariés	Grandvilliers	Commerce inter-entreprises
La brosse et Dupont	100 à 199 salariés	Hermes	Commerce inter-entreprises
Dépot bingo	100 à 199 salariés	Oursel-Maison	Commerce inter-entreprises
Caisse régionale de Crédit Agricole Mutuel Brie Picardie	100 à 199 salariés	Tillé	Gestion
CCMO mutuelle	100 à 199 salariés	Beauvais	Gestion
Sabel	100 à 199 salariés	Auneuil	Prestations Intellectuelles
Accompagnement stratégie Oise	50 à 99 salariés	Beauvais	Gestion
AGC Picardie Nord de Seine	50 à 99 salariés	Beauvais	Gestion
Unisigma	20 à 49 salariés	Froissy	Conception, Recherche

7.2 – Zoom sur les fonctions métropolitaines - les emplois

Points saillants

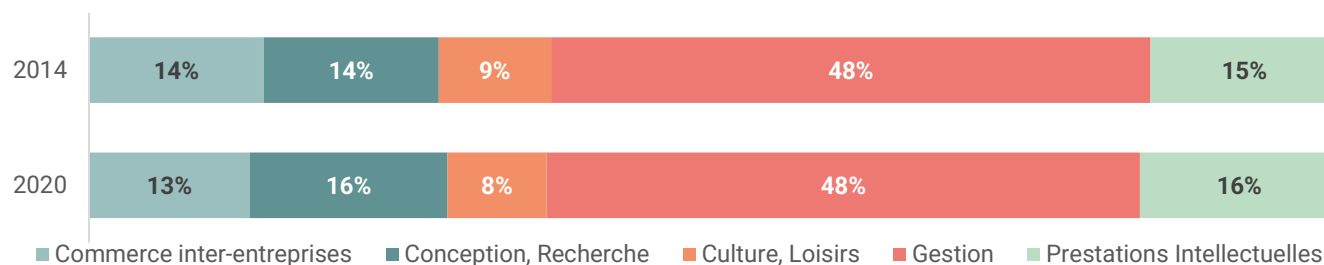
- En 2020, les EPCI du territoire de la MEF du Grand Beauvaisis regroupent **plus de 4 000 emplois de cadres** relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines. C'est 22% des emplois de cadres (fonctions métropolitaines) de l'Oise.
- Ces **emplois de cadres représentent 6%** environ des emplois au total sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis.
- **Près des ¾ d'entre eux travaillent** sur le territoire de la CA du Beauvaisis. Leur nombre connaît **une légère baisse** au sein de tous les EPCI excepté la CC de la Picardie Verte entre 2014 et 2020.
- **48% des emplois de cadres** du territoire concernent la fonction « gestion », contre **39%** à l'échelle régionale.

Nombre d'emplois de cadres relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines*

Territoire de la MEF du Grand Beauvaisis

Fonctions métropolitaines	Commerce inter-entreprises	Conception, Recherche	Culture, Loisirs	Gestion	Prestations Intellectuelles	Total	Part sur l'emploi total MEF Beauvaisis	Part sur les emplois cadres de l'Oise
2020	524	634	318	1939	653	4 068	6,2%	22%
<i>Pourcentage 2020</i>	13%	16%	8%	48%	16%	100%		
2014	552	574	377	1962	605	4 070	6,0%	23%
<i>Pourcentage 2014</i>	14%	14%	9%	48%	15%	100%		

Répartition sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis



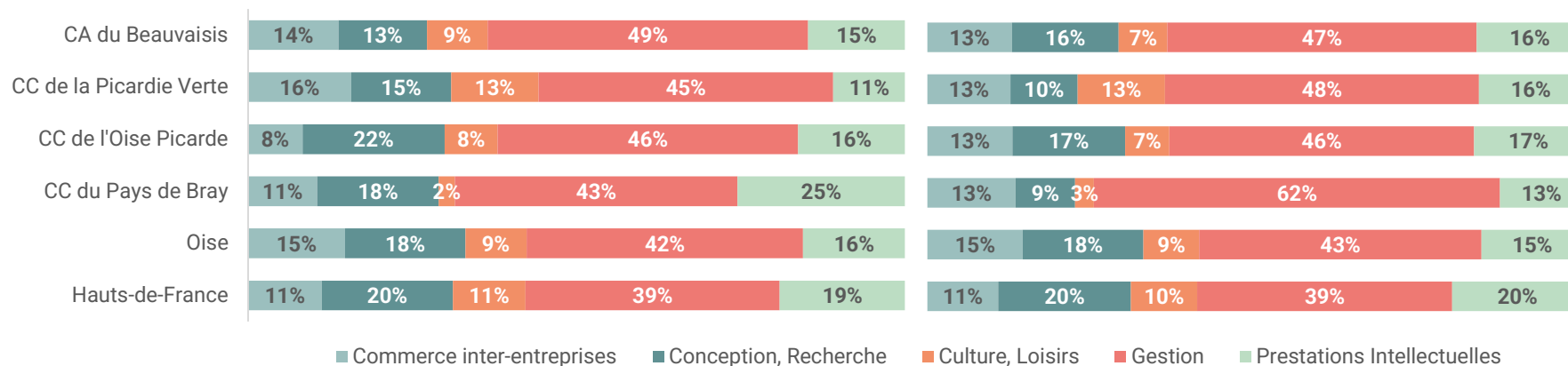
7.2 – Zoom sur les fonctions métropolitaines : les emplois

Données détaillées pour les EPCI composant la MEF du Grand Beauvaisis

Nombre d'emplois de cadres relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines*

Fonctions	CA du Beauvaisis		CC de la Picardie Verte		CC de l'Oise Picarde		CC du Pays de Bray		Oise		Hauts-de-France	
	2014	2020	2014	2020	2014	2020	2014	2020	2014	2020	2014	2020
Commerce inter-entreprises	478	442	46	48	15	18	13	16	2 608	2 731	309 263	337 705
Conception, Recherche	467	560	45	39	39	24	23	11	3 241	3 460	550 274	631 892
Culture, Loisirs	321	255	39	50	14	9	3	3	1 651	1 603	304 436	315 845
Gestion	1 695	1 620	131	181	82	65	54	73	7 441	8 098	1 067 501	1 213 417
Prestations Intellectuelles	512	555	32	60	29	23	32	15	2 746	2 899	525 418	622 251
Total	3 473	3 432	293	378	179	140	125	118	17 687	18 792	2 756 893	3 121 110

Répartition en 2014



7.2 – Zoom sur les fonctions métropolitaines : Les formations initiales

Points saillants

- L'agglomération beauvaisienne offre un panel relativement large de formations pouvant mener aux emplois des fonctions cadres métropolitaines, notamment sur le Campus universitaire, dans les lycées, à l'institut UniLaSalle et à Proméo. Une part de ces formations sont réalisées en partenariat avec l'UPJV, le CNAM et des écoles d'Ile-de-France;

	Commune	Formation
IUT de l'Oise	Beauvais	BUT gestion des entreprises et des administrations • parcours gestion comptable, fiscale et financière • parcours gestion, entrepreneuriat et management d'activités • parcours contrôle de gestion et pilotage de la performance • parcours gestion et pilotage des ressources humaines
	Beauvais	BUT techniques de commercialisation • parcours business développement et management de la relation client • parcours marketing digital, e-business et entrepreneuriat • parcours business international : achat et vente • parcours stratégie de marque et événementiel
IUT de l'Oise / Proméo		Licence Pro Vente Licence Pro Ressources Humaines à l'international Licence Pro Réseaux et Génie Informatique
Lycée Jeanne Hachette – GRETA Oise	Beauvais	BTS communication
Lycée Paul-Langevin – GRETA Oise	Beauvais	Titre professionnel - Secrétaire comptable
Lycée François Truffaut	Beauvais	BTS Support à l'action managériale
Lycée Félix-Faure	Beauvais	BTS Support à l'action managériale BTS Commerce International BTS Comptabilité et Gestion BTS Conseil et commercialisation de solutions techniques BTS management commercial opérationnel Licence comptabilité contrôle audit Licence management et organisation Licence commerce vente

7.2 – Zoom sur les fonctions métropolitaines : Les formations initiales

.../ ...

Nom de la structure	Commune	Formation
UniLaSalle	Beauvais	Bachelor en sciences et ingénierie en Ingénierie
Proméo / ISGP	Beauvais	Cycle Mastère Ressources Humaines
Proméo	Beauvais	BTS Gestion de la PME BTS Support à l'action managériale BTS Commerce International BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client BTS Services Informatiques aux Organisations

7.2 – Zoom sur les fonctions métropolitaines : Le marché de l’emploi

Points saillants

- Au 3^e trimestre (T3) 2024, **Environ 50 offres d’emploi de cadres sur les fonctions métropolitaines** étaient déposées sur le territoire de la MEF du Grand Beauvaisis (28 en 2023). Près de **la moitié de ces offres sont sur des activités de « prestations intellectuelles »**.
- Concernant les demandeurs d’emploi cadres, 240 sont recensés par France Travail sur le territoire de Beauvais en octobre 2024.

Nombre d’offres d’emploi de cadres relevant spécifiquement des fonctions métropolitaines au T3 2024

Fonctions	Offres d’emploi pour cadres sur l’Oise	Offres d’emploi pour cadres sur la MEF*
Commerce inter-entreprises	30	8
Conception, Recherche	30	8
Culture, Loisirs	0	0
Gestion	40	5
Prestations Intellectuelles	80	20
Total	180 110 en T3 2023	46 28 en T3 2023

*estimations

Nombre de demandeurs d’emploi cadres en octobre 2024 sur Beauvais

Fonctions	Nombre de demandeurs d’emploi sur Beauvais
Commerce inter-entreprises	70
Conception, Recherche	40
Culture, Loisirs	10
Gestion	10
Prestations Intellectuelles	110
Total	240 230 en octobre 2023

Méthodologie France Travail

- Les offres d’emploi : le périmètre géographique le plus fin est le département
- Les demandeurs d’emploi : le périmètre géographique le plus fin est la ville de 5000 habitants ou plus (le second périmètre est le département), ne sont donc pas pris en compte les villages et villes plus petites



Synthèse et enjeux identifiés

Synthèse – Matrice AFOM (1/2)

Évolutions socio-démographiques de la population

ATOUTS

Une hausse du nombre d'habitants entre 2015 et 2021

Une part de 15-64 ans actifs plus élevée qu'à l'échelle régionale en 2021

Un taux de pauvreté plus bas qu'à l'échelle régionale

FAIBLESSES

Des médianes du revenus au sein des EPCI plus basses qu'à l'échelle départementale

OPPORTUNITES

Un territoire dans la zone d'attractivité de Paris

Revitalisation des villes : Beauvais ville signataire du plan d'action 'Cœur de ville' depuis 2018, plus de 20 actions livrées et 10 en cours

MENACES

Une dépendance à la voiture sur le territoire et une faible desserte ferroviaire

Impacts du vieillissement de la population et de la diminution du nombre de jeunes

Dynamiques de l'emploi et marché du travail

Une augmentation du nombre d'établissements employeurs privés et de salariés privés sur le territoire entre 2017 et 2023

Une présence de grandes structures publiques employeuses sur le territoire (Département de l'Oise, Commune de Beauvais, etc.)

Une légère baisse du nombre de demandeurs d'emploi au sein de la CA du Beauvaisis entre le T1 2023 et 2024

Une légère baisse du nombre d'emploi sur le territoire entre 2015 et 2021

Une certaine inadéquation entre les métiers recherchés par les recruteurs et les demandeurs d'emploi du territoire

Une stratégie structurée et des perspectives de développement autour de l'agrobusiness (machinisme agricole, bioéconomie, digitalisation, etc.)

Transition écologique : Opportunité de développement de nouvelles activités (Novaparc : économie circulaire, développement économique sur la zone Paris-Beauvais, 2500 emplois prévus)

Zone d'activité en développement à Bresle dans la logistique

Incertitudes sur la conjoncture économique mondiale avec des répercussions fortes sur les entreprises et les ménages (coûts de l'énergie, approvisionnements, inflation...)

Incertitudes sur la situation politique et fiscale française

Des perspectives industrielles moins favorables depuis ces derniers mois

Près de la moitié des projets de recrutement prévus pour 2024 jugés difficiles



Synthèse – Matrice AFOM (2/2)

Les jeunes de 15-29 ans du territoire

ATOUTS

Un niveau de diplôme plus élevé chez les jeunes de 15-29 ans du territoire de la CA du Beauvaisis comparé à l'échelle départementale en 2021

Une part de jeunes actifs plus importante qu'à l'échelle régionale en 2021

Des jeunes actifs davantage en CDI et à temps plein qu'à l'échelle régionale

FAIBLESSES

Une légère baisse de -1% du nombre de jeunes sur le territoire entre 2015 et 2021

Une part de jeunes non insérés plus élevée qu'à l'échelle régionale en 2021

Un taux de scolarisation en QPV plus bas qu'à l'échelle départementale

OPPORTUNITES

Une meilleure captation des jeunes en difficulté par la mission locale de Beauvais (notamment les jeunes non insérés, les jeunes en situation de handicap et les ressortissants étrangers)

MENACES

Impacts de la baisse démographique au regard des besoins de recrutement des entreprises

Risques sur les effectifs d'élèves dans les établissements de formation

Accès à la formation

Plus de 7 500 personnes en formation initiale secondaire sur le territoire et environ 5000 étudiants dans les formations Post-Bac

Des faibles taux d'accès à l'emploi pour les sortants de formation professionnelle

Une offre de formation relativement étoffée, couvrant tous les niveaux de formation et largement accessible par l'alternance

Un risque de diminution de l'utilisation de l'alternance par les entreprises